

TUV RHEINLAND INDONESIA'S
ASSURED REPORT

PT Elang Mahkota Teknologi Tbk



OFFICIAL BROADCASTER



Strengthening Ecosystem to Maintain Sustainable Values

2022

Sustainability Report
Laporan Keberlanjutan

CONNECTING PEOPLE ENRICHING LIVES

Through an agile and determined attitude, we collaborate and gather support from various lines of businesses, viewers, and stakeholders to make a better sustainable business environment and empower all of our elements in advancing the vision.

Melalui kecakapan dan tekad kuat, kami berkolaborasi dan menghimpun dukungan dari berbagai lini bisnis, pemirsa, dan pemangku kepentingan untuk mewujudkan lingkungan bisnis berkelanjutan yang lebih baik serta meningkatkan kapasitas dari seluruh elemen kami dalam memajukan visi.



2021



2020

TECHNOLOGY FOR BETTER HUMANITY

Technology is the foundation of our businesses in serving stakeholders. Various aspects of life are increasingly controlled with technology, yet we need to use it wisely. Through various innovations, we hope to bring technology closer to people and make life more meaningful.

Teknologi adalah fondasi bisnis kami dalam melayani pemangku kepentingan. Berbagai aspek kehidupan menjadi semakin terkendali, namun kita perlu menggunakannya dengan bijak. Melalui berbagai inovasi, kami berharap dapat mendekatkan teknologi kepada manusia dan menjadikan hidup lebih bermakna.

STRENGTHENING ECOSYSTEM TO EMPOWER GROWTH



2022

Technology advancement and its ecosystem has transformed the industrial landscape which is in line with the changes in people's behavior that demand a faster, easier, more convenient and flexible lifestyle. In response to this matter and to maintain business growth in the long run, EMTEK always takes into account business opportunities that have the potential to grow in the future, by adapting to technological innovation and transformation.

In line with our business ecosystem, we are committed to providing relevant and value-added services to meet the customers' needs and satisfaction. Therefore, we encourage sustainable business growth and contribute to the sustainable development aimed at improving the quality of life.

We realize that running out business in a sustainable manner while contributing to sustainable development requires massive cooperation from all parties. EMTEK synergizes with all of its subsidiaries and stakeholders committed to achieving the goal of shared prosperity, improving the quality of life and maintaining this earth as our common place in the long run.

Kemajuan teknologi dan ekosistem di dalamnya telah merubah lanskap industri sejalan dengan perubahan perilaku masyarakat yang menuntut gaya hidup lebih cepat, lebih mudah, lebih nyaman dan fleksibel. Menyikapi hal ini dan untuk menjaga pertumbuhan usahanya dalam jangka panjang, EMTEK senantiasa memperhatikan peluang bisnis yang berpotensi tumbuh di masa depan, dengan beradaptasi terhadap inovasi dan transformasi teknologi.

Sejalan dengan ekosistem bisnis yang dijalankan, kami berkomitmen menyediakan layanan yang relevan serta memberikan nilai tambah untuk memenuhi kebutuhan dan kepuasan pelanggan. Dengan demikian, kami mendorong pertumbuhan usaha secara berkelanjutan dan berkontribusi bagi pembangunan berkelanjutan yang bertujuan meningkatkan kualitas hidup.

Kami menyadari menjalankan bisnis secara berkelanjutan sekaligus berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan membutuhkan kerja sama semua pihak secara masif. EMTEK bersinergi dengan seluruh anak usahanya serta seluruh pemangku kepentingan untuk berkomitmen mencapai tujuan kesejahteraan bersama, meningkatkan kualitas hidup dan memelihara bumi ini sebagai tempat kita bersama dalam jangka panjang.

TABLE OF CONTENTS

DAFTAR ISI

1 Title Explanation
Penjelasan Judul

4 Explanation of Sustainability Strategy and Approach
Penjelasan Strategi dan Pendekatan Keberlanjutan

SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

8 Economic Aspect
Aspek Ekonomi

9 Environmental Aspect
Aspek Lingkungan Hidup

11 Social Aspect
Aspek Sosial

COMPANY PROFILE PROFIL PERUSAHAAN

13 Corporate Identity
Identitas Perusahaan

14 Company in Brief
Sekilas Perusahaan

17 Vision, Mission, and Core Value of the Company
Visi, Misi, dan Nilai Inti Perusahaan

18 Sustainability Values and Culture of EMTEK
Nilai dan Budaya Keberlanjutan EMTEK

19 Corporate Scale
Skala Usaha

21 Group Structure of the Company
Struktur Grup Perseroan

22 Products, Services, and Business Activities Operated
Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan

27 About Business in the Media Sector
Seputar Usaha di Bidang Media

28 Significant Company Changes
Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan

29 Membership in Association
Keanggotaan Pada Asosiasi

30 Awards
Penghargaan

32 Certifications
Sertifikasi

BOARD OF DIRECTORS REPORT LAPORAN DIREKSI

34 Board of Directors Report
Laporan Direksi

SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE TATA KELOLA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN

45 Sustainable Governance Structure
and Governance Composition
Struktur Tata Kelola Berkelanjutan dan
Komposisi Tata Kelola

48 Person in Charge of Sustainability Implementation
Penanggung Jawab Penerapan Keberlanjutan

48 Composition and Term Of Office
Komposisi dan Masa Jabatan

49 Communication of Key ESG-Related Issues
Komunikasi Masalah Penting Terkait ESG

51 Competency Development Related to Sustainability
Pengembangan Kompetensi Terkait Keberlanjutan

52 Commitment to Sustainable Business
Komitmen Menjalankan Bisnis Berkelanjutan

52 Standards Policy of Code of Conduct
Kebijakan Standar Perilaku/Kode Etik

55 Protection of Intellectual Property Rights
Perlindungan Hak Atas Kekayaan Intelektual

55 Policy on Anti-Money Laundering
and Countering Terrorism Financing
Kebijakan Anti Pencucian Uang
dan Pencegahan Pendanaan Terorisme

56 Policy on Anti-Corruption, Anti-Bribery,
and Anti-Gratification
Kebijakan Anti Korupsi, Anti Penyuapan,
dan Anti Gratifikasi

57 Training on Anti-Corruption
Pelatihan Anti Korupsi

57 Whistleblowing System
Sistem Pelaporan Pelanggaran

58 Violation Report Submission Mechanism
Mekanisme Penyampaian Laporan Pelanggaran

60 Risk Management
Manajemen Risiko

67 Relationship with Stakeholders
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

69 Issues on Sustainable Business Implementation
Permasalahan terhadap Penerapan Bisnis Berkelanjutan

69 Material Topics
Topik Material

SUSTAINABILITY PERFORMANCE KINERJA KEBERLANJUTAN

73 Activities to Establish Sustainability Culture
Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

74 **Economic Benefits to Stakeholders**
Manfaat Ekonomi bagi Pemangku Kepentingan

75 Target and Performance Comparison
Perbandingan Target dan Kinerja

75 Taxation Policy
Kebijakan Perpajakan

75 Supply Chain
Rantai Pasokan

77 Contribution to Sustainable Development
Kontribusi dalam Pembangunan Berkelanjutan

78 **Encouraging Environmental Sustainability**
Mendorong Kelestarian Lingkungan

78 Environmental Policy
Kebijakan Lingkungan

78 Environmental Compliance
Kepatuhan Lingkungan

79 Monitoring and Evaluation
Pemantauan dan Evaluasi

80 Environmental Cost
Biaya Lingkungan Hidup

80 Eco-Friendly Materials
Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan

81 Paper Use
Pemakaian Kertas

81 Amount and Intensity of Energy Used
Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan

82 Energy Consumption Intensity
Intensitas Konsumsi Energi

82 Total Emissions Generated By Type
Jumlah Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya

83 Energy Efficiency Efforts
Upaya Efisiensi Energi

83 Water Use
Penggunaan Air

84 Impact of Operational Areas Nearby or Located in
Conservation Areas or Possessing Biodiversity
Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau
Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki
Keanekaragaman Hayati

84 Emission Reduction Efforts
Upaya Pengurangan Emisi

85 Waste and Effluent Management Mechanism
Mekanisme Pengelolaan Limbah Dan Efluen

86 Waste Spills
Tumpahan yang Terjadi

86 Environmental Complaints
Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

87 **Growing and Achieving Prosperity Together**
Bertumbuh dan Mencapai Kesejahteraan Bersama

87 Employment Management
Pengelolaan Ketenagakerjaan

87 Equal Employment Opportunity and
Human Rights
Kesetaraan Kesempatan Bekerja dan
Hak Asasi Manusia

89 Gender Equality, Anti-Discrimination
and Sexual Harassment
Kesetaraan Gender, Anti Diskriminasi
dan Pelecehan Seksual

91 Employee Diversity
Keragaman Karyawan

95 Facilities, Benefits, and Remuneration
Fasilitas, Tunjangan, dan Remunerasi

96 Leave Entitlement
Hak Cuti

96 Regional Minimum Wage
Upah Minimum Regional

97 Decent and Safe Working Environment
Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman

99 Employee Health Protection
Perlindungan Kesehatan Karyawan

100 Employee Training and Skill Development
Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai

101 Employee Performance Assessment
Penilaian Kinerja Karyawan

101 Employee Engagement Survey 2022
Survei Keterlibatan Karyawan 2022

102 Industrial Relations Disputes
Perselisihan Hubungan Industrial

103 **Concern for the Community**
Kepedulian terhadap Masyarakat

104 Humanitarian Sector
Bidang Kemanusiaan

107 Social Sector
Bidang Sosial

108 Education Sector
Bidang Pendidikan

108 Social Community
Sosial Masyarakat

109 Environment/Community Sector
and Infrastructure Assistance
Bidang Lingkungan/Komunitas
dan Bantuan Infrastruktur

113 Public Complaints
Pengaduan Masyarakat

113 Commitment to the Best Service for Consumers
Komitmen Memberikan Pelayanan Terbaik bagi Konsumen

114 Product Innovation and Development
Inovasi dan Pengembangan Produk

114 Document Management Information System (Dominos)
Document Management Information System (Dominos)

115 TRAKCARE
TRAKCARE

115 Consumer Protection and Privacy
Perlindungan dan Privasi Konsumen

116 Considering Consumer Safety Factors
Memperhatikan Faktor Keamanan Konsumen

117 Products and Services Manual
Panduan Informasi atas Produk dan Layanan

118 Impact on Products/Services
Dampak atas Produk/Jasa

119 A Show that Encourages Sustainability Values
Tontonan yang Mendorong Nilai-Nilai Keberlanjutan

120 Recalled Products
Produk yang Ditarik Kembali

120 Customer Satisfaction Survey
Survei Kepuasan Pelanggan

121 **ABOUT THIS REPORT**
TENTANG LAPORAN INI

123 **FEEDBACK SHEET**
LEMBAR UMPAN BALIK

124 **POLICIES AND ACTIVITIES AS A FORM**
OF SUPPORT FOR SDGS
KEBIJAKAN DAN KEGIATAN SEBAGAI BENTUK
TERHADAP SDGS

127 **LIST OF DISCLOSURES ACCORDING TO**
THE REGULATION OF FINANCIAL SERVICES
AUTHORITY NUMBER 51/POJK.03/2017 CONCERNING
THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE
FOR FINANCIAL SERVICES INSTITUTIONS,
ISSUERS, AND PUBLIC COMPANIES
DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN
OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/
POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN
BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN,
EMITEN, DAN PERUSAHAAN PUBLIK

130 **MEDIA & ENTERTAINMENT SUSTAINABILITY**
ACCOUNTING STANDARDS BOARD
STANDAR AKUNTANSI KEBERLANJUTAN
MEDIA & HIBURAN

131 **GRI CONTENT INDEX**
INDEKS ISI GRI

134 **STATEMENT OF MEMBERS OF THE BOARD OF**
COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS
ON THE RESPONSIBILITY FOR THE SUSTAINABILITY
REPORT 2022 OF PT ELANG MAHKOTA TEKNOLOGI TBK
SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS
DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB
ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN PT ELANG
MAHKOTA TEKNOLOGI TBK TAHUN 2022

136 **ASSURANCE REPORT PT TUV RHEINLAND INDONESIA**

EXPLANATION OF SUSTAINABILITY STRATEGY AND APPROACH [GRI 2-22] [A.1]

PENJELASAN STRATEGI DAN PENDEKATAN KEBERLANJUTAN [GRI 2-22] [A.1]

As a holding company that manages subsidiaries engaged in Services (professional activities, media services, solutions, information technology, connectivity, healthcare, banking) and Trading sectors, PT Elang Mahkota Teknologi Tbk (EMTEK)'s Group committed to running business operations in a sustainable manner.

Sebagai perusahaan induk yang mengelola anak-anak perusahaan yang bergerak di bidang Jasa (aktivitas profesional, jasa media, solusi, teknologi informasi, konektivitas, layanan kesehatan, perbankan) dan Perdagangan, Grup PT Elang Mahkota Teknologi Tbk (EMTEK) berkomitmen menjalankan operasional bisnisnya secara berkelanjutan.

This is in line with the vision and mission inherent in EMTEK, creating a profitable business in a sustainable manner. Providing benefits that can be experienced by all of its stakeholders, using its capacity to be able to contribute and influence in realizing the quality of life improvement, and encouraging the creation of environmental sustainability as our common place. At the same time, EMTEK's policies and activities support the success of the Sustainable Development Goals (SDGs) program, especially towards SDGs No. 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, and 13 launched by the Government. Integrating the goals of high quality of life, health and prosperity with social justice and maintaining the earth's capacity to support life in all its diversity.

EMTEK's commitment to realize its sustainability program was shown by establishing the Environmental, Social & Governance (ESG) Committee. This Committee which is directly responsible to the President Director is led by Ms. Titi Maria Rusli who also serves as one of the Company's Board of Directors and is assisted by Ms. Sutiana Ali and Mr. Olle Wennerdahl as the members. This Committee is responsible for the EMTEK Group's sustainability policy and direction. EMTEK's sustainable business commitment is outlined in the Policy of Guidelines on Implementation of Sustainable Development and Social Responsibilities that had been signed by all members of EMTEK's Board of Commissioners and Board of Directors on 1 December 2021 and available on the Company's website (www.emtek.co.id).

In order to deliver real impact on sustainable development, the Company focuses on the following three pillars that are relevant to its industry:

- The Company's social responsibility in the sector of humanity, social, education, environment/community;
- The Company's social responsibility in the sector of labor practices, occupational health and safety; and
- Responsibility towards consumers and viewers.

Hal ini sejalan dengan visi dan misi yang melekat pada EMTEK, menciptakan bisnis yang menguntungkan secara berkelanjutan. Memberikan manfaat yang dapat dirasakan oleh seluruh pemangku kepentingannya, menggunakan kapasitasnya untuk bisa memberi kontribusi dan pengaruh demi terwujudnya peningkatan kualitas hidup, serta mendorong terciptanya kelestarian lingkungan sebagai tempat kita bersama. Di saat yang sama kebijakan dan kegiatan yang dilakukan EMTEK ikut mendukung keberhasilan program Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) khususnya terhadap TPB No. 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, dan 13 yang dicanangkan Pemerintah. Mengintegrasikan tujuan kualitas hidup yang tinggi, kesehatan dan kemakmuran dengan keadilan sosial dan memelihara kapasitas bumi untuk mendukung kehidupan dalam segala keanekaragamannya.

Komitmen EMTEK dalam melaksanakan program keberlanjutannya diwujudkan dengan membentuk komite keberlanjutannya diwujudkan dengan membentuk komite *Environmental, Social & Governance* (ESG). Komite yang bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama ini dipimpin oleh Ibu Titi Maria Rusli yang juga menjabat sebagai salah satu Direksi Perusahaan dan dibantu oleh Ibu Sutiana Ali serta Bapak Olle Wennerdahl sebagai anggota. Komite ini bertanggung jawab terhadap arah dan kebijakan keberlanjutan Grup EMTEK. Komitmen bisnis berkelanjutan EMTEK dituangkan dalam Kebijakan Pedoman Pelaksanaan Pembangunan Berkelanjutan dan Tanggung Jawab Sosial yang telah ditandatangani oleh seluruh Dewan Komisaris dan Direksi EMTEK pada tanggal 1 Desember 2021 dan terdapat di situs web Perseroan (www.emtek.co.id).

Untuk memberikan dampak nyata bagi pembangunan berkelanjutan, Perseroan memfokuskan pada tiga pilar yang relevan dengan industrinya sebagai berikut:

- Tanggung jawab sosial Perseroan di bidang kemanusiaan, sosial, pendidikan, lingkungan/komunitas;
- Tanggung jawab sosial Perseroan dalam bidang praktik ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja; dan
- Tanggung jawab terhadap konsumen dan pemirsa.



The three pillars of EMTEK's sustainability mentioned above are elaborated in the targets to be achieved in the short, medium and long term as follows:
Adapun sasaran tiga pilar keberlanjutan EMTEK di atas dijabarkan dalam sasaran yang ingin dicapai dalam jangka pendek, menengah dan jangka panjang sebagai berikut:

THE COMPANY'S SUSTAINABLE PERFORMANCE TARGETS IN THE SHORT AND MEDIUM TERM:
TARGET KINERJA KEBERLANJUTAN PERSEROAN DALAM JANGKA PENDEK DAN JANGKA MENENGAH:

Reducing the use of energy and water in the office and in the Company's operational activities by 10-15% gradually until 2025 with several approaches such as using energy efficient lamps and various office equipment that are more energy friendly - low wattage, procurement of environmentally-friendly (made by cotton and others) and short sleeves office uniforms so it is not necessary to increase the room temperature/use of air conditioning in the office.	Reducing the use of paper in the office by using a paperless policy in the Company's business operations by 20% gradually until 2025.	Conducting Sustainability Due Diligence (SDD) and KYC on the Company's new partners, suppliers and business associates gradually until 2025.	100% Due Diligence (SDD) and KYC on the Company's new partners, suppliers and business associates gradually until 2025.	Implementing the hybrid working system (a combination work system in the office and at home) so as to provide opportunities and flexibility to female workers who have just given birth and have babies to continue working in the Company without sacrificing time to be with their babies and to support gender equality.
Menurunkan penggunaan energi dan air di kantor dan dalam kegiatan operasional Perseroan sejumlah 10-15% secara bertahap sampai dengan tahun 2025 dengan beberapa pendekatan seperti menggunakan lampu hemat energi dan berbagai peralatan kantor yang lebih ramah energi - low watt, pengadaan seragam kantor dari bahan ramah lingkungan (katun, dan lain-lain) dan berlangen pendek sehingga tidak perlu meningkatkan suhu ruangan/penggunaan pendingin udara di kantor.	Mengurangi penggunaan kertas di kantor dengan menggunakan kebijakan <i>paperless</i> dalam kegiatan operasional usaha Perseroan sejumlah 20% secara bertahap sampai dengan tahun 2025.	Melakukan 100% uji tuntas keberlanjutan (<i>Sustainability Due Diligence - SDD</i>) dan KYC atas mitra kerja, pemasok dan rekan usaha baru Perseroan secara bertahap sampai dengan tahun 2025.	100% uji tuntas keberlanjutan (<i>Sustainability Due Diligence - SDD</i>) dan KYC atas mitra kerja, pemasok dan rekan usaha baru Perseroan secara bertahap sampai dengan tahun 2025.	Memberlakukan <i>hybrid working system</i> (sistem kerja kombinasi di kantor dan di rumah) sehingga memberikan kesempatan dan keleluasaan kepada pekerja wanita yang baru melahirkan dan memiliki bayi untuk terus bekerja di Perseroan tanpa mengorbankan waktu untuk bersama dengan bayi dan mendukung kesetaraan gender.

THE COMPANY'S SUSTAINABILITY PERFORMANCE TARGETS IN THE LONG TERM:
TARGET KINERJA KEBERLANJUTAN PERSEROAN DALAM JANGKA PANJANG:

Gradually increasing the number of female members in the composition of the Company's Board of Commissioners up to 50% until 2030. As of 29 June 2022, the Company already had 1 female Independent Commissioner, namely Ms. Marianna Sutadi out of a total of 5 members of the Board of Commissioners so that 20% of the Board of Commissioners are female for gender equality. Meanwhile, for the composition of the Company's Board of Directors consisting of 6 Directors, 50% (or 3 persons) are female and the remaining 50% (or 3 persons) are male so that gender equality in the Company has been achieved since many years ago.	Gradually using electric cars in the Company's operational activities (50% of the Company's total operational cars) by 2030 to support the program of the Republic of Indonesia government in maintaining climate change.
Meningkatkan jumlah wanita dalam komposisi Dewan Komisaris Perseroan menjadi 50% secara bertahap sampai dengan tahun 2030. Pada tanggal 29 Juni 2022, Perseroan telah memiliki 1 Komisaris Independen wanita yaitu Ibu Marianna Sutadi dari total 5 anggota Dewan Komisaris sehingga 20% dari Dewan Komisaris adalah wanita untuk kesetaraan gender. Sedangkan untuk susunan Direksi Perseroan yang terdiri dari 6 orang Direksi, 50% (atau 3 orang) adalah wanita dan sisa 50% (atau 3 orang) adalah laki-laki sehingga kesetaraan gender di Perseroan tercapai sejak bertahun-tahun yang lalu.	Menggunakan mobil listrik dalam kegiatan operasional Perseroan (50% dari total mobil operasional Perseroan) secara bertahap sampai dengan tahun 2030) untuk mendukung program pemerintah Republik Indonesia dalam menjaga perubahan iklim.

In addition, the Company has a target to be able to take part in the growth of the media business, content production, technology infrastructure, health services, and digital platforms that are increasingly massive and continue to develop as well as to create a sustainable business, both for current and for future generations.

The Company also realizes a sustainable business by implementing good corporate governance in achieving economic goals with due regard to social and environmental aspects. Carrying out its business by complying with applicable provisions and regulations, applying ethical standards of behavior and integrity. Another approach used in realizing a sustainable business is to minimize negative impacts on stakeholders in every aspect of its operations through good risk management. Regarding negative impacts due to the Company's operations, it must be understood that EMTEK's operations as an investment holding company do not cause significant impact or disruption as its scope of business is not directly related to the surrounding community and environment.

In the social and community sector, EMTEK through Pundi Aman Peduli Kasih (YPP), in which most of YPP's main Board members are Commissioners and Directors of EMTEK, together with all its subsidiaries and customers work together to realize its commitment in easing the burden on people in need. Various activities have been carried out by YPP including: humanitarian assistance due to natural disasters, health and education assistance, environmental sustainability and infrastructure assistance spreaded throughout Indonesia.

Similarly, Akademi Televisi Indonesia (ATVI) is an accredited educational institution under the legal entity of Indosiar Foundation that specifically assists in preparing professionals in the field of broadcasting. As part of the community empowerment program and in line with the industry it operates, EMTEK opens the widest possible opportunity to obtain education as well as open employment opportunities, especially in the broadcasting industry. Counted from 2007 to 2021, ATVI has graduated 1,528 college students. Most of the management of Indosiar Foundation are members of EMTEK's Board of Commissioners and Board of Directors.

Moreover, EMTEK in carrying out its operations also emphasizes the importance of respecting and upholding Human Rights and rejecting all forms of discrimination. For example, how EMTEK implements gender equality in all of its operational areas. Currently, 1 out of 5 Commissioners are female and 3 out of 6 Directors are female.

Selain itu, Perseroan memiliki target untuk dapat mengambil bagian dalam pertumbuhan bisnis media, produksi konten, infrastruktur teknologi, layanan kesehatan, dan platform digital yang semakin masif dan terus mengalami perkembangan serta menciptakan bisnis yang berkelanjutan baik sekarang, maupun untuk generasi yang akan datang.

Perseroan juga mewujudkan bisnis yang berkelanjutan dengan menerapkan tata kelola perusahaan yang baik dalam mencapai tujuan ekonomi dengan memperhatikan aspek sosial dan lingkungan. Menjalankan bisnisnya dengan mentaati ketentuan dan peraturan yang berlaku, menerapkan standar perilaku yang etis dan berintegritas. Pendekatan lain yang digunakan dalam mewujudkan bisnis yang berkelanjutan adalah dengan meminimalkan dampak negatif terhadap pemangku kepentingan di setiap aspek operasionalnya melalui manajemen risiko yang baik. Terkait dengan dampak negatif akibat operasional Perseroan, harus dipahami bahwa operasional EMTEK sebagai perusahaan *holding* investasi tidak memberi dampak atau gangguan yang bersifat signifikan karena ruang lingkup usahanya tidak bersentuhan langsung dengan masyarakat dan lingkungan sekitar.

Di bidang sosial dan kemasyarakatan, EMTEK melalui Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih (YPP), dimana sebagian besar pengurus utama YPP merupakan Komisaris dan Direksi EMTEK, bersama seluruh anak usaha dan pelanggannya bersinergi mewujudkan komitmennya untuk membantu meringankan beban masyarakat yang membutuhkan. Beragam kegiatan telah dilaksanakan YPP di antaranya meliputi: bantuan kemanusiaan akibat bencana alam, bantuan kesehatan dan pendidikan, kelestarian lingkungan serta bantuan sarana prasarana yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia.

Demikian pula halnya dengan Akademi Televisi Indonesia (ATVI) sebuah lembaga pendidikan terakreditasi di bawah naungan badan hukum Yayasan Indosiar yang secara khusus membantu menyiapkan tenaga profesional di bidang penyiaran. Sebagai bagian dari program pemberdayaan masyarakat dan sejalan dengan industri yang dijalankan, EMTEK membuka kesempatan seluas-luasnya untuk mendapatkan pendidikan sekaligus membuka peluang kerja khususnya di industri penyiaran. Terhitung dari tahun 2007 sampai dengan 2021, ATVI telah meluluskan 1.528 mahasiswa. Sebagian besar pengurus Yayasan Indosiar merupakan anggota Dewan Komisaris dan Direksi EMTEK.

Selain itu, EMTEK dalam menjalankan operasionalnya juga menekankan pentingnya menghormati dan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia serta menolak segala bentuk diskriminasi. Sebagai contoh, bagaimana EMTEK menerapkan kesetaraan gender di seluruh lingkungan wilayah operasionalnya. Saat ini 1 dari 5 Komisaris dijabat oleh perempuan dan 3 dari 6 Direksi dijabat oleh perempuan.

SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN



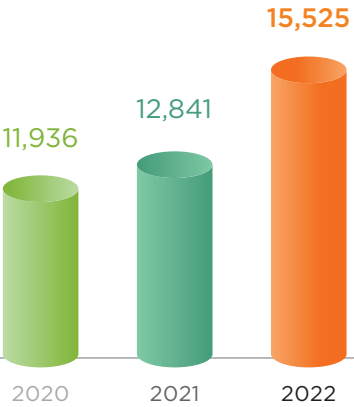
ECONOMIC ASPECT [B.1]

ASPEK EKONOMI [B.1]



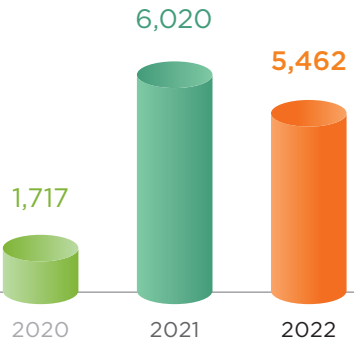
Revenue or Sales Pendapatan atau Penjualan

2022	15,525	Rp Billion Rp Miliar
2021	12,841	Rp Billion Rp Miliar
2020	11,936	Rp Billion Rp Miliar



Net Profit or Loss* Laba atau Rugi Bersih*

2022	5,462	Rp Billion Rp Miliar
2021	6,020	Rp Billion Rp Miliar
2020	1,717	Rp Billion Rp Miliar

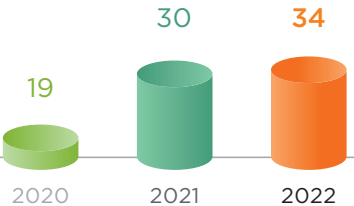


*before deducted with non controlling interest
*sebelum dikurangi kepentingan non pengendali



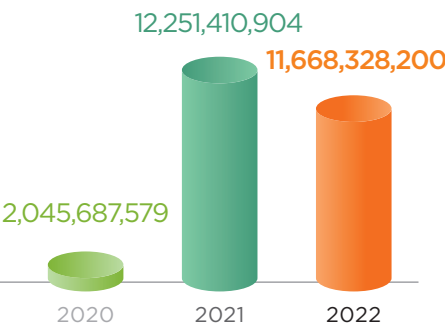
Total Local Suppliers Jumlah Pemasok Lokal

2022	34	Entity Entitas
2021	30	Entity Entitas
2020	19	Entity Entitas



Purchase Value from Local Suppliers Nilai Pembelian dari Pemasok Lokal

2022	Rp11,668,328,200
2021	Rp12,251,410,904
2020	Rp2,045,687,579



Environmentally Friendly Products* Produk Ramah Lingkungan*

Media, Information Technology and Hospital Services* Jasa Media, Informasi Teknologi dan Rumah Sakit*

* Environmentally Friendly Business Activities (KUBL) No. 11 in accordance with technical guidelines related to the implementation of OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions (FSIs), Issuers and Public Companies.
* Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL) No. 11 sesuai dengan pedoman teknis terkait implementasi Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan (LJK), Emiten dan Perusahaan Publik.

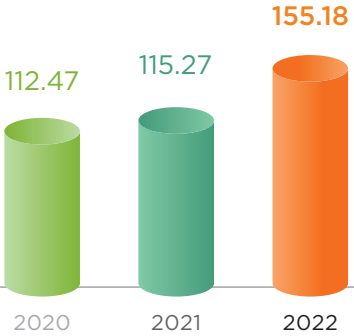
ENVIRONMENTAL ASPECT [B.2]

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP [B.2]



Fuel (Gasoline) Usage Pemakaian BBM (Bensin)

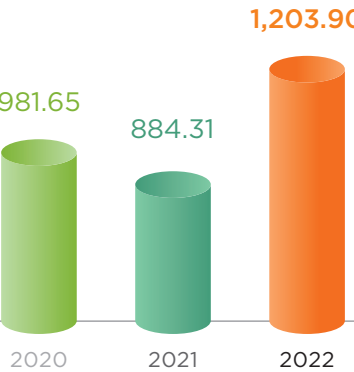
2022	155.18	GJ
2021	115.27	GJ
2020	112.47	GJ



Different from last year's Sustainability Report, the electricity and fuel usage data in this 2022 report only used EMTEK Holding data and did not summarize the data of EMTEK's subsidiaries that were consolidated into EMTEK's financial statements.
Berbeda dengan laporan tahun lalu, data pemakaian listrik dan BBM pada laporan kali ini hanya menggunakan data EMTEK holding pada laporan tahun 2022 dan tidak menambahkan data anak-anak perusahaan EMTEK yang dikonsolidasikan ke laporan keuangan EMTEK.

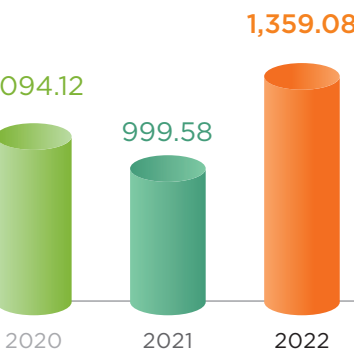
Electric Energy Usage Pemakaian Energi Listrik

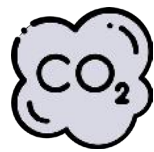
2022	1,203.90	GJ
2021	884.31	GJ
2020	981.65	GJ



Total Energy Usage Total Pemakaian Energi

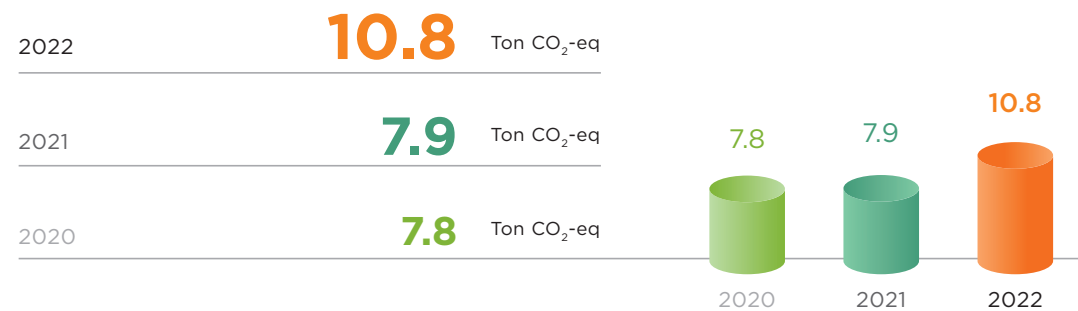
2022	1,359.08	GJ
2021	999.58	GJ
2020	1,094.12	GJ





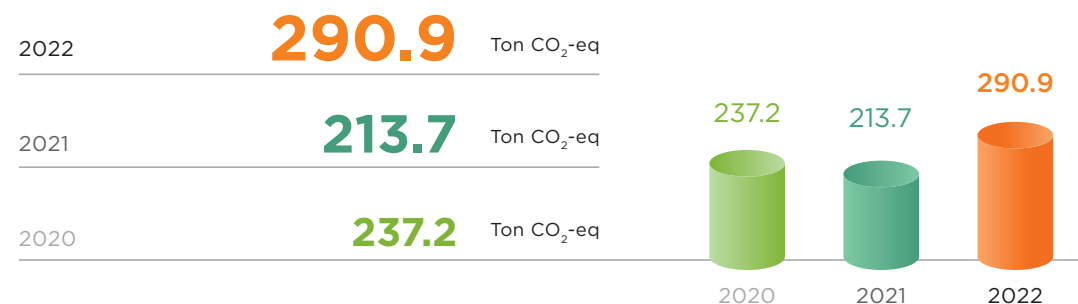
Fuel Emission (Scope 1)

Emisi BBM (Scope 1)



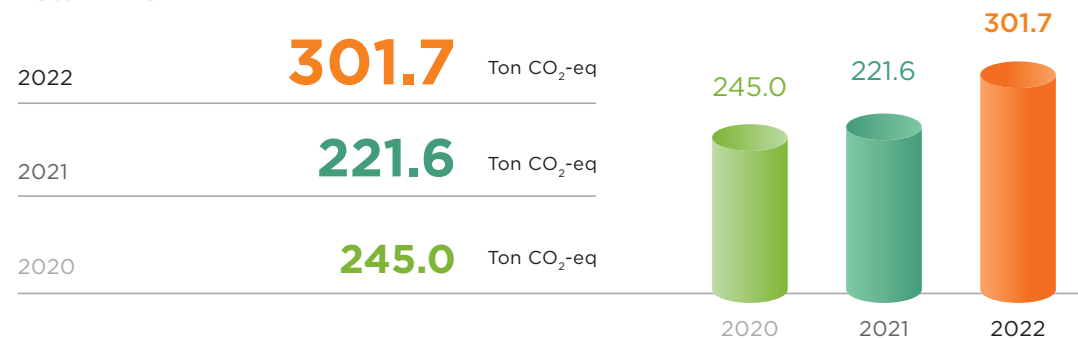
Electric Emission (Scope 2)

Emisi Listrik (Scope 2)



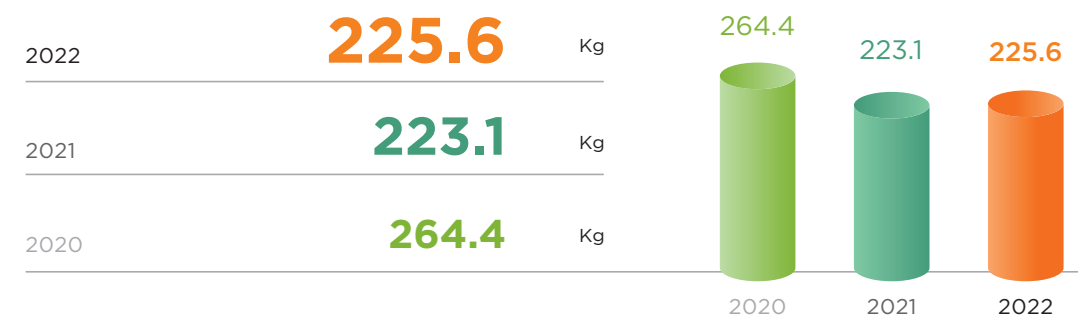
Total Emission

Total Emisi



Paper Usage

Pemakaian Kertas



Planted:
Penanaman:

35,000 Mangrove
Pohon Bakau

of Sumur District, Pandeglang Regency which was recently affected by the Sunda Strait tsunami. di pesisir Kecamatan Sumur, Kabupaten Pandegelang yang beberapa waktu lalu terdampak tsunami Selat Sunda.

First phase of planting as many
Pengawasan atas penanaman tahap pertama

10,000

Trees Planted
Pohon yang Ditanam

2,000
Mangroves in Tanjung Lame
Pohon Bakau di Tanjung Lame

4,500
Mangroves in Cilintang
Pohon Bakau di Cilintang

3,500
Mangroves in Prepet
Pohon Bakau di Prepet

Collaboration with/Bekerja sama dengan
KOMPILASI (Komunitas Masyarakat Peduli Lingkungan Sekitar)
KOMPILASI (Komunitas Masyarakat Peduli Lingkungan Sekitar).

SOCIAL ASPECT [B.3]

ASPEK SOSIAL [B.3]

Year/Tahun	2022	2021	2020
 Health Kesehatan	Health monitoring of employees who were diagnosed with Covid-19. EMTEK assisted in facilitating employees' Covid-19 treatment through teleconsult and/or inpatient at EMC Healthcare Group Hospital & RSGK Group Hospital. Pemantauan kesehatan karyawan yang terdiagnosa Covid-19. EMTEK membantu memfasilitasi penanganan Covid-19 karyawan melalui telekonsul dan/atau rawat inap di Rumah Sakit Grup EMC Healthcare & Rumah Sakit Grup RSGK.	Health monitoring of employees who were diagnosed with Covid-19. EMTEK assisted in facilitating employees' Covid-19 treatment through teleconsult and/or hospitalization at EMC Healthcare Group & RSGK Group Hospital. Pemantauan kesehatan karyawan yang terdiagnosa Covid-19. EMTEK membantu memfasilitasi penanganan Covid-19 karyawan melalui telekonsul dan/atau rawat inap di Rumah Sakit Grup EMC Healthcare & Rumah Sakit Grup RSGK.	Health monitoring of employees who were diagnosed with Covid-19. EMTEK assisted in facilitating employees' Covid-19 treatment through teleconsult and/or hospitalization at EMC Healthcare Group. Pemantauan kesehatan karyawan yang terdiagnosa Covid-19. EMTEK membantu memfasilitasi penanganan Covid-19 karyawan melalui telekonsul dan/atau rawat inap di Rumah Sakit Grup EMC Healthcare.



Vaccine Vaksin

Implementation of Sinopharm Booster Vaccination for employees and families totaling 500 doses of vaccine, provision of Sinovac booster vaccines to employees, and distribution of 1,000 doses of vaccine to the community in Kendal.

Pelaksanaan Vaksinasi Booster Sinopharm untuk karyawan dan keluarga sebanyak 500 dosis vaksin, pemberian vaksin booster Sinovac kepada karyawan, serta membagikan 1.000 dosis vaksin untuk masyarakat di Kendal.

Implementation of the Gotong Royong Vaccine through the first vaccine and the second vaccine. EMTEK provided 12,000 doses of Sinopharm vaccine for employees and families, and distributed 2,500 doses to the community in Kendal.

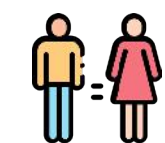
Pelaksanaan Vaksin Gotong Royong melalui vaksin pertama dan vaksin kedua. EMTEK menyediakan vaksin Sinopharm sebanyak 12.000 dosis vaksin untuk karyawan dan keluarga, serta membagikan 2.500 dosis untuk masyarakat di Kendal.

Total Corporate Social Responsibility (CSR) Costs
Total Biaya Corporate Social Responsibility (CSR)

24 Rp Billion
Rp Miliar

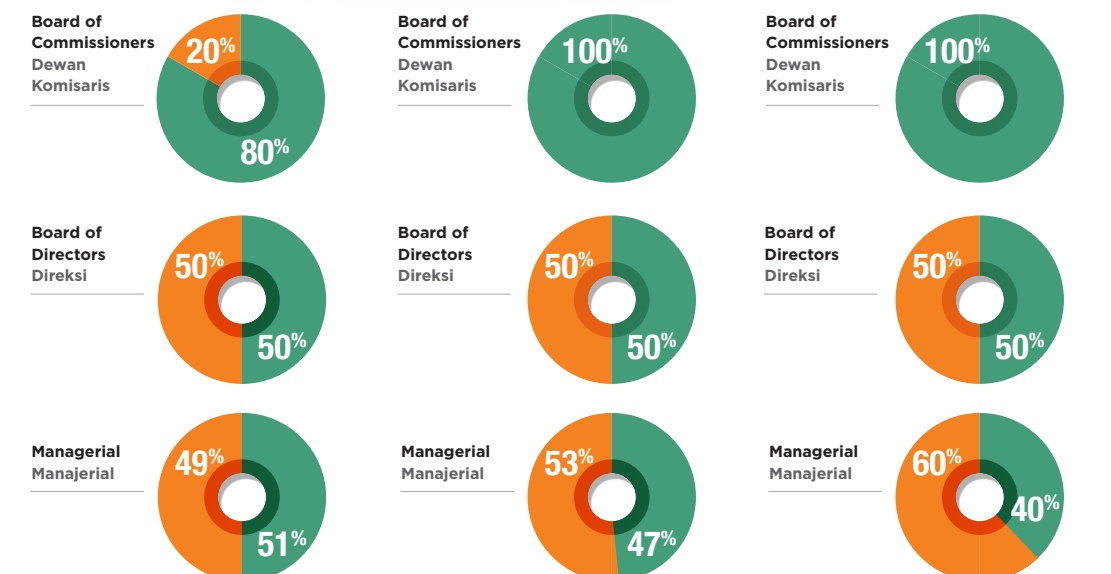
41 Rp Billion
Rp Miliar

22 Rp Billion
Rp Miliar



Gender Equality
Kesetaraan Gender

Male Laki-laki
Female Perempuan



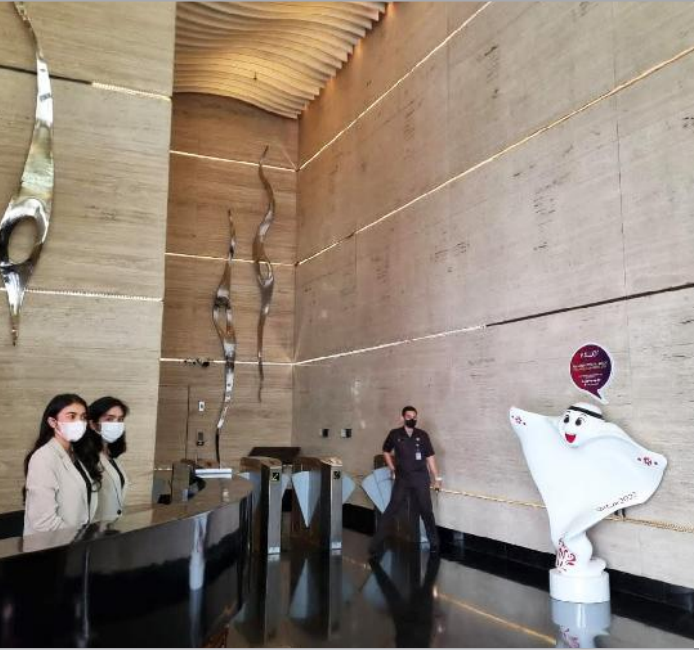
COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN



CORPORATE IDENTITY [GRI 2-1] [C.2]

IDENTITAS PERUSAHAAN [GRI 2-1] [C.2]

	Name Nama PT Elang Mahkota Teknologi Tbk (EMTEK)		Stock Code Kode Saham EMTK
	Date of Establishment Tanggal Pendirian 3 August/Agustus 1983		Date of Go Public Tanggal Go Public 12 January/Januari 2010
	Legal Basis of Establishment Dasar Hukum Pendirian - Deed No. 7 dated 3 August 1983, by Notary Soetomo Ramelan, S.H. - Decree of the Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C2-1773.HT.01.01.TH.84 dated 15 March 1984. - Akta No. 7 tanggal 3 Agustus 1983 oleh Notaris Soetomo Ramelan, S.H. - Surat Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2-1773.HT.01.01.TH.84 tanggal 15 Maret 1984.		
	Authorized Capital Modal Dasar 125,670,180,000 shares 125.670.180.000 saham		Issued Capital Modal Ditempatkan 61,241,751,483 shares on 31 December 2022 61.241.751.483 saham pada tanggal 31 Desember 2022
	Country/Region of Operation Negara/Wilayah Operasional The Company's business activities are located in Indonesia, centered in Jakarta. The Company has no direct business activities outside the territory of Indonesia and has no branch offices. Kegiatan usaha Perseroan berada di Indonesia yang berpusat di Jakarta. Perseroan tidak memiliki kegiatan usaha langsung di luar wilayah Indonesia dan tidak memiliki kantor cabang.		
Address of Headquarter Alamat Kantor Pusat SCTV Tower, 18th Floor, Senayan City Jl. Asia Afrika Lot 19, Jakarta 10270, Indonesia  (+62 21) 72782066  (+62 21) 72782194  corsec@emtek.co.id  www.emtek.co.id  PT Elang Mahkota Teknologi Tbk			

COMPANY IN BRIEF

SEKILAS PERUSAHAAN

“

With a vision to become a leading provider of media, technology, digital infrastructure, healthcare services, and financial services and become the main choice of people in Indonesia, the Company has established an excellent reputation as an investment holding company overseeing an ecosystem consisting of business entities with a diverse portfolio of products and services, ranging from media, entertainment, content, online, telecommunications, technology, e-commerce, healthcare to banking and financial services.

Mengemban visi untuk menjadi penyedia jasa media, teknologi, infrastruktur digital, pelayanan kesehatan, dan jasa keuangan yang terkemuka dan menjadi pilihan utama masyarakat di Indonesia, Perseroan membangun reputasi unggul sebagai perusahaan *holding* investasi yang menaungi ekosistem yang terdiri dari entitas bisnis dengan beragam portofolio produk dan jasa, mulai dari media, hiburan, konten, daring, telekomunikasi, teknologi, *e-commerce*, layanan kesehatan hingga jasa perbankan dan keuangan.

”

The Company manages a variety of businesses as the result of trusted business management which is based on a commitment to always encouraging relentless innovation supported by the latest technology in order to create new business growth opportunities for the Company. Moreover, the Company also continues to transform to realize an organization that is solid, adaptive and sustainable to the existing business dynamics.

Considering business journey of the Company, the spirit of transformation has been echoed since the name change of the Company from the previous name PT Elang Mahkota Komputer when it was established on 3 August 1983 with a business focus on providing computer equipment, to PT Elang Mahkota Teknologi (EMTEK). The Company changed its name through the Deed No. 45 dated 10 March 1997 and was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-2694 HT.01.04.Th.97 dated 15 April 1997 and Appendix to State Gazette of the Republic of Indonesia No. 70 dated 2 September 1997.

The Company continues its innovation and expansion, specifically in the context to strengthen the managed media business, by completing the acquisition of a strategic shareholding in the free-to-air television station PT Surya Citra Televisi (SCTV) through its subsidiary, PT Surya Citra Media Tbk (SCMA), in 2002. This was

Ragam bisnis yang dikelola Perseroan tersebut merupakan hasil pengelolaan bisnis yang terpercaya serta didasari komitmen untuk senantiasa mendorong inovasi tanpa henti dengan didukung teknologi terkini untuk melahirkan peluang-peluang pertumbuhan baru bagi bisnis Perseroan. Di satu sisi, Perseroan juga terus melakukan transformasi untuk mewujudkan sebuah organisasi yang solid, adaptif dan berkelanjutan terhadap dinamika bisnis yang ada.

Menilik perjalanan bisnis Perseroan, semangat transformasi telah digaungkan sejak perubahan nama Perseroan dari sebelumnya bernama PT Elang Mahkota Komputer saat didirikan pada tanggal 3 Agustus 1983 dengan fokus bisnis pada penyediaan peralatan komputer, menjadi PT Elang Mahkota Teknologi (EMTEK). Perubahan nama Perseroan yang dilakukan melalui Akta No. 45 tanggal 10 Maret 1997 dan disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-2694HT.01.04.Th.97 tanggal 15 April 1997 dan Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 70 tanggal 2 September 1997.

Inovasi dan ekspansi Perseroan terus berlanjut, terutama dalam rangka memperkuat bisnis media yang dikelolanya, yakni dengan merampungkan akuisisi kepemilikan saham strategis di stasiun televisi *free-to-air* PT Surya Citra Televisi (SCTV) melalui entitas anaknya, PT Surya Citra Media Tbk (SCMA), di tahun 2002. Langkah tersebut diikuti

followed by other important corporate actions, such as the Company entering the stock exchange through the implementation of an initial public offering (IPO) on 12 January 2010 and completing the acquisition of PT Indosiar Karya Mandiri Tbk (IDKM), the parent company of television station PT Indosiar Visual Mandiri (Indosiar).

Furthermore, in order to strengthen its position in the domestic media industry, EMTEK decided in 2013 to enhance group synergies through the merger of SCMA, the parent company of SCTV, with IDKM, the parent company of Indosiar. This corporate action has successfully strengthened the Company's competitive advantage, gained a better scale of economy in the procurement of television programs and various related efficiencies and synergies. The Company has gained the trust to broadcast various important national and international sports programs, including BRI Liga 1 Football, Liga 2, Menpora Cup 2021, Copa America 2021, Tokyo Olympics 2020, Indonesian National Team Matches, UEFA Champion League/Europa League, English Premier League up to becoming the Official Broadcaster for FIFA World Cup Qatar 2022.

Furthermore, the Company continuously strengthened its business portfolio by venturing into the digital industry to seize opportunities from the rapid growth of the digital economy sector in Indonesia. The Company, through its subsidiary, PT Kreatif Media Karya (KMK), expanded into the e-commerce sector through investment in the shares of one of Indonesia's leading marketplaces, Bukalapak.com, in 2015.

This step was followed by a number of other corporate actions in the digital sector such as logistics technology, education technology, insurance technology and online transportation following the investment in Grab Indonesia, which is one of the leading ride-hailing companies in Indonesia. The strengthening of digital technology-based business is also conducted by realizing investment in PT Kapan Lagi Dot Com Networks (KLY) which oversees several well-known digital portals with diverse target segments, namely Liputan6.com, Merdeka.com, Dream.com, Fimela, Brilio.com, Kapanlagi.com, Bola.com, Bola.net, and Otosia.com.

At the same time, the Company developed an Over-the-Top (OTT) streaming platform, Vidio, which provides a variety of exciting entertainment and sports content, including on-demand video. Carrying the concept of originality of content and information, Vidio in 2022 succeeded in becoming the No. 1 OTT streaming platform in the Southeast Asia region in terms of subscriber growth and No. 1 in Indonesia in terms of Monthly Active Users and Total Streaming Minutes. In addition, the Company has also rebranded O'Channel television into the MOJI TV brand with the target segment of young people. The performance of each of the Company's television stations and digital platforms will further improve along with the

oleh aksi korporasi penting lainnya, seperti Perseroan memasuki lantai bursa melalui pelaksanaan penawaran umum saham perdana (IPO) pada tanggal 12 Januari 2010 dan merampungkan akuisisi atas PT Indosiar Karya Mandiri Tbk (IDKM), induk usaha stasiun televisi PT Indosiar Visual Mandiri (Indosiar).

Lalu dalam rangka memperkuat posisinya di industri media domestik, EMTEK di tahun 2013 memutuskan untuk meningkatkan sinergi grup melalui penggabungan (*merger*) SCMA, induk usaha SCTV, dengan IDKM, induk usaha Indosiar. Aksi korporasi ini berhasil memperkuat *competitive advantage* Perseroan, memperoleh skala ekonomi yang lebih baik dalam pengadaan program acara televisi dan berbagai efisiensi dan sinergi terkait. Perseroan telah mendapatkan kepercayaan untuk menyiarkan berbagai program olahraga penting skala nasional maupun internasional, antara lain Sepakbola BRI Liga 1, Liga 2, Piala Menpora 2021, Copa America 2021, Olimpiade Tokyo 2020, Liga Timnas Indonesia, UEFA Champion League/Europa League, English Premier League hingga menjadi *Official Broadcaster* untuk FIFA World Cup Qatar 2022.

Selanjutnya, Perseroan secara berkesinambungan juga memperkuat portofolio bisnisnya dengan merambah industri digital guna meraih peluang dari pertumbuhan yang pesat pada sektor ekonomi digital di Indonesia. Perseroan melalui anak usahanya, PT Kreatif Media Karya (KMK), melakukan ekspansi ke bidang *e-commerce* melalui investasi pada saham salah satu *marketplace* terkemuka Indonesia, Bukalapak.com, pada tahun 2015.

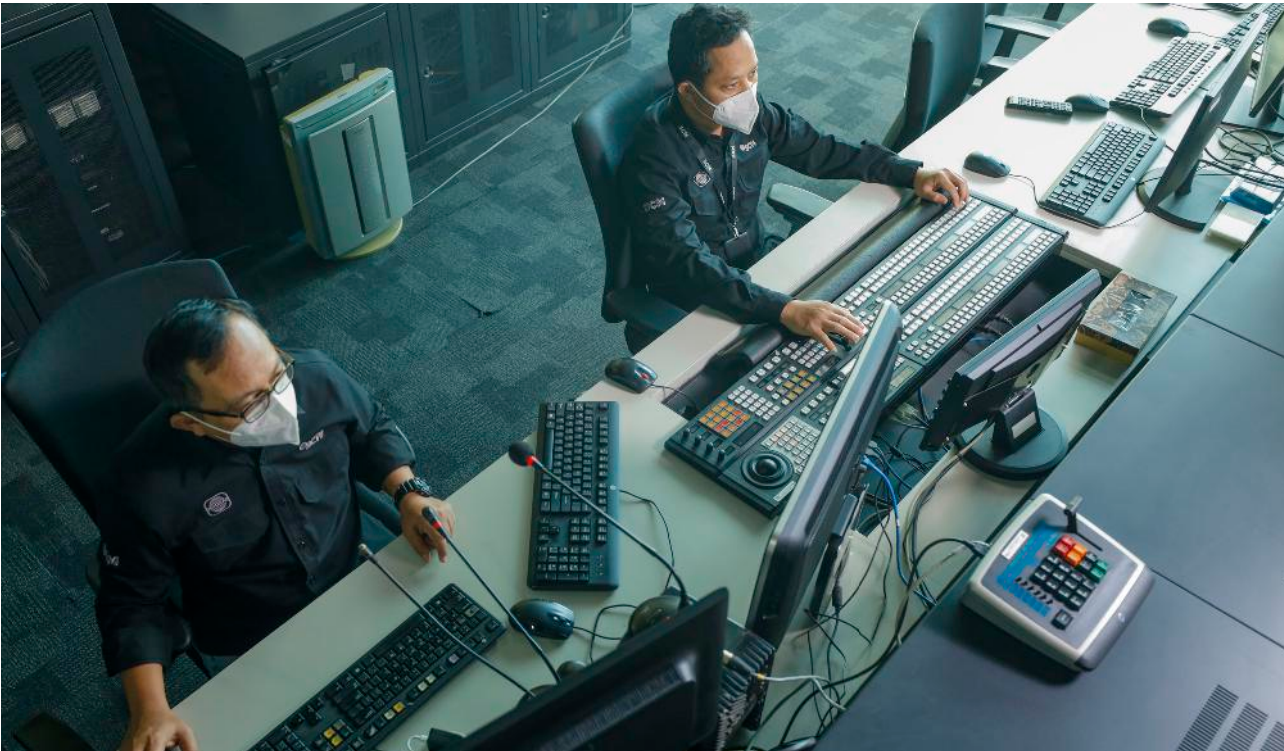
Langkah tersebut diikuti dengan sejumlah aksi korporasi lainnya di sektor digital seperti teknologi logistik, teknologi pendidikan, teknologi asuransi hingga transportasi daring menyusul investasi saham di Grab Indonesia, yang merupakan salah satu perusahaan *ride-hailing* terkemuka di Indonesia. Penguatan bisnis berbasis teknologi digital juga dilakukan dengan merealisasikan investasi pada PT Kapan Lagi Dot Com Networks (KLY) yang menaungi beberapa portal digital ternama dengan target segmen yang beragam, yaitu Liputan6.com, Merdeka.com, Dream.com, Fimela, Brilio.com, Kapanlagi.com, Bola.com, Bola.net, dan Otosia.com.

Di saat bersamaan, Perseroan mengembangkan *platform streaming Over-the-Top* (OTT), Vidio, yang menyuguhkan berbagai konten hiburan dan olahraga yang menarik, termasuk *on demand video*. Mengusung konsep orisinalitas konten dan informasi, Vidio pada tahun 2022 berhasil menjadi platform streaming OTT No. 1 di kawasan Asia Tenggara dalam hal pertumbuhan pelanggan (*subscriber*) serta No. 1 di Indonesia dalam hal *Monthly Active Users* dan *Total Streaming Minutes*. Perseroan selain itu juga telah melakukan *rebranding* terhadap televisi O'Channel menjadi *brand* MOJI TV dengan target segmen anak muda. Performa masing-masing stasiun televisi maupun platform digital milik Perseroan ini semakin meningkat

implementation of the Analog Switch Off (ASO) policy in Indonesia which switches to digital broadcasting in November 2022 in accordance with applicable Indonesian government policies.

The Company also expanded in the healthcare sector following the completion of the acquisition by PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk ("SAME") (a subsidiary of the Company) in November 2021 of PT Kedoya Adyaraya Tbk ("RSGK") which owns and operates Grha Kedoya Hospital in West Jakarta and Grha MM2100 Hospital (which is currently transformed into EMC Cibitung Hospital and has become part of the EMC Healthcare hospital group) in Bekasi city. In order to expand its international healthcare network, in April 2022, SAME purchased a 28% share of PT Nitrasanata Dharma (NSD) which owns and manages a group of specialized eye hospitals known as Jakarta Eye Center (JEC). JEC is a prestigious and well-known eye care group in Indonesia.

Furthermore, to support the vision of strengthening the digital banking ecosystem, the Company through its subsidiary, PT Elang Media Visitama, acquired 93% shareholding in PT Bank Fama International (Bank Fama) at the end of December 2021. Prepared to become a digital bank, Bank Fama is supported by strong capitalization and advanced technology with the inclusion of strategic partners such as Grab and Singtel whom each 16.26% shares of Bank Fama in January 2022. Grab and Singtel continued to provide share capital support to Bank Fama for its business development so that by the end of 2022, Grab and its affiliates owned 32.3% and Singtel owned 21.5%, resulting in PT Elang Media Visitama's shareholding being diluted to 39.2%. Following the completion of this banking acquisition, the Company not only expands its business portfolio but also contributes to the government's efforts to improve financial literacy and banking access for micro, small and medium enterprises (MSMEs).



seiring dengan penerapan kebijakan *Analog Switch Off* (ASO) di Indonesia yang beralih ke penyiaran digital pada November 2022 sesuai dengan kebijakan pemerintah Indonesia yang berlaku.

Perseroan juga melakukan ekspansi di bidang kesehatan menyusul rampungnya akuisisi oleh PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk ("SAME") (anak perusahaan Perseroan) pada November 2021 terhadap PT Kedoya Adyaraya Tbk ("RSGK") yang memiliki dan mengoperasikan Rumah Sakit Grha Kedoya di kota Jakarta Barat dan Rumah Sakit Grha MM2100 (yang saat ini berubah menjadi Rumah Sakit EMC Cibitung dan telah menjadi bagian dari grup rumah sakit EMC Healthcare) di kota Bekasi. Dalam rangka memperluas jaringan layanan kesehatan bertaraf internasional, pada April 2022, SAME telah melakukan pembelian atas 28% saham PT Nitrasanata Dharma (NSD) yang memiliki dan mengelola grup rumah sakit khusus mata yang dikenal dengan nama Jakarta Eye Center (JEC). JEC merupakan grup *eye care* prestisius dan terkenal bagi masyarakat Indonesia.

Selanjutnya, untuk mendukung visi memperkuat ekosistem perbankan digital, Perseroan melalui entitas anaknya, PT Elang Media Visitama, mengakuisisi 93% kepemilikan saham PT Bank Fama International (Bank Fama) pada akhir Desember 2021. Dipersiapkan menjadi bank digital, Bank Fama didukung oleh permodalan yang kuat dan teknologi yang canggih dengan masuknya mitra-mitra strategis seperti Grab dan Singtel yang telah mengambil bagian atas 16,26% saham Bank Fama pada Januari 2022. Grab dan Singtel terus memberikan dukungan permodalan saham ke Bank Fama untuk pengembangan usahanya sehingga pada akhir tahun 2022, Grab dan afiliasinya memiliki kepemilikan sebesar 32,3% dan Singtel memiliki kepemilikan sebesar 21,5% saham, yang menyebabkan kepemilikan saham PT Elang Media Visitama terdilusi menjadi 39,2%. Menyusul rampungnya akuisisi di bidang perbankan ini, Perseroan tidak hanya memperluas portofolio bisnisnya namun juga turut berkontribusi pada upaya pemerintah untuk meningkatkan literasi keuangan serta akses perbankan bagi industri skala usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM).

VISION, MISSION, AND CORE VALUE OF THE COMPANY [GRI 2-23] [C.1]

VISI, MISI, DAN NILAI INTI PERUSAHAAN [GRI 2-23] [C.1]



Vision Visi

TO BE A LEADING AND RELIABLE PROVIDER OF MEDIA, TECHNOLOGY, DIGITAL INFRASTRUCTURE, HEALTHCARE SERVICES, AND FINANCIAL SERVICES IN INDONESIA THAT OFFERS SOLUTIONS TO SERVE THE NEEDS OF THE INDONESIAN PEOPLE IN A SUSTAINABLE MANNER.

Menjadi penyedia jasa media, teknologi, infrastruktur digital, pelayanan kesehatan, dan jasa keuangan terkemuka dan andal di Indonesia yang menawarkan solusi untuk semua kebutuhan masyarakat Indonesia secara berkelanjutan.

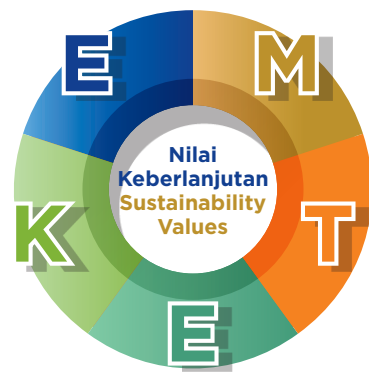


Mission Misi

- EMTEK always strives to be the people's first choice in media, technology, digital infrastructure, healthcare services, and financial services by offering a variety of innovative solutions to meet the dynamic needs of the customers.
- EMTEK promotes a culture of learning, innovation and continuous improvements in order to realize a better and world-quality experience for all users of products and services available within the EMTEK ecosystem.
- EMTEK creates a fair economy powered by technology on our innovative online and offline platforms to provide equal opportunities for everyone.
- EMTEK encourages change in the way people do the business, access quality financial and health services, obtain information and enjoy entertainment through the use of the latest technologies enabled through synergy between business entities within the EMTEK ecosystem.
- EMTEK senantiasa berupaya untuk menjadi pilihan utama masyarakat dalam penyediaan jasa media, teknologi, infrastruktur digital, pelayanan kesehatan, dan jasa keuangan melalui penawaran ragam solusi lengkap serta inovatif untuk memenuhi kebutuhan para pelanggan yang dinamis.
- EMTEK mendorong budaya pembelajaran, inovasi dan perbaikan berkesinambungan agar dapat mewujudkan pengalaman yang lebih baik dan berkualitas dunia bagi para pengguna produk dan layanan yang tersedia dalam ekosistem EMTEK.
- EMTEK menciptakan ekonomi yang adil didukung oleh teknologi pada *platform online* dan *offline* kami yang inovatif untuk membuka peluang yang sama bagi setiap orang.
- EMTEK mendorong perubahan dalam menjalankan bisnis, mengakses layanan keuangan dan kesehatan yang berkualitas, memperoleh informasi dan menikmati hiburan melalui pemanfaatan teknologi terkini yang didukung oleh sinergi antara entitas bisnis dalam ekosistem EMTEK.

SUSTAINABILITY VALUES AND CULTURE OF EMTEK

NILAI DAN BUDAYA KEBERLANJUTAN EMTEK



E Elaborating Synergy and Inspiration Mengembangkan Sinergi dan Inspirasi

EMTEK is open to synergy and collaboration with strategic partners as well as synergy between the business entities within its ecosystem to deliver creative, inspiring and inclusive solutions to various sectors, which will advance people's life. EMTEK always instills a culture of sustainable innovation and encourages every EMTEK Personnel to continue learning and honing their competencies.

EMTEK terbuka untuk mengembangkan sinergi dan kolaborasi dengan mitra-mitra strategis maupun sinergi di antara entitas bisnis dalam ekosistemnya guna menghadirkan solusi-solusi kreatif, inspiratif serta inklusif di berbagai bidang yang dapat memajukan kehidupan masyarakat. EMTEK senantiasa menanamkan budaya inovasi yang berkelanjutan dan mendorong setiap Insan EMTEK untuk terus belajar dan mengasah kompetensinya.

M Maintain Respect for Human Rights and Impactful Contribution Menjaga Penghormatan Hak Asasi Manusia dan Memberikan Kontribusi yang Bermanfaat

EMTEK maintains respect for human rights and provide equal treatment to everyone at EMTEK to work and develop and make a positive contribution.

EMTEK menjaga penghormatan hak asasi manusia serta memberikan perlakuan setara kepada setiap orang di EMTEK untuk bekerja dan berkembang dan memberikan kontribusi positif.

T Tech-Driven Actions Menggerakkan Aktivitas Berbasis Teknologi

EMTEK continues to adapt to the latest technologies to support the business activities and monetize the opportunities of each segment within its ecosystem.

EMTEK terus beradaptasi terhadap perkembangan teknologi terkini untuk menunjang aktivitas bisnis serta memonetisasi peluang dari setiap segmen dalam ekosistemnya.

E Embody Sustainable Values Mewujudkan Nilai Keberlanjutan

EMTEK highly respects the implementation of sustainable principles so as to continuously generate valuable benefits for all stakeholder.

EMTEK menjunjung tinggi penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan agar dapat menghadirkan manfaat yang bernilai secara berkesinambungan bagi seluruh pemangku kepentingan.

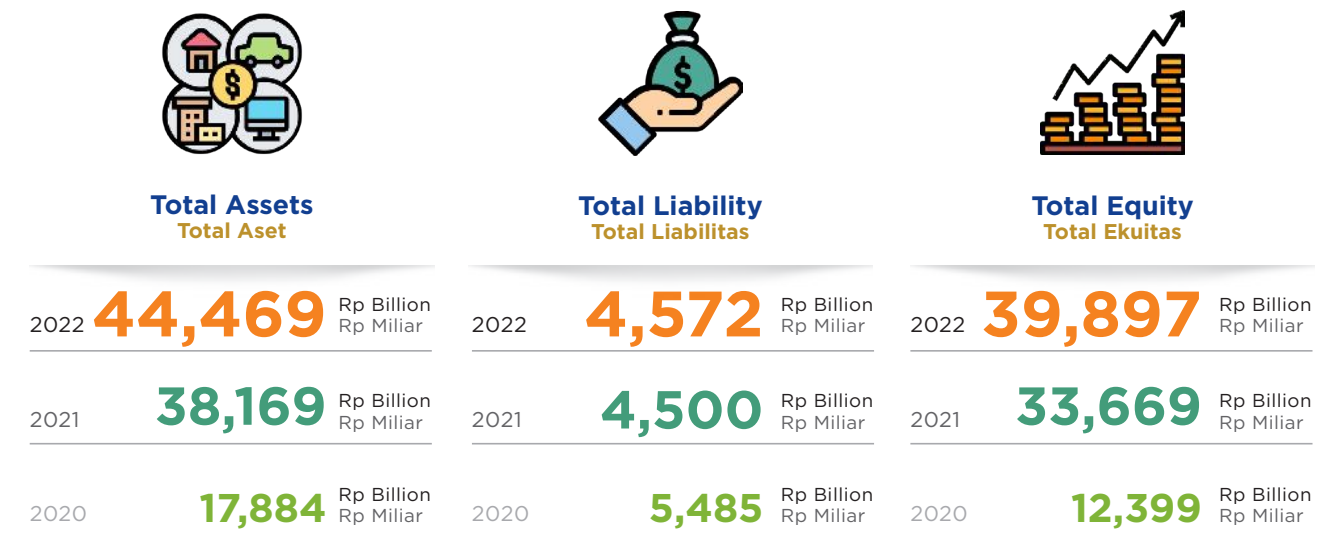
K Keep Evolving Mendorong Perubahan

EMTEK consistently drives change to create a flexible, adaptive and responsive organization to the increasingly dynamic business.

EMTEK senantiasa mendorong perubahan guna menciptakan organisasi yang fleksibel, adaptif serta responsif terhadap situasi bisnis yang semakin dinamis.

CORPORATE SCALE [C.3] SKALA USAHA [C.3]

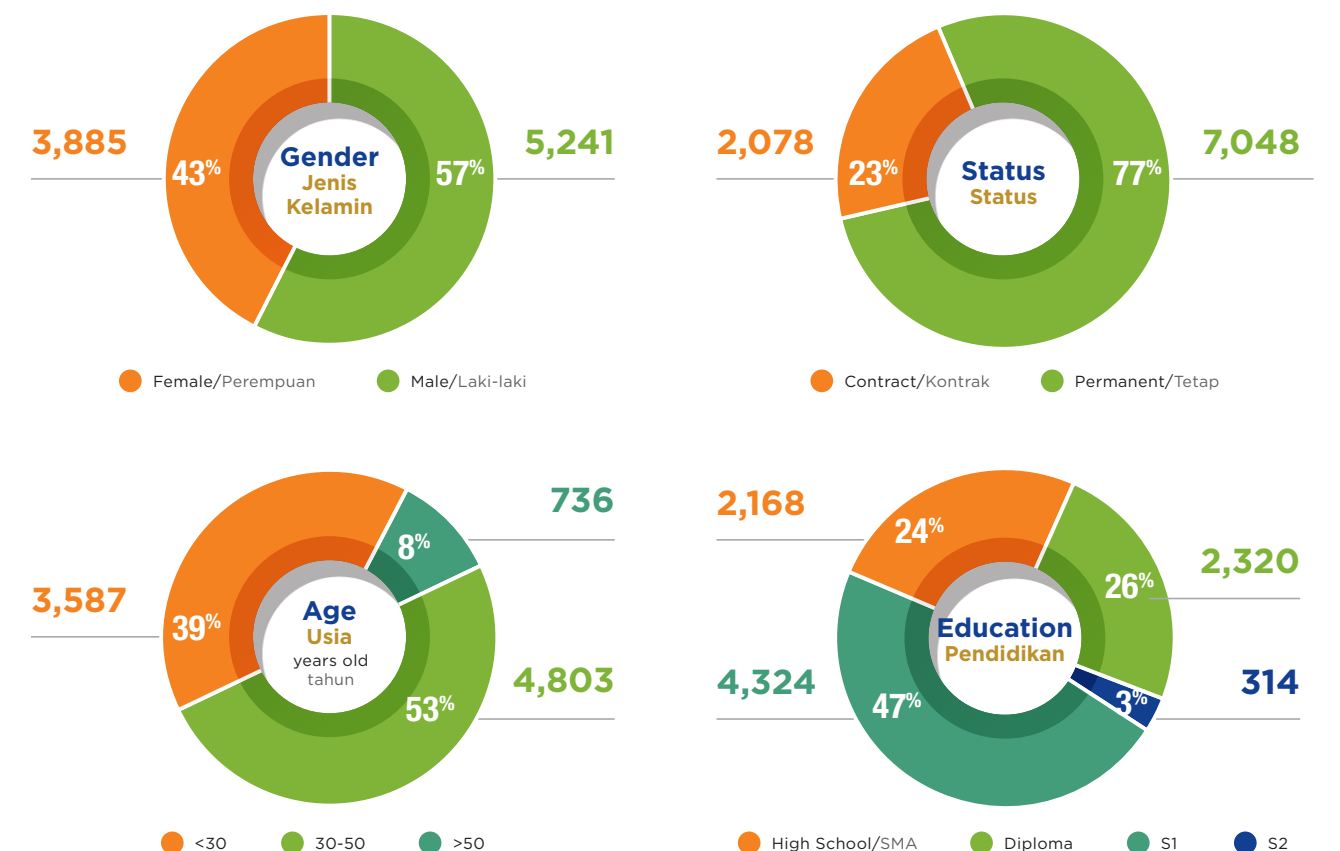
Total Assets or Asset Capitalization, Total Liabilities and Equity Total Aset atau Kapitalisasi Aset, Total Kewajiban dan Ekuitas



Number of Employees by Gender, Position, Age, Education, and Employment Status [GRI 2-7] [SASB] SV-ME-260a.1

Jumlah Karyawan Menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia, Pendidikan, dan Status Ketenagakerjaan [GRI 2-7] [SASB] SV-ME-260a.1

The data below is EMTEK Group in 2022:
Data di bawah ini adalah Grup EMTEK tahun 2022:



The data below is EMTEK Holding in 2022: Data di bawah ini adalah EMTEK Holding tahun 2022:											
Position Level Jabatan	Gender Jenis Kelamin		Status		Education Pendidikan				Age Usia		
	Male Laki-Laki	Female Perempuan	Permanent Tetap	Contract Kontrak	High School SMA	Diploma Diploma	S1 S1	>S2 >S2	<30	30-50	>50
Managerial Manajerial	27	26	48	5	0	4	33	16	8	38	7
Non-Managerial Non-Manajerial	7	12	19	0	6	2	10	1	11	3	5
Total	34	38	67	5	6	6	43	17	19	41	12

Shareholders and Percentage of Share Ownership

Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham

Shareholders as of 31 December 2022/Pemegang Saham per 31 Desember 2022

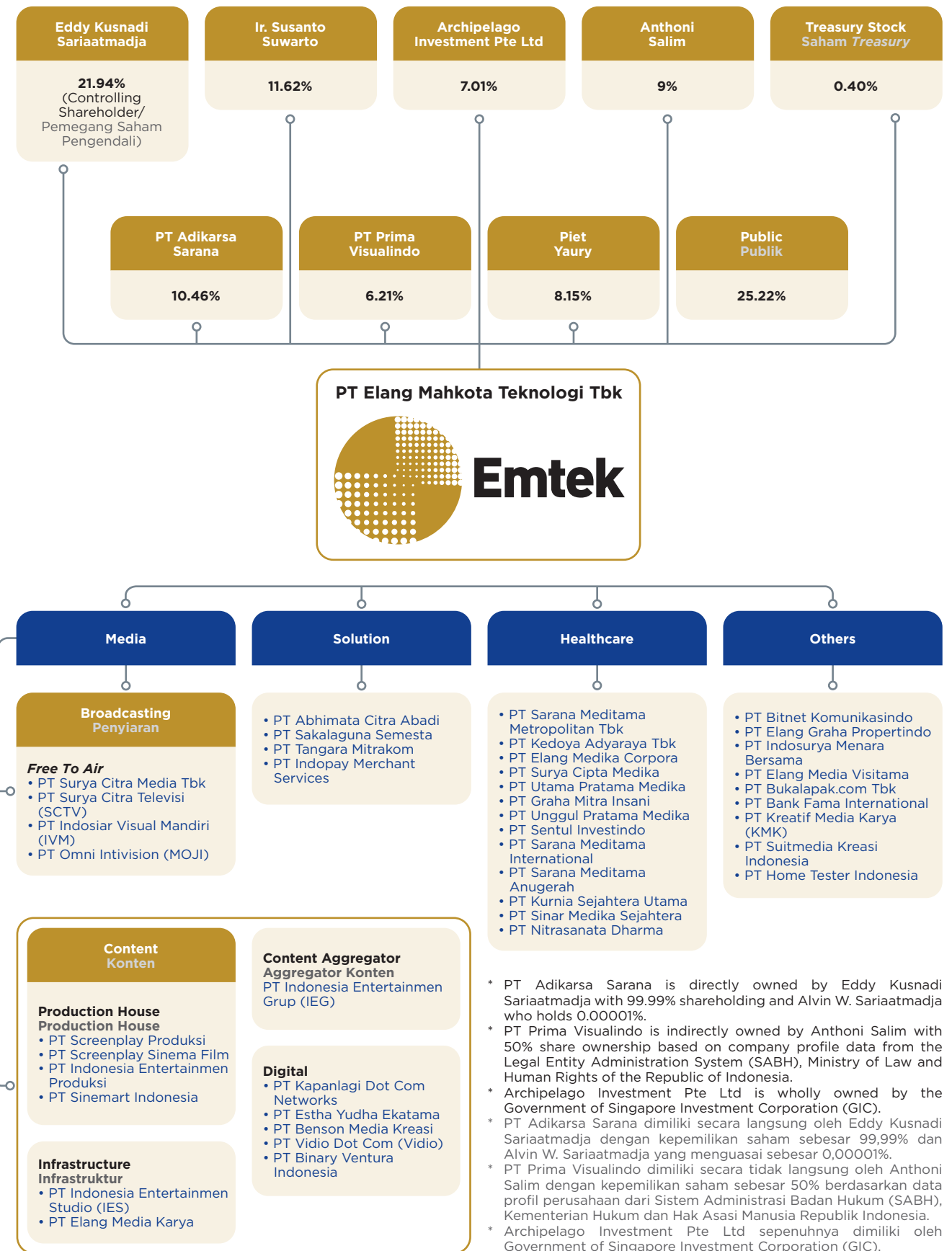
Shareholders Pemegang Saham	Total of Shares Jumlah Saham	Nominal Values (IDR) Nilai Nominal (IDR)	Percentage Persentase
Eddy Kusnadi Sariaatmadja#**	13,439,147,454	268,782,949,080	21.94%
Ir. Susanto Suwarta#	7,117,889,090	142,357,781,800	11.62%
PT Adikarsa Sarana	6,404,560,360	128,091,207,200	10.46%
Anthoni Salim	5,510,302,220	110,206,044,400	9.00%
Piet Yaury	4,989,564,500	99,791,290,000	8.15%
The Northern Trust Company S/A Archipelago Investment Pte Ltd	4,290,909,100	85,818,182,000	7.01%
PT Prima Visualindo	3,802,209,980	76,044,199,600	6.21%
Public/Masyarakat	15,443,222,229	308,864,444,580	25.22%
Saham <i>Treasury</i>	243,946,550	4,878,931,000	0.40%
Total	61,241,751,483	1,224,835,029,660	100.00%

Board of Commissioners/Dewan Komisaris

** Controlling Shareholders/Pemegang Saham Pengendali

GROUP STRUCTURE OF THE COMPANY [GRI 2-2]

STRUKTUR GRUP PERSEROAN [GRI 2-2]



PRODUCTS, SERVICES, AND BUSINESS ACTIVITIES OPERATED [GRI 2-6] [C.4]

PRODUK, LAYANAN, DAN KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN [GRI 2-6] [C.4]

EMTEK is a holding company that engaged in the Services (professional activities, media services, solutions, information technology, connectivity, healthcare, banking) and Trading sectors through its Subsidiaries. EMTEK's vast business is divided into Media Division, Solution Division, Healthcare Division, and Other Divisions.

By the end of 2022, EMTEK had 29 direct subsidiaries and 106 indirect subsidiaries that were consolidated into the Company's Financial Statements.

EMTEK adalah perusahaan induk yang bergerak di bidang Jasa (aktivitas profesional, jasa media, solusi, teknologi informasi, konektivitas, layanan kesehatan, perbankan) dan Perdagangan melalui Anak-Anak Perusahaan. Bisnis EMTEK yang luas terbagi menjadi Divisi Media, Divisi Solusi, Divisi Kesehatan, dan Divisi Lainnya.

Sampai dengan akhir tahun 2022, EMTEK memiliki 29 anak perusahaan langsung dan 106 anak perusahaan tidak langsung yang terkonsolidasi ke Laporan Keuangan Perseroan.

Media Division/Divisi Media

Media Division manages free-to-air (FTA) television stations: SCTV, Indosiar, MOJI (formerly O'Channel) with national coverage as well as pay television and various other digital media and content providers.

Divisi Media mengelola stasiun televisi *free to air* (FTA): SCTV, Indosiar, MOJI (sebelumnya O'Channel) dengan jangkauan nasional serta televisi berbayar dan berbagai media digital dan penyedia konten lainnya.

 Broadcasting/Penyiaran Free-To-Air (FTA) Television Channels and Pay TV Saluran Televisi <i>Free-To-Air</i> (FTA) dan layanan televisi Berbayar (Pay TV)	
Subsidiaries and Associates Anak Usaha dan Asosiasi	Description/Uraian
PT Surya Citra Media Tbk (SCMA)	EMTEK's subsidiary acting as a holding company that manages media companies. Entitas anak EMTEK, perusahaan <i>holding</i> yang menaungi perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang media.
PT Surya Citra Televisi (SCTV)	The leading national FTA television channel. Saluran televisi FTA nasional terkemuka.
PT Indosiar Visual Mandiri (Indosiar)	The leading national FTA television channel. Saluran televisi FTA nasional terkemuka.
PT Omni Intivision (MOJI)	FTA TV station that focuses on entertainment and sports targeting the youth segment. Stasiun TV FTA yang fokus pada hiburan dan olahraga dengan target segmen anak muda.
PT Mediatama Televisi (Nexparabola)	Pay TV provider Nexparabola is an operator of subscription-based satellite TV that offers various best choices of entertainment programs, educational, sports as well as useful information for Indonesian families. Penyedia Penyiaran Berlangganan (<i>Pay TV</i>) Nexparabola merupakan operator TV satelit berlangganan yang menyajikan berbagai tayangan pilihan hiburan terbaik, edukasi, olahraga hingga informasi untuk keluarga di Indonesia.



Content/Konten

PRODUCTION HOUSE/RUMAH PRODUKSI

A production house that produces original TV content and animated content for FTA TV channels, pay TVs, and video streaming. Rumah produksi yang menghasilkan konten acara TV untuk saluran TV FTA, TV berbayar berlangganan, dan *video streaming*.

Subsidiaries and Associates Anak Usaha dan Asosiasi	Description/Uraian
PT Screenplay Produksi (Screenplay Productions)	A production house that produces drama series, soap operas, and films for television stations, SCTV and Indosiar. The affiliation relationship between this production house and the two TV stations forms a synergic collaboration that is expected to promote efficiency in producing quality products for viewers. Rumah produksi yang menghasilkan serial drama, sinetron dan film televisi untuk SCTV dan Indosiar. Hubungan rumah produksi ini dan kedua stasiun TV tersebut membentuk suatu kolaborasi sinergis yang diharapkan meningkatkan efisiensi dalam menghasilkan produk yang berkualitas bagi pemirsa.
PT Screenplay Sinema Film (SSF)	SSF conducts business in the areas of film distribution services, program filmmaking services, production of event programs, film marketing, and other related business activities. SSF menjalankan usaha di bidang jasa peredaran film, jasa pembuatan film program, produksi program-program acara, pemasaran film, serta kegiatan usaha terkait lainnya.
PT Indonesia Entertainmen Produksi (IEP)	IEG subsidiary that provides services in areas of management and managing internal production of content, films, television drama series, music, and events to be broadcasted on television. Entitas anak IEG yang menyediakan jasa di bidang manajemen dan pengelolaan produksi internal konten, film, sinetron, musik, acara untuk disiarkan di televisi.
PT Sinemart Indonesia	A production house that engage in film making, television drama series, distribution of films, video and television programs. Rumah produksi yang bergerak di bidang pembuatan film, sinetron, aktivitas distribusi film, video, dan program televisi.

INFRASTRUCTURE/INFRASTRUKTUR

Subsidiaries and Associates Anak Usaha dan Asosiasi	Description/Uraian
PT Indonesia Entertainmen Studio (IES)	IES engages in the services of rental and management, broadcasting studio and film production, provision and utilization of multimedia through telecommunication equipment and related other business activity. IES bergerak di bidang jasa penyewaan dan manajemen, studio penyiaran dan produksi film, penyediaan dan pemanfaatan multimedia melalui perangkat telekomunikasi serta kegiatan usaha terkait lainnya.
PT Elang Media Karya	The company established as a means of investment in media that owns land designed for content production studios. Perusahaan yang didirikan sebagai sarana investasi dalam bidang media yang memiliki tanah untuk studio produksi konten.

CONTENT AGGREGATOR/AGGREGATOR KONTEN

Subsidiaries and Associates Anak Usaha dan Asosiasi	Description/Uraian
PT Indonesia Entertainmen Grup (IEG)	The company engages in trade in films, content, news, entertainment/ events, shows, export and import of content, channel show, and other related businesses. Perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan film, konten, berita, produk hiburan/acara, <i>show</i> , ekspor dan impor konten acara, <i>channel show</i> serta bidang usaha terkait lainnya.



Digital Media/Media Digital

Management of various online media businesses and social networks with a wide reach.
Pengelolaan beragam usaha media daring dan jejaring sosial dengan jangkauan luas.

Subsidiaries and Associates Anak Usaha dan Asosiasi	Description/Uraian
PT KapanLagi Dot Com Networks (KLN)	An online media powerhouse that manages online news portals, they are, Liputan6.com, merdeka.com, and OTOSIA.com; entertainment portals, i.e. KapanLagi.com, BRIL!O.net, and FAMOUS.ID; leading sports portals, namely bola.com, and BOLA.net; and lifestyle portals, they are, FIMELA.com and DREAM.CO.ID. Media daring besar yang mengelola portal berita daring yaitu Liputan6.com, merdeka.com, dan OTOSIA.com; portal hiburan yaitu KapanLagi.com, BRIL!O.net, dan FAMOUS.ID; portal olahraga terkemuka yaitu bola.com, dan BOLA.net; serta portal gaya hidup yaitu FIMELA.com dan DREAM.CO.ID.
PT Estha Yudha Ekatama (EYE)	An outdoor advertising media provider. Perusahaan penyedia media periklanan luar ruangan.
PT Benson Media Kreasi	A company that engages in offline events, influencer marketing and talent management. Perusahaan yang bergerak di bidang <i>offline events</i> , <i>influencer marketing</i> dan manajemen <i>talent</i> .
PT Vidio Dot Com (Vidio)	A leading national OTT that provides video streaming services with a wide range of TV streaming content, movies, original series, and sports. OTT nasional terkemuka yang menyediakan layanan video <i>streaming</i> dengan berbagai konten <i>streaming</i> TV, film, serial original, dan olahraga.
PT Binary Ventura Indonesia (BVI)	A company that runs investment, advertising, management consulting services, and trading businesses. Perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha di bidang investasi, periklanan, jasa konsultasi manajemen, dan perdagangan.

Solution Division/Divisi Solusi

A range of infrastructure and information services, communication and information services and technology solutions for the telecommunications, banking and retail payment industries, including service solutions for integrated VSAT (Very Small Aperture Terminal), and retail distribution of telecommunications services.

Serangkaian infrastruktur dan jasa informasi, layanan komunikasi dan informatika serta solusi teknologi untuk industri telekomunikasi, perbankan dan pembayaran ritel, termasuk solusi jasa untuk VSAT (*Very Small Aperture Terminal*) terintegrasi, dan distribusi ritel dari layanan telekomunikasi.

Subsidiaries and Associates Anak Usaha dan Asosiasi	Description/Uraian
PT Abhimata Citra Abadi	An information technology company that serves procurement of telecommunications equipment and networking system, and focuses on providing telecommunications technology services for the corporate market. Perusahaan teknologi informasi yang menyediakan jasa di bidang pengadaan perangkat telekomunikasi dan <i>networking system</i> , serta berfokus pada jasa penyediaan teknologi telekomunikasi bagi pasar korporasi.
PT Sakalaguna Semesta	An Indosat's authorized dealer of starter card and top-up credit wholesale and retail across major cities in Indonesia. <i>Dealer</i> resmi Indosat yang menyuplai kartu perdana dan pulsa isi ulang secara grosir dan ritel di kota-kota besar di Indonesia.
PT Tangara Mitrakom	A telecommunications network solution provider that utilizes satellite-based and terrestrial-based communications to connect the headquarters of various companies with their branch offices in different areas. Penyedia solusi jaringan telekomunikasi yang memanfaatkan komunikasi berbasis satelit dan terrestrial untuk menghubungkan lokasi kantor pusat berbagai perusahaan dengan kantor-kantor cabang di daerah-daerah yang berbeda.
PT Indopay Merchant Services	An e-payment solution company that facilitates cashless transactions as well as electronic payment solutions such as Electronic Data Capture (EDC) terminals, and others. Perusahaan solusi <i>e-payment</i> yang memfasilitasi transaksi non-tunai serta solusi pembayaran elektronik seperti <i>Electronic Data Capture</i> (EDC) terminal, dan lain-lain.

Health Division/Divisi Kesehatan

Management of a leading hospital network and international standard healthcare services.

Pengelolaan jaringan rumah sakit terkemuka serta layanan kesehatan yang bertaraf internasional.

Subsidiaries and Associates Anak Usaha dan Asosiasi	Description/Uraian
PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME)	The holding company for EMTEK's subsidiaries that owns and operates hospitals in the Jabodetabek area, as well as the operator of EMC Pulomas Hospital. Perusahaan induk untuk entitas anak EMTEK yang memiliki dan mengoperasikan Rumah Sakit di wilayah Jabodetabek, sekaligus pengelola Rumah Sakit EMC Pulomas.
PT Kedoya Adyaraya Tbk (RSGK)	The company that owns and operates Hospital in the Jabodetabek area, as well as the operator of Grha Kedoya Hospital. Perusahaan yang memiliki dan mengoperasikan Rumah Sakit di wilayah Jabodetabek, sekaligus pengelola Rumah Sakit Grha Kedoya.
PT Elang Medika Corpora (EMC)	The company that owns and operates two hospitals in Tangerang and Sentul, Bogor. Perusahaan yang memiliki dan mengoperasikan dua rumah sakit di Tangerang dan Sentul, Bogor.
PT Surya Cipta Medika, PT Utama Pratama Medika and/dan PT Graha Mitra Insani	PT Surya Cipta Medika has a majority shares in PT Utama Pratama Medika, the operator of EMC Tangerang Hospital, and is the majority shareholder of PT Graha Mitra Insani, which owns the land and buildings (assets) where EMC Tangerang Hospital is established. PT Surya Cipta Medika memiliki saham mayoritas di PT Utama Pratama Medika, pengelola dari Rumah Sakit EMC Tangerang, serta merupakan pemilik saham mayoritas di PT Graha Mitra Insani, pemilik tanah dan bangunan (aset) tempat berdirinya Rumah Sakit EMC Tangerang.
PT Unggul Pratama Medika (before/sebelumnya PT Pertamedika Sentul)	Operator of EMC Sentul Hospital. Operator Rumah Sakit EMC Sentul.
PT Sarana Meditama International	The owner and operator of EMC Alam Sutera Hospital. Pemilik dan pengelola Rumah Sakit EMC Alam Sutera.
PT Sarana Meditama Anugerah	The owner and operator of EMC Cikarang Hospital. Pemilik dan pengelola Rumah Sakit EMC Cikarang.
PT Kurnia Sejahtera Utama	The owner and operator of EMC Pekayon Hospital. Pemilik dan pengelola Rumah Sakit EMC Pekayon.
PT Sinar Medika Sejahtera	The owner and operator of Grha MM2100 Hospital (which is currently transformed into EMC Cibitung Hospital). Pemilik dan pengelola Rumah Sakit Grha MM2100 (yang saat ini berubah menjadi Rumah Sakit EMC Cibitung).
PT Nitrasanata Dharma (Jakarta Eye Center/JEC)	The company that owns and operates JEC as the leading eye care specialist hospital. Perusahaan yang memiliki dan mengoperasikan JEC sebagai rumah sakit spesialis mata terkemuka.

Other Division/Divisi Lainnya

Internet services, digital, e-money, e-wallet, property business.

Layanan internet, digital, *e-money*, *e-wallet*, usaha properti.

Subsidiaries and Associates Anak Usaha dan Asosiasi	Description/Uraian
PT Bitnet Komunikasindo (Bitnet)	The first internet service provider (ISP) in Indonesia that plays an important role in the development and provision of internet access in Indonesia. Now Bitnet provides information technology services. Penyedia jasa layanan internet (ISP) pertama di Indonesia yang memegang peranan penting dalam pengembangan maupun penyediaan akses internet di Indonesia. Kini Bitnet menyediakan jasa di bidang teknologi informasi.
PT Elang Graha Propertindo	A property company that manages several real estate assets and building management within the EMTEK Group. Perusahaan properti yang mengelola beberapa aset <i>real estate</i> dan pengelolaan gedung di dalam Grup EMTEK.
PT Indosurya Menara Bersama	A company that engages in the management of broadcasting towers as well as trading of communication equipment and spare parts. Perusahaan yang bergerak di bidang pengelolaan menara penyiaran serta perdagangan peralatan komunikasi dan suku cadangnya.
PT Elang Media Visitama (EMV)	A company that runs business activities including investment, advertising, management consulting services, and trading of multimedia equipment as well as a majority shareholder of PT Bank Fama International. Perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha di bidang investasi, periklanan, jasa konsultasi manajemen, dan perdagangan peralatan multimedia sekaligus pemegang saham utama di PT Bank Fama International.
PT Kreatif Media Karya (KMK Online)	The online media company was founded to promote EMTEK's digital growth. Perusahaan media daring didirikan untuk menciptakan pertumbuhan bagi EMTEK di ruang digital.
PT Bukalapak.com Tbk (BUKA)	A technology company that engages in e-commerce business, technology, online and offline platforms. Perusahaan teknologi yang bergerak di bidang usaha <i>e-commerce</i> , teknologi, <i>platform online</i> dan <i>offline</i> .
PT Bank Fama International	The owner and operator of Bank Fama (which currently transformed into Superbank). Pemilik dan pengelola Bank Fama (sebagaimana saat ini telah diubah menjadi Superbank).
PT Suitmedia Kreasi Indonesia	A digital media agency that carries out business activities in multimedia and design, including website design, creation, and development services. Agensi media digital yang menjalankan kegiatan usaha di bidang multimedia dan desain, antara lain jasa desain, pembuatan, dan pengembangan situs web.
PT Home Tester Indonesia	As a product review website that serves market and community research, hometesterclub.com provides a forum for people to learn new products and share experiences with each other. Sebagai situs web <i>review</i> produk yang menyediakan jasa di bidang penelitian pasar dan masyarakat, hometesterclub.com menyediakan wadah bagi masyarakat untuk mempelajari produk-produk baru dan saling berbagi pengalaman.

Detailed information on subsidiaries' products and services can be found in EMTEK's Annual Report.
Informasi lengkap produk dan layanan anak perusahaan dapat dilihat dalam Laporan Tahunan EMTEK.

ABOUT BUSINESS IN THE MEDIA SECTOR SEPUTAR USAHA DI BIDANG MEDIA

Description [SASB] SV-ME-000.A

Uraian [SASB] SV-ME-000.A



Number of Media Recipients*
Jumlah Penerima Media*

Quantity/Kuantitas
34,272,000

Description/Keterangan



Households reached by broadcast TV*
Rumah tangga yang dijangkau oleh TV siaran*

Quantity/Kuantitas
96,000,000

Description/Keterangan
Throughout Indonesia
Seluruh Indonesia



Subscriber of Nexparabola Satellite TV Service
Pelanggan Layanan TV Satelit Nexparabola

Quantity/Kuantitas
3,467,774

Description/Keterangan

Total 71,968,839 Households based on Census Data in Indonesia. Nexparabola managed to reach 3,467,774 Total Set Top Box (STB) until December 2022
Total 71.968.839 Rumah tangga berdasarkan Data Sensus di Indonesia. Nexparabola berhasil menjangkau 3.467.774 Total Set Top Box (STB) sampai Desember 2022

*based on Nielsen research data until mid-2022/berdasarkan data riset Nielsen hingga pertengahan tahun 2022.

Description [SASB] SV-ME-000.A

Uraian [SASB] SV-ME-000.A



KLY
(Digital Publishing)

Quantity/Kuantitas
113 million monthly visitors
juta pengunjung per bulan

Description/Keterangan
Liputan6, Kapanlagi, Fimela, Dream, Merdeka, Bola.com, Bola.net, Otosia.com



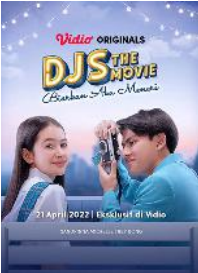
Vidio
(Over-the-Top Streaming Platform)

Quantity/Kuantitas
61 million monthly visitors
juta pengunjung per bulan

Total number of media productions and publications produced [SASB] SV-ME-000.B
Jumlah total produksi media dan publikasi yang dihasilkan [SASB] SV-ME-000.B

Long Running Sinetron Titles:

Dari Jendela SMP
777 episode



Buku Harian Seorang Istri
800 episode



Love Story
881 episode



Cinta Setelah Cinta
328 episode



Takdir Cinta Yang Kupilih
211 episode



Tajwid Cinta
96 episode

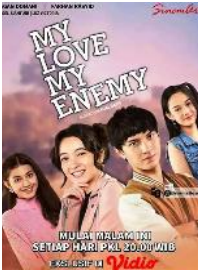


Dominating Primetime Sinetron on SCTV:

Lara Ati
1,016,131 plays/eps



My Love My Enemy
629,543 plays/eps



Tajwid Cinta
522,000 plays/eps



Siapa Takut Orang Ketiga
409,000 plays/eps



Dari Jendela SMP
407,374 plays/eps



Aura
333,333 plays/eps





Revenue from Advertisement
[SASB] SV-ME-270a.2
Pendapatan dari Iklan
[SASB] SV-ME-270a.2

Quantity/Kuantitas
Rp5,896 billion/miliar

THE COMPANY'S SIGNIFICANT CHANGES [C.6]
PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN [C.6]

Throughout 2022, there were no significant changes in the Company.

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat adanya perubahan dalam Perseroan yang bersifat signifikan.

MEMBERSHIP IN ASSOCIATIONS [GRI 2-28] [C.5]
KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI [GRI 2-28] [C.5]

Until 31 December 2022, EMTEK and/or its subsidiaries were registered as one of the members of the following associations or organizations:

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2022, EMTEK dan/atau anak perusahaannya terdaftar sebagai salah satu anggota dari asosiasi atau organisasi sebagai berikut:

Association Name Nama Asosiasi	Company Name Nama Perusahaan	Position Posisi
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	EMTEK	Member Anggota
Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia	EMTEK dan PT Abhimata Citra Abadi	Member Anggota
Young President Organization	EMTEK	Member Anggota
Indonesian Telematics Society (MASTEL) Masyarakat Telematika Indonesia (MASTEL)	EMTEK dan PT Abhimata Citra Abadi	Member Anggota
World Economic Forum	EMTEK	Member Anggota
Indonesian Public Listed Companies Association (AEI) Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	PT Surya Citra Media Tbk (SCMA)	Member Anggota
Association of Indonesian Private Televisions (ATVSI) Asosiasi Televisi Swasta Indonesia (ATVSI)	PT Surya Citra Televisi (SCTV) dan PT Indosiar Visual Mandiri (Indosiar)	Second Vice Chairman; Chairman of Engineering & Infrastructure Commission; Chairman of Education & Human Resources Commission* Wakil Ketua II; Ketua Komisi Teknik & Infrastruktur; dan Ketua Komisi Pendidikan & Sumber Daya Manusia*
Employers' Association of Indonesia (APINDO) Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	SCMA dan SCTV	Member Anggota
Indonesian Music Forum Collective Management Institute (WAMI) Lembaga Manajemen Kolektif Wahana Musik Indonesia (WAMI)	PT Digital Rantai Maya (DRM)	Member Anggota
Indonesian Recording Industry Association (ASIRI) Asosiasi Industri Rekaman Indonesia (ASIRI)	DRM	Member Anggota
Indonesian Multimedia Organizers Association Asosiasi Penyelenggara Multimedia Indonesia	PT Mediatama Televisi (Nexparabola)	Member Anggota
Indonesian Contractors Association Asosiasi Kontraktor Indonesia	PT Abhimata Citra Abadi	Member Anggota
Indonesian Internet Service Providers Association (APJII) Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII)	PT Tangara Mitrakom	Member Anggota
Association of Indonesian Hospitals (PERSI) Perhimpunan Rumah Sakit Seluruh Indonesia (PERSI)	PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME)	Member Anggota
Association of Indonesian Private Hospitals (ARSSI) Asosiasi Rumah Sakit Swasta Indonesia (ARSSI)	SAME	Member Anggota

*For the term of office 2019-2022/Untuk masa jabatan tahun 2019-2022.

AWARDS

PENGHARGAAN



Award Name
Nama Penghargaan

**The 9th Ranking of Indonesia Best Public Companies (Overall),
The 8th Ranking of Asean Best Public Companies (Overall) &
The 1st Ranking of Indonesia Best Public Companies Based on WAI™ 2022 in Industry Category of Media & Entertainment**

Award Description
Bidang Penghargaan/Keterangan
Media & Entertainment

Evaluation Criteria
Kriteria Penilaian
Wealth Added Index (WAI™) Method

Presenting Institutions
Nama Lembaga yang Memberikan
SWA 100

Achievement Date
Tanggal Perolehan
8 September 2022



Award Name
Nama Penghargaan

In-House Lawyer of the Year

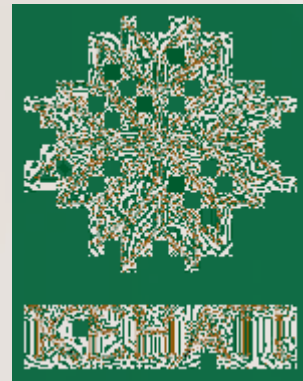
Award Description
Bidang Penghargaan/Keterangan
Titi Maria Rusli
PT Elang Mahkota Teknologi Tbk

Presenting Institutions
Nama Lembaga yang Memberikan
Asian Law Business (ALB) Indonesia (Thomson & Reuters Group)

Achievement Date
Tanggal Perolehan
20 October/Oktober 2022



- FTSE Russell ESG Rating and FTSE4Good Index Series - 1 November 2022



- ESG Quality 45 IDX Sustainable and Responsible Investment (SRI KEHATI) - 24 June/Juni 2022
- ESG Sector Leaders IDX KEHATI on 24 June/Juni 2022



Indonesia Stock Exchange
Bursa Efek Indonesia

- IDX LQ45 low carbon leaders - 11 November 2022

S&P Global

- S&P Global ESG and Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) 2022 - 23 September 2022



Award Name
Nama Penghargaan

Cable/Satellite/Digital Broadcast of the Year

Award Description
Bidang Penghargaan/Keterangan
PT Surya Citra Media Tbk (SCM)

Presenting Institutions
Nama Lembaga yang Memberikan
Asian Television Awards

Achievement Date
Tanggal Perolehan
8 December/Desember 2022



Award Name
Nama Penghargaan

Best Live Sports Coverage

Award Description
Bidang Penghargaan/Keterangan
UEFA Champions League - PT Indonesia Entertainmen Grup (IEG)

Presenting Institutions
Nama Lembaga yang Memberikan
Asian Television Awards

Achievement Date
Tanggal Perolehan
8 December/Desember 2022



Award Name
Nama Penghargaan

Best Talk Show

Award Description
Bidang Penghargaan/Keterangan
Point of View - PT Surya Citra Televisi (SCTV)

Presenting Institutions
Nama Lembaga yang Memberikan
Asian Television Awards

Achievement Date
Tanggal Perolehan
8 December/Desember 2022



Award Name
Nama Penghargaan

Best Sports Presenter/Commentator

Award Description
Bidang Penghargaan/Keterangan
NBA Weekend Showdown Kartika Berliana - PT Indonesia Entertainmen Grup (IEG)

Presenting Institutions
Nama Lembaga yang Memberikan
Asian Television Awards

Achievement Date
Tanggal Perolehan
8 December/Desember 2022



Award Name
Nama Penghargaan

The Best Share of 2022

Award Description
Bidang Penghargaan/Keterangan
PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME)

Evaluation Criteria
Kriteria Penilaian
The Healthcare Industry for the category of Mid-Cap with a Market Capitalization above Rp500 billion to Rp10 trillion/Industri Kesehatan untuk kategori Kapitalisasi Pasar di atas Rp500 miliar sampai dengan Rp10 triliun

Presenting Institutions
Nama Lembaga yang Memberikan
BeritaSatu Media Holdings

Achievement Date
Tanggal Perolehan
31 August/Agustus 2022



Award Name
Nama Penghargaan

IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2022

Award Description
Bidang Penghargaan/Keterangan
PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME)

Evaluation Criteria
Kriteria Penilaian
Internal Process Category of Innovative Document Management Information System (DoMInoS)
Kategori Proses Internal atas Inovasi Document Management Information System (DoMInoS)

Presenting Institutions
Nama Lembaga yang Memberikan
IDX Channel Indonesia Innovation Award 2022 (ICAI 2022)

Achievement Date
Tanggal Perolehan
24 August/Agustus 2022



Award Name
Nama Penghargaan

Certification of "Great Place to Work"

Award Description
Bidang Penghargaan/Keterangan
PT Vidio Dot Com

Evaluation Criteria
Kriteria Penilaian
A company with good work culture/ Perusahaan dengan budaya kerja terbaik

Presenting Institutions
Nama Lembaga yang Memberikan
Great Place To Work

Achievement Date
Tanggal Perolehan
March/Maret 2022

CERTIFICATIONS

SERTIFIKASI



Company Name Nama Perusahaan

PT Vidio Dot Com

Description Keterangan

On 29 September 2021, PT Vidio Dot Com earned ISO 27001:2013 Certificate issued by SCM-CCAS Limited which was valid through 27 September 2024, for information security management in providing customer data management for both web and cellular applications.

Pada tanggal 29 September 2021, PT Vidio Dot Com memperoleh Sertifikat ISO 27001:2013 yang diterbitkan oleh ACM-CCAS Limited yang berlaku hingga 27 September 2024 untuk sistem manajemen keamanan informasi dalam menyediakan manajemen data pelanggan untuk aplikasi video web dan seluler.



Company Name Nama Perusahaan

PT Sakalaguna Semesta

Description Keterangan

On 22 March 2022, PT Sakalaguna Semesta earned ISO/IEC 27001:2013 issued by PT TUV Rheinland Indonesia which was valid through 21 March 2025, for the scope of Information Security for Serbada Digital Platform that covered Cellular Application.

Pada tanggal 22 Maret 2022, PT Sakalaguna Semesta memperoleh Sertifikat ISO/IEC 27001:2013 yang diterbitkan oleh PT TUV Rheinland Indonesia yang berlaku hingga 21 Maret 2025 untuk lingkup Keamanan Informasi Platform Digital Serbada yang mencakup Aplikasi Seluler.



Company Name Nama Perusahaan

PT Indopay Merchant Services

Description Keterangan

On 1 June 2022, PT Indopay Merchant Services earned Certificate of Compliance on the Payment Card Industry Data Security Standard (PCI DSS) Version 3.2.1 Level-1 issued by ControlCase, the assessor of security that met the requirements for certification by PCI Security Standards, which was valid until 31 May 2023.

Pada tanggal 1 Juni 2022, PT Indopay Merchant Services memperoleh Certificate of Compliance on the Payment Card Industry Data Security Standard (PCI DSS) Version 3.2.1 Level-1 yang diterbitkan oleh ControlCase, penilai keamanan yang memenuhi syarat yang disertifikasi oleh PCI Security Standards Council berlaku hingga 31 Mei 2023.



Company Name Nama Perusahaan

PT Abhimata Citra Abadi

Description Keterangan

On 17 October 2022, PT Abhimata Citra Abadi earned ISO 9001:2015 Quality Management System for the scope of The provision of Quality Management System for System Integrator Solution for ICT and Digital Infrastructure issued by CBQA Global, which was valid until 16 October 2025.

Pada tanggal 17 Oktober 2022, PT Abhimata Citra Abadi memperoleh ISO 9001:2015 Quality Management System untuk lingkup The provision of Quality Management System for System Integrator Solution for ICT and Digital Infrastructure yang diterbitkan oleh CBQA Global berlaku hingga 16 Oktober 2025.



Company Name Nama Perusahaan

PT Tangara Mitrakom

Description Keterangan

On 7 September 2022, PT Tangara Mitrakom earned ISO 9001:2015 Quality Management System for the scope of VSAT (Very small Aperture Terminal) and Terrestrial Network Solution Provider EA Code- 33 issued by RIR Certification, which was valid through 19 September 2023.

Pada tanggal 7 September 2022, PT Tangara Mitrakom memperoleh ISO 9001:2015 Quality Management System untuk lingkup VSAT (Very small Aperture Terminal) and Terrestrial Network Solution Provider EA Code- 33 yang diterbitkan oleh RIR Certification berlaku hingga 19 September 2023.



Company Name Nama Perusahaan

PT Estha Yudha Ekatama

Description Keterangan

On 19 September 2022, PT Estha Yudha Ekatama was certified with ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management Systems from CBQA Global for conforming with the standard of Anti-Bribery Management Systems for Advertising Service (including Construction Management of Advertisement Activities). The certification is valid until 18 September 2025.

Pada tanggal 19 September 2022, PT Estha Yudha Ekatama telah memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 *Anti-Bribery Management Systems* dari CBQA Global atas pemenuhan Standar Sistem Manajemen Anti-Suap untuk Jasa Periklanan (termasuk Manajemen Konstruksi untuk Kegiatan Periklanan). Sertifikasi ini berlaku hingga 18 September 2025.



Company Name Nama Perusahaan

PT Estha Yudha Ekatama

Description Keterangan

On 19 September 2022, PT Estha Yudha Ekatama was certified with ISO 9001:2015 Quality Management Systems from CBQA Global for conforming with the standard of Quality Management Systems for Advertising Service (including Construction Management of Advertisement Activities). The certification is valid until 18 September 2025.

Pada tanggal 19 September 2022, PT Estha Yudha Ekatama telah memperoleh sertifikasi ISO 9001:2015 *Quality Management Systems* dari CBQA Global atas pemenuhan standar Sistem Manajemen Mutu untuk Jasa Periklanan (termasuk Manajemen Konstruksi untuk Kegiatan Periklanan). Sertifikasi ini berlaku hingga 18 September 2025.



Company Name Nama Perusahaan

PT Abhimata Citra Abadi

Description Keterangan

On 24 November 2022, PT Abhimata Citra Abadi obtained an ISO 37001:2016 Quality Management System for The provision of Anti-Bribery Management Systems for Integrator Solution for ICT and Digital Infrastructure, issued by CBQA Global and valid until 23 November 2025. [GRI 205-2]

Pada tanggal 24 November 2022, PT Abhimata Citra Abadi memperoleh ISO 37001:2016 *Quality Management System* untuk lingkup *The provision of Anti-Bribery Management Systems for Integrator Solution for ICT and Digital Infrastructure* yang diterbitkan oleh CBQA Global berlaku hingga 23 November 2025. [GRI 205-2]



Company Name Nama Perusahaan

PT Kedoya Adyaraya Tbk (RSGK)

Description Keterangan

On 9 September 2022 RSGK has received Joint Commission International (JCI) certification, namely an accreditation standard for quality and services of international hospitals valid until 8 September 2025.

Pada tanggal 9 September 2022 RSGK telah meraih sertifikasi Joint Commission International (JCI), yaitu merupakan standar akreditasi mutu dan pelayanan rumah sakit internasional yang berlaku hingga 8 September 2025.

BOARD OF DIRECTORS' REPORT [D.1]

LAPORAN DIREKSI [D.1]

“The implementation of sustainable business is our major concern and has become guidelines for every business policy and strategy in EMTEK. Through this approach, we expect to add values by creating positive perceptions of our stakeholders, which in turn we expect to gain support from all stakeholders so as to generate business growth.”

Penerapan bisnis yang berkelanjutan menjadi perhatian utama kami dan menjadi pedoman bagi setiap kebijakan dan strategi bisnis EMTEK. Melalui pendekatan ini, kami berharap dapat menambah nilai dengan menciptakan persepsi positif pemangku kepentingan yang pada akhirnya kami harapkan mendapatkan dukungan dari semua pemangku kepentingan sehingga dapat menghasilkan pertumbuhan bisnis.”

ALVIN W. SARIAATMADJA
President Director
Direktur Utama

Praise and gratitude to the God Almighty upon His grace that enabled us to get through the challenging year of 2022 with excellent performance.

Dear employees, customers, and stakeholders, I am pleased to take this opportunity to share the Sustainability Report covering various achievements in Environmental, Social and Governance aspects in 2022 for all of us. We believe that sustainability is an important component of our business strategy. We always strive to equalize profitability goals with social and environmental responsibility in order to achieve long-term growth.

Global economy in 2022 was marked by uncertainties amid the slowdown in economic growth due to high inflationary pressures, monetary policy tightening response, Covid-19 control policies in China, and Russia-Ukraine geopolitical tensions. The geopolitical crisis brought significant impact on the global commodity supply chain and caused the price hike, especially for energy and food. Amid these conditions and in line with the recovery after the Covid-19 pandemic, Bank Indonesia projected world economic growth by 3%, while Indonesia's range was approximately 4.5%-5.3%.

Amidst these economic conditions, EMTEK managed to book revenue of Rp15,525 billion increased by 21% compared to 2021 which recorded revenue of Rp12,841 billion. As a holding company that manages subsidiaries engaged in services (media services, solutions, information technology, connectivity, health services, banking) and trading, EMTEK has successfully converted a number of its business strategies by recording good performance at the end of 2022.

This achievement is also inseparable from EMTEK's strong commitment to continue providing added values to all stakeholders. Through this approach, EMTEK maintains the business growth and sustainability for the long run.

Sustainability Value for EMTEK

EMTEK views that sustainability is not just a jargon. We believe that sustainable business approach will bring great benefits to the growth of the Company and the welfare of all stakeholders, also will enable us to add values and benefits, in line with the Company's aspirations as stated in its vision and mission, which is to become a leading and trusted provider of media services, digital infrastructure technology, health services, and financial services in Indonesia that offers solutions for all Indonesian's needs in a sustainable manner. Through this approach, we also treat our employees as partners and part of a big family in which we are committed to continuously developing their abilities into superior resources, while consistently caring and bringing impacts to the communities and encouraging responsible behavior to the environment.

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunia-Nya yang memungkinkan kami melewati tahun 2022 yang penuh tantangan dengan kinerja yang sangat baik.

Karyawan, pelanggan, dan pemangku kepentingan yang terhormat, pada kesempatan ini saya dengan bahagia membagikan Laporan Keberlanjutan yang mencakup berbagai pencapaian aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola tahun 2022 untuk kita semua. Kami meyakini bahwa keberlanjutan merupakan komponen penting dari strategi bisnis kami. Kami senantiasa berupaya untuk mencapai keseimbangan antara tujuan profitabilitas dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan guna mencapai pertumbuhan dalam jangka panjang.

Perekonomian global pada tahun 2022 diwarnai ketidakpastian di tengah perlambatan pertumbuhan ekonomi akibat tingginya tekanan inflasi, respons pengetatan kebijakan moneter, kebijakan pengendalian Covid-19 di Tiongkok, dan ketegangan geopolitik Rusia-Ukraina. Krisis geopolitik berdampak signifikan pada rantai pasok komoditas global dan menyebabkan kenaikan harga, terutama untuk energi dan pangan. Di tengah kondisi tersebut dan sejalan dengan pemulihan pascapandemi Covid-19, Bank Indonesia memproyeksikan pertumbuhan ekonomi dunia sebesar 3%, sementara Indonesia berada di kisaran 4,5%-5,3%.

Di tengah kondisi perekonomian tersebut, EMTEK berhasil membukukan pendapatan sebesar Rp15.525 miliar naik sebesar 21% dibandingkan tahun 2021 yang mencatatkan pendapatan sebesar Rp12.841 miliar. Sebagai perusahaan holding yang mengelola anak perusahaan yang bergerak di bidang jasa (layanan media, solusi, teknologi informasi, konektivitas, layanan kesehatan, perbankan) dan perdagangan, EMTEK berhasil melakukan konversi sejumlah strategi bisnisnya dengan mencatatkan kinerja yang baik di akhir tahun 2022.

Pencapaian ini juga tidak lepas dari komitmen kuat EMTEK untuk terus memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Melalui pendekatan ini, EMTEK menjaga pertumbuhan dan keberlanjutan bisnisnya dalam jangka panjang.

Nilai Keberlanjutan untuk EMTEK

EMTEK memandang bahwa keberlanjutan bukan sekadar jargon. Kami percaya bahwa pendekatan bisnis yang berkelanjutan akan memberikan manfaat yang besar bagi pertumbuhan Perseroan dan kesejahteraan seluruh pemangku kepentingan, serta memungkinkan kami untuk menambah nilai dan manfaat, sejalan dengan aspirasi Perseroan yang tertuang dalam visi dan misinya, yaitu menjadi penyedia layanan media, teknologi infrastruktur digital, layanan kesehatan, dan layanan keuangan terkemuka dan terpercaya di Indonesia yang menawarkan solusi bagi seluruh kebutuhan masyarakat Indonesia secara berkelanjutan. Melalui pendekatan ini, kami juga memperlakukan karyawan kami sebagai mitra dan bagian dari sebuah keluarga besar dimana kami berkomitmen untuk terus mengembangkan kemampuannya menjadi sumber daya manusia yang unggul, dengan tetap peduli dan memberikan dampak bagi masyarakat serta mendorong perilaku yang bertanggung jawab terhadap lingkungan.

The implementation of sustainable business is our major concern and has become guidelines for every business policy and strategy in EMTEK. Through this approach, we expect to add values by creating positive perceptions of our stakeholders, which in turn we expect to gain support from all stakeholders so as to generate business growth.

Main Issues and Implementation of EMTEK Sustainability

As manifestation of EMTEK’s commitment to implementing sustainable business and as a response to the provisions of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, the Company has established Environmental, Social & Governance (ESG) Committee as a task force responsible for EMTEK’s governance and sustainability strategy. Furthermore, EMTEK expects to be able to make a real contribution to the Government’s program, namely Sustainable Development Goals (SDGs), in order to improve the quality of life of many people and protect the natural resources and their ecosystems.

According to our business activities and the capacity we have, we have understood and identified major and relevant issues to be responded in terms of EMTEK’s business continuity.

Environmental Aspect

As a holding company investing in the service sector, EMTEK runs business activities without significant negative influences or impacts on the surrounding environment. Our daily operational activities are conducted in a leased multi-storey office in the city of Jakarta and have no direct contact with the community and the surrounding environment.

However, we realize and are willing to contribute to a clean and sustainable environment. One of them is related to the global warming issue and its impacts which have been major issues for all parties. Through the Paris Agreement, every country has its own commitment and strategy in reducing the rate of Green House Gas (GHG) emissions, including Indonesia. As manifestation of its support to handle global warming, EMTEK has used electricity efficiently and responsibly, including using energy-efficient equipment such as LED lights in offices. We also use automation systems to control and monitor air conditioning (AC) systems, as well as utilize digital applications to reduce energy consumption. In terms of emissions caused by fuel oil (BBM), the Company has no substantial fuel needs for daily operations due to the limited number of vehicles, trips and workers directly employed.

Likewise, the amount of garbage and waste resulted from our daily operations at the head office is very small and tends to be organic waste. Waste management is handled by the building management in collaboration with the third parties in the waste cleaning sector.

Social Aspect

The Company established the sustainability strategy cores, including how to understand the context of future work.

Penerapan bisnis yang berkelanjutan menjadi perhatian utama kami dan menjadi pedoman bagi setiap kebijakan dan strategi bisnis EMTEK. Melalui pendekatan ini, kami berharap dapat menambah nilai dengan menciptakan persepsi positif pemangku kepentingan yang pada akhirnya kami harapkan mendapatkan dukungan dari semua pemangku kepentingan sehingga dapat menghasilkan pertumbuhan bisnis.

Isu Utama dan Implementasi Keberlanjutan EMTEK

Sebagai bentuk komitmen EMTEK dalam menerapkan bisnis berkelanjutan dan sebagai jawaban atas ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, Perseroan telah membentuk Komite Lingkungan, Sosial & Tata Kelola (ESG) sebagai gugus tugas yang bertanggung jawab atas tata kelola dan strategi keberlanjutan EMTEK. Lebih lanjut, EMTEK berharap dapat memberikan kontribusi nyata terhadap program Pemerintah yaitu *Sustainable Development Goals* (SDGs), guna meningkatkan kualitas hidup banyak orang dan melindungi sumber daya alam dan ekosistemnya.

Sesuai dengan aktivitas bisnis kami dan kapasitas yang kami miliki, kami telah memahami dan mengidentifikasi isu-isu utama dan relevan untuk ditanggapi dalam hal kelangsungan bisnis EMTEK.

Aspek Lingkungan

Sebagai perusahaan induk yang berinvestasi di bidang jasa, kegiatan usaha EMTEK tidak memiliki pengaruh atau dampak negatif yang signifikan terhadap lingkungan sekitar. Kegiatan operasional kami sehari-hari dilakukan di gedung perkantoran bertingkat yang disewa di ibu kota Jakarta dan tidak bersentuhan langsung dengan masyarakat dan lingkungan sekitar.

Namun, kami menyadari dan bersedia berkontribusi untuk lingkungan yang bersih dan berkelanjutan. Salah satunya terkait isu pemanasan global dan dampaknya yang menjadi isu besar bagi semua pihak. Melalui *Paris Agreement*, setiap negara memiliki komitmen dan strategi masing-masing dalam menurunkan laju emisi Gas Rumah Kaca (GRK), termasuk Indonesia. Sebagai bentuk dukungannya untuk mengatasi pemanasan global, EMTEK telah menggunakan listrik secara efisien dan bertanggung jawab, termasuk menggunakan peralatan hemat energi seperti lampu LED di kantor. Kami juga menggunakan sistem otomasi untuk mengontrol dan memantau sistem pendingin udara (AC), serta memanfaatkan aplikasi digital untuk mengurangi konsumsi energi. Dalam hal emisi yang disebabkan oleh bahan bakar minyak (BBM), Perseroan tidak memiliki kebutuhan bahan bakar yang besar untuk operasional sehari-hari karena terbatasnya jumlah kendaraan, perjalanan dan orang yang dipekerjakan secara langsung.

Begitu pula dengan sampah dan limbah yang dihasilkan dari operasional sehari-hari di kantor pusat jumlahnya sangat sedikit dan cenderung merupakan sampah organik. Pengelolaan sampah ditangani oleh pengelola gedung bekerja sama dengan pihak ketiga di bidang pembersihan sampah.

Aspek Sosial

Salah satu inti dari strategi keberlanjutan kami adalah bagaimana memahami konteks pekerjaan di masa depan.

We are committed to promoting a work environment that is inclusive, innovative, creative, and supportive to the employees’ welfare. We believe that investing in people is the key to long-term success. We equip them with tools and resources they need for improvement. Employees are satisfied with the existing work environment. As the success in bringing a good work environment, our subsidiary, Vidio, has received the Great Place to Work certification for two consecutive years.

The Company has a strong commitment to upholding and respecting Human Rights, creating an inclusive work environment that is free from all discrimination, including providing equal opportunities and rights to all employees regardless of their background. To support this policy, on 4 November 2022, we have appointed Ms. Erika Swarandani as Chief Equality, Diversity and Inclusivity Officer to promote diversity within the Company. In the Media segment, we also pride ourselves on promoting diversity and inclusivity both on and off the screen.

Currently, the Company’s Directors consists of 3 women and 3 men, which indicates that the Company upholds diversity by providing opportunities and supports to any prospective leader as long as those concerned persons have been proven to have competencies and skills in their fields. In order to improve its human resources competence, the Company has designed trainings and developmental programs relevant to the needs of each employee and the long-term business development.

Inclusive working relationship and equal treatment also apply to all suppliers or business partners. Through this approach we expect to create productivity and healthy competition.

Moreover, we strive to provide the best services to our customers, understand their needs and always listen to their expectations and resolve any obstacles faced. We also reject all forms of discrimination and sexual harassment within the work environment and are committed to fulfilling employees’ remuneration and welfare, social protection, career development, gender equality, disability rights, and occupational health and safety aspects.

As one of the biggest market capitalization companies in Indonesia, EMTEK is always committed to being a good corporate citizenship by generating real and beneficial impacts while also supporting the improvement of people’s quality of life. One of them by Pundi Amal Peduli Kasih Foundation (YPP), in which EMTEK Group has managed and distributed donations to help the needy, including humanitarian aids for victims of natural disasters, assistance in the health, education and infrastructure sectors.

Likewise, the Akademi Televisi Indonesia (ATVI), an accredited educational institution under the Indosiar Foundation, which specifically assists to prepare professionals (3-year Diploma (D3) and 4-year Diploma

Kami berkomitmen untuk mempromosikan lingkungan kerja yang inklusif, inovatif, kreatif, dan mendukung kesejahteraan karyawan. Kami percaya bahwa berinvestasi pada karyawan adalah kunci kesuksesan dalam jangka panjang. Kami memperlengkapi alat dan sumber daya yang mereka butuhkan untuk berkembang. Karyawan merasa puas dengan lingkungan kerja yang ada. Sebagai wujud keberhasilan membawa lingkungan kerja yang baik, anak perusahaan kami, Vidio, telah mendapatkan sertifikasi *Great Place to Work* selama dua tahun berturut-turut.

Perseroan memiliki komitmen kuat menjunjung tinggi dan menghormati Hak Asasi Manusia, menciptakan lingkungan kerja inklusif, yang bebas dari segala diskriminasi, termasuk memberikan kesempatan dan hak yang sama kepada seluruh karyawan tanpa memandang latar belakang mereka. Untuk mendukung kebijakan ini, pada tanggal 4 November 2022, kami telah menunjuk Ibu Erika Swarandani sebagai Kepala Petugas Kesetaraan, Keberagaman, dan Inklusivitas guna mempromosikan keberagaman di dalam Perseroan. Di segmen Media, kami juga bangga mempromosikan keberagaman dan inklusivitas baik di depan layar maupun di belakang layar.

Saat ini Direksi Perseroan terdiri dari 3 perempuan dan 3 laki-laki, yang menandakan bahwa Perseroan menjunjung tinggi keberagaman dengan memberikan kesempatan dan dukungan kepada setiap calon pemimpin selama yang bersangkutan telah terbukti memiliki kompetensi dan keahlian di bidangnya. Untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusianya, Perseroan telah merancang program pelatihan dan pengembangan yang relevan dengan kebutuhan setiap karyawan dan pengembangan bisnis jangka panjang.

Hubungan kerja yang inklusif dan perlakuan yang setara juga berlaku bagi semua pemasok atau mitra bisnis. Melalui pendekatan ini kami berharap dapat menciptakan produktivitas dan persaingan yang sehat.

Selain itu, kami berusaha untuk memberikan layanan terbaik kepada pelanggan kami, memahami kebutuhan mereka dan selalu mendengarkan harapan mereka serta menyelesaikan setiap kendala yang dihadapi. Kami juga menolak segala bentuk diskriminasi dan pelecehan seksual di lingkungan kerja dan berkomitmen untuk memenuhi remunerasi dan kesejahteraan karyawan, perlindungan sosial, pengembangan karier, kesetaraan gender, hak disabilitas, serta aspek kesehatan dan keselamatan kerja.

Sebagai salah satu perusahaan terbuka terkemuka di Indonesia, EMTEK selalu berkomitmen untuk menjadi warga korporasi yang baik dengan memberikan dampak yang nyata dan bermanfaat sekaligus mendukung peningkatan kualitas hidup masyarakat. Salah satunya oleh Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih (YPP), dimana Grup EMTEK telah mengelola dan menyalurkan donasi untuk membantu masyarakat yang membutuhkan, antara lain bantuan kemanusiaan untuk korban bencana alam, bantuan di bidang kesehatan, pendidikan, literasi media, dan infrastruktur.

Demikian pula dengan Akademi Televisi Indonesia (ATVI), sebuah lembaga pendidikan terakreditasi di bawah Yayasan Indosiar, yang secara khusus membantu mempersiapkan tenaga profesional (lulusan Diploma 3 tahun (D3) dan

(D4) graduates) in the sector of mass communication and media production (broadcasting). As part of the community empowerment program and in line with the industry, EMTEK opens wider opportunities to obtain education while at the same time opening up job opportunities, specifically in the digital creative and new media industries.

Good Corporate Governance Aspect

Good Corporate Governance is the foundation for EMTEK to create responsible, high integrity, and transparent human resources in running its business activities in order to create values and protect stakeholders’ rights and interests. By operating ethically, complying with the applicable laws and regulations, we will be able to build trust, security and transparency throughout our business ecosystem.

In order to keep abreast of the latest development in each sector, the highest governance officers of the Company attend various trainings and educational programs, such as seminars and conferences to encourage continuous learning in order to enhance their professional knowledge, competencies and leadership skills.

Furthermore, in order to support the effectiveness of Corporate Governance principles implementation, during 2022, the Company aligned it with the implementation of various Compliance Training Programs focusing on the topics of “ Anti-Corruption, Bribery and Illegal Donations Training ”, “Anti-Harassment in the Workplace”, “Diversity & Inclusivity at Work”, and “Managing the Effectiveness of Company Legal Risk based on ISO 31022”. This program is related to the regulations and principles of Corporate Governance and is expected to increase the awareness and compliance of all stakeholders with applicable regulations and norms.

Economic Aspect

The Company keeps exploring potentials of all industrial sectors carried out by EMTEK Group in order to create values for the Company’s business growth. Moreover, the Company and its subsidiaries generate business activities and economic values that bring impacts on national development through the payment of taxes and levies.

To maximize the economic values, the Company has implemented a series of strategies including maximizing opportunities, especially in the digital sector, through optimizing the strategic advantages of EMTEK Group so as to be able to maintain the position as the market leader in the various industries engaged. A more comprehensive explanation of our business strategy and its implementation as well as the analysis on each industry sector implemented by the Company is available in the Company’s Annual Report.

We are also committed to encouraging the MSME sector through #KotaMasaDepan (Real Collaboration for the Future) program. This program is collaboration between EMTEK with Bukalapak and Grab purposed to accelerate the digitization of the Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) program in small cities throughout Indonesia. This program targets to reach more than 15,000 MSMEs and focuses on digitizing traditional market sellers through training and assistance in using digital technology.

Diploma 4 tahun (D4)) di bidang komunikasi massa dan produksi media (penyiaran). Sebagai bagian dari program pemberdayaan masyarakat dan sejalan dengan industri, EMTEK membuka kesempatan yang lebih luas untuk mengenyam pendidikan sekaligus membuka lapangan kerja khususnya di industri digital kreatif dan media baru.

Aspek Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Tata Kelola Perusahaan yang Baik menjadi landasan bagi EMTEK untuk menciptakan sumber daya manusia yang bertanggung jawab, berintegritas tinggi, dan transparan dalam menjalankan kegiatan usahanya guna menciptakan nilai dan melindungi hak dan kepentingan pemangku kepentingan. Dengan beroperasi secara etis, mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku, kita akan dapat membangun kepercayaan, keamanan, dan transparansi di seluruh ekosistem bisnis kita.

Untuk terus mengikuti perkembangan terkini di setiap sektor, pejabat tata kelola tertinggi Perseroan mengikuti berbagai pelatihan dan program pendidikan, seperti seminar dan konferensi untuk mendorong pembelajaran berkelanjutan dalam rangka meningkatkan pengetahuan profesional, kompetensi, dan keterampilan kepemimpinan mereka.

Selanjutnya, guna mendukung efektivitas penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan, selama tahun 2022 Perseroan menyelaraskannya dengan pelaksanaan berbagai Program Pelatihan Kepatuhan yang berfokus pada topik “Pelatihan Anti Korupsi, Suap dan Donasi Ilegal”, “Anti Pelecehan di Tempat Kerja”, “Keanekaragaman & Inklusivitas di Tempat Kerja”, dan “Mengelola Efektivitas Risiko Hukum Perusahaan berdasarkan ISO 31022”. Program ini terkait dengan regulasi dan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan dan diharapkan meningkatkan kesadaran dan kepatuhan semua pemangku kepentingan pada peraturan dan kaidah-kaidah norma yang berlaku.

Aspek Ekonomi

Perseroan terus menggali potensi seluruh sektor industri yang dilakukan oleh Grup EMTEK guna menciptakan nilai bagi pertumbuhan bisnis Perseroan. Selain itu, kegiatan usaha dan nilai ekonomi yang dihasilkan oleh Perseroan dan Anak Perusahaan juga berdampak pada pembangunan nasional melalui pembayaran pajak dan retribusi.

Untuk memaksimalkan nilai ekonominya, Perseroan telah menerapkan serangkaian strategi di antaranya memaksimalkan peluang khususnya di sektor digital, melalui optimalisasi keunggulan strategis Grup EMTEK sehingga mampu mempertahankan posisinya sebagai *market leader* di berbagai industri yang digeluti. Penjelasan lebih lengkap mengenai strategi bisnis kami dan implementasinya serta analisis pada setiap sektor industri yang dijalankan Perseroan terdapat dalam Laporan Tahunan Perseroan.

Kami juga berkomitmen untuk mendorong sektor Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) melalui program #KotaMasaDepan (Kolaborasi Nyata untuk Masa Depan). Program ini merupakan kerja sama antara EMTEK dengan Bukalapak dan Grab dengan tujuan untuk mempercepat digitalisasi program UMKM di kota-kota kecil di seluruh Indonesia. Program ini menargetkan menjangkau lebih dari 15.000 UMKM dan berfokus pada digitalisasi penjual pasar tradisional melalui pelatihan dan pendampingan dalam penggunaan teknologi digital.

Risk Management

In the context of sustainability, we realize that our business should not only be able to provide values or benefits to the entire stakeholders, but also have to prevent negative impacts that may harm the rights of stakeholders such as shareholders, employees, suppliers or business partners, community, and environment.

We consistently implement risk management and have a dedicated Director on our board to oversee risk management, analyze each current condition and trend, identify each risk, measure the potential impact and prepare the steps to mitigate adverse risks that may affect the Company’s performance and impacts for the stakeholders.

The risks associated with macroeconomic uncertainties, new Government policies, business competition and business operations have become the main concern of the Company. As example, following the implementation of Analog Switch Off (ASO) of terrestrial television broadcasts by the government in 2022 has impacted the public’s ability to watch TV broadcasted via digital terrestrial since their television only supports analog broadcast and is unable to receive digital transmissions and the impact is not good. Inadequate economic conditions prevent them from buying a new digital television or set top box to convert digital to analog. We have anticipated long ago by preparing the necessary infrastructure to support digital television broadcasts so that the implementation of the ASO policy does not significantly impact to our media performance. With adequate infrastructure support, monitoring results on reception quality in Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang and Bekasi (Jabodetabek) show that SCM digital terrestrial TV broadcast quality is the best. We also continue to aggressively provide education to the wider community regarding the preparations needed to be able to continuously watch terrestrial TV broadcasts after the ASO implementation.

Furthermore, we also understand that data security and cyber fraud are significant risks that must be managed effectively. As a media and digital company committed to protecting the personal information of our customers and stakeholders, we constantly invest in the latest cybersecurity technologies and resources to mitigate the potential threats. Ensuring the protection of viewers personal information and maintaining their trust in our platform is our top priority in the media segment. Similarly, in the healthcare sector, we are responsible for managing thousands of medical records and patients’ data through our hospital subsidiaries. In the context of supervising our efforts to manage critical data protection, we appointed Ms. Dwi Deila Wulandari as Data Protection Officer since 20 October 2022 following the enactment of Law No. 27 of 2022 concerning Personal Data Protection.

Manajemen Risiko

Dalam konteks keberlanjutan, kami menyadari bahwa bisnis kami tidak hanya harus dapat memberikan nilai atau manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan, tetapi juga harus dapat mencegah dampak negatif yang dapat merugikan hak-hak pemangku kepentingan seperti pemegang saham, karyawan, pemasok atau mitra bisnis, masyarakat, dan lingkungan.

Kami secara konsisten menerapkan manajemen risiko dan memiliki Direktur khusus di dewan kami untuk mengawasi manajemen risiko, menganalisis setiap kondisi dan tren saat ini, mengidentifikasi setiap risiko, mengukur potensi dampaknya dan menyiapkan langkah-langkah untuk memitigasi risiko yang merugikan yang dapat memengaruhi kinerja Perseroan dan dampaknya bagi para pemangku kepentingan.

Risiko yang terkait dengan ketidakpastian ekonomi makro, kebijakan baru Pemerintah, persaingan usaha dan operasional bisnis telah menjadi perhatian utama Perseroan. Sebagai contoh, menyusul pemberlakuan *Analog Switch Off* (ASO) siaran televisi terrestrial oleh pemerintah pada tahun 2022 telah memengaruhi kemampuan masyarakat untuk menonton siaran TV melalui terrestrial digital karena televisi mereka hanya mendukung siaran *analog* dan tidak dapat menerima transmisi digital dan dampaknya kurang baik. Kondisi ekonomi yang kurang memadai menghalangi mereka untuk membeli televisi digital baru atau *set top box* untuk mengkonversi digital ke *analog*. Kami sudah mengantisipasi jauh-jauh hari dengan menyiapkan infrastruktur yang diperlukan untuk mendukung siaran televisi digital agar penerapan kebijakan ASO tidak berdampak signifikan terhadap kinerja grup media kami. Dengan dukungan infrastruktur yang memadai, hasil pemantauan kualitas penerimaan di Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang dan Bekasi menunjukkan bahwa kualitas siaran TV terrestrial digital Grup kami (SCTV, Indosiar, dan MOJI) adalah yang terbaik. Kami juga terus gencar memberikan edukasi berupa iklan layanan masyarakat kepada masyarakat luas terkait persiapan yang perlu dilakukan untuk tetap bisa menonton siaran TV terrestrial pasca pemberlakuan ASO.

Selain itu kami juga memahami bahwa keamanan data dan pelanggaran siber merupakan risiko signifikan yang harus dikelola secara efektif. Sebagai perusahaan media dan digital yang berkomitmen untuk melindungi informasi pribadi pelanggan dan pemangku kepentingan kami senantiasa berinvestasi dalam teknologi dan sumber daya keamanan siber terbaru untuk mengurangi potensi ancaman. Memastikan perlindungan informasi pribadi pemirsa dan menjaga kepercayaan mereka terhadap platform kami merupakan prioritas utama kami dalam segmen media. Demikian pula, di sektor layanan kesehatan, kami bertanggung jawab untuk mengelola ribuan rekam medis dan data pasien melalui anak perusahaan rumah sakit kami. Untuk mengawasi upaya kami dalam mengelola perlindungan data yang sangat penting, kami telah menunjuk Ibu Dwi Deila Wulandari sebagai *Data Protection Officer* pada 20 Oktober 2022 menyusul telah disahkannya Undang-Undang No. 27 tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi.

EMTEK High Officials’ Commitment to Sustainability

The entire EMTEK personnel, both top levels up to staff levels, understand and are committed to the importance of sustainable business. The formation of ESG Committee is one of concrete steps of the Company’s commitment to strengthening the sustainability strategy. This committee is chaired by Ms. Titi Maria Rusli who also serves as one of the Company’s Board of Directors and is assisted by Ms. Sutiana Ali and Mr. Olle Wennerdahl as the members. Furthermore, this Committee is directly responsible and reporting to the President Director.

The ESG Committee has participated in various trainings and seminars aiming to develop their competencies.

Another commitment is to consistently reporting sustainability activities in the Sustainability Report which is published annually. The Board of Directors and Board of Commissioners as well as ESG Committee directly monitor and provide direction in the preparation of the Company’s sustainability strategy and Sustainability Report and strive to improve its quality from year to year.

Achievement of Sustainability Performance

EMTEK as a leading integrated company in the fields of media and technology, will maximize the popular broadcasts with the wider community in terms of quality and reach to viewers. We present sports such as football Liga 1, English Premier League and FIFA World Cup 2022 on multiplatforms under the EMTEK Group. Through free-to-air TV broadcasted on Indosiar and SCTV, and also through Nexparabola satellite platform purposed to reach out all corners throughout Indonesia. Likewise, Vidio.com is the largest OTT platform in Indonesia to deliver easier access for Indonesian audience to watch and consume the contents.

Vidio has succeeded to produce original content with the highest number of subscriptions and duration of premium streaming in Southeast Asia. In the second quarter of 2022, Media Partner Asia announced Vidio as the 1st platform of OTT Southeast Asia for Top Local Content MPA, for the category of Top Streaming Local Content with the title “My Love My Enemy” and dominated 40% market share of the Top 10 Southeast Asia Top Local Content. Vidio also recorded a positive growth trend in the number of Monthly Active Users, and even exceeded the target set at the beginning of the year. Thanks to Vidio’s strong commitment to consistently delivering quality content, Media Partner Asia ranked Vidio first for new subscriber growth in Southeast Asia during the fourth quarter of 2022.

Synergy with free-to-air (FTA) TV allows EMTEK’s subsidiary, PT Surya Citra Media Tbk (SCM), to obtain broadcast rights for various premium contents in a more cost-effective manner since the expense of premium content is no more deducted to one segment only. Furthermore, FTA TV, which is still highly popular, becomes the strength for promoting services and content to all levels of Indonesian audience. This is proven by the fact that our FTA TV, namely SCTV and Indosiar TV stations recorded a highly strong performance by recording an average all-time audience share of 33.9% in 2022 (all Demographics

Komitmen Pejabat Tinggi EMTEK terhadap Keberlanjutan

Seluruh insan EMTEK, baik level atas hingga level staf, memahami dan berkomitmen terhadap pentingnya bisnis yang berkelanjutan. Pembentukan Komite ESG merupakan salah satu langkah nyata komitmen Perseroan untuk memperkuat strategi keberlanjutan. Komite ini diketuai oleh Ibu Titi Maria Rusli yang juga menjabat sebagai salah satu Direksi Perseroan dan dibantu oleh Ibu Sutiana Ali dan Bapak Olle Wennerdahl sebagai anggota. Selanjutnya, Komite ini bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama.

Komite ESG telah mengikuti berbagai pelatihan dan seminar yang bertujuan untuk mengembangkan kompetensinya.

Komitmen lainnya adalah secara konsisten melaporkan kegiatan keberlanjutan dalam Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan setiap tahun. Direksi dan Dewan Komisaris serta Komite ESG secara langsung memantau dan memberikan arahan dalam penyusunan strategi keberlanjutan dan Laporan Keberlanjutan Perseroan dan berupaya meningkatkan kualitasnya dari tahun ke tahun.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

EMTEK sebagai perusahaan terintegrasi terkemuka di bidang media dan teknologi, akan memaksimalkan siaran-siaran yang digemari masyarakat luas dari segi kualitas dan jangkauan pemirsa. Kami menghadirkan olahraga seperti sepak bola Liga 1, Liga Inggris, dan Piala Dunia FIFA 2022 di berbagai platform di bawah naungan Grup EMTEK. Melalui siaran *free-to-air* TV di Indosiar dan SCTV, serta melalui platform TV berbayar satelit Nexparabola yang bertujuan untuk menjangkau masyarakat di seluruh pelosok nusantara. Demikian pula, Vidio.com adalah platform *streaming video* OTT terbesar di Indonesia yang memberikan kemudahan akses bagi pemirsa Indonesia untuk menonton dan mengonsumsi konten.

Vidio berhasil menghasilkan konten original dengan jumlah pelanggan (*subscription*) dan durasi *streaming* premium terbanyak di Asia Tenggara. Pada kuartal kedua tahun 2022, Media Partner Asia (MPA) mengumumkan Vidio sebagai platform pertama OTT Asia Tenggara untuk *Top Local Content* MPA, untuk kategori *Top Streaming Local Content* dengan judul “*My Love My Enemy*” dan menguasai 40% pangsa pasar dari 10 Konten Lokal Teratas Asia Tenggara. Vidio juga mencatatkan tren pertumbuhan positif jumlah *Monthly Active Users*, bahkan melebihi target yang ditetapkan di awal tahun. Berkat komitmen Vidio yang kuat untuk secara konsisten menghadirkan tayangan konten berkualitas, Media Partner Asia menempatkan Vidio sebagai peringkat pertama untuk pertumbuhan jumlah *subscriber* baru di Asia Tenggara pada periode kuartal keempat tahun 2022.

Sinergi dengan *free-to-air* (FTA) TV memungkinkan anak usaha EMTEK, PT Surya Citra Media Tbk (SCM), mendapatkan hak siar untuk berbagai konten premium dengan cara yang lebih hemat karena biaya konten premium tidak dipotong lagi ke satu segmen saja. Selain itu, TV FTA yang masih sangat populer menjadi kekuatan untuk mempromosikan layanan dan konten ke semua lapisan pemirsa Indonesia. Hal ini dibuktikan dengan fakta bahwa TV FTA kami, yaitu stasiun TV SCTV dan Indosiar mencatatkan kinerja yang sangat kuat dengan mencatat rata-rata pangsa pemirsa semua waktu sebesar

5+; 16 TV Stations) in 2022 and manage to be the leading FTA TV Channel in Indonesia that are very inclusive and can be watched by all levels of the community for free.

Considering substantial opportunities for development and the need for digital platforms, EMTEK Group managed to expand its business through the realization of investments in a number of digital ecosystems which are considered to have economic scale with a high user base, namely the all-commerce application of Bukalapak, DANA payment and e-money application, Grab Indonesia transportation application, and Bank Fama. Through the accelerated adoption of digital technology, we also expect to enable the Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) players to seize the opportunities to increase their business as well as their welfare.

In healthcare sector, EMTEK Group participates in the development of healthcare services in Indonesia by providing quality and affordable hospital health services for all Indonesian people. This year, EMTEK strengthened its position in the healthcare sector by investing 28% shares in PT Nitrasanata Dharma which owns the Jakarta Eye Center Hospital (JEC) through EMTEK’s subsidiary, PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME), after completing the hospital network expansion, which in the previous year network was through the acquisition of 4 OMNI Hospitals (currently named EMC Healthcare) and PT Kedoya Adyaraya Tbk (RSGK) which has 2 hospitals, namely Grha Kedoya Hospital and Grha MM2100 Hospital (which is currently transformed into EMC Cibitung Hospital and has become part of the EMC Healthcare hospital group), plus 2 existing hospitals namely EMC Tangerang Hospital and EMC Sentul Hospital. Through this development, we are committed to improving people’s quality of life by delivering the best healthcare services.

In addition to the above achievements, the Company also managed to enter the ESG Quality 45 IDX Sustainable and Responsible Investment (SRI KEHATI), ESG Sector Leaders IDX KEHATI and IDX LQ45 low carbon leaders.

Challenges in Sustainability Implementation

In particular, up to now, the Company has no significant issues related to the implementation of sustainability in its business ecosystem. However, we recognize that the evolving scope of ESG requires adaptation across the EMTEK Group.

Apart from internalizing an ongoing sustainability strategy as a challenge, we also understand the importance of digital transformation in the current business environment. Technology is rapidly changing the way we work, and we are committed to embracing these changes to improve our operations and provide better services to our customers. We invest in new technologies and platforms that will help us be more efficient and effective, while reducing the carbon footprint of the environment. In terms of the healthcare segment, we are investing in new technologies and data analysis tools that enable us to provide more personalized and patient-centric services, while reducing costs and increasing our sustainability. Our focus on

33,9% pada tahun 2022 (semua Demografi 5+; 16 Stasiun TV) di tahun 2022 dan berhasil menjadi Saluran TV FTA terkemuka di Indonesia yang sangat inklusif dan dapat ditonton semua lapisan masyarakat secara cuma-cuma.

Melihat peluang pengembangan yang cukup besar dan kebutuhan platform digital, Grup EMTEK berhasil memperkuat bisnisnya melalui realisasi investasi di sejumlah ekosistem digital yang dinilai memiliki skala ekonomi dengan basis pengguna yang tinggi, yaitu aplikasi *all-commerce* Bukalapak, aplikasi pembayaran dan *e-money* DANA, aplikasi transportasi Grab Indonesia dan Bank Fama. Melalui akselerasi adopsi teknologi digital, kami juga berharap para pelaku Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) dapat memanfaatkan peluang untuk meningkatkan bisnis sekaligus kesejahteraan mereka.

Di bidang kesehatan, Grup EMTEK berpartisipasi dalam pengembangan layanan kesehatan di Indonesia dengan memberikan layanan kesehatan rumah sakit yang berkualitas dan terjangkau bagi seluruh masyarakat Indonesia. Tahun ini, EMTEK memperkuat posisinya di bidang layanan kesehatan dengan menginvestasikan 28% saham PT Nitrasanata Dharma yang memiliki Rumah Sakit Jakarta Eye Center (JEC) melalui anak usaha EMTEK yaitu PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME), setelah menyelesaikan perluasan jaringan rumah sakit, yang mana di tahun sebelumnya melalui akuisisi 4 OMNI Hospitals (saat ini bernama EMC Healthcare) dan PT Kedoya Adyaraya Tbk (RSGK) yang memiliki 2 rumah sakit yaitu Rumah Sakit Grha Kedoya dan Rumah Sakit Grha MM2100 (yang saat ini berubah menjadi Rumah Sakit EMC Cibitung dan telah menjadi bagian dari grup rumah sakit EMC Healthcare), ditambah 2 rumah sakit eksisting yaitu Rumah Sakit EMC Tangerang dan Rumah Sakit EMC Sentul. Melalui pengembangan ini, kami berkomitmen untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat dengan memberikan layanan kesehatan terbaik.

Selain pencapaian di atas, Perseroan juga berhasil masuk dalam ESG Quality 45 IDX *Sustainable and Responsible Investment* (SRI KEHATI), ESG *Sector Leaders* IDX KEHATI dan IDX LQ45 *low carbon leaders*.

Tantangan dalam Implementasi Keberlanjutan

Secara khusus, hingga saat ini Perseroan tidak memiliki permasalahan yang signifikan terkait penerapan keberlanjutan dalam ekosistem bisnisnya. Namun, kami menyadari bahwa ruang lingkup ESG yang berkembang memerlukan adaptasi di seluruh Grup EMTEK.

Selain internalisasi strategi keberlanjutan yang terus berjalan sebagai sebuah tantangan, kami juga memahami pentingnya transformasi digital dalam lingkungan bisnis saat ini. Teknologi dengan cepat mengubah cara kami bekerja, dan kami berkomitmen untuk merangkul perubahan ini untuk meningkatkan operasi kami dan memberikan layanan yang lebih baik kepada para pelanggan. Kami berinvestasi pada teknologi dan platform baru yang akan membantu kami menjadi lebih efisien dan efektif, sekaligus mengurangi jejak karbon lingkungan. Di segmen layanan kesehatan, kami berinvestasi pada teknologi baru dan alat analisis data yang memungkinkan kami untuk memberikan layanan yang lebih personal dan berpusat pada pasien, sekaligus mengurangi biaya dan

innovation also allows us to provide more personalized and engaging content to our audiences on our platforms.

Business Opportunities and Prospects

We respond to the changes in the industrial landscape and have a forward-looking orientation, including through technological transformation innovations that provide opportunities for many businesses to grow further. We hope on several prospects, including through the MOJI free-to-air (FTA) based TV channel which we rebranded from the previously O'Channel which provides quality content to be enjoyed by viewers targeting the youth segment through inspirational entertainment and sports programs and through Bank Fama in the digital banking sector, which we have rebranded under a new name to "Superbank", which we hope to develop into a significant digital bank in Indonesia in partnership with Grab and Singtel Singapore as shareholders. Strengthening our hospitals in the healthcare industry and the Vidio OTT application will also take an important role in our business prospects in the coming year.

Appreciation

We are proud of the progress we have made on sustainability and ESG, but we also recognize that there is still much work to be carried out. We remain committed to building a sustainable future for our company and society, and we look forward to continuing to work with you to achieve our common goals.

Finally, we would like to thank all shareholders and the Board of Commissioners for their valuable supports and inputs so that the Company can grow together and provide added values to all stakeholders. We also thank our business partners and all employees who have dedicated themselves to providing their best for the Company's progress.

meningkatkan keberlanjutan kami. Fokus kami pada inovasi juga memungkinkan kami untuk menyediakan konten yang lebih personal dan menarik bagi pemirsa di platform kami.

Peluang dan Prospek Bisnis

Kami menanggapi perubahan lanskap industri dan memiliki orientasi ke depan, termasuk melalui inovasi transformasi teknologi yang memberi peluang bagi banyak bisnis untuk tumbuh lebih jauh. Beberapa prospek yang kami harapkan adalah melalui saluran TV berbasis MOJI *free-to-air* (FTA) yang kami *rebrand* dari sebelumnya O'Channel yang menyediakan konten berkualitas untuk dinikmati oleh pemirsa yang menyasar segmen anak muda melalui acara hiburan dan olahraga yang inspiratif dan melalui Bank Fama di bidang *digital banking*, yang telah kami *rebrand* dengan nama baru menjadi "Superbank", yang kami harap dapat berkembang menjadi *bank digital* yang signifikan di Indonesia bekerja sama dengan Grab dan Singtel Singapore sebagai pemegang saham. Memperkuat rumah sakit kami di industri kesehatan dan aplikasi Vidio OTT juga akan memainkan peran penting dalam prospek bisnis kami di tahun depan.

Penghargaan

Kami bangga dengan kemajuan yang telah kami capai dalam hal keberlanjutan dan ESG, namun kami juga menyadari bahwa masih banyak pekerjaan yang harus dilakukan. Kami tetap berkomitmen untuk membangun masa depan yang berkelanjutan bagi perusahaan dan masyarakat, dan kami berharap dapat terus bekerja sama dengan Anda untuk mencapai tujuan bersama.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemegang saham dan Dewan Komisaris atas dukungan dan masukan yang sangat berharga sehingga Perseroan dapat tumbuh bersama dan memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Kami juga berterima kasih kepada para mitra bisnis dan seluruh karyawan yang telah mendedikasikan dirinya untuk memberikan yang terbaik bagi kemajuan Perseroan.

On behalf of the Board of Directors
Atas nama Direksi



Alvin W. Sariaatmadja

President Director
Direktur Utama

SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE TATA KELOLA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN



Sustainable business practices require a Good Corporate Governance (GCG). It regulates how the Company runs its business based on applicable laws, regulations, integrity, values, culture and ethics inherent in it. GCG plays an important role in ensuring the sustainability of the Company's business, maximizing value and protecting stakeholders, namely shareholders, business partners, customers and the community.

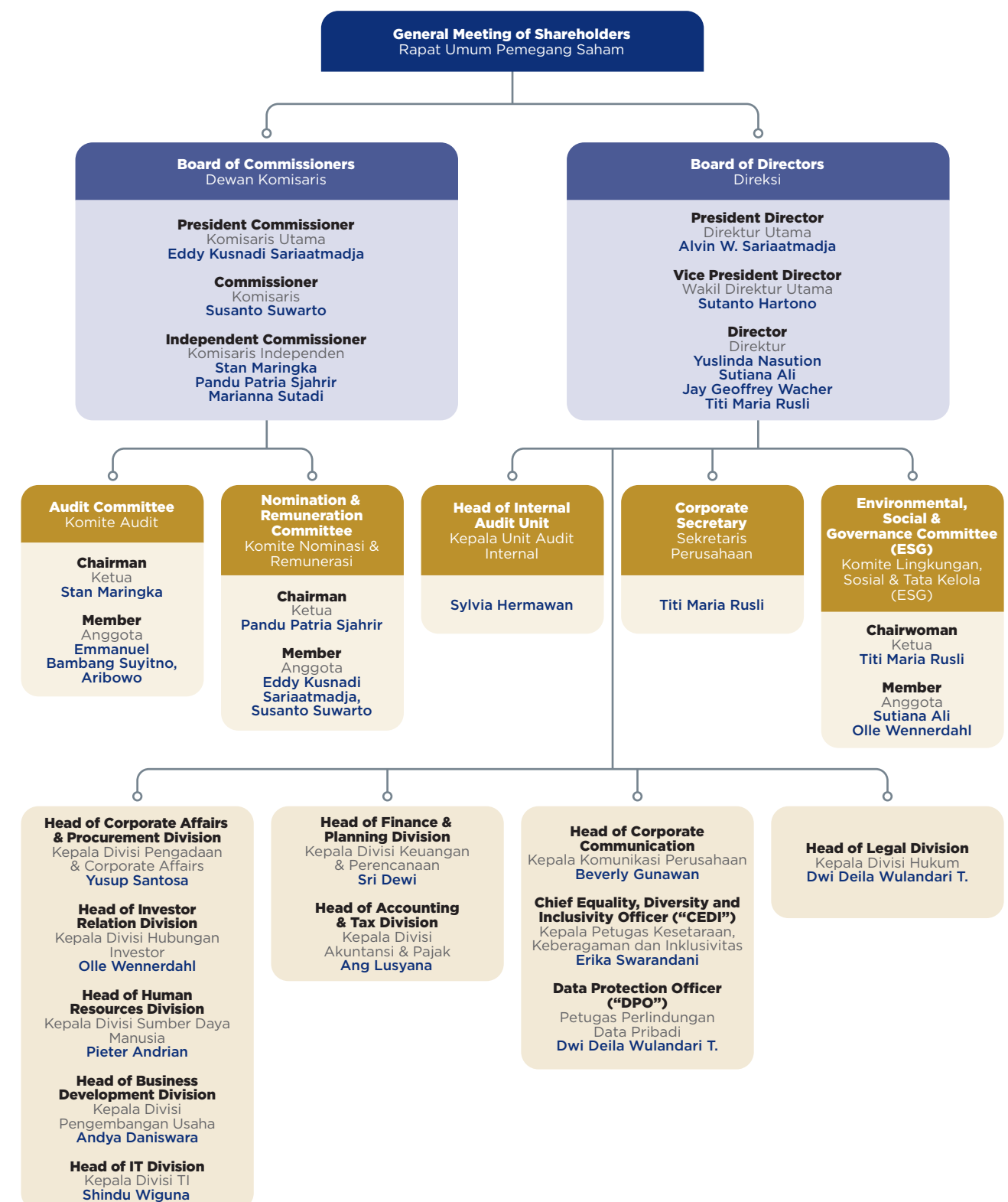
The preparation of EMTEK GCG Guidelines by referring to, among others, to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies ("Company Law"), Financial Services Authority Regulation No. 21/POJK.04/2015 concerning the Implementation of Guidelines for the Governance of Public Companies and Financial Services Authority Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for the Governance of Public Companies based on 5 (five) Principles, namely: Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness.

Praktik menjalankan bisnis yang berkelanjutan memerlukan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*). Di dalamnya mengatur bagaimana Perseroan menjalankan usahanya berdasarkan undang-undang, peraturan yang berlaku, integritas, nilai-nilai, budaya dan etika yang melekat di dalamnya. GCG memegang peranan penting guna memastikan kesinambungan usaha Perseroan, memaksimalkan nilai dan melindungi para pemangku kepentingan, yaitu pemegang saham, mitra usaha, pelanggan dan masyarakat.

Penyusunan Pedoman GCG EMTEK mengacu antara lain pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT), Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka yang didasari oleh 5 (lima) Prinsip, yaitu: Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Kemandirian, serta Kewajaran.

SUSTAINABLE GOVERNANCE STRUCTURE AND GOVERNANCE COMPOSITION [GRI 2-9]

STRUKTUR TATA KELOLA BERKELANJUTAN DAN KOMPOSISI TATA KELOLA [GRI 2-9]



Keterangan/Description:
 Person in charge of Tax Policy and Management and Financial Statements: Ms. Sutiana Ali (Director of EMTEK).
 Person in charge of Anti-Bribery, Anti-Corruption, Money Laundering and Compliance: Ms. Titi Maria Rusli (Director of EMTEK).
 Person in charge of Freedom of Information, Media Pluralism, Media Access etc: Mr. Sutanto Hartono (Vice President Director of EMTEK).
 Person in charge of Risk Management: Ms. Sylvia Hermawan (Head of Internal Audit Unit of EMTEK).
 Penanggung jawab Kebijakan dan Manajemen Perpajakan serta Laporan Keuangan: Ibu Sutiana Ali (Direktur EMTEK).
 Penanggung jawab Anti Suap, Anti Korupsi, Pencucian Uang dan Kepatuhan: Ibu Titi Maria Rusli (Direktur EMTEK).
 Penanggung jawab Kebebasan Informasi, Pluralisme Media, Akses Media, dll: Bapak Sutanto Hartono (Wakil Direktur Utama EMTEK).
 Penanggung jawab Manajemen Risiko: Ibu Sylvia Hermawan (Ketua Unit Audit Internal EMTEK).

The Board of Commissioners in 2022 has held six Board of Commissioners meetings. At these meetings, in addition to supervising, assessing and providing input: [GRI 2-12]

- The plan and implementation of sustainable finance organized by the Board of Directors has run well and there is no conflict of interest.
- The performance and achievement of environmental, social, and governance (ESG) aspects of sustainability implemented and carried out by the Company has been effective and has an impact on stakeholders and is requested to be continuously improved.

Nomination Function:

We have considered the diversity, experience, and background of the Board of Directors and Board of Commissioners appointed in the Company so that diversity, experience, education, and work experience can lead (Board of Directors) and supervise (Board of Commissioners) the running of the Company effectively. Furthermore, related procedures and criteria in the nomination and selection of the Board of Directors and Board of Commissioners can be seen in the Company's Annual Report 2022. [GRI 2-10]

The highest person in charge of Governance is Mr. Pandu Patria Sjahrir as an Independent Commissioner who concurrently serves as chairman of the Company's Nomination and Remuneration Committee. [GRI 2-11]

The Company's ESG Committee consists of three members who regularly report to the Board of Commissioners and Board of Directors, especially to the Independent Commissioner. The Independent Commissioner, Mr. Pandu Patria Sjahrir, is an independent party, has no conflict of interest or relationship with major suppliers, major shareholders of the Company and has no conflict with all activities related to the governance of the Company. [GRI 2-15]

At the Annual General Meeting of Shareholders dated 29 June 2022, the shareholders have approved and accepted the Annual Report of the Board of Directors of the Company regarding the activities and operations of the Company including but not limited to the results that have been achieved during the book year ended on 31 December 2021, Board of Commissioners' Supervisory Report for the book year ended on 31 December 2021 and to approve and ratify the Consolidated Financial Statements of the Company for the book year ended on 31 December 2021 which has been audited by Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young Indonesia). [GRI 2-18]

Dewan Komisaris pada tahun 2022 telah mengadakan sebanyak enam kali rapat Dewan Komisaris. Pada rapat tersebut, selain mengawasi, menilai dan memberikan masukan: [GRI 2-12]

- Rencana dan implementasi keuangan berkelanjutan yang diselenggarakan oleh Direksi telah berjalan baik dan tidak ada konflik kepentingan.
- Kinerja dan pencapaian aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) keberlanjutan yang diterapkan dan dijalankan Perseroan telah efektif dan berdampak pada pemangku kepentingan dan dimintakan untuk terus ditingkatkan.

Fungsi Nominasi:

Kami telah mempertimbangkan keberagaman, pengalaman, dan latar belakang dari Direksi dan Dewan Komisaris yang diangkat di Perseroan sehingga keberagaman, pengalaman, pendidikan, dan pengalaman kerja dapat memimpin (Direksi) dan mengawasi (Dewan Komisaris) jalannya Perseroan secara efektif. Lebih lanjut, terkait prosedur serta kriteria dalam nominasi dan seleksi Direksi dan Dewan Komisaris dapat dilihat dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022. [GRI 2-10]

Penanggung Jawab tertinggi Tata Kelola adalah Bapak Pandu Patria Sjahrir sebagai Komisaris Independen yang merangkap sebagai ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan. [GRI 2-11]

Komite ESG Perseroan terdiri dari tiga anggota secara berkala melaporkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi khususnya kepada Komisaris Independen. Komisaris Independen, yaitu Bapak Pandu Patria Sjahrir adalah pihak yang independen, tidak memiliki konflik kepentingan atau hubungan dengan pemasok/*supplier* utama, pemegang saham utama Perseroan dan tidak memiliki konflik dengan semua kegiatan yang berhubungan dengan tata kelola Perseroan. [GRI 2-15]

Pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 29 Juni 2022, pemegang saham telah menyetujui dan menerima Laporan Tahunan Direksi Perseroan mengenai kegiatan dan jalannya Perseroan termasuk namun tidak terbatas pada hasil-hasil yang telah dicapai selama tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 serta memberikan persetujuan dan pengesahan atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young Indonesia). [GRI 2-18]

Remuneration Structure [GRI 2-19]

The Company provides remuneration to the Board of Directors and Board of Commissioners in the form of basic salary, health benefits, transportation and communication allowances, official car in the form of Car Ownership Program, annual bonus and/or Company share ownership options. The annual bonus and/or share ownership options granted vary in amount from year to year by considering the Company's performance in the relevant year. Independent Commissioners are not allowed to own shares of the Company and/or share ownership options of the Company in order to maintain their independence.

Clawback rules do not exist for the Board of Commissioners' and Board of Directors' bonuses due to the fact that bonus payments are made after the end of the relevant book year and the financial audit report is issued and tax reports are submitted to the tax agencies. Bonus payments for the previous year are usually paid several months of the following year.

Remuneration Procedure [GRI 2-20]

Shareholders may grant authority to the Board of Commissioners to determine the remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners by considering the recommendations of the Nomination and Remuneration Committee. The Board of Commissioners submits remuneration proposals to shareholders to be approved at the Annual GMS.

The basis of the remuneration proposal is by considering:

- i) the self-assessment and performance appraisal made by each member of the Board of Directors and Board of Commissioners, which is conducted at least 1 (one) time in 1 (one) year; and
- ii) by considering input from Mr. Eddy Kusnadi Sariaatmadja who is the President Commissioner and major shareholder of the Company as well as a member of the Nomination and Remuneration Committee of the Company.

The amount of each member of the Board of Directors' remuneration awaits approval from shareholders to be disclosed to the public. Total salaries and compensation to EMTEK's Board of Directors and Board of Commissioners during 2022 amounted to Rp183 billion, increased by 25% compared to the previous year of Rp146 billion. [GRI 2-21]

Detailed information on the governance structure, selection of the highest governance body, profile, duties and responsibilities, training, evaluation, remuneration and other policies related to corporate governance can be found in the Company's 2022 Annual Report. [GRI 2-9 up to GRI 2-21]

Struktur Remunerasi [GRI 2-19]

Perseroan memberikan remunerasi kepada Direksi dan Dewan Komisaris dalam bentuk gaji pokok, tunjangan kesehatan, tunjangan transportasi dan komunikasi, mobil dinas dalam bentuk program kepemilikan mobil (*Car Ownership Program*), bonus tahunan dan/atau opsi kepemilikan saham Perseroan. Bonus tahunan dan/atau opsi kepemilikan saham yang diberikan bervariasi jumlahnya dari tahun ke tahun dengan mempertimbangkan kinerja dan performa Perseroan pada tahun yang relevan. Komisaris Independen tidak diperbolehkan memiliki saham Perseroan dan/atau opsi kepemilikan saham Perseroan dengan tujuan agar independensinya tetap terjaga.

Aturan *Clawback* tidak ada untuk bonus Dewan Komisaris dan Direksi karena pembayaran bonus dilakukan setelah tahun buku yang bersangkutan berakhir dan laporan audit keuangan diterbitkan serta laporan perpajakan dilaporkan ke instansi perpajakan. Pembayaran bonus untuk tahun sebelumnya biasanya dibayarkan pada beberapa bulan di tahun berikutnya.

Prosedur Remunerasi [GRI 2-20]

Pemegang Saham dapat memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menentukan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Dewan Komisaris mengajukan proposal remunerasi kepada pemegang saham untuk disetujui pada RUPS Tahunan.

Dasar dari proposal remunerasi tersebut adalah dengan mempertimbangkan:

- i) *self assessment* (penilaian sendiri) dan *performance appraisal* (penilaian kinerja) yang dibuat oleh masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris tersebut yang dilakukan minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun; dan
- ii) dengan mempertimbangkan masukan dari Bapak Eddy Kusnadi Sariaatmadja yang merupakan Komisaris Utama sekaligus pemegang saham utama Perseroan serta anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

Besaran masing-masing remunerasi anggota Direksi menunggu persetujuan dari pemegang saham untuk disampaikan kepada publik. Total gaji dan kompensasi kepada Direksi dan Dewan Komisaris EMTEK selama tahun 2022 adalah sebesar Rp183 miliar, yang naik sebesar 25% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp146 miliar. [GRI 2-21]

Informasi lengkap terkait struktur tata kelola, pemilihan badan tata kelola tertinggi, profil, tugas dan tanggung jawab, pelatihan, evaluasi, remunerasi serta kebijakan lainnya terkait tata kelola perusahaan dapat dilihat dalam Laporan Tahunan Perseroan 2022. [GRI 2-9 sampai dengan GRI 2-21]

PERSON IN CHARGE OF SUSTAINABILITY
IMPLEMENTATION [E.1]
PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEBERLANJUTAN [E.1]

The Board of Directors formulates strategies related to sustainable development and always analyzes the vision, mission, values and sustainability strategies from time to time in order to match the development of conditions in the field, both global and local, by involving the Board of Commissioners in the implementation of policies related to the implementation of sustainability in the Company. [GRI 2-12]

In carrying out its duties, the Board of Directors of the Company has established the Environmental, Social and Governance (ESG) Committee and authorized the ESG Committee to carry out and make various policies and initiatives related to the Company’s sustainability.

The Committee consists of Ms. Titi Maria Rusli as chairperson, Ms. Sutiana Ali and Mr. Olle Wennerdahl as members. Ms. Titi Maria Rusli is also the Director responsible for handling legal, regulatory, litigation and compliance aspects, as well as the Corporate Secretary who establishes relationships with the Indonesia Stock Exchange, Financial Services Authority and other regulators, and monitors the Company’s sustainable development aspects. [GRI 2-13]

The ESG Committee is responsible for setting goals and other supporting policies to provide optimal tangible impact by adjusting the characteristics of its business, so that it is beneficial internally and externally. The Company implements sustainability aspects into business and investment operations including appropriate risk management and mitigation. The ESG Committee continues to develop its capacity and follow the developments according to existing conditions, such as regulations or other initiatives relevant to the EMTEK group and all its stakeholders.

COMPOSITION AND TERM OF OFFICE
KOMPOSISI DAN MASA JABATAN

The Company’s ESG Committee consists of individuals who have sufficient knowledge of regulations and sustainable finance to carry out their duties and responsibilities.

Since it was first established based on the Decree of the Board of Directors dated 1 December 2021, the composition of the ESG Committee has not changed until 31 December 2022 as follows:

Direksi merumuskan strategi yang terkait dengan pembangunan berkelanjutan dan selalu menganalisa visi, misi, nilai dan strategi keberlanjutan dari waktu ke waktu agar sesuai dengan perkembangan kondisi di lapangan baik global maupun lokal dengan melibatkan Dewan Komisaris dalam penerapan kebijakan-kebijakan terkait penerapan keberlanjutan di Perseroan. [GRI 2-12]

Dalam menjalankan tugasnya, Direksi Perseroan telah telah membentuk Komite Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) dan memberikan kewenangan kepada Komite ESG untuk menjalankan dan membuat berbagai kebijakan dan inisiatif terkait keberlanjutan Perseroan.

Komite ini terdiri dari Ibu Titi Maria Rusli sebagai ketua, Ibu Sutiana Ali dan Bapak Olle Wennerdahl sebagai anggota. Ibu Titi Maria Rusli juga sebagai Direktur yang bertanggung jawab menangani aspek hukum, regulasi, litigasi dan kepatuhan, serta sebagai Sekretaris Perusahaan yang menjalin hubungan dengan Bursa Efek Indonesia, Otoritas Jasa Keuangan dan regulator lainnya, serta memantau aspek pembangunan berkelanjutan Perseroan. [GRI 2-13]

Komite ESG bertanggung jawab menetapkan sasaran dan kebijakan pendukung lainnya guna memberikan dampak nyata yang optimal dengan menyesuaikan karakteristik bisnisnya, sehingga bermanfaat secara internal maupun eksternal. Perseroan mengimplementasikan aspek keberlanjutan ke dalam operasional bisnis dan investasi termasuk pengelolaan risiko dan mitigasi secara tepat. Komite ESG terus mengembangkan kapasitasnya serta mengikuti perkembangan sesuai kondisi yang ada, seperti regulasi ataupun inisiatif lainnya yang relevan dengan grup EMTEK dan seluruh pemangku kepentingannya.

Komite ESG Perseroan terdiri dari individu-individu yang memiliki pengetahuan yang memadai mengenai peraturan dan keuangan berkelanjutan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Sejak pertama kali dibentuk berdasarkan Keputusan Direksi tanggal 1 Desember 2021, komposisi Komite ESG tidak mengalami perubahan hingga 31 Desember 2022 sebagai berikut:

Name Nama	Position Posisi	Period and Term of Office Periode dan Masa Jabatan
Titi Maria Rusli	Chairwoman Ketua	3 years (1 December 2021- 1 December 2024) 3 tahun (1 Desember 2021- 1 Desember 2024)
Sutiana Ali	Member Anggota	
Olle Wennerdahl	Member Anggota	

Duties and Responsibilities

The ESG Committee has the following duties and responsibilities:

1. Assisting the Board of Directors in preparing a sustainable plan, strategy, initiative, and policy for the Company.
2. Ensuring that the Company has implemented sustainable programs in the environmental, social, and governance sectors.
3. Understanding and meeting the needs of Shareholders and other Stakeholders, taking into account the influence of the Company in every corporate action to the community.
4. Implementing sustainable finance in accordance with the implementation strategy of Financial Services Authority.
5. Building and implementing culture, principles, and sustainable finance.
6. Ensuring publication of Sustainability Report every year.
7. Following the developments on issues relating to sustainable development and environmental, social, and governance sectors including but not limited to efficiency of energy and water usage, risk management, anti corruption and bribery, gender equality and anti discrimination, supplier relations, customers’ data protection, ensuring that there are no violations of human rights and various other relevant aspects.

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite ESG memiliki tugas dan tanggung jawab yang meliputi:

1. Membantu Direksi menyiapkan rencana, strategi, inisiatif, dan kebijakan berkelanjutan pada Perseroan.
2. Memastikan bahwa Perseroan telah menjalankan program berkelanjutan pada sektor lingkungan, sosial, dan tata kelola.
3. Memahami dan memenuhi kebutuhan para Pemegang Saham serta Pemangku Kepentingan lainnya, dengan tetap memperhatikan pengaruh Perseroan dalam setiap tindakan korporasi kepada masyarakat.
4. Menerapkan langkah-langkah penerapan keuangan berkelanjutan sesuai dengan strategi penerapan dari Otoritas Jasa Keuangan.
5. Membangun dan menerapkan budaya, prinsip, dan keuangan berkelanjutan.
6. Memastikan publikasi Laporan Keberlanjutan setiap tahun.
7. Mengikuti perkembangan isu yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan, serta pada sektor lingkungan, sosial, dan tata kelola termasuk namun tidak terbatas pada efisiensi penggunaan energi dan air, pengelolaan risiko manajemen, anti korupsi dan penyuapan, kesetaraan gender dan anti diskriminasi, hubungan dengan pemasok, perlindungan data pelanggan, memastikan tidak ada pelanggaran hak asasi manusia dan berbagai aspek terkait lainnya.

COMMUNICATION OF KEY
ESG-RELATED ISSUES [GRI 2-16]
KOMUNIKASI MASALAH PENTING TERKAIT ESG [GRI 2-16]

The ESG Committee reports and communicates to the Board of Commissioners and Board of Directors on a regular basis in: i) Board of Commissioners meetings (six meetings during 2022); ii) electronic mail to the Board of Commissioners and Board of Directors; iii) Group chat of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company; regarding developments, requests for approval, performance and achievement of aspects that have been and/or will be carried out by the Company. The Company also communicates through press releases, website (www.emtek.co.id), LinkedIn social media of the Company regarding the latest ESG developments of the Company.

Komite ESG melaporkan dan mengkomunikasikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala dalam: i) rapat Dewan Komisaris (enam kali rapat selama tahun 2022); ii) surat elektronik kepada Dewan Komisaris dan Direksi; iii) *Chat* grup Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan; terkait perkembangan, permintaan persetujuan, kinerja dan pencapaian aspek yang telah dan/atau akan dijalankan Perseroan. Perseroan juga mengkomunikasikan melalui *press releases*, situs web (www.emtek.co.id), sosial media LinkedIn Perseroan terkait perkembangan terkini ESG Perseroan.

The Committee monitors, evaluates any developments and issues faced in the regular meeting forum. The ESG Committee Meeting is held as needed at least once in 2 months or 6 (six) times in a year. The Committee may invite other parties to attend the Committee Meeting, as deemed necessary.

In 2022, the ESG Committee has held 6 (six) meetings with the following attendance rates:

Date Tanggal	Agenda Mata Acara	Members' Attendance / Kehadiran Anggota		
		Titi Maria Rusli Chairwoman Ketua	Sutiana Ali Member Anggota	Olie Wennerdahl Member Anggota
25 Jul 2022	- Discussion and Review Sustainability Report 2021 - The Company's sustainability plan and agenda in the field of ESG - Diskusi dan Tinjauan Laporan Keberlanjutan 2021 - Rencana dan agenda keberlanjutan Perseroan di bidang ESG	✓	✓	✓
12 Oct/Okt 2022	Discussion and Review ASEAN Corporate Governance Scorecard 2021 with Indonesian Institute for Corporate Directorship Diskusi dan Tinjauan ASEAN Corporate Governance Scorecard 2021 dengan Indonesian Institute for Corporate Directorship	✓	✓	✓
14 Oct/Okt 2022	Discussion Assurance services for Sustainability Report and ISO 37001: Anti-bribery management system Diskusi jasa Assurance untuk Laporan Keberlanjutan dan ISO 37001: Sistem manajemen anti-suap	✓	✓	✓
14 Oct/Okt 2022	- Discussion Assurance services for Sustainability Report 2022 - Discussion on the Company' ESG Issues & Strategy - Diskusi layanan Assurance untuk Laporan Keberlanjutan 2022 - Diskusi tentang Isu & Strategi ESG Perseroan	✓	✓	✓
16 Nov 2022	Discussion Assurance services for Sustainability Report 2022 Diskusi jasa Assurance untuk Laporan Keberlanjutan 2022	✓	✓	✓
16 Nov 2022	Discussion on the Plan and Preparation of the Sustainability Report EMTEK 2022 Diskusi tentang Rencana dan Penyusunan Laporan Keberlanjutan EMTEK 2022	✓	✓	✓
Total/Jumlah		6/6	6/6	6/6
Percentage/Persentase		100%	100%	100%

Apart from these ESG Committee meetings, the submission and discussion of important issues in the Company to the highest governance body is also conducted in the forum of Board of Commissioners meetings, Board of Directors meetings as well as joint meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors. Information regarding this matter can be seen in the Company's Annual Report.

Komite memantau, mengevaluasi setiap perkembangan dan permasalahan yang dihadapi dalam forum pertemuan rutin. Rapat Komite ESG dilaksanakan sesuai kebutuhan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam 2 bulan atau 6 (enam) kali dalam setahun. Komite dapat mengundang pihak lain untuk hadir dalam Rapat Komite, sebagaimana dianggap perlu.

Di tahun 2022, Komite ESG telah menyelenggarakan 6 (enam) kali rapat dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Selain dalam rapat Komite ESG ini, penyampaian dan diskusi masalah penting dalam Perseroan kepada badan tata kelola tertinggi dilakukan juga dalam forum rapat Dewan Komisaris, rapat Direksi serta rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi. Informasi mengenai hal ini dapat dilihat dalam Laporan Tahunan Perseroan.

COMPETENCY DEVELOPMENT RELATED TO SUSTAINABILITY [GRI 2-17] [E.2]

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEBERLANJUTAN [GRI 2-17] [E.2]

To enhance its capacity, the ESG Committee has conducted:

- Deepened material and discussion with the Indonesian Institute For Corporate Directorship (IICD) on the results of the ASEAN Corporate Governance Scorecard Assessment (ACGS);
- Conducted training on Anti-Harassment in the Workplace by Yuliana Dewi on 2 December 2022;
- Conducted training on Diversity & Inclusivity at Work by Erika Swarandani on 2 December 2022; and
- Distributed the book "Corporate Governance in Indonesia" published in 2022 to the Corporate Secretary team and all members of the Board of Directors and Commissioners.

For a more complete list of training for members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and work units, it can be seen in the Company's 2022 Annual Report.

The following is the table of training attended to develop the capacity of the ESG Committee:

Period (date, month and year) Periode (tanggal, bulan dan tahun)	Venue Tempat	Organizer Penyelenggara	Training Pelatihan
01 Mar 2022 - 22 Mar 2022	Virtual	IDX, Indonesia Global Compact Network, Kementerian PPN/ Bappenas (Ministry of National Development Planning/Bappenas), GRI	SDG 16 Business Framework & Reporting Inspiring Transformational Governance.
02 Jun 2022	Virtual	TFCD	In-depthTCFD: In-Depth Programme on TCFD Reports and Wider Good Practice Programme on TCFD Reports and Wider Good Practice.
20 Jun 2022	Virtual	IDX - ISEI	Sustainable Investment and Carbon Trading: Opportunities and Challenges. Investasi Berkelanjutan dan Perdagangan Karbon: Peluang dan Tantangan.
31 Agu/Aug 2022	Virtual	IDX - PricewaterhouseCoopers (PWC)	ESG Strategy Webinar - A Collaboration between PT Bursa Efek Indonesia and PwC Indonesia. Webinar ESG Strategy - Kerja Sama PT Bursa Efek Indonesia dengan PwC Indonesia.
13 Oct/Okt 2022	Virtual	OJK, IDX, KPEI, KSEI	ESG Investing in the Capital Market Summit & Expo (CMSE) 2022 Activity Series. ESG Investing dalam Rangkaian Kegiatan Capital Market Summit & Expo (CMSE) 2022.
25 Oct/Okt 2022	Virtual	IDX - Morningstar Sustainability	IDX - Sustainability Capacity Building ESG Series: Part I (Managing ESG Risk and Performance: Exploring the Sustainability Landscape in Indonesia).
01 Nov 2022	Virtual	IDX - Morningstar Sustainability	IDX - Sustainability Capacity Building ESG Series: Part II (Diving into Financial Services in Indonesia: How to Manage ESG Performance).
02 Nov 2022	Virtual	Mandiri	Mandiri Sustainability Forum (MSF) 2022
03 Nov 2022	Virtual	IDX - Morningstar Sustainability	IDX - Sustainability Capacity Building ESG Series: Part III (Diving into Energy Companies in Indonesia: How to Manage ESG Performance).

Guna meningkatkan kapasitasnya, Komite ESG telah mengadakan:

- Pendalaman materi dan diskusi bersama Indonesian Institute For Corporate Directorship (IICD) terhadap hasil ASEAN Corporate Governance Scorecard Assessment (ACGS);
- Mengadakan pelatihan mengenai Anti Harassment in the Workplace oleh Yuliana Dewi tanggal 2 Desember 2022;
- Mengadakan pelatihan Diversity & Inclusivity at Work oleh Erika Swarandani tanggal 2 Desember 2022; dan
- Membagikan buku "Tata Kelola Korporat di Indonesia" terbitan tahun 2022 kepada tim Corporate Secretary dan seluruh anggota Direksi dan Komisaris.

Untuk daftar pelatihan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan unit-unit kerja lebih lengkap dapat dilihat di Laporan Tahunan 2022 Perseroan.

Berikut ini adalah tabel pelatihan yang diikuti guna mengembangkan kapasitas kepada Komite ESG:

COMMITMENT TO SUSTAINABLE BUSINESS [F.1]

KOMITMEN MENJALANKAN BISNIS BERKELANJUTAN [F.1]

A number of policies are implemented by the Company to encourage the realization of good governance while building a sustainable business culture. These policies are continuously communicated to all EMTEK personnel.

Sejumlah kebijakan diterapkan Perseroan guna mendorong terwujudnya tata kelola yang baik sekaligus membangun budaya bisnis yang berkelanjutan. Kebijakan-kebijakan tersebut terus disosialisasikan kepada seluruh insan EMTEK.

STANDARD POLICY OF CODE OF CONDUCT [GRI 2-23] [GRI 2-24]

KEBIJAKAN STANDAR PERILAKU/KODE ETIK [GRI 2-23] [GRI 2-24]

To support the Company's objectives, in line with its vision and mission, we have established a Code of Conduct Policy that serves as a guide to build trust and integrity between the Company and all its stakeholders, as well as create a conducive working environment and business climate.

This policy requires every individual within EMTEK Group and all business activities involving the Company to comply with:

- a. All applicable laws;
- b. All rules and regulations related to the Company's business activities; and
- c. Standards of business conduct and Good Corporate Governance.

The Company applies strict consequences for violations of this Policy, ranging from the imposition of disciplinary sanctions to termination of employment (in the event of violations committed by EMTEK Group employees/individual) as stipulated in the Company's Regulations and criminal and civil sanctions in accordance with applicable laws and regulations. This code of conduct applies to all EMTEK employees, subsidiaries, and partners.

The following is a description of the standards of behavior that must be applied:

Untuk mendukung tujuan Perseroan, sejalan dengan visi dan misinya, kami telah menetapkan Kebijakan Standar Perilaku yang menjadi panduan membangun kepercayaan dan integritas antara Perseroan dan seluruh pemangku kepentingannya, serta menciptakan lingkungan kerja dan iklim usaha yang kondusif.

Kebijakan ini mengharuskan setiap individu dalam Grup EMTEK dan semua kegiatan usaha yang melibatkan Perseroan patuh pada:

- a. Semua hukum yang berlaku;
- b. Semua peraturan dan ketentuan yang berhubungan dengan kegiatan usaha Perseroan; dan
- c. Standar pelaksanaan usaha dan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

Perseroan menerapkan konsekuensi yang tegas atas pelanggaran terhadap Kebijakan ini, mulai dari pengenaan sanksi kedisiplinan sampai dengan pemutusan hubungan kerja (dalam hal pelanggaran dilakukan oleh karyawan/individu Grup EMTEK) sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan dan sanksi pidana maupun perdata sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Kode etik ini berlaku kepada seluruh karyawan di seluruh anak perusahaan, dan mitra kerja EMTEK.

Berikut ini adalah uraian standar perilaku yang wajib diterapkan:

Individual Responsibility

Tanggung jawab Individu

1. The Board of Directors, Board of Commissioners, employees, and all supporting organs of the Company shall carry out their duties in good faith, responsibly, and prudently which is the responsibility of every individual involved in management or every activity.

2. Every employee is required to report and communicate to the Head of the Human Resource Department if there is a deviation situation.
1. Direksi, Dewan Komisaris, karyawan/pegawai, dan keseluruhan dari pendukung organ Perseroan wajib melaksanakan tugasnya dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan dengan kehati-hatian yang merupakan tanggung jawab dari setiap individu yang terlibat dalam manajemen atau setiap kegiatan operasional Perseroan.

2. Setiap karyawan wajib melaporkan dan mengomunikasikan kepada Kepala Human Resource Department jika terdapat situasi penyimpangan.

3. Every employee is subject to the Company's Policy regarding employee responsibilities in using their authority and position in the Company.

3. Setiap karyawan tunduk pada Kebijakan Perseroan mengenai tanggung jawab karyawan dalam menggunakan wewenang dan jabatannya di Perseroan.

Information on the Company's standard policy of business conduct/ethics can also be viewed at https://www.emtek.co.id/files/Charters/Code_of_Conduct.pdf

Informasi tentang kebijakan standar perilaku/etika bisnis Perseroan dapat juga dilihat pada https://www.emtek.co.id/files/Charters/Code_of_Conduct.pdf.

Media Ethics, Freedom of Expression, Pluralism

[SASB] SV-ME-260a.2, [SASB] SV-ME-270a.3

Etika Media, Kebebasan Berekspresi, Pluralisme

[SASB] SV-ME-260a.2, [SASB] SV-ME-270a.3

In relation to one of our business fields in media, we ensure that all of our broadcasts (products) provide entertainment, education benefits for all audiences and pay attention to all existing rules and regulations through our internal team. All programs are ensured to follow the guidelines provided by the government, in particular the Broadcasting Law, Copyright Law and the Guidelines of the Indonesian Broadcasting Commission (KPI) as well as the Broadcasting Code of Conduct and Broadcast Program Standards (P3SPS) and advertising ethics. In line with Law No. 32 of 2002 on Broadcasting, broadcast information, programs, content and other multimedia products must meet the following criteria:

- Must not contain defamatory, inflammatory, misleading and/or untrue material;
- Should not contain violence, obscenity, gambling, abuse of narcotics and illegal drugs, including cigarettes;
- Not polarize ethnicity, religion, race, and intergroup relations (SARA);
- Must not humiliate, degrade, harass, and/or ignore the religious values and dignity of Indonesian citizens or harm international relations.

The fact that Indonesia is a large country whose population highly upholds religious values, leads us to implement a strict Standard Operating Procedure (SOP) and in stages each relevant division provides approval to ensure that the content or program is in accordance with ethical and moral norms.

As one of the largest television channels in Indonesia, we understand our role to maintain unity in the midst of a diverse population with different ethnic, religious, and racial backgrounds, EMTEK Group always creates a conducive atmosphere. Encouraging and reminding the importance of culture and attitude of mutual respect and tolerance. Not affiliated with any political party and please note that the Company also does not make any contributions to political organizations for any purpose. Content or programs proportionally reflect the upholding of existing diversity and should not be biased or highly inclined to certain groups or religions.

Terkait salah satu bidang usaha kami di bidang media, melalui tim internal kami memastikan bahwa seluruh siaran (produk) kami memberi manfaat hiburan, pendidikan bagi seluruh pemirsa dan memperhatikan seluruh ketentuan dan peraturan yang ada. Semua program dipastikan telah mengikuti pedoman yang diberikan oleh pemerintah, khususnya Undang-Undang Penyiaran, Undang-Undang Hak Cipta dan Pedoman Komisi Penyiaran Indonesia (KPI) serta Pedoman Perilaku Penyiaran dan Standar Program Siaran (P3SPS) dan etika pariwisata. Sejalan dengan Undang-Undang No. 32 tahun 2002 tentang Penyiaran, materi siaran informasi, program, konten, dan produk multimedia lainnya harus memenuhi kriteria sebagai berikut:

- Tidak boleh memuat materi yang memfitnah, menghasut, menyesatkan dan/atau tidak benar;
- Tidak mengandung unsur kekerasan, kecabulan, perjudian, penyalahgunaan narkotika dan obat-obatan terlarang, termasuk rokok;
- Tidak mempolarisasi suku, agama, ras, dan hubungan antar golongan (SARA); dan
- Tidak boleh mempermalukan, merendahkan, melecehkan, dan/atau mengabaikan nilai-nilai agama dan martabat warga negara Indonesia atau merugikan hubungan internasional.

Fakta bahwa Indonesia merupakan negara besar yang penduduknya sangat menjunjung tinggi nilai-nilai agama, membawa kami menerapkan *Standard Operating Procedure* (SOP) yang ketat dan secara berjenjang setiap divisi terkait memberikan persetujuan untuk memastikan bahwa konten atau program tersebut telah sesuai dengan norma etika dan moral.

Sebagai salah satu stasiun televisi terbesar di Indonesia, kami memahami peran kami untuk menjaga kesatuan dan persatuan di tengah keragaman penduduk dengan latar belakang suku, agama, ras yang berbeda-beda, Grup EMTEK senantiasa menciptakan suasana yang kondusif. Mendorong dan mengingatkan pentingnya budaya dan sikap saling menghormati dan toleransi. Tidak berafiliasi dengan partai politik manapun dan perlu diketahui bahwa Perseroan juga tidak memberikan kontribusi apa pun kepada organisasi politik untuk kepentingan apapun. Konten atau program secara proporsional merefleksikan menjunjung tinggi keragaman yang ada dan tidak boleh bias atau sangat condong ke kelompok atau agama tertentu.



Integrity in the Media Field Integritas di Bidang Media

As one of the business actors in the Media field, through its subsidiaries, we always act independently, responsibly, honestly, accurately, and reliably in providing content or information to its audience. We have no relationship or influence with any political party in Indonesia. We also uphold a journalistic code of ethics that emphasizes the following:

- Being independent, producing news that is accurate, balanced, and not in bad faith.
- Following professional methods in carrying out journalistic duties.
- Testing information report in a balanced way, not engaging facts and personal opinions.
- Not making false, slanderous, sadistic and obscene news.
- Not mentioning and broadcasting the identity of victims of moral crimes as well as the identity of children who are victims.
- Not abusing the profession/position and not accepting bribes.
- Protecting sources who are not willing to disclose their identity or actual location.
- Not broadcasting news based on prejudice or discrimination against a person on the basis of differences in ethnicity, race, skin color, religion, gender, and language and not dehumanize the weak, poor, sick, mentally disabled or physically disabled.
- Respecting the rights of sources about their private lives, except for the public interest.
- Immediately retracting, rectifying, and correcting erroneous and inaccurate news accompanied by an apology to readers, listeners, or audiences.
- Serving the right of reply and the right of correction proportionally.

Any violations related to the journalistic code of ethics will be assessed or determined by the Press Council. Throughout 2022, there were no EMTEK's subsidiaries in the media sector that received fines or sanctions due to violations of the Broadcasting Law, Press Law, and information disclosure including defamation or slander. [SASB] SV-ME-270a.1

Sebagai salah satu pelaku usaha di bidang Media, melalui anak perusahaannya, kami senantiasa bersikap independen, bertanggung jawab, jujur, akurat, dan terpercaya dalam memberikan konten atau informasi kepada penontonnya. Kami tidak memiliki hubungan atau berada di bawah pengaruh partai politik manapun di Indonesia. Selain itu kami juga menjunjung tinggi kode etik jurnalistik yang menekankan hal-hal sebagai berikut:

- Bersikap independen, menghasilkan berita yang akurat, berimbang, dan tidak beritikad buruk.
- Menempuh cara-cara yang profesional dalam melaksanakan tugas jurnalistik.
- Menguji informasi, memberitakan secara berimbang, tidak mencampurkan fakta dan opini pribadi.
- Tidak membuat berita bohong, fitnah, sadis, dan cabul.
- Tidak menyebutkan dan menyiarkan identitas korban kejahatan susila dan tidak menyebutkan identitas anak yang menjadi pelaku kejahatan.
- Tidak menyalahgunakan profesi dan tidak menerima suap.
- Melindungi narasumber yang tidak bersedia diketahui identitas maupun keberadaannya.
- Tidak menyiarkan berita berdasarkan prasangka atau diskriminasi terhadap seseorang atas dasar perbedaan suku, ras, warna kulit, agama, jenis kelamin, dan bahasa serta tidak merendahkan martabat orang lemah, miskin, sakit, cacat jiwa atau cacat jasmani.
- Menghormati hak narasumber tentang kehidupan pribadinya, kecuali untuk kepentingan publik.
- Segera mencabut, meralat, dan memperbaiki berita yang keliru dan tidak akurat disertai dengan permintaan maaf kepada pembaca, pendengar, atau pemirsa.
- Melayani hak jawab dan hak koreksi secara proporsional.

Setiap pelanggaran terkait kode etik jurnalistik akan dinilai atau ditentukan oleh Dewan Pers. Sepanjang tahun 2022, anak perusahaan EMTEK di bidang media tidak ada yang mendapatkan denda atau sanksi akibat pelanggaran Undang-Undang Penyiaran, Undang-Undang Pers, serta keterbukaan informasi di antaranya tentang pencemaran nama baik atau fitnah. [SASB] SV-ME-270a.1



Competitive Behavior [GRI 206-1] [GRI 2-27] Perilaku Kompetitif [GRI 206-1] [GRI 2-27]

In running its business, EMTEK Group is committed to creating a healthy business competition and investment climate, especially in gaining as many audiences and customers as possible. This commitment is realized by implementing the Code of Conduct of the Company and paying attention to Law No. 5 of 1999 concerning the prohibition of monopolistic practices and unfair business competition.

In 2022, the Company did not receive fines or sanctions from the Business Competition Supervisory Commission (KPPU) related to violations of monopolistic practices and unfair business competition. [GRI 3-3]

Dalam menjalankan usahanya, Grup EMTEK berkomitmen menciptakan adanya persaingan usaha dan iklim investasi yang sehat, terutama dalam mendapatkan sebanyak mungkin pemirsa dan pelanggan. Komitmen ini diwujudkan dengan penerapan Kebijakan Standar Perilaku/Code of Conduct Perseroan dan memperhatikan Undang-Undang No. 5 Tahun 1999 tentang larangan praktik monopoli dan persaingan usaha tidak sehat.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak mendapat denda atau sanksi dari Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU) terkait adanya pelanggaran praktik monopoli dan persaingan usaha tidak sehat. [GRI 3-3]

PROTECTION OF INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS [SASB] SV-ME-520A.1 PERLINDUNGAN HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL [SASB] SV-ME-520A.1

We recognize the importance of protecting intellectual property rights, all types of creations including copyrights, patents, trademarks, and trade secrets. This will certainly encourage the creation of a wide variety of intellectual works and creations to enjoy. In this way, EMTEK Group has contributed to providing economic incentives for creators, as well as preventing the creation of counterfeit goods or works. This economic incentive will stimulate innovation and contribute to technological development. Likewise, the Company has registered Copyright, Trademark and Patent Rights for each of its works and products. To protect its intellectual property, at least 160 Copyrights, 1,158 Trademark Rights and 1 Patent Rights owned by the EMTEK Group that have been registered at the Directorate General of Intellectual Property, Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia.

Kami menyadari pentingnya melindungi hak atas kekayaan intelektual, segala jenis kreasi di antaranya meliputi hak cipta, paten, merek dagang, dan rahasia dagang. Hal ini akan terus mendorong pembuatan berbagai macam karya dan kreasi intelektual yang dapat kita nikmati bersama. Dengan cara tersebut, Grup EMTEK telah berkontribusi memberikan insentif ekonomi bagi pencipta, serta mencegah pembuatan barang atau karya tiruan. Insentif ekonomi ini akan menstimulasi inovasi dan berkontribusi dalam perkembangan teknologi. Demikian halnya dengan Perseroan yang telah mendaftarkan Hak Cipta, Hak Merek dan Hak Paten atas setiap karya dan produk yang dimilikinya. Untuk melindungi kekayaan intelektual dimilikinya, sedikitnya terdapat 160 Hak Cipta, 1.158 Hak Merek dan 1 Hak Paten yang dimiliki Grup EMTEK yang telah terdaftar di Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual, Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.

EMTEK Group is committed to respecting intellectual property rights and ensuring that broadcast programs and content from outside its own subsidiaries are legally obtained from the parties holding the property rights. During the reporting period, there were no sanctions for violations of intellectual property rights for broadcast programs, content, which have legally binding court decisions, which may have a negative impact on the Company.

Grup EMTEK berkomitmen menghormati hak kekayaan intelektual dan memastikan program siaran dan konten dari luar anak perusahaannya sendiri diperoleh secara sah dari pihak yang memegang hak milik. Selama periode pelaporan, tidak ada sanksi material atas pelanggaran hak kekayaan intelektual untuk program siaran, konten, yang memiliki keputusan pengadilan yang mengikat secara hukum yang dapat memiliki dampak negatif kepada Perseroan.

POLICY ON ANTI-MONEY LAUNDERING AND COUNTERING TERRORISM FINANCING KEBIJAKAN ANTI PENCUCIAN UANG DAN PENCEGAHAN PENDANAAN TERORISME

Money laundering is an attempt to conceal or disguise the origin of assets that are the proceeds of a criminal offense by various means so that the assets resulting from the criminal offense are difficult to trace by law enforcement officials so that they can freely utilize the assets for both legal and illegal activities, which are also

Tindak pidana pencucian uang adalah usaha untuk menyembunyikan atau menyamarkan asal-usul harta kekayaan yang merupakan hasil dari tindak pidana dengan berbagai cara agar harta kekayaan hasil tindak pidananya susah ditelusuri oleh aparat penegak hukum sehingga dengan leluasa memanfaatkan harta kekayaan

regulated in Law No. 8 of 2010 concerning Prevention and Eradication of Money Laundering Crimes as may be amended at anytime following its implementing regulations.

Terrorism Financing is any act in the context of providing, collecting, giving, or lending funds, either directly or indirectly, with the intention to be used and/or known to be used to carry out terrorism activities, terrorist organizations, or terrorists, as referred to in Law No. 9 of 2013 concerning Prevention and Eradication of Criminal Acts of Terrorism Financing as may be amended from time to time along with its implementing regulations.

The implementation of this Policy within EMTEK Group includes the following: adequate knowledge of consumers and target markets; conducting adequate analysis of consumers and target markets, products produced, and each entity; active supervision of management, internal control, human resources and training which can be applied through screening procedures in the framework of new employee recruitment (pre employee screening), conducting introduction and monitoring of employee profiles, and organizing continuous training to raise awareness of responsibilities in preventing and combating money laundering or financing of terrorism.

POLICY ON ANTI-CORRUPTION, ANTI-BRIBERY, AND ANTI-GRATIFICATION [GRI 205-2]
KEBIJAKAN ANTI KORUPSI, ANTI PENYUAPAN, DAN ANTI GRATIFIKASI [GRI 205-2]

The Anti-Corruption, Bribery, and Illegal Contribution Policy aims to ensure that the Company's business activities are conducted legally, prudently, and in accordance with the principles of good corporate governance. The policy is regulated in the Company's Standard of Conduct, which includes provisions to address corruption, kickbacks, fraud, bribery, and/or gratuities:

- a. Giving and receiving of any form of bribery or other kickbacks is a strict violation. This applies to all forms of secret payments with no exclusion of the recipient.
- b. Giving or offering of money, fees, commissions, credits, gifts, items of value, or compensation in any form, direct or indirect, to a government agency, official, contractor, or subcontractor in order to obtain a contract or special treatment is strictly prohibited.
- c. Giving or offering money, fees, commissions, credits, gifts, valuables, or compensation in any form, directly or indirectly, to other institutions that request donations without a clear reason is strictly prohibited.

tersebut baik untuk kegiatan yang sah maupun tidak sah, yang turut diatur dalam Undang-Undang No. 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang sebagaimana dapat diubah dari waktu ke waktu beserta peraturan pelaksanaannya.

Pendanaan Terorisme adalah segala perbuatan dalam rangka menyediakan, mengumpulkan, memberikan, atau meminjamkan dana, baik langsung maupun tidak langsung, dengan maksud untuk digunakan dan/atau yang diketahui akan digunakan untuk melakukan kegiatan terorisme, organisasi teroris, atau teroris, sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang No. 9 Tahun 2013 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pendanaan Terorisme sebagaimana dapat diubah dari waktu ke waktu beserta peraturan pelaksanaannya.

Penerapan Kebijakan ini dalam Grup EMTEK mencakup hal sebagai berikut: pengetahuan yang memadai mengenai konsumen dan target pasar; pelaksanaan analisis yang memadai terhadap konsumen dan target pasar, produk yang dihasilkan, serta setiap entitas; pengawasan aktif dari manajemen, pengendalian intern, sumber daya manusia dan pelatihan yang dapat diaplikasikan melalui prosedur penyaringan dalam rangka penerimaan karyawan baru (*pre employee screening*), melakukan pengenalan dan pemantauan terhadap profil karyawan, dan menyelenggarakan pelatihan yang berkesinambungan agar timbul kesadaran mengenai tanggung jawab dalam mencegah dan memberantas pencucian uang atau pendanaan terorisme.

Kebijakan Anti Korupsi, Penyuapan, dan Sumbangan Ilegal bertujuan untuk memastikan agar kegiatan usaha Perseroan dilakukan secara legal, hati-hati, dan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan tersebut diatur dalam Standar Perilaku Perusahaan, yang meliputi ketentuan mengatasi praktik korupsi, balas jasa (*kickbacks*), kecurangan, suap, dan/atau gratifikasi:

- a. Pemberian dan penerimaan segala bentuk penyuapan merupakan pelanggaran keras. Hal ini berlaku pada segala bentuk pembayaran rahasia dengan tidak ada pengecualian siapa pun penerimanya.
- b. Pemberian atau penawaran uang, biaya, komisi, kredit, hadiah, benda berharga, atau kompensasi dalam bentuk apapun, langsung ataupun tak langsung, kepada badan pemerintah, pejabat, kontraktor, atau subkontraktor untuk memperoleh sebuah kontrak atau perlakuan khusus adalah merupakan hal yang dilarang keras.
- c. Pemberian atau penawaran uang, biaya, komisi, kredit, hadiah, benda berharga, atau kompensasi dalam bentuk apapun, langsung ataupun tak langsung, kepada institusi lain yang meminta sumbangan tanpa alasan yang jelas adalah hal yang dilarang keras.

- d. Employees who receive an offer or proposal to make or accept any form of payment or gratification must immediately report to the Board of Directors or Audit Committee and the Company's Corporate Legal Department for legal consultation.

Furthermore, the Anti-Corruption, Bribery, and Illegal Contribution Policy is campaigned to all employees regularly to ensure understanding and compliance at all levels of the organization. The policy is also continuously updated following the development of prevailing laws and regulations in Indonesia.

- d. Karyawan yang menerima tawaran atau usulan untuk melakukan atau menerima segala bentuk pembayaran atau gratifikasi harus segera melaporkannya pada Direksi atau Komite Audit dan Departemen *Corporate Legal* Perseroan untuk mendapatkan konsultasi hukum.

Tak hanya itu, Kebijakan Anti Korupsi, Penyuapan, dan Sumbangan Ilegal disosialisasikan kepada seluruh karyawan secara rutin untuk memastikan pemahaman dan kepatuhan di seluruh tingkat organisasi. Kebijakan tersebut juga terus-menerus diperbarui sesuai dengan perkembangan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.



More specifically for EMTEK's subsidiaries engaged in construction services such as PT Abhimata Citra Abadi and PT Estha Yudha Ekatama which are prone to bribery or corruption have received ISO 37001:2016 anti-bribery management system.

Terlebih khusus untuk Anak Perusahaan EMTEK yang bergerak di bidang layanan jasa konstruksi seperti PT Abhimata Citra Abadi dan PT Estha Yudha Ekatama yang rawan terhadap tindakan suap atau korupsi telah mendapat ISO 37001:2016 sistem manajemen anti penyuapan.

TRAINING ON ANTI-CORRUPTION [GRI 205-2]
PELATIHAN ANTI KORUPSI [GRI 205-2]

In 2022, EMTEK has held training on anti-corruption, bribery, and illegal donations. During the training, EMTEK appointed a presenter Ir. Agus Rahardjo, M.S.M. as Chairman of the Corruption Eradication Commission (KPK) of the Republic of Indonesia of 2015-2019 and was attended by all EMTEK's Board of Commissioners, Board of Directors, and employees. [GRI 3-3]

Pada tahun 2022, EMTEK telah mengadakan pelatihan anti-korupsi, suap, dan sumbangan ilegal. Pada pelatihan tersebut, EMTEK menghadirkan narasumber Ir. Agus Rahardjo, M.S.M. selaku Ketua Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) Republik Indonesia periode 2015-2019 dengan dihadiri oleh seluruh Dewan Komisaris, Direksi, dan pegawai EMTEK. [GRI 3-3]

WHISTLEBLOWING SYSTEM [GRI 2-25] [GRI 2-26]
SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN [GRI 2-25] [GRI 2-26]

In order to maintain and improve the Company's reputation and always comply with applicable laws and regulations, the Company upholds the principles of Good Corporate Governance by creating transparent and accountable business activities, one of the efforts is through the implementation of a Whistleblowing System.

The Whistleblowing System is a means of communication for each member of the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, and external parties to submit information regarding violations committed by the Company's internal.

Dalam rangka mempertahankan serta meningkatkan reputasi Perseroan dan senantiasa memenuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku, Perseroan menegakkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dengan menciptakan kegiatan usaha yang transparan dan akuntabel, salah satu upayanya adalah melalui penerapan Sistem Pelaporan Pelanggaran atau *Whistleblowing System*.

Whistleblowing System merupakan sarana komunikasi bagi setiap anggota Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, maupun pihak eksternal untuk menyampaikan informasi mengenai tindakan pelanggaran yang dilakukan oleh internal Perseroan.

The Company also has had a complaint mechanism and other remediation processes including feedback from stakeholders. As example, when the Company receives questions from the Financial Services Authority (OJK) or the Indonesia Stock Exchange (IDX) regarding the Company's business activities, the Company immediately answers prior to the specified time. Any input from OJK or IDX on the Company's Annual Report which is reviewed periodically, will be accommodated and included in the next Annual Report.

VIOLATION REPORT SUBMISSION MECHANISM [GRI 2-26]

MEKANISME PENYAMPAIAN LAPORAN PELANGGARAN [GRI 2-26]

The Company encourages the participation of all parties, both internal and external parties to use the Whistleblowing System related to alleged violations/fraud, violations of the code of ethics, or violations of conflicts of interest committed by internal parties of the Company to the following email: wbs@emtek.co.id.

The Company also creates a culture of openness where any complaints or if there is pressure, interference to employees in carrying out their duties or work whether caused by coworkers, direct supervisors or other parties can submit their complaints through: Employee Grievances that can be submitted to hrd@emtek.co.id.

The whistleblower submits the report that can be accounted for and at least explains the following information:

1. Type of violation;
2. Time and location of the incident;
3. Involved parties;
4. Other evidence that corroborates the violation, such as documents, recordings, audio, or notes; and
5. The chronology of the events occurred.

Every incoming report must be accompanied by a clear identity of the whistleblower. Only reports that include clear evidence will be followed-up. The Company will provide incentives in the form of promotion or remuneration to the whistleblower if the report is proven correct. Meanwhile, for non-employee whistleblower, the Company will provide prizes and/or awards. This appreciation is important to encourage employees and other stakeholders to protect the Company from unwanted or harmful things.

Whistleblower Protection

The Company guarantees that the whistleblower's identity is kept confidential and protected from all forms of threats and disturbances.

Whistleblowing Management

The Company has a mechanism for reporting violations by the Company's internal (Company organs and each employee) which is regulated in the Company's policy on reporting violations which is through the Human Resources Department (HRD) Division.

Perseroan juga telah mempunyai mekanisme pengaduan dan proses remediasi lainnya termasuk umpan balik (*feedback*) dari pemangku kepentingan. Sebagai contoh, ketika Perseroan mendapatkan pertanyaan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) atau Bursa Efek Indonesia (BEI) terhadap kegiatan usaha Perseroan, maka Perseroan segera menjawab sebelum waktu yang telah ditentukan. Terhadap masukan dari OJK atau BEI terhadap Laporan Tahunan Perseroan yang ditinjau secara berkala, akan diakomodir dan dimasukkan ke dalam Laporan Tahunan berikutnya.

Perseroan mendorong partisipasi pada semua pihak, baik pihak internal maupun eksternal untuk menggunakan *Whistleblowing System* terkait dengan dugaan pelanggaran/*fraud*, pelanggaran kode etik, ataupun pelanggaran benturan kepentingan yang dilakukan oleh pihak internal Perseroan, melalui email: wbs@emtek.co.id.

Perseroan juga menciptakan budaya keterbukaan dimana setiap keluhan atau jika ada tekanan, gangguan terhadap karyawan dalam menjalankan tugas atau pekerjaannya baik yang ditimbulkan oleh rekan kerja, atasan langsung atau pihak lain dapat menyampaikan keluhannya melalui: *Employee Grievances* yang dapat disampaikan ke hrd@emtek.co.id.

Pelapor menyampaikan laporan yang dapat dipertanggungjawabkan dan sekurangnya menjelaskan mengenai informasi sebagai berikut:

1. Jenis pelanggaran;
2. Waktu dan lokasi kejadian;
3. Pihak yang terlibat;
4. Bukti lain yang menguatkan atas pelanggaran tersebut, seperti dokumen, rekaman, audio, atau catatan; dan
5. Kronologis kejadian tersebut terjadi.

Setiap laporan yang masuk harus disertai dengan identitas pelapor yang jelas. Hanya laporan yang menyertakan bukti yang jelas yang akan ditindaklanjuti. Perseroan akan memberikan insentif berupa promosi jabatan atau renumerasi kepada pelapor jika laporannya terbukti benar. Sementara itu, bagi pelapor diluar karyawan, Perseroan akan memberikan hadiah dan/atau penghargaan. Pemberian apresiasi ini penting untuk mendorong kepedulian karyawan dan pemangku kepentingan lainnya untuk melindungi Perseroan dari hal-hal yang tidak diinginkan atau merugikan.

Perlindungan Terhadap Pelapor

Perseroan menjamin bahwa pelapor akan dijaga kerahasiaan identitasnya dan dilindungi dari segala bentuk ancaman maupun gangguan.

Pihak Pengelola Pengaduan

Perseroan memiliki mekanisme pelaporan pelanggaran oleh internal Perseroan (organ Perseroan maupun setiap karyawan) yang diatur dalam kebijakan Perseroan atas pelaporan pelanggaran yaitu melalui Divisi *Human Resources Department* (HRD).

Complaint Handling

The management of violation reports and follow-up to the complaints are as follows:

- HRD Division receives complaints of violations;
- HRD Division collects sufficient data and preliminary evidence, verifies the data, and documents the complaint report; and
- The HRD Division conducts a thorough investigation, including closed interviews with the complainant and the reported party and field survey if necessary.

The results of the complaint investigation and recommendations by the HRD Division are submitted to the Board of Directors and/or the Board of Commissioners to determine a decision on the complaint. Furthermore the process of imposing sanctions and further handling of the reported violation is carried out in accordance with company regulations and applicable laws in Indonesia.

Complaint Handling Results

In 2022, there was a violation report related to fake employment vacancy. The Company has provided clarification on LinkedIn EMTEK social media, the Company's website, and also via email that the job advertisement is fraudulent so that no money transfer is made in connection with the job interview. We also initiated the relevant job vacancy website to take down the fictional job advertisement.

In 2022, the Company also received an email regarding a broadcast complaint that EMTEK channels were not found, namely SCTV and Indosiar TV channel in Cilegon City, Banten Province. The issue has been resolved by the relevant team, by instructing the Head of Cilegon Transmission Station, Mr. Akhmad Fakhruddin, to correct the position of the antenna direction so that EMTEK's analog and digital channels can be received again and the information has been conveyed to the reporter via email.

Legal Compliance [GRI 2-27] [GRI 205-3]

Action Tindakan	Number of Corruption/Gratification/Bribery Incidents Jumlah Insiden Korupsi/Gratifikasi/Suap		Description Keterangan
	Employee Karyawan	Business Partner Mitra Bisnis	
Warning Letter Surat Peringatan	0	0	-
Termination Pemutusan Hubungan Kerja	0	0	-

Throughout year of 2022, the Company did not violate the laws and regulations required of the Company. Therefore, the Company did not receive any monetary fines or non-monetary sanctions. The Company is committed to complying with all applicable laws and regulations. [GRI 3-3]

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak melakukan pelanggaran terhadap undang-undang dan peraturan yang diwajibkan terhadap Perseroan. Sehingga Perseroan tidak mendapat denda secara moneter maupun sanksi non-moneter. Perseroan akan berkomitmen mematuhi segala undang-undang dan peraturan yang berlaku. [GRI 3-3]

Penanganan Pengaduan

Pengelolaan laporan pelanggaran dan tindak lanjut terhadap pengaduan tersebut adalah sebagai berikut:

- Divisi HRD menerima pengaduan pelanggaran;
- Divisi HRD mengumpulkan data dan bukti awal yang cukup, melakukan verifikasi atas data tersebut, serta mendokumentasikan laporan pengaduan; dan
- Divisi HRD melaksanakan kegiatan investigasi secara menyeluruh, termasuk di dalamnya wawancara tertutup dengan pelapor dan terlapor serta pengecekan lapangan jika dibutuhkan.

Hasil investigasi pengaduan serta rekomendasi oleh Divisi HRD disampaikan kepada Direksi dan/atau Dewan Komisaris untuk kemudian ditetapkan putusan terhadap pengaduan tersebut. Selanjutnya proses penenaan sanksi dan penanganan lebih lanjut atas pelanggaran yang dilaporkan tersebut dilakukan sesuai dengan peraturan perusahaan dan hukum yang berlaku di Indonesia.

Hasil Penanganan Pengaduan

Pada tahun 2022, terdapat laporan pelanggaran terkait pengaduan lowongan kerja palsu. Perseroan telah memberikan klarifikasi di sosial media LinkedIn EMTEK, situs web Perseroan, dan juga melalui *email* bahwa iklan lowongan kerja tersebut adalah penipuan sehingga tidak melakukan transfer uang sehubungan dengan *interview* lowongan kerja. Kami juga melakukan inisiatif terhadap situs web lowongan kerja terkait untuk menurunkan iklan lowongan kerja fiktif tersebut.

Di tahun 2022, Perseroan juga mendapatkan *email* terkait pengaduan siaran bahwa tidak ditemukannya saluran EMTEK, yaitu saluran TV SCTV dan Indosiar di Kota Cilegon, Provinsi Banten. Persoalan tersebut telah diatasi oleh tim terkait, yaitu dengan memberikan instruksi kepada Kepala Stasiun Transmisi Cilegon, Bapak Akhmad Fakhruddin, dengan membenarkan posisi arah antena sehingga saluran analog dan digital EMTEK dapat diterima kembali dan informasi tersebut telah disampaikan kepada pelapor melalui *email*.

Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan

[GRI 2-27] [GRI 205-3]

RISK MANAGEMENT [E.3]

MANAJEMEN RISIKO [E.3]

EMTEK Group’s business objective is to create and deliver value to all its stakeholders sustainably. At the same time we strive to protect the Company and its stakeholders from any losses that may arise in its operational activities. Therefore, the Company has developed a risk management system that identifies, evaluates and mitigates risks that could negatively impact its performance. This is also important to increase the confidence of shareholders and investors in investing their capital, so that the Company can continue to grow. The Company’s policy on Risk Management is also available at https://www.emtek.co.id/files/Charter/Risk-Management-Policy_ENG.pdf.

The implementation of risk management duties and responsibilities rests with the Internal Audit Unit which then reports to the Board of Commissioners. For information, the head of the Internal Audit Unit is Sylvia Hermawan, who is registered as an Individual Member of the Indonesia Risk Management Professional Association (IRMAPA) with Member No. 2303-003P, validity period until 31 December 2025. [GRI 2-13]

To continuously improve its performance, the Internal Audit Unit always adopts risk management best practices, including attending the “Enterprise Risk Management” training by the Institute of Internal Auditors (IIA) Indonesia which took place on 12-13 October 2022. Also a training entitled “Effective Company Legal Risk Management based on ISO 31022” which was attended by the Legal Division with the organizer HukumOnline.

All EMTEK employees understand the importance of a culture of risk management implementation as one of the important aspects of good corporate governance. The Company’s way to build a risk culture in the organization is done through:

- Encouraging employee participation to be actively involved and concerned about creating a work environment with integrity through a whistleblowing system mechanism.
- Implementing Key Performance Indicator (KPI) to assess the extent to which employees are actively involved in supporting Good Corporate Governance, and provide rewards for the assessment.
- The Company also cultivates each employee to provide input by taking into account risk factors, for example in terms of deciding on business development or new products. The Business Development Division

Tujuan bisnis Grup EMTEK adalah menciptakan dan memberikan nilai kepada seluruh pemangku kepentingannya secara berkesinambungan. Di saat yang sama kami berupaya melindungi Perseroan dan pemangku kepentingan dari segala kerugian yang mungkin ditimbulkan dari kegiatan operasionalnya. Atas dasar itulah, Perseroan telah mengembangkan sistem manajemen risiko yang dapat mengidentifikasi, mengevaluasi, dan memitigasi risiko-risiko yang dapat berdampak negatif terhadap kinerjanya. Hal ini juga penting untuk meningkatkan kepercayaan para pemegang saham dan investor dalam menanamkan modalnya, sehingga Perseroan dapat berkembang terus. Kebijakan Perseroan terkait Manajemen Risiko tersedia juga di https://www.emtek.co.id/files/Charter/Risk-Management-Policy_IND.pdf.

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab manajemen risiko berada di Unit Audit Internal yang kemudian melaporkan kepada Dewan Komisaris. Sebagai informasi, ketua Unit Audit Internal adalah Sylvia Hermawan, yang tercatat sebagai Anggota Individual Indonesia *Risk Management Professional Association* (IRMAPA) dengan No. Anggota: 2303-003P, masa berlaku hingga 31 Desember 2025. [GRI 2-13]

Untuk terus meningkatkan kinerjanya, Unit Audit Internal senantiasa mengadopsi praktik terbaik manajemen risiko di antaranya mengikuti pelatihan “*Enterprise Risk Management*” oleh Institute of Internal Auditors (IIA) Indonesia yang berlangsung pada 12-13 Oktober 2022. Kemudian juga pelatihan yang bertajuk “Pengelolaan Risiko Hukum Perusahaan Secara Efektif berdasarkan ISO 31022” yang diikuti oleh Divisi Legal dengan penyelenggara HukumOnline.

Seluruh insan EMTEK memahami pentingnya budaya penerapan manajemen risiko sebagai salah satu aspek penting dalam tata kelola perusahaan yang baik. Adapun cara Perseroan untuk membangun budaya risiko dalam organisasi dilakukan melalui:

- Mendorong peran serta karyawan untuk terlibat aktif dan memiliki kepedulian untuk menciptakan lingkungan kerja yang berintegritas melalui mekanisme *whistleblowing system*.
- Penerapan *Key Performance Indicator* (KPI) untuk menilai sejauh mana karyawan terlibat aktif dalam mendukung tata kelola perusahaan yang baik, dan memberikan *reward* atas penilaian tersebut.
- Perseroan juga membudayakan tiap karyawan untuk memberikan masukan dengan turut mempertimbangan faktor risiko, semisal dalam hal memutuskan pengembangan bisnis atau produk

will report the proposal to the Board of Directors for approval by the Board of Commissioners by considering the risk factors involved.

The Company has a Risk Management policy that refers to ISO 31000:2018 on Risk Management Guidelines. We carry out the process of identifying, analyzing, measuring the impact, evaluating, controlling, and trying to avoid, minimize, or even eliminate unacceptable risks. The existence of a Risk Management System is believed to assist the Company in managing risks and ensuring the availability of policies and the establishment of risk limits supported by procedures, reports, and information systems that provide accurate and timely information and analysis to management including setting steps to deal with changes in market conditions and operational impacts on stakeholders.

More detailed information on the risk management system can be found in the Company’s Annual Report 2022. Based on the review and evaluation that has been conducted, the Board of Directors and Board of Commissioners stated that throughout 2022, the Risk Management System has been effective and adequate.

In identifying risks, the Internal Audit Unit has provided worksheets to each relevant division to conduct self-assessment by describing the potential risks that exist and the extent of the impact if the risk occurs and what mitigation steps are taken to reduce or anticipate the impact. The final results of the impact measurement, we categorize into risk levels that are High, Medium, or Low. The High category will be the main concern in risk management.

baru. Divisi *Business Development* akan melaporkan proposal kepada Direksi untuk kemudian mendapat persetujuan Dewan Komisaris dengan memperhatikan faktor risiko yang ada di dalamnya.

Perseroan memiliki kebijakan Manajemen Risiko yang mengacu pada ISO 31000:2018 tentang Panduan Manajemen Risiko. Kami melakukan proses identifikasi, analisis, mengukur dampak, mengevaluasi, mengendalikan, dan berusaha menghindari, meminimalkan, atau bahkan menghilangkan risiko yang tidak dapat diterima. Keberadaan Sistem Manajemen Risiko dipercaya dapat membantu Perseroan dalam mengelola risiko dan memastikan tersedianya kebijakan dan penetapan limit risiko yang didukung oleh prosedur, laporan, dan sistem informasi yang menyediakan informasi dan analisis secara akurat dan tepat waktu kepada manajemen termasuk menetapkan langkah menghadapi perubahan kondisi pasar serta dampak operasional terhadap pemangku kepentingan.

Informasi lebih detail mengenai sistem manajemen risiko dapat dilihat dalam Laporan Tahunan Perseroan 2022. Berdasarkan hasil penelaahan dan evaluasi yang telah dilakukan, Direksi dan Dewan Komisaris menyatakan bahwa sepanjang tahun 2022, Sistem Manajemen Risiko telah berjalan efektif dan memadai.

Dalam mengidentifikasi risiko, Satuan Unit Audit Internal telah memberikan lembar kerja kepada masing-masing divisi terkait untuk melakukan *self-assessment* dengan menjabarkan potensi risiko yang ada serta sejauh mana dampak yang ditimbulkan jika risiko itu tersebut terjadi dan langkah mitigasi apa yang diambil guna mengurangi atau mengantisipasi dampak. Hasil akhir pengukuran dampak, kami kategorikan menjadi tingkatan risiko yang bersifat Tinggi, Sedang, atau Rendah. Kategori Tinggi akan menjadi perhatian utama dalam pengelolaan risiko.

IMPACT / DAMPAK (I)		
Level	Indicative Description / Deskripsi Indikatif	
5	Catastrophic Sangat Besar	Failure to meet key strategic objective; organizational viability threatened; and major financial overrun. Kegagalan untuk memenuhi tujuan strategis utama; kelangsungan hidup organisasi terancam; dan pembengkakan biaya yang besar.
4	Major Besar	Major impact on strategy; and Major reputational sensitivity. Dampak besar pada strategi; dan Sensitivitas reputasi utama.
3	Moderate Sedang	Moderate impact on strategy; and Moderate reputational sensitivity. Dampak sedang pada strategi; dan Sensitivitas reputasi sedang.
2	Minor Kecil	Minor impact on strategy; and Minor reputational sensitivity. Dampak kecil pada strategi; dan Sensitivitas reputasi kecil.
1	Insignificant Tidak Signifikan	Minimum impact on strategy; and Minimum reputational sensitivity. Dampak minimal pada strategi; dan Sensitivitas reputasi minimum.

LIKELIHOOD / KEMUNGKINAN (L)			
Level	Indicative Description / Deskripsi Indikatif		
5	Almost Certain Hampir Yakin	Expected to occur at least once a year (frequency several times on annual basis) Diperkirakan terjadi setidaknya sekali setahun (frekuensi beberapa kali setiap tahun)	
4	Likely Sangat Mungkin	Expected to occur several times (frequency of at least once a year) Diperkirakan terjadi beberapa kali (frekuensi setidaknya sekali setahun)	
3	Possible Mungkin	Not likely to occur but possible (possibility of occurring within 2 years) Tidak mungkin terjadi tetapi mungkin (kemungkinan terjadi dalam 2 tahun)	
2	Unlikely Tidak Mungkin	Very unlikely to occur (Not expected to occur within next 5 years) Sangat tidak mungkin terjadi (Tidak diharapkan terjadi dalam 5 tahun ke depan)	
1	Rare Jarang	Theoretically possible, but considered highly unlikely (Not expected to occur within next 10 years) Secara teoritis mungkin, tetapi dianggap sangat tidak mungkin (Tidak diperkirakan terjadi dalam 10 tahun ke depan)	
IMPACT / DAMPAK (I)			
Level	Grade No. (IxL)	Action on Risk/Opportunity / Tindakan terhadap Risiko/Peluang	
High Tinggi	(10-25)	Priority action with project initiation within the next 3 months Tindakan prioritas dengan inisiasi proyek dalam 3 bulan ke depan	
Medium Sedang	(5-9)	Action completion based on available resources Penyelesaian tindakan berdasarkan sumber daya yang tersedia	
Low Rendah	(1-4)	No action is needed Tidak dibutuhkan tindakan	
IMPACT (I)			
OD (L)	Low / Rendah	Medium / Sedang	High / Tinggi
High Tinggi	Low / Rendah	Low / Rendah	Medium / Sedang
Medium Sedang	Low / Rendah	Medium / Sedang	High / Tinggi
Low Rendah	Medium / Sedang	High / Tinggi	High / Tinggi

Risk Profile and Mitigation Efforts

The Internal Audit Unit responsible for this management has identified risks spread across 9 (nine) Divisions, including Accounting & Tax, Business Development, Finance, General Service & Procurement, Human Resource & Development, Information & Technology, Internal Audit, Legal & Corporate Secretary, and Strategy & Integration.

The following are some of the risk profiles especially with the "High" category for the next 5 (five) years and the mitigation efforts taken by the Company.

Profil Risiko dan Upaya Mitigasinya

Unit Audit Internal yang bertanggung jawab dalam pengelolaan ini telah mengidentifikasi risiko yang tersebar di 9 (sembilan) Divisi, meliputi Accounting & Tax, Business Development, Finance, General Service & Procurement, Human Resource & Development, Information & Technology, Internal Audit, Legal & Corporate Secretary, dan Strategy & Integration.

Berikut adalah sebagian profil risiko terutama dengan kategori "Tinggi" untuk jangka waktu 5 (lima) tahun kedepan dan upaya mitigasi yang diambil Perseroan.

Events/Impact Peristiwa/Dampak	Inherent Risk Risiko Bawaan		Residual Risk Risiko Residu	Expected Risk Risiko yang Diharapkan	
	Risk Grading Tingkat Risiko	Current Actions/ Controls to Manage the Risk Tindakan/Kontrol Saat Ini untuk Mengelola Risiko	Risk Grading Tingkat Risiko	Treatment Plan Rencana Perawatan	Risk Grading Tingkat Risiko
Events Involvement in corruption or bribery acts. Impact Imprisonment and fine. Peristiwa Terlibat dalam tindakan korupsi atau penyuapan. Dampak Penjara dan denda.	HIGH TINGGI	- Policy on anti-corruption, bribery and illegal donation has been made. - Training to raise awareness on anti-corruption and bribery. - Kebijakan tentang anti korupsi, suap dan sumbangan ilegal telah dibuat. - Pelatihan untuk meningkatkan kesadaran tentang anti korupsi dan suap.	HIGH TINGGI	- Early identification of risks triggering corruption and bribery. - Developing clear and concise reporting flow if there is any suspicion of corruption or bribery acts. - Conducting background checking for the Company's potential partner to ensure that the partner is not engaged in any corruption or activities. - Identifikasi dini terhadap risiko yang memicu korupsi dan penyuapan. - Mengembangkan alur pelaporan yang jelas dan ringkas jika ada dugaan tindakan korupsi atau penyuapan. - Melakukan pemeriksaan latar belakang calon rekanan Perseroan untuk memastikan bahwa rekanan tersebut tidak terlibat dalam korupsi atau kegiatan apapun.	MEDIUM SEDANG
Events Change in laws or regulations made by the government or a regulatory body. Impact Increase the costs of operating a business, reduce the attractiveness of an investment, or change the competitive landscape. Peristiwa Perubahan undang-undang atau peraturan yang dibuat oleh pemerintah atau badan regulator. Dampak Meningkatnya biaya pengoperasian bisnis, mengurangi daya tarik investasi, atau mengubah lanskap persaingan.	HIGH TINGGI	Active involvement in seminars and/or training to get update on recent development of newly issued regulations in order to assess the impact for the Company. Keterlibatan aktif dalam seminar dan/atau pelatihan untuk mendapatkan perkembangan terbaru dari peraturan yang baru dikeluarkan untuk menilai dampaknya bagi Perseroan.	MEDIUM SEDANG	Adjust or create new policies to regulate corporate governance to comply with applicable laws and regulations. Menyesuaikan atau membuat kebijakan baru untuk mengatur tata kelola perusahaan agar sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku.	LOW RENDAH
Events Transaction has not obtained internal corporate approvals as per authority matrix or governance policy. Impact Company may be bound for financial commitment which had not been fully approved internally. Peristiwa Transaksi belum memperoleh persetujuan internal perusahaan sesuai matriks otoritas atau kebijakan tata kelola. Dampak Perusahaan mungkin terikat untuk komitmen keuangan yang belum sepenuhnya disetujui secara internal.	HIGH TINGGI	Circulating approval form to related BODs and BOCs for any transaction done via any entities of EMTEK Group. Mengedarkan formulir persetujuan kepada Direksi dan Dewan Komisaris terkait untuk setiap transaksi yang dilakukan melalui entitas Grup EMTEK mana pun.	MEDIUM SEDANG	Socializing deal pipeline in regular Board of Directors (BODs) and update meetings with EMTEK BODs. Mensosialisasikan kesepakatan dalam pertemuan rutin Direksi dan melaporkan perkembangan saat rapat dengan Direksi EMTEK.	LOW RENDAH

Events/Impact Peristiwa/Dampak	Inherent Risk Risiko Bawaan		Residual Risk Risiko Residu	Expected Risk Risiko yang Diharapkan	
	Risk Grading Tingkat Risiko	Current Actions/ Controls to Manage the Risk Tindakan/Kontrol Saat Ini untuk Mengelola Risiko	Risk Grading Tingkat Risiko	Treatment Plan Rencana Perawatan	Risk Grading Tingkat Risiko
Events Inability to maintain and enhance the Company's brand and reputation. Impact Adversely affect the Company's business, financial condition, results of operations and prospects. Peristiwa Ketidakmampuan mempertahankan merek dan meningkatkan reputasi Perseroan. Dampak Berdampak buruk pada bisnis Perseroan, kondisi keuangan, hasil operasi dan prospek.	HIGH TINGGI	Participates in a range of social activities and play a positive role in the community. Berpartisipasi dalam berbagai kegiatan sosial dan memainkan peran positif dalam masyarakat.	MEDIUM SEDANG	Consider the environmental and social impact of business decisions. Mempertimbangkan dampak lingkungan dan sosial dari keputusan bisnis.	LOW RENDAH
Events Inability of the Company to guarantee that it will be able to generate net profit every year. Impact Adversely impact cash flow and business development and expansion of the Company. Peristiwa Ketidakmampuan Perseroan untuk menjamin kemampuan dalam menghasilkan laba bersih setiap tahunnya. Dampak Berdampak buruk terhadap arus kas dan perkembangan bisnis serta ekspansi Perseroan.	HIGH TINGGI	Yearly budgeting to be able to measure the necessary expenses and determine the level of priority for spending. Anggaran tahunan untuk dapat mengukur pengeluaran yang diperlukan dan menentukan tingkat prioritas pengeluaran.	MEDIUM SEDANG	Make selective and appropriate expenditures, as well as periodically evaluate cash flow statements, in order to detect problems that may occur. Melakukan pengeluaran yang selektif dan tepat, serta mengevaluasi laporan arus kas secara berkala, guna mendeteksi masalah yang mungkin terjadi.	LOW RENDAH
Events Changes in Government Regulation related to financial and business activities. Impact - Financial loss and damaged to Company's business continuity. - Damage to Company's valuation. Peristiwa Perubahan Peraturan Pemerintah terkait kegiatan keuangan dan bisnis. Dampak - Kerugian finansial dan gangguan terhadap kelangsungan usaha Perseroan. - Merusak penilaian Perusahaan.	HIGH TINGGI	Comply with the changes of Government Regulation, while Planning and develop business strategy to mitigate the financial loss impact and ensure the business sustainability. Mematuhi perubahan Peraturan Pemerintah, sekaligus merencanakan dan mengembangkan strategi bisnis untuk memitigasi dampak kerugian finansial dan memastikan keberlanjutan bisnis.	MEDIUM SEDANG	Regular review and progress monitoring for any changes to Business Strategy. Tinjauan rutin dan pemantauan kemajuan untuk setiap perubahan pada Strategi Bisnis.	LOW RENDAH
Events Insufficient future leaders. Impact Strategy implementation and company growth are challenging. Peristiwa Pemimpin masa depan yang tidak memadai. Dampak Implementasi strategi dan pertumbuhan perusahaan merupakan tantangan.	MEDIUM SEDANG	EMTEK Leadership Program/Emerging Eagle Leader Program. Program Pengembangan untuk Para Pimpinan/ Calon Pimpinan Grup EMTEK	LOW RENDAH	Human Asset Value Map. Peta Nilai Aset Manusia.	LOW RENDAH

Events/Impact Peristiwa/Dampak	Inherent Risk Risiko Bawaan		Residual Risk Risiko Residu	Expected Risk Risiko yang Diharapkan	
	Risk Grading Tingkat Risiko	Current Actions/ Controls to Manage the Risk Tindakan/Kontrol Saat Ini untuk Mengelola Risiko	Risk Grading Tingkat Risiko	Treatment Plan Rencana Perawatan	Risk Grading Tingkat Risiko
Events Failure to provide a safe working environment for its workers. Impact - Loss of business reputation, and other costs. - Exposes the organization to compensation liabilities. Peristiwa Kegagalan dalam menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi para pekerjanya. Dampak - Kehilangan reputasi bisnis dan biaya lainnya. - Mengekspos organisasi terhadap kewajiban kompensasi.	MEDIUM SEDANG	- Socialization through multimedia. - Create & place Safety sign boards. - Prepare an evacuation route. - Sosialisasi melalui multimedia. - Membuat & memasang papan tanda Keselamatan. - Menyiapkan jalur evakuasi.	MEDIUM SEDANG	- Cleaning maintenance on periodic basis. - Create a warning sign. - Socialization of health & safety information. - Perawatan pembersihan secara berkala. - Membuat tanda peringatan. - Sosialisasi informasi kesehatan & keselamatan.	LOW RENDAH
Events Disruption due to global internet connection failures or virus attacks, hackers or cybersecurity issues that have the potential to disrupt the Company's business activities and leakage of confidential data. Impact Work Delay. Peristiwa Gangguan akibat kegagalan koneksi internet global atau serangan virus, peretas atau masalah keamanan siber yang berpotensi mengganggu kegiatan usaha Perseroan dan kebocoran data rahasia. Dampak Penundaan Pekerjaan.	HIGH TINGGI	Prepare copies of data (backups) on hard disks/ laptops/non-online storage, install anti-virus software on each office computer/laptop, block access to sites whose validity is doubtful, limit incoming attachments from unknown external e-mails and protect confidential documents with passwords before they can be opened. Mempersiapkan salinan data (<i>backup</i>) di <i>hard disk</i> / laptop/ penyimpanan <i>non online</i> , memasang perangkat lunak anti-virus di setiap komputer/ laptop kantor, memblokir akses ke situs-situs yang diragukan keabsahannya, membatasi lampiran yang masuk dari email eksternal yang tidak dikenal, dan melindungi dokumen rahasia dengan kata sandi sebelum dokumen tersebut dapat dibuka.	LOW RENDAH	Accept. Diterima.	LOW RENDAH
Events Threats that limit the ability of the internal audit team to make audit findings. Impact Decision-making adjustments taken for audited findings. Peristiwa Ancaman yang membatasi kemampuan tim audit internal untuk membuat temuan audit. Dampak Penyesuaian pengambilan keputusan yang diambil untuk temuan yang diaudit.	MEDIUM SEDANG	- Submission of Annual Internal Audit Plan to the Management. - Progress status of Internal Audit Plan to the Management. - Penyampaian Rencana Audit Internal Tahunan kepada Manajemen. - Status kemajuan Rencana Audit Internal kepada Manajemen.	LOW RENDAH	Discussion with Subsidiary's Management during closing meeting of Internal Audit Report. Pembahasan dengan Manajemen Anak Perusahaan pada rapat penutupan Laporan Audit Internal.	LOW RENDAH

The table above is part of our risk management, especially the identification of risks that initially have a high risk grading. In identifying risks, we ensure that every possible matter happens in all our business activities, ranging from very small to significant risks. The table above reflects the Company's protection of the interests of shareholders and the government as a regulator where the Company is required to comply with all applicable laws and regulations.

Risk of Corruption and Bribery

Based on the table above concerning the risk of corruption and bribery, the actual effort to mitigate is to hold regular training every year with anti-corruption, bribery, and illegal donation materials. At the training held on 22 January 2022, EMTEK presented Ir. Agus Rahardjo, M.S.M., the Chairman of the Corruption Eradication Commission (KPK) of the Republic of Indonesia for the 2015-2019 period, as a resource person and was attended by EMTEK Board of Commissioners, Directors, and employees. In addition, the Company has also encouraged and provided communication to subsidiaries regarding the importance of ISO anti-bribery and corruption certification.

Risk of Corporate Reputation

The perception of the public, customers, investors, and other stakeholders will affect the achievement of the best performance. Therefore, EMTEK always maintains the reputation and good name that has been maintained. To always be a good corporate citizen, EMTEK always carries out its business activities in accordance with applicable rules and regulations and pays attention to social and environmental aspects.

In terms of identifying possible impacts on society and the environment, the Company assesses that the scope of business and the location of the head office where we operate does not significantly cause impact, disturbance or pollution to the surrounding community and environment. On the contrary, EMTEK is committed to making a real impact that benefits the community and the environment through its CSR activities. Risk of failure to provide a safe working environment.

Likewise with the impact on employee management, the Company assesses the possible impact which is relatively small considering the scope of EMTEK's business in holding is limited to administrative/office activities that do not have a high level of risk to the security and safety of employees. However the Company continues to equip all employees with health benefits and cover them in the Social Health Insurance Administration Body (BPJS).

Further discussion of other risk profiles can be found in the Company's 2022 Annual Report. It should be noted that the risk profile presented in this report covers EMTEK Holding operations only. [GRI 302, 305]

The identification and measurement of the impact of this risk is one of the backgrounds for determining material topics in this report including: [GRI 3-1]

Tabel di atas merupakan sebagian dari pengelolaan risiko yang kami lakukan, terutama identifikasi risiko yang awalnya memiliki *risk grading* tinggi. Dalam melakukan identifikasi risiko, kami berusaha memastikan setiap hal yang mungkin terjadi dalam seluruh kegiatan usaha kami, mulai dari risiko yang sangat kecil atau bahkan dianggap sepele sampai dengan berisiko tinggi. Tabel di atas merefleksikan perlindungan Perseroan terhadap kepentingan pemegang saham dan pemerintah sebagai regulator dimana Perseroan wajib memenuhi seluruh undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Risiko Tindakan Korupsi dan Suap

Mengambil contoh dari tabel di atas yakni risiko terhadap tindakan korupsi dan suap, langkah nyata yang diambil Perseroan dalam memitigasi risiko tersebut adalah mengadakan pelatihan secara rutin tiap tahun dengan materi anti-korupsi, suap, dan sumbangan ilegal. Pada pelatihan yang diselenggarakan pada 22 Januari 2022 tersebut, EMTEK menghadirkan narasumber Ir. Agus Rahardjo, M.S.M. selaku Ketua Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) Republik Indonesia periode 2015-2019 dengan dihadiri oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan pegawai EMTEK. Selain itu, Perseroan juga telah mendorong dan memberikan komunikasi kepada anak perusahaan terkait pentingnya sertifikasi ISO anti suap dan korupsi.

Risiko Reputasi Perusahaan

Persepsi masyarakat, pelanggan, investor, dan pemangku kepentingan lainnya akan memengaruhi pencapaian kinerja terbaik. Karena itu, EMTEK sentiasa menjaga reputasi dan nama baik yang selama ini telah terjaga. Untuk selalu menjadi warga korporasi yang baik, EMTEK senantiasa menjalankan kegiatan usahanya sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku serta memperhatikan aspek masyarakat dan lingkungan.

Dalam hal identifikasi dampak yang mungkin timbul terhadap masyarakat dan lingkungan, Perseroan menilai bahwa ruang lingkup usaha dan keberadaan lokasi kantor pusat di mana kami beroperasi tidak signifikan menimbulkan dampak, gangguan atau pencemaran terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar. Sebaliknya EMTEK berkomitmen memberi dampak nyata yang bermanfaat bagi masyarakat dan lingkungan melalui kegiatan CSR yang telah dilakukan. Risiko kegagalan menyediakan lingkungan kerja yang aman.

Begitupun dengan dampak terhadap pengelolaan karyawan, Perseroan menilai dampak yang mungkin ditimbulkan relatif kecil mengingat ruang lingkup usaha EMTEK di *holding* sebatas kegiatan yang bersifat administratif/perkantoran yang tidak memiliki tingkat risiko tinggi terhadap keamanan dan keselamatan karyawan. Namun demikian Perseroan tetap memperlengkapi seluruh karyawan dengan tunjangan Kesehatan dan menyertakan ke dalam jaminan kesehatan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS).

Untuk selanjutnya pembahasan profil risiko lainnya dapat dilihat dalam Laporan Tahunan Perseroan 2022. Perlu dicatat bahwa profil risiko yang ditampilkan dalam laporan ini hanya mencakup operasional EMTEK Holding saja. [GRI 302, 305]

Identifikasi dan pengukuran dampak risiko ini menjadi salah satu latar belakang penetapan topik material dalam laporan ini di antaranya: [GRI 3-1]

- => Occurrence of corruption or bribery acts [GRI 205]
- => Inability to maintain and enhance the Company's brand and reputation (importance of CSR activities and customer service): [GRI 413, GRI 416, GRI 417, GRI 418]
- => The Company's inability to guarantee that it will be able to generate net profit every year [GRI 201]
- => Inability to fulfill regulations set by the government [GRI 206]
- => Inadequate future leaders so that training policies, skills, career paths are needed [GRI 404]
- => Failure to provide a safe working environment for its workers, important to ensure Occupational Safety and Health (OHS) implementation, inclusive/anti-discrimination [GRI 403, 405, 406]

- => Terjadinya tindakan korupsi atau penyuapan [GRI 205]
- => Ketidakmampuan mempertahankan dan meningkatkan merek dan reputasi Perseroan (pentingnya kegiatan CSR dan pelayanan terhadap pelanggan) [GRI 413, GRI 416, GRI 417, GRI 418]
- => Ketidakmampuan Perseroan untuk menjamin akan mampu menghasilkan laba bersih setiap tahunnya [GRI 201]
- => Ketidakmampuan memenuhi regulasi yang ditetapkan pemerintah [GRI 206]
- => Pemimpin masa depan yang tidak memadai sehingga diperlukan kebijakan pelatihan, keterampilan, jenjang karier [GRI 404]
- => Kegagalan untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi para pekerjanya, penting untuk memastikan penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), inklusif/anti diskriminasi [GRI 403, 405, 406]

Role of the Board of Directors in Risk Management [GRI 2-12]

The Board of Directors formulates strategies related to risk management, including risk avoidance, risk mitigation, and protection against some or all consequences of certain risks. The formulation of these strategies is a form of the Board of Directors' responsibility in carrying out the task of managing the Company's risks. In this case, Sylvia Hermawan as the Head of Internal Audit is responsible for monitoring the Company's risk management by coordinating with all members of the Board of Directors according to their respective fields.

On an ongoing basis, monitoring and evaluation related to risk management is carried out continuously through various forums of the Board of Directors' meetings with related departments. Every month the Board of Directors conducts a meeting in which it monitors mitigation and evaluates each risk and its impact. Information can be seen in the Company's 2022 Annual Report. [GRI 2-16]

Peranan Direksi dalam Pengelolaan Risiko [GRI 2-12]

Direksi merumuskan strategi yang terkait dengan manajemen risiko, antara lain penghindaran risiko, mitigasi risiko, dan perlindungan terhadap beberapa atau seluruh konsekuensi risiko tertentu. Perumusan strategi tersebut merupakan wujud tanggung jawab Direksi dalam mengemban tugas mengelola risiko Perseroan. Dalam hal ini Sylvia Hermawan selaku Ketua Internal Audit bertanggung jawab memonitor manajemen risiko Perseroan dengan berkoordinasi dengan semua anggota Direksi sesuai bidangnya masing-masing.

Secara berkesinambungan, pemantauan dan evaluasi terkait pengelolaan risiko dilakukan melalui berbagai forum rapat Direksi dengan bagian terkait. Setiap bulan Direksi melakukan rapat yang di dalamnya memantau mitigasi dan mengevaluasi setiap risiko dan dampak yang ditimbulkannya. Informasi dapat dilihat dalam Laporan Tahunan Perseroan 2022. [GRI 2-16]

RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS [GRI 2-29] [E.4] HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN [GRI 2-29] [E.4]

Stakeholders are parties that can influence and or parties that can be affected by the Company's operational activities. The existence of this mutually influencing relationship is the basis for the Company to always include the existence of stakeholders in every policy taken.

Given the importance of the existence of these stakeholders for the improvement of the Company's performance, it encourages us to take the right approach to ensure that the needs and expectations of all stakeholders can be known and fulfilled by the Company.

The following are parties that we identify as stakeholders who can influence the performance and are otherwise affected by the Company's operations.

Pemangku kepentingan adalah pihak yang dapat mempengaruhi dan atau pihak yang dapat terkena dampak atas kegiatan operasional Perseroan. Adanya hubungan yang saling mempengaruhi ini menjadi dasar bagi Perseroan untuk senantiasa mengikutsertakan keberadaan pemangku kepentingan dalam setiap kebijakan yang diambil.

Mengingat pentingnya keberadaan pemangku kepentingan tersebut bagi peningkatan kinerja Perseroan, mendorong kami untuk mengambil pendekatan yang tepat untuk menjamin bahwa kebutuhan dan harapan seluruh pemangku kepentingan dapat diketahui dan dipenuhi oleh Perseroan.

Berikut ini adalah pihak yang kami identifikasi sebagai pemangku kepentingan yang dapat memengaruhi kinerja dan sebaliknya pihak yang terdampak atas operasional Perseroan.

Sustainability Performance Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan	Company Profile Profil Perusahaan	Board of Directors' Report Laporan Direksi	Sustainable Corporate Governance Tata Kelola Perusahaan Berkelanjutan
Sustainability Performance Kinerja Keberlanjutan	About This Report Tentang Laporan Ini	Lampiran Appendix	

Stakeholders Pemangku Kepentingan	Approach Pendekatan (sarana) yang Digunakan	Purposes Tujuan Pendekatan
Shareholders/Investor Pemegang Saham/ Investor	General Meeting of Shareholders (GMS). Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).	To provide information disclosure and accountability for the Company's performance. Memberikan keterbukaan informasi dan pertanggungjawaban kinerja Perseroan.
	Correspondence through mail or announcements through mass media, as needed. Korespondensi melalui surat menyurat atau pengumuman melalui media massa, sesuai kebutuhan.	
Employee Karyawan	Public Expose and information disclosure on the Company's website and the Indonesia Stock Exchange. Paparan Publik dan keterbukaan informasi di situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia.	To protect, motivate and develop employees to improve the Company's performance. Memberikan perlindungan, memotivasi dan mengembangkan karyawan untuk meningkatkan kinerja Perseroan.
	Periodic meetings between management and employees' representatives, as needed, to discuss various matters related to employment and employee welfare. [GRI 407] Pertemuan berkala antara manajemen dengan perwakilan pekerja, sesuai kebutuhan untuk membahas berbagai hal terkait ketenagakerjaan dan kesejahteraan karyawan. [GRI 407]	
	Preparation and updating of Company Regulations every two years before being reported and ratified by the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. Penyusunan dan pembaharuan Peraturan Perseroan setiap dua tahun sebelum dilaporkan dan diratifikasi oleh Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia.	
Ministry of Law and Human Rights, BKPM (Investment Coordinating Board), Director General of Taxes, Ministry of Health, Ministry of Communications and Information, Financial Services Authority (OJK) Pemerintah/Regulator: (Departemen Hukum dan HAM, BKPM (Badan Koordinasi Penanaman Modal), Dirjen Pajak, Kemenkes, Kominfo, OJK	Training, performance appraisals, and promotions, as needed. Pelatihan, penilaian kinerja, dan promosi jabatan, sesuai kebutuhan.	To comply with all applicable rules and regulations to prevent negative impacts. Mematuhi setiap ketentuan dan peraturan yang berlaku agar tidak menimbulkan dampak negatif.
	Meetings with regulators/authorities, as needed. Pertemuan dengan regulator/otoritas, sesuai kebutuhan.	
	Reporting on the Company's activities and performance, submitted periodically as needed. Pelaporan kegiatan dan kinerja Perseroan, disampaikan berkala sesuai kebutuhan.	
Audiences/Customers Pemirsa/Pelanggan	Information and promotion on website, social media, advertisement and promotion. Informasi dan promosi melalui <i>website</i> , media sosial, iklan dan promosi.	To understand and fulfill customer needs, in order to increase customer satisfaction which leads to loyalty. Memahami dan memenuhi kebutuhan pelanggan, agar meningkatkan kepuasan pelanggan yang berujung pada loyalitas.
	Customer satisfaction survey. Survei kepuasan pelanggan.	
Advertising Agency Agensi Iklan	Information disclosure, including public exposures, carried out periodically as needed. Penyampaian informasi termasuk paparan publik, dilaksanakan berkala sesuai kebutuhan.	To create a harmonious and mutual relationship. Menciptakan hubungan yang harmonis dan saling menguntungkan.
	Holding meetings with ad agencies periodically as needed. Pertemuan dengan agensi iklan, dilaksanakan berkala sesuai kebutuhan.	
Talents/Performers Pengisi Acara	Information on production cooperation and periodic meetings are carried out as needed. Informasi kerja sama produksi dan pertemuan berkala dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan.	To implement transparency of employment contracts and their implementation. Transparansi kontrak kerja dan pelaksanaannya.
Supplier Pemasok	Tender information and work contracts as the basis for work execution are carried out as required. Informasi tender dan kontrak kerja sebagai dasar pelaksanaan kerja, dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan.	To ensure the need for goods and services that support operations can be achieved with the best specifications and quality, and mutually beneficial. Menjamin kebutuhan akan barang dan jasa yang menunjang operasional dapat dicapai dengan spesifikasi dan kualitas yang terbaik, serta saling menguntungkan.
	Holding periodic meetings with suppliers, conducted as needed. Pertemuan berkala dengan pemasok, dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan.	
University or Higher Education Universitas atau Pendidikan Tinggi	Establishing a higher education institution called Akademi Televisi Indonesia (ATVI) as a D-3 and D-4 Institution. Mendirikan sebuah lembaga pendidikan tinggi bernama Akademi Televisi Indonesia (ATVI) sebagai Lembaga D-3 dan D-4.	Opening up the widest possible opportunities for education as well as job opportunities, especially in the broadcasting industry. Membuka kesempatan seluas-luasnya untuk mendapatkan pendidikan sekaligus membuka peluang kerja khususnya di industri penyiaran.
Vulnerable Group Kelompok Rentan	The Company has employees with disabilities and still assists retirees to continue working in the Company. Perseroan mempunyai karyawan disabilitas dan masih membantu para pensiunan untuk tetap bekerja di Perseroan.	Providing equal opportunities and rights to all employees including those with disabilities and retirees regardless of their backgrounds. Memberikan kesempatan dan hak yang sama kepada seluruh karyawan termasuk disabilitas dan para pensiunan tanpa memandang latar belakang mereka.

ISSUES ON SUSTAINABLE BUSINESS IMPLEMENTATION [E.5]

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN [E.5]

The Company is committed to conducting its business responsibly while providing value to all its stakeholders. Specifically referring to the implementation of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, we have conducted socialization and internalization of a number of sustainability policies, including the formation of the ESG Committee which is responsible for determining the Company's sustainability strategy.

In particular, EMTEK Group currently has no significant issues related to the implementation of sustainability in its business ecosystem. However, we realize that the evolving scope of ESG requires adaptation across EMTEK Group, including the development of various guidelines for writing sustainability reports, ranging from mandatory provisions in Indonesia to voluntary international standards. Understanding the guidelines for writing standards, procedures for collecting and processing data is a challenge in itself. We see that the increasing need of investors for ESG-based reports is a separate motivation for EMTEK Group to continuously develop.

Perseroan berkomitmen menjalankan bisnisnya secara bertanggung jawab sekaligus memberi nilai kepada seluruh pemangku kepentingannya. Secara khusus terhitung implementasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, kami telah melakukan sosialisasi dan internalisasi sejumlah kebijakan keberlanjutan, di antaranya pembentukan Komite ESG yang bertanggung jawab dalam menentukan strategi keberlanjutan Perseroan.

Secara khusus sampai saat ini Grup EMTEK tidak memiliki kendala yang berarti terkait penerapan keberlanjutan dalam ekosistem bisnisnya. Namun demikian kami menyadari ruang lingkup ESG yang terus berkembang membutuhkan adaptasi di seluruh Grup EMTEK, termasuk adanya perkembangan akan pedoman penulisan laporan keberlanjutan yang sangat beragam, mulai dari ketentuan wajib di Indonesia maupun standar internasional yang bersifat sukarela. Pemahaman pedoman standar penulisan, tata cara pengumpulan dan pengolahan data menjadi tantangan tersendiri. Kami melihat semakin tingginya kebutuhan investor akan laporan berbasis ESG menjadi motivasi tersendiri bagi Grup EMTEK untuk terus berbenah diri.

MATERIAL TOPICS [GRI 3-1] [GRI 3-2]

TOPIK MATERIAL [GRI 3-1] [GRI 3-2]

In this report, we present important or material topics that are relevant to all stakeholders. In line with our commitment to conduct business responsibly and add value to all stakeholders. Therefore, we need to know what are the concerns and expectations of stakeholders towards EMTEK.

Process to Determine Material Topics

The Company conducts due diligence by collecting data and information and comprehending the expectations of all stakeholders that are relevant to the Company's business and by comparing the results of external surveys that have been conducted in the 2021 Sustainability Report where the relevant ones are still taken. We have various ways both formally and informally including information from call centers, risk management identification results, meetings with employees, surveys, regulations and interactions with the community.

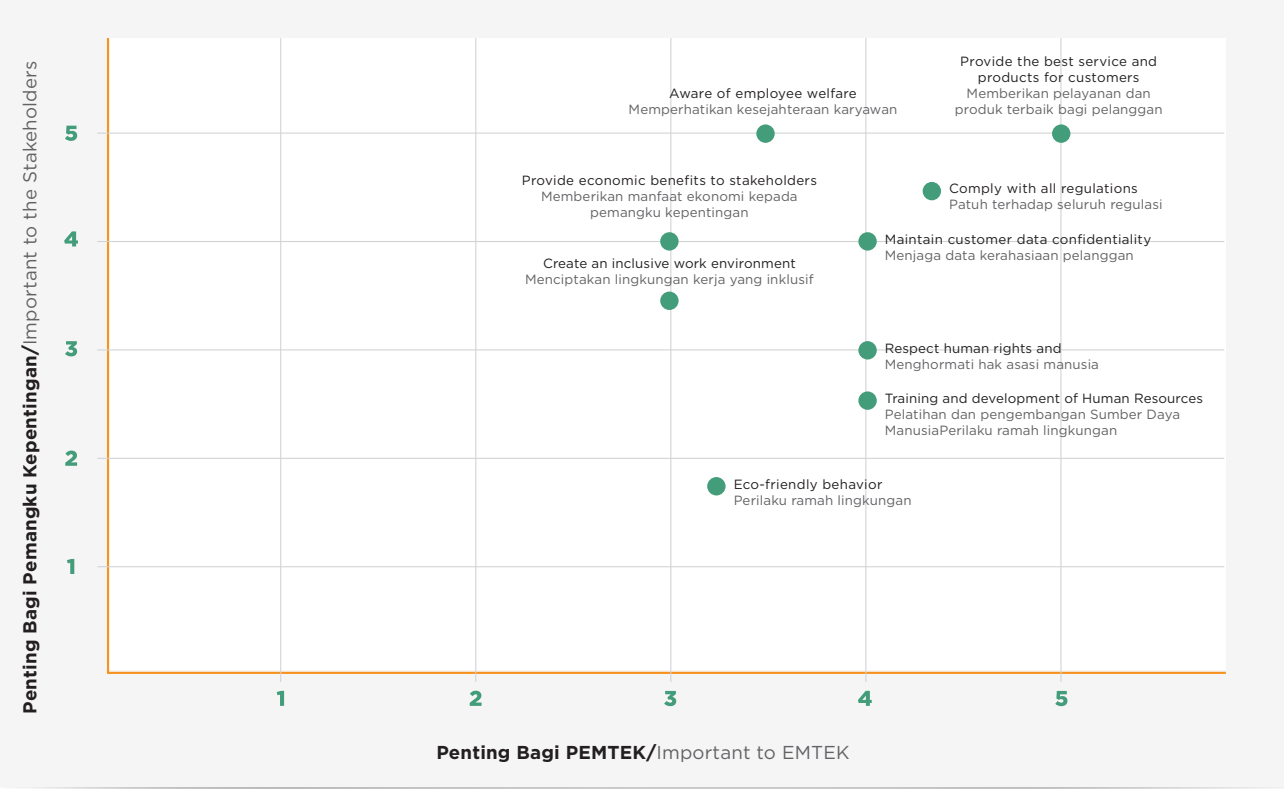
Dalam laporan ini, kami akan menyampaikan topik penting atau yang bersifat material dan relevan bagi seluruh pemangku kepentingan. Sejalan dengan komitmen kami untuk menjalankan usaha secara bertanggung jawab dan memberi nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Karenanya kami perlu mengetahui hal apa saja yang menjadi perhatian dan harapan pemangku kepentingan terhadap EMTEK.

Proses untuk Menentukan Topik Material

Perseroan melakukan *due diligence* dengan mengumpulkan data dan informasi serta mendengar harapan dari seluruh pemangku kepentingan yang relevan dengan bisnis Perseroan serta dengan membandingkan hasil *survey* eksternal yang telah dilakukan dalam Laporan Keberlanjutan 2021 dimana yang masih relevan kami ambil. Beragam cara kami lakukan baik secara formal maupun informal di antaranya informasi dari *call centre*, hasil identifikasi manajemen risiko, pertemuan dengan karyawan, survei, regulasi dan interaksi dengan masyarakat.

In this context, the risk assessment results are also used as one of the considerations to determine material topics, the Company only focuses on risks that have a high-risk assessment which are then considered as priority and material.

Together with the Board of Directors, the ESG Committee and consultants related to the preparation of the sustainability report, we accommodated a variety of topics which were then further selected into material topics based on the assessment of the most impactful (priority) topics for the Company as well as by taking into account the questionnaire survey to stakeholders and external parties of the Company regarding material topics that has been held in 2021 (as disclosed in the 2021 Sustainability Report) and is still considered relevant by the Board of Directors of the Company and the ESG Committee.



Based on our due diligence, the following are topics that we consider important to present in this report as a form of added-value communication for each stakeholder:

1. Maintain customer data confidentiality;
2. Comply with all regulations including professional codes of ethics, both locally and internationally;
3. Respect human rights and create an inclusive work environment;
4. Provide a safe and conducive work environment for employees;
5. Aware of employee welfare;
6. Provide the best service and products for customers; and
7. Run a business with integrity.

Dalam hal ini, hasil penilaian risiko yang juga dipakai sebagai salah satu pertimbangan untuk menentukan topik material, Perseroan berfokus pada risiko yang memiliki penilaian risiko tinggi saja yang dianggap prioritas dan bersifat material.

Bersama dengan Direksi, Komite ESG dan konsultan terkait penyusunan laporan keberlanjutan, kami menginventaris beragam topik-topik yang kemudian dipilih lagi menjadi topik material berdasarkan penilaian topik yang paling memberi dampak besar (prioritas) bagi Perseroan serta dengan memperhatikan survei kuesioner kepada para pemangku kepentingan dan pihak eksternal Perseroan terkait topik material yang telah diadakan di tahun 2021 (sebagaimana diungkapkan di Laporan Keberlanjutan 2021) dan masih dianggap relevan oleh Direksi Perseroan dan Komite ESG.

Berdasarkan *due diligence* yang kami lakukan, berikut ini adalah topik yang kami anggap penting untuk disampaikan dalam laporan ini sebagai wujud komunikasi guna memberi nilai tambah kepada masing-masing pemangku kepentingan:

1. Menjaga data kerahasiaan pelanggan;
2. Patuh terhadap seluruh regulasi termasuk kode etik profesi, baik secara lokal maupun internasional;
3. Menghormati hak asasi manusia dan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif;
4. Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif bagi para karyawan;
5. Memperhatikan kesejahteraan karyawan;
6. Memberikan pelayanan dan produk terbaik bagi pelanggan; dan
7. Menjalankan bisnis yang berintegritas.

The following material topics are new topics that were not included in the previous report:

1. Provide economic benefits to stakeholders;
2. Training and development of Human Resources;
3. Concern for the community; and
4. Eco-friendly behavior.

The material topics above are then adjusted to the disclosure of specific topics in GRI Standards.

The following are material topics that have conformity with the disclosure of GRI Standards:

Topik material berikutnya merupakan topik baru yang pada laporan sebelumnya bukan menjadi topik material:

1. Memberikan manfaat ekonomi kepada pemangku kepentingan;
2. Pelatihan dan pengembangan Sumber Daya Manusia;
3. Kepedulian terhadap masyarakat; dan
4. Perilaku ramah lingkungan.

Topik material di atas kemudian kami sesuaikan dengan pengungkapan topik khusus dalam GRI Standar.

Berikut ini adalah topik material yang memiliki kesesuaian dengan pengungkapan GRI Standar:

Material Topic [GRI 3-2] Topik Material [GRI 3-2]	Disclosure of material topics in GRI Pengungkapan Topik Material dalam GRI
Economy/Ekonomi	
Provide Economic Benefits to Stakeholders Memberikan Manfaat Ekonomi Kepada Pemangku Kepentingan	201-1, 207-1
Infrastructure Support/Bantuan Infrastruktur	203-1
Local Suppliers/Pemasok Lokal	204-1
Run a Business with Integrity/Menjalankan Bisnis yang Berintegritas	205-2, 205-3
Governance/Tata Kelola	
Comply with All Regulations including Professional Codes of Conduct, Both Nationally and Internationally. Patuh terhadap Seluruh Regulasi Termasuk Kode Etik Profesi, Baik secara Lokal maupun Internasional	206-1
Social/Sosial	
Respect Human Rights and Create an Inclusive Work Environment Menghormati Hak Asasi Manusia dan Menciptakan Lingkungan Kerja yang Inklusif	406-1, 408-1, 409-1
Inclusiveness and Non-Discrimination/Inklusivitas dan Non-Diskriminasi	405-1, 405-2, 202-1
Provide a Safe and Conducive Work Environment for Employees Menyediakan Lingkungan Kerja yang Aman dan Kondusif bagi Karyawan	401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9
Aware of Employee Welfare/Memperhatikan Kesejahteraan Karyawan	
Human Resources Training and Development/Pelatihan dan Pengembangan SDM	404-1, 404-3
Concern for the Community/Kepedulian terhadap Masyarakat	413-1,
Best Service and Products for Customers Memberikan Pelayanan dan Produk Terbaik bagi Pelanggan	414-1, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3
Maintain Customer Data Confidentiality/Menjaga Data Kerahasiaan Pelanggan	418-1
Environment/Lingkungan	
Eco-friendly Behavior/Perilaku Ramah Lingkungan	302-1, 305-1, 308-1, 305-2

In all material topics presented above, there is no negative impact or loss to stakeholders for the business activities carried out by the Company. [GRI 3-3]

Di seluruh topik material yang disampaikan di atas, tidak terdapat dampak negatif atau kerugian terhadap pemangku kepentingan atas kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan. [GRI 3-3]

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KINERJA KEBERLANJUTAN



ACTIVITIES TO ESTABLISH SUSTAINABILITY CULTURE [F.1]

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [F.1]

The realization of running business sustainably is marked by the establishment of a structure responsible for sustainability, namely the ESG Committee. With this committee, it is expected that the Company's sustainability policies and strategies can be more focused. Furthermore to instill sustainability values, the Company has also encouraged the implementation of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies throughout EMTEK Group. EMTEK Group's sustainability culture, in general, continues to be built through socialization and internalization of policies including the issuance of several regulations relevant to the Group's sustainability strategy including socialization of anti-corruption policies, bribery, illegal donations, fraud, related party transaction policies and conflicts of interest, respect for Human Rights (HAM) and anti-discrimination.

In addition, in the environmental aspect, we constantly remind all employees of the importance of environmentally friendly behavior, including by conducting energy, water, paper efficiency and by maintaining cleanliness in the work environment. Similarly with our approach to reducing plastic waste is by socializing restrictions on the use of single-use plastic materials. We encourage the use of stainless steel drinking water tumblers and reusable individual meal boxes to reduce packaging bags and plastic drinking bottles.

The following are the activities carried out by the Company in building sustainability culture. [GRI 2-24]

Perwujudan menjalankan kegiatan usaha secara berkelanjutan ditandai dengan pembentukan struktur penanggung jawab keberlanjutan yaitu Komite ESG. Dengan pembentukan komite ini diharapkan kebijakan dan strategi keberlanjutan Perseroan lebih terarah. Selanjutnya untuk menanamkan nilai-nilai keberlanjutan, Perseroan juga telah mendorong implementasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik di seluruh Grup EMTEK. Budaya keberlanjutan Grup EMTEK secara keseluruhan terus dibangun melalui kegiatan sosialisasi dan internalisasi kebijakan di antaranya dengan diterbitkannya beberapa peraturan yang relevan dengan strategi keberlanjutan Grup di antaranya sosialisasi kebijakan anti korupsi, penyuapan, sumbangan ilegal, *fraud*, kebijakan transaksi afiliasi dan benturan kepentingan, menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) dan anti diskriminasi.

Selain itu, dalam aspek lingkungan kami senantiasa mengingatkan seluruh karyawan akan pentingnya perilaku ramah lingkungan di antaranya dengan melakukan efisiensi energi, air, kertas serta dengan menjaga kebersihan di lingkungan kerja. Demikian pula dengan pendekatan kami dalam mengurangi sampah plastik dengan cara menyosialisasikan pembatasan pemakaian material plastik sekali pakai. Kami mendorong penggunaan *tumbler* air minum berbahan *stainless steel* dan kotak makan bagi setiap individu yang dapat dipakai secara berulang (*reusable*) untuk mengurangi kantong kemasan dan botol minum plastik.

Berikut adalah kegiatan yang dilakukan Perseroan dalam membangun budaya keberlanjutan. [GRI 2-24]

Program Kegiatan	Date Tanggal	Participants Peserta
Training on Anti Harassment in The Workplace (E-Connect with HR) Pelatihan Anti Harassment in the Workplace (E-Connect with HR)	2 Dec/Des 2022	69 persons/orang
Training on Diversity & Inclusivity at Work (E-Connect with HR) Pelatihan Diversity & Inclusivity at Work (E-Connect with HR)	2 Dec/Des 2022	69 persons/orang
Induction Program Orientasi Karyawan Baru (Emtracks)	23 Feb 2022, 20 May/Mei 2022, 11 Jul 2022, 30 Aug/Ags 2022, 31 Oct/Okt 2022, 16 Dec/Des 2022	743 persons/orang
Employee Data Protection Commitment	Dec/Des 2022-Jan 2023	72 people signed by EMTEK Holding Employees 72 orang yang ditandatangani oleh seluruh Karyawan EMTEK Holding
Anti-corruption, bribery and illegal donation training. Pelatihan anti-korupsi, suap, dan sumbangan ilegal.	20 Jan 2022	Attended by Board of Commissioners, Directors, and EMTEK employees Dihadiri oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan pegawai EMTEK

ECONOMIC BENEFITS TO STAKEHOLDERS [GRI 201-1]

MANFAAT EKONOMI BAGI PEMANGKU KEPENTINGAN [GRI 201-1]

Economic performance is one of the important parameters and factors to ensure EMTEK Group’s capability in maintaining its business growth and providing added value, especially economic value to all its stakeholders. In this material topic, we present the economic benefits provided by the Company through a description of the distribution of economic value to employees, shareholders, government and supplier partners.

Kinerja ekonomi merupakan salah satu parameter dan faktor penting untuk memastikan Grup EMTEK dapat menjaga pertumbuhan usahanya dan memberikan nilai tambah khususnya nilai ekonomi kepada seluruh pemangku kepentingannya. Dalam topik material ini kami menyampaikan manfaat ekonomi yang diberikan Perseroan melalui gambaran distribusi nilai ekonomi kepada karyawan, pemegang saham, pemerintah dan mitra pemasok.

Through a series of strategies, the policies taken by EMTEK managed to book revenue of Rp15,525 billion increased by 21% compared to 2021 which recorded revenue of Rp12,841 billion.

Melalui serangkaian strategi, kebijakan yang diambil EMTEK berhasil membukukan pendapatan sebesar Rp15.525 miliar naik sebesar 21% dibandingkan tahun 2021 yang mencatatkan pendapatan sebesar Rp12.841 miliar.

The following is the performance and economic value generated and distributed by the Company. [GRI 3-3]

Berikut adalah kinerja dan nilai ekonomi yang dihasilkan serta didistribusikan Perseroan. [GRI 3-3]

In billion Rupiah			Dalam miliar Rupiah	
Remarks	2020	2021	2022	Uraian
i. Direct Economic Value/Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan				
Revenue-Net	11,936	12,841	15,525	Pendapatan Bersih
Interest income	115	109	126	Pendapatan Bunga
Other Income	1	1	29	Pendapatan Lainnya
Total	12,052	12,951	15,679	Jumlah
ii. Economic Value Distributed/Nilai Ekonomi yang Didistribusikan				
Operating Cost (Cost of Goods Sold, General Sales & Administration excluding Labor Costs)	9,550	9,856	12,886	Biaya Operasional (Beban Pokok Penjualan, Penjualan Umum & Administrasi di Luar Biaya Tenaga Kerja)
Employee Salaries and Benefits	1,139	1,594	2,084	Gaji dan Tunjangan Karyawan
Payment to Capital Providers (Debt and Share Capital)	55	104	460	Pembayaran untuk Penyedia Modal (Utang dan Modal Saham)
Community Investment	22	41	24	Investasi Masyarakat
Income Tax Payment to Government - Indonesia	346	417	754	Pembayaran Pajak Penghasilan Kepada Pemerintah - Indonesia
Total	11,112	12,012	16,209	Jumlah
iii. Economic Value Stored/Nilai Ekonomi yang Disimpan				
Economic Value Stored (ii-i)	941	939	(530)	Nilai Ekonomi yang Disimpan (ii-i)

EMTEK as an investment holding company does not have risks related to climate change that have the potential to cause significant changes to the Company's operations, revenues, and expenses. [GRI 201-2]

EMTEK sebagai perusahaan *holding* investasi tidak memiliki risiko yang terkait dengan perubahan iklim yang memiliki potensi untuk menyebabkan perubahan signifikan atas operasional, pendapatan, dan pengeluaran Perseroan. [GRI 201-2]

TARGET AND PERFORMANCE COMPARISON [F.2]

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA [F.2]

In billion Rupiah							Dalam miliar Rupiah			
Description	2020			2021			2022*			Uraian
	Target Target	Realization Realisasi	%	Target Target	Realization Realisasi	%	Target Target	Realization Realisasi	%	
Revenue	12,161	11,936	98.2	14,529	12,841	88.4	14,486	15,525	107.2	Pendapatan
Profit	998	1,717	172.1	691	6,020	870.7	289	5,462	1,889.4	Laba

* before deducted by non-controlling interest/sebelum dikurangi Kepentingan Non-Pengendali

TAXATION POLICY [GRI 207-1]

KEBIJAKAN PERPAJAKAN [GRI 207-1]

The Company has a taxation policy that includes responsibility and the principles of transparency and accountability in handling all applicable tax provisions. The Company understands the importance of compliance with applicable tax laws and regulations as a form of corporate social responsibility and sustainability commitment. The Company is committed to ensuring that all tax matters are handled proactively, transparently and responsibly, while still considering the interests of our stakeholders and not using tax havens in its tax planning. The Company's full taxation policy can be found on our website https://www.emtek.co.id/files/Charter/Tax-Policy_ENG.pdf.

Perseroan memiliki kebijakan perpajakan yang meliputi tanggung jawab serta prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam menangani seluruh ketentuan pajak yang berlaku. Perseroan memahami pentingnya kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku sebagai bentuk tanggung jawab sosial dan komitmen keberlanjutan perusahaan. Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa semua masalah perpajakan ditangani secara proaktif, transparan, dan bertanggung jawab, dengan tetap menyeimbangkan kepentingan para pemangku kepentingan kami serta tidak menggunakan negara suaka pajak (*tax haven*) dalam perencanaan pajaknya. Kebijakan lengkap mengenai perpajakan Perseroan dapat dilihat di situs web kami https://www.emtek.co.id/files/Charter/Tax-Policy_IND.pdf.

SUPPLY CHAIN [GRI 414-1] [GRI 308-1] [GRI 204-1] [GRI 2-23]

RANTAI PASOKAN [GRI 414-1] [GRI 308-1] [GRI 204-1] [GRI 2-23]

Policy on Selection and Increase of Capacity of Supplier or Vendor
EMTEK opens the widest possible opportunity to all potential suppliers to cooperate as long as they meet the specified criteria such as price, quality, timeliness, and other benefits. To ensure this, EMTEK has established a policy regarding supplier or vendor selection in the Company's Good Corporate Governance Guidelines. On the other hand, the supplier or vendor capability improvement policy is beneficial to ensure that the supply chain runs efficiently and effectively. The ability of suppliers or vendors to supply/fulfill the goods or services required by the Company will affect the smooth operation and overall performance of the Company.

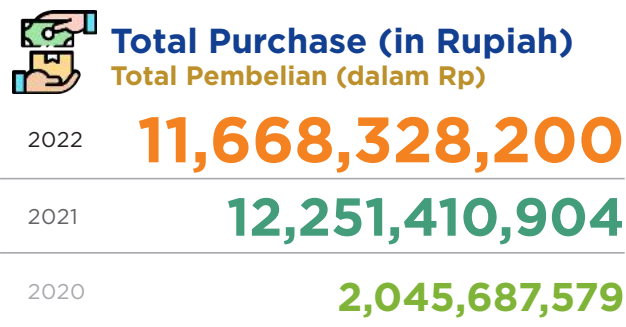
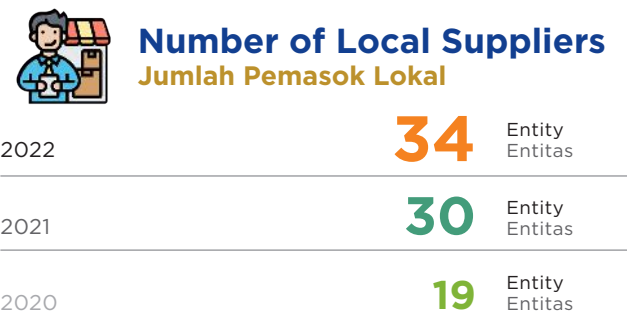
Kebijakan Mengenai Seleksi dan Peningkatan Kemampuan Pemasok atau Vendor
EMTEK membuka ruang seluas-luasnya kepada seluruh calon pemasok untuk bekerja sama sepanjang memenuhi kriteria yang ditentukan seperti harga, kualitas, ketepatan waktu, serta manfaat lainnya. Untuk memastikan hal tersebut, EMTEK telah menetapkan kebijakan mengenai seleksi pemasok atau vendor dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik Perseroan. Di sisi lain, kebijakan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor bermanfaat untuk memastikan bahwa rantai pasokan berjalan dengan efisien dan efektif. Kemampuan pemasok atau vendor dalam memasok/memenuhi barang atau jasa yang dibutuhkan Perseroan akan memengaruhi kelancaran operasional dan kinerja Perseroan secara keseluruhan.

The principles that the Company pays attention to in carrying out business relationships with business partners are, but not limited to: [GRI 3-3]

Adapun prinsip-prinsip yang Perseroan perhatikan dalam menjalankan hubungan usaha dengan mitra usaha adalah, namun tidak terbatas pada: [GRI 3-3]

- a. Based on equality, equity, and mutual trust which is based on justice and social responsibility and does not distinguish ethnicity, religion, race and intergroup.
- b. Maintain necessary confidentiality related to relationships with business partners in accordance with applicable regulations and agreements and commitments formally agreed upon by the parties involved.
- c. Comply with applicable regulations (Economic, Social and Environmental Aspects).
- d. Commissioners, Directors and Employees of the Company must avoid conflicts of interest.
- e. The Company (including Commissioners, Directors and Employees) is not allowed to present to or receive from business partners (substantial) rewards or gifts that may influence decision making. This prohibition is intended to ensure objectivity in decision making based on existing rules/regulations following the authority and responsibility delegated to the decision maker.

- a. Berdasarkan pada persamaan, kesetaraan, dan saling percaya yang yang berlandaskan pada keadilan dan tanggung jawab sosial serta tidak membedakan suku, agama, ras dan antar golongan.
- b. Menjaga kerahasiaan yang diperlukan yang terkait dengan hubungan dengan mitra usaha sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan kesepakatan serta komitmen yang disepakati bersama secara formal oleh para pihak yang terlibat.
- c. Patuh pada peraturan yang berlaku (Aspek Ekonomi, Sosial dan Lingkungan).
- d. Komisaris, Direktur dan Karyawan Perseroan harus menghindari benturan kepentingan.
- e. Perseroan (termasuk Komisaris, Direktur dan Karyawan) tidak diperkenankan memberi kepada atau menerima dari mitra usaha imbalan atau hadiah (yang substansial) yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan. Larangan ini dimaksudkan agar adanya objektivitas dalam pengambilan keputusan berdasarkan peraturan/ ketentuan yang ada sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab yang telah dilimpahkan kepada pembuat keputusan.



We are also highly committed to implementing applicable rules and regulations by not cooperating with business partners that are indicated or proven to have a negative impact, violating laws and regulations related to social, environmental aspects including violations of human rights.

Kami juga sangat berkomitmen menjalankan peraturan dan ketentuan yang berlaku dengan tidak bekerja sama dengan mitra bisnis yang terindikasi atau terbukti menimbulkan dampak negatif, melanggar undang-undang dan peraturan terkait aspek sosial, lingkungan termasuk juga pelanggaran terhadap hak asasi manusia.

EMTEK does not rely or have ties with specific suppliers where EMTEK’s business activities will be severely disrupted if it does not cooperate with these suppliers, given the scope of the Company as a holding in the field of services and trade. Therefore the Company does not specifically monitor the risk of certain suppliers. The Company applies the principle of prudence, limited checks on reputation and capability as well as socializes the Company’s Supplier Selection Policy to third parties who will cooperate with the Company is not limited to partners, vendors, suppliers, contractors, or other third parties.

EMTEK tidak bergantung atau tidak memiliki ikatan dengan pemasok khusus yang mana kegiatan usaha EMTEK akan sangat terganggu jika tidak bekerja sama dengan pemasok tersebut, mengingat ruang lingkup Perseroan sebagai *holding* bidang jasa dan perdagangan. Sehingga Perseroan tidak melakukan pemantauan secara khusus terhadap risiko pemasok tertentu. Perseroan menerapkan asas kehati-hatian, pemeriksaan terbatas atas reputasi dan kapabilitas serta mensosialisasikan Kebijakan Pemilihan Pemasok Perseroan pada pihak-pihak ketiga yang akan bekerja sama dengan Perseroan tidak terbatas pada mitra kerja, vendor, *supplier*, kontraktor, ataupun pihak ketiga lainnya.

The Company has also implemented the implementation of policies and strategies that are integrated with all aspects of environmental, social, and governance (ESG) performance, and provide a positive impact on stakeholders and the environment in achieving sustainability commitments applied in all Company activities. Among others, the Company has established a risk assessment and internal audit system, conducted regulatory and legal compliance, ensured that every third party including partners, vendors, suppliers, contractors, or other third parties to implement integrity, anti-corruption, anti-bribery, and illegal donations. [GRI 2-24]

Perseroan juga telah menerapkan pelaksanaan kebijakan dan strategi yang terintegrasi dengan seluruh aspek kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG), serta memberikan dampak positif bagi pemangku kepentingan dan lingkungan hidup dalam mencapai komitmen keberlanjutan yang diterapkan dalam seluruh aktivitas Perseroan. Di antaranya adalah Perseroan telah menetapkan sistem pemeriksaan risiko dan audit internal, melakukan kepatuhan peraturan dan hukum, memastikan agar setiap pihak ketiga termasuk mitra kerja, vendor, *supplier*, kontraktor, ataupun pihak ketiga lainnya untuk menerapkan integritas, anti korupsi, anti-suap, serta sumbangan ilegal. [GRI 2-24]

A complete description of the Supplier Appointment Policy and Credit Protection of the Company can be seen on the Company’s Website: https://www.emtek.co.id/files/Charter/Supplier-Selection-Creditors-Protection-Policy_ENG.pdf.

Uraian lengkap tentang Kebijakan Pemilihan Pemasok dan Perlindungan Kreditur Perseroan dapat dilihat dalam situs web Perseroan: https://www.emtek.co.id/files/Charter/Supplier-Selection-Creditors-Protection-Policy_IND.pdf.

Supplier Testimonials/Testimoni Pemasok



Alloysia Maria Putri Ayuningtyas
Director of CV MAESTRO 90
Direktur CV MAESTRO 90

Over the past 10 years, we have been working together, the impression we feel towards EMTEK is excellent two-way communication, responsiveness, full commitment to the scope of the work agreement including in terms of payment maturity to vendors, and equal treatment to all vendors makes us very appreciated. Having cooperation with EMTEK besides economic value, we feel the added value (portfolio) in the perspective of our other prospective clients. This is very beneficial for us as a small company where many employees depend on our business for their livelihood.

Selama lebih lebih dari 10 tahun terakhir kami bekerja sama, kesan yang kami rasakan terhadap EMTEK adalah komunikasi dua arah yang sangat baik, responsif, berkomitmen penuh atas ruang lingkup kesepakatan kerja termasuk dalam hal jatuh tempo pembayaran ke vendor, dan perlakuan yang setara kepada seluruh vendor membuat kami sangat dihargai. Memiliki kerja sama dengan EMTEK selain mendapat nilai ekonomi, kami juga merasa memiliki nilai tambah (portofolio) di mata calon klien kami lainnya. Hal ini sangat bermanfaat bagi kami sebagai perusahaan kecil dimana banyak karyawan yang menggantungkan mata pencahariannya dari usaha kami.

CONTRIBUTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT
KONTRIBUSI DALAM PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

The economic performance of the Company and its subsidiaries has helped driving the national economy through employment, especially throughout its operational areas, providing economic value through cooperation with its business partners (suppliers), dividends to shareholders, as well as tax and levy contributions deposited to the state to support sustainable development.

Kinerja ekonomi Perseroan beserta dengan anak perusahaan yang dimilikinya telah turut menggerakkan ekonomi nasional melalui penyerapan tenaga kerja khususnya di seluruh wilayah operasionalnya, memberikan nilai ekonomi melalui kerja sama dengan mitra bisnisnya (pemasok), dividen kepada pemegang saham, serta kontribusi pajak dan retribusi yang disetorkan kepada negara guna mendukung pembangunan secara berkelanjutan.

When several companies, including large companies, carried out mass layoffs due to the impact of the pandemic and the uncertain global economy, EMTEK Group did not lay off its employees. This can be very meaningful for all employees and their families who depend their livelihood on the Company.

Di saat beberapa perusahaan termasuk di dalamnya perusahaan besar melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) secara massal akibat dampak pandemi dan perekonomian secara global yang masih belum menentu, Grup EMTEK tidak melakukan PHK kepada karyawannya. Hal ini sangat berarti bagi seluruh karyawan dan keluarganya yang menggantungkan kesejahteraannya kepada perusahaan.

ENCOURAGING ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

MENDORONG KELESTARIAN LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL POLICY

KEBIJAKAN LINGKUNGAN

EMTEK Group through all its subsidiaries that run businesses in services (professional activities, media services, solutions, information technology, connectivity, health services, banking) and trading realizes that the earth as a place where we live together must be protected in order to provide the resources we need. Therefore following the business context and capacity, EMTEK Group has made policies in the environmental field with the scope of implementing green office, digital work, using environmentally friendly products, reducing carbon footprint and greenhouse gas emissions and continuous improvement aimed at preserving the environment and ensuring that each of its operational activities does not cause negative impacts on the surrounding environment in all of its operational areas. [GRI 3-3]

The preparation of the Company's Environmental Policy is based on applicable environmental regulations and standards both nationally and internationally. Details can be seen on our Company website at https://www.emtek.co.id/files/Charter/Environmental-Policy_ENG.pdf.

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE

KEPATUHAN LINGKUNGAN

The Company is committed to complying with environmental regulations and laws relevant to the company in all areas of operation.

Managing the Direct Impact of Company Operations on the Environment

Mengelola Dampak Langsung Operasi Perusahaan terhadap Lingkungan

The Company is committed to managing the direct impact of its operations on the environment, through:

1. Monitoring, reducing and reporting energy use, greenhouse gas emissions, paper use, waste and water use in operational processes and even in activities carried out by suppliers;
2. Pursuing the use of environmentally friendly renewable energy;
3. Contributing to preserving the environment and biodiversity; and
4. Considering the impact of operations on biodiversity in investments.

Grup EMTEK melalui seluruh anak usahanya yang menjalankan bisnis dalam bidang jasa (aktivitas profesional, jasa media, solusi, teknologi informasi, konektivitas, layanan kesehatan, perbankan) dan perdagangan menyadari bahwa bumi sebagai tempat kita hidup bersama harus dilindungi agar dapat memberikan sumber daya yang kita butuhkan. Untuk itu sesuai dengan konteks bisnis dan kapasitas yang dimilikinya, Grup EMTEK telah membuat kebijakan di bidang lingkungan dengan ruang lingkup implementasi *green office*, *digital work*, menggunakan produk ramah lingkungan, mengurangi jejak karbon dan emisi gas rumah kaca serta *continuous improvement* yang bertujuan menjaga kelestarian lingkungan dan memastikan bahwa setiap kegiatan operasionalnya tidak menimbulkan dampak negatif terhadap lingkungan sekitar di seluruh wilayah operasionalnya. [GRI 3-3]

Penyusunan Kebijakan Lingkungan Perseroan didasarkan pada regulasi dan standar lingkungan yang berlaku baik secara nasional maupun internasional. Selengkapannya dapat dilihat dalam situs web Perseroan kami pada https://www.emtek.co.id/files/Charter/Environmental-Policy_IND.pdf.

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi regulasi dan peraturan perundang-undangan lingkungan yang relevan bagi perusahaan di semua area operasi.

Perseroan berkomitmen untuk mengelola dampak langsung operasi perusahaan terhadap lingkungan, melalui:

1. Memantau, mengurangi dan melaporkan penggunaan energi, emisi gas rumah kaca, penggunaan kertas, limbah dan penggunaan air dalam proses operasional bahkan dalam kegiatan yang dilakukan oleh pemasok;
2. Mengupayakan penggunaan energi terbarukan ramah lingkungan;
3. Berkontribusi untuk menjaga pelestarian lingkungan dan keanekaragaman hayati; dan
4. Mempertimbangkan dampak operasi terhadap keanekaragaman hayati dalam investasi.

Considering Environmental Impact in Supply Chain

Memperhatikan Dampak Lingkungan dalam Rantai Pasok

The Company pays attention to environmental aspects in the management of logistics, IT sourcing & procurement, and the arrangement of building infrastructure/facilities. In terms of suppliers, we will strive to create regenerative processes and will minimize adverse effects on society, the environment, and natural resources as well as maintain public health and safety including environmental permitting and reporting as well as resource efficiency and green energy.

Perseroan memperhatikan aspek lingkungan dalam pengelolaan logistik, *IT sourcing & procurement*, serta penataan prasarana/sarana gedung. Dalam segi pemasok, kami akan berusaha menciptakan proses regeneratif dan akan meminimalkan efek yang merugikan bagi masyarakat, lingkungan, dan sumber daya alam serta menjaga kesehatan dan keselamatan masyarakat termasuk mengatur tentang perizinan dan pelaporan lingkungan serta efisiensi sumber daya dan energi ramah lingkungan.

Managing Environmental Risks Associated with Operational Activities

Mengelola Risiko Lingkungan yang Terkait dengan Kegiatan Operasional

The Company is committed to managing ESG risks in all aspects of the Company's business. This includes, (but not limited to):

1. Implementing an ESG-Related Operational Policy;
2. In operational activities, the Company identifies, considers and assesses businesses that have ESG risks, and prioritizes profitable business activities that can manage environmental, social and governance risks well; and
3. Determining the target of operational activities that pay attention to sustainable ESG aspects every year.

Perseroan memiliki komitmen untuk dapat mengelola risiko ESG pada semua aspek usaha Perseroan. Ini termasuk, (namun tidak terbatas pada):

1. Menerapkan Kebijakan Operasional Berwawasan ESG;
2. Dalam kegiatan operasional, Perseroan mengidentifikasi, mempertimbangkan dan menilai usaha-usaha yang memiliki risiko ESG, serta memprioritaskan pada kegiatan usaha yang menguntungkan dan sekaligus dapat mengelola risiko lingkungan, sosial dan tata kelola dengan baik; dan
3. Menentukan target kegiatan operasional yang memperhatikan aspek ESG berkelanjutan setiap tahunnya.

Awareness and Training

Kesadaran dan Pelatihan

The Company is committed to ensuring that employees and stakeholders understand the importance of paying attention to the environment in daily business activities through the following activities:

1. Providing training for employees related to environmental issues and risks within the scope of the Company's business;
2. Providing knowledge on environmental conservation (including, but not limited to green lifestyle and green building); and
3. Creating and managing a workplace that reflects the commitment to preserve and care for the environment.

Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa karyawan dan pemangku kepentingan memahami pentingnya memperhatikan lingkungan dalam kegiatan bisnis sehari-hari melalui kegiatan sebagai berikut:

1. Memberikan pelatihan bagi karyawan terkait isu dan risiko lingkungan dalam lingkup bisnis Perseroan;
2. Memberikan pengetahuan mengenai pelestarian lingkungan (termasuk, namun tidak terbatas pada *green lifestyle* dan *green building*); dan
3. Menciptakan dan mengelola tempat kerja yang mencerminkan komitmen untuk melestarikan dan merawat lingkungan.

MONITORING AND EVALUATION

PEMANTAUAN DAN EVALUASI

All of the Company's environmental responsibility policies and activities are monitored and evaluated by the Environmental, Social and Governance (ESG) Committee. Furthermore the ESG Performance Committee then report the performance of environmental aspects to the Board of Directors, Board of Commissioners and all stakeholders of the Company in the Company's Sustainability Report. The results of the evaluation of environmental performance will guide future policies.

Seluruh kebijakan dan kegiatan tanggung jawab lingkungan Perseroan, dipantau dan dievaluasi oleh Komite Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG). Selanjutnya komite ESG Kinerja akan melaporkan kinerja aspek lingkungan kepada Direksi, Dewan Komisaris dan seluruh pemangku kepentingan Perseroan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan. Hasil evaluasi kinerja aspek lingkungan akan menjadi panduan terhadap kebijakan selanjutnya.

ENVIRONMENTAL COST [F.4]
BIAYA LINGKUNGAN HIDUP [F.4]

Table with 5 columns: Types, 2020, 2021, 2022, Jenis. It lists environmental costs in Rupiah for various categories like LED Lamp Replacement, Waste Treatment Fee, and WWTP costs for 2020, 2021, and 2022.

* Costs incurred by PT Surya Citra Media Tbk (SCMA)/Biaya yang dikeluarkan PT Surya Citra Media Tbk (SCMA)
** Costs incurred by PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME)/Biaya yang dikeluarkan PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME)
***There is no replacement of LED lights due to previous year's maintenance/Tidak ada lagi penggantian lampu LED, karena semua lampu sudah diganti pada tahun sebelumnya

ECO-FRIENDLY MATERIALS [F.5]
PENGGUNAAN MATERIAL YANG RAMAH LINGKUNGAN [F.5]

As part of EMTEK Group's commitment to eco-friendly behavior policy, we have used eco-friendly souvenirs given at the B20 Summit Indonesia 2022 event in Bali. We purchased the materials from Liberty Society, a merchandise/souvenir supplier that empowers marginalized and refugee women communities through sewing and product manufacturing training. The products are made using eco-friendly and recycled materials to encourage a circular economy.

Sebagai bagian dari komitmen Grup EMTEK dalam kebijakan perilaku ramah lingkungan, kami telah menggunakan souvenir berbahan baku ramah lingkungan yang diberikan pada acara B20 Summit Indonesia 2022 di Bali. Material tersebut kami beli dari Liberty Society sebuah pemasok merchandise/souvenir yang memberdayakan komunitas perempuan marjinal dan pengungsi melalui pelatihan menjahit dan pembuatan produk. Produk-produk yang dihasilkan menggunakan bahan eco friendly serta daur ulang untuk mendorong ekonomi sirkular.



PAPER USE
PEMAKAIAN KERTAS

The Company is also committed to using materials efficiently considering that trees as a source of paper raw materials are needed to preserve the environmental ecosystem.

Perseroan juga berkomitmen untuk menggunakan material secara efisien mengingat pohon sebagai sumber bahan baku kertas sangat dibutuhkan untuk menjaga kelestarian ekosistem lingkungan.

Table with 7 columns: Types of Paper Jenis Kertas, 2020 (Rim, Weight (kg) Berat (kg)), 2021 (Rim, Weight (kg) Berat (kg)), 2022 (Rim, Weight (kg) Berat (kg)). It lists paper usage for various types like Paper/Kertas A4 70gr, Paper/Kertas F4 70gr, etc.



AMOUNT AND INTENSITY
OF ENERGY USED [GRI 302-1] [F.6]
JUMLAH DAN INTENSITAS ENERGI YANG
DIGUNAKAN [GRI 302-1] [F.6]

Energy use at EMTEK's headquarter is relatively small. Our electricity consumption is used for operational activities limited to administrative activities in an office space of 310 m². In the previous report, the calculation of electricity usage was a combined data of EMTEK and SCMA. While current electricity usage calculation is only calculated based on EMTEK internal consumption. In addition, last year's calculation was with the condition that almost half of the employees are Work From Home (WFH) due to pandemic Covid-19. While in 2022, operational activities have begun to normalize as usual or presence in the workplace.

Penggunaan energi di kantor pusat EMTEK bisa dikatakan relatif kecil. Pemakaian listrik kami digunakan untuk operasional sebatas kegiatan administrasi dalam ruangan kantor seluas 310 m². Pada laporan tahun lalu perhitungan penggunaan listrik merupakan data gabungan pemakaian listrik EMTEK dan SCMA. Sementara perhitungan pemakaian listrik tahun ini hanya diambil dari EMTEK saja. Selain itu, perhitungan tahun lalu dengan kondisi yang hampir setengah dari karyawan melakukan Work From Home (WFH) akibat pandemi Covid-19. Sementara pada tahun 2022, kegiatan operasional sudah mulai normal seperti biasa atau kehadiran di tempat kerja.

Table with 5 columns: Description Uraian, Unit Satuan, 2020, 2021, 2022. It shows energy usage for Fuel/BBM, Electricity/Energi Listrik, and Total Energy/Total Energi.

Data related to subsidiaries can be seen in their respective sustainability reports.
Data terkait anak perusahaan dapat dilihat dalam laporan keberlanjutannya masing-masing.
*Fuel Usage/Pemakaian BBM (Liter) 2020 s/d 2022 = 3,148.07, 3,226.33, 4,434.27.
*Electricity Usage/Pemakaian Listrik (KWH) 2020 s/d 2022 = 272,679.95, 245,642.98, 334,416.81



ENERGY CONSUMPTION INTENSITY

INTENSITAS KONSUMSI ENERGI

The calculation of energy intensity is conducted by dividing the amount of energy (GJ) used divided by the number of employees of EMTEK Holding.

Perhitungan intensitas energi dilakukan dengan cara membagi jumlah energi (GJ) yang dipakai dibagi dengan jumlah karyawan EMTEK Holding.

Energy Intensity Intensitas Energi	2020	2021	2022
Fuel/BBM	1.94	1.89	2.16
Electricity /Listrik	16.93	14.50	16.72
Total/Jumlah	18.86	16.39	18.88

(calculation is conducted by dividing energy consumption (GJ) by the number of employees).
(penghitungan dilakukan dengan cara membagi pemakaian energi (GJ) dengan jumlah karyawan).

The increase in Energy Intensity in 2022 compared to the previous year cannot be separated from the increase in the number of employees and the recovery of office operations after the pandemic.

Peningkatan Intensitas Energi tahun 2022 dibanding tahun sebelumnya tidak lepas dari penambahan jumlah karyawan dan semakin pulihnya kegiatan operasional kantor pasca pandemi.



TOTAL EMISSIONS GENERATED BY TYPE

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [F.11]

JUMLAH EMISI YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENISNYA [GRI 305-1] [GRI 305-2] [F.11]

Description Uraian	2020	2021	2022
Fuel Emission (Scope 1)/Emisi BBM (Scope 1)	7.8	7.9	10.8
Electricity Emission (Scope 2)/Emisi Listrik (Scope 2)	237.2	213.7	290.9
Total Emission/Jumlah Emisi (Ton CO₂-eq)	245.0	221.6	301.7
Emission Intensity [GRI 305-4]/Intensitas Emisi [GRI 305-4]			
Fuel/BBM (scope 1)	0.13	0.13	0.5
Electricity/Listrik (scope 2)	4.09	3.50	4.04
Total/Jumlah	4.22	3.63	4.19

(calculation is conducted by dividing total emission by the number of employees).
(penghitungan dilakukan dengan cara membagi jumlah emisi dengan jumlah karyawan).

The Company sees the importance of jointly addressing the impacts of climate change. We support and commit to minimize the impact of Greenhouse Gases (GHG). The emission calculation method uses the Default 2006 International Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines and the Directorate General of Electricity of the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) in 2018.

Perseroan memahami pentingnya penanganan bersama atas dampak perubahan iklim. Kami mendukung dan berkomitmen untuk meminimalisasi dampak dari Gas Rumah Kaca (GRK). Metode perhitungan emisi menggunakan *Default 2006 International Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines* dan Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) tahun 2018.

Although the scope of our business does not significantly generate emissions, we continue to operate with a green approach through a series of energy efficiency initiatives. [GRI 3-3]

Meskipun ruang lingkup usaha kami tidak secara signifikan menimbulkan emisi namun kami tetap menjalankan operasional dengan pendekatan ramah lingkungan melalui serangkaian inisiatif efisiensi pemakaian energi yang telah kami ambil. [GRI 3-3]

EMTEK as a holding company in Services and trading does not calculate the energy intensity and emission intensity of goods produced or generated.

EMTEK sebagai perusahaan *holding* di bidang Jasa dan perdagangan tidak melakukan perhitungan intensitas energi dan intensitas emisi atas barang yang diproduksi atau dihasilkan.



ENERGY EFFICIENCY EFFORTS [F.7]

UPAYA EFISIENSI ENERGI [F.7]

Efficient use of energy is a wise step to reduce exhaust emissions that cause global warming. Some of the actions we have taken are as follows:

- Campaigning regulations on the reducing use of electricity and fuel oil.
- Replacing tungsten lights with LED lights in our production studios to improve electricity efficiency.
- Replacing all elevators with Intelligent elevators. Intelligent elevators are integrated in one application. This will save energy, as all controls are centralized. This treatment ensures the elevator moves only when needed.
- Using digitization, for example in terms of recordings that no longer need to be recorded in physical form which requires more transportation for delivery.
- Using automation systems to control and monitor air-conditioning (AC) systems, this has been implemented in certain office areas.
- Using electronic signature.
- EMTEK Holding uses electric vehicles to support the utilization of renewable energy and efficient use of fuel energy.

Penggunaan energi yang efisien merupakan langkah bijaksana untuk mengurangi emisi gas buang yang menyebabkan pemanasan global. Beberapa tindakan yang kami ambil adalah sebagai berikut:

- Mensosialisasikan peraturan pengurangan pemakaian energi listrik dan bahan bakar minyak.
- Mengganti lampu tungsten dengan lampu LED di studio produksi kami untuk meningkatkan efisiensi listrik.
- Mengganti semua *lift* dengan *Intelligent elevators*. *Lift* cerdas terintegrasi dalam satu aplikasi. Ini akan menghemat energi, karena semua kontrol terpusat. Perlakuan ini memastikan *lift* bergerak hanya saat dibutuhkan.
- Pemanfaatan digitalisasi, misalnya dalam hal rekaman yang tidak perlu lagi rekaman dalam bentuk fisik yang membutuhkan transportasi lagi untuk pengirimannya.
- Menggunakan sistem otomatisasi untuk mengontrol dan memantau sistem pendingin udara (AC), hal ini telah diberlakukan di area kantor tertentu.
- Penerapan tanda tangan elektronik.
- EMTEK *Holding* menggunakan kendaraan listrik sebagai dukungan terhadap pemanfaatan energi terbarukan dan efisiensi penggunaan energi BBM.



WATER USE [F.8]

PENGUNAAN AIR [F.8]

Several initiatives have been taken to ensure efficient and responsible use of water including installing automatic water tap systems in all our buildings. The Company continues to make water saving a culture by organizing water saving campaigns and appealing to employees through posters in various places.

Beberapa inisiatif telah diambil untuk dapat memastikan penggunaan air yang efisien dan bertanggung jawab di antaranya memasang sistem keran air otomatis di semua gedung kami. Perseroan senantiasa mengingatkan agar hemat dalam menggunakan air ini menjadi budaya dengan mengadakan kampanye hemat air dan himbauan kepada karyawan melalui poster di berbagai tempat.

Water Use (m ³) Pemakaian Air (m ³)	Unit Satuan	2020	2021	2022
Underground Water/Air Bawah Tanah	M ³	70,444	60,052	-*
Local Water Supply/Air PDAM	M ³	96,238	85,256	-*

*In 2022, EMTEK's water usage is included in the rent of office space in Senayan City, Central Jakarta so that no separate water usage measurement is made. For water usage data in 2020 and 2021 are data from several of the Company's subsidiaries.

*Pada tahun 2022, pemakaian air EMTEK telah termasuk dalam sewa ruang kantor di Senayan City, Jakarta Pusat sehingga tidak dilakukan pengukuran penggunaan air secara terpisah. Untuk penggunaan data air di tahun 2020 dan 2021 adalah merupakan data dari beberapa anak perusahaan Perseroan.

The water-use data in this table is the consumption data of the Company's subsidiary namely SCM, while for EMTEK we only pay the service charge to the building manager and do not have data on the amount of water used.

Data pemakaian air dalam tabel ini merupakan data pemakaian dari anak perusahaan Perseroan yaitu SCM, sementara untuk EMTEK kami hanya membayar *service charge* kepada pengelola gedung dan tidak memiliki data jumlah air yang terpakai.

IMPACT OF OPERATIONAL AREAS NEARBY OR LOCATED IN CONSERVATION AREAS OR POSSESSING BIODIVERSITY [F.9] [F.10]

DAMPAK DARI WILAYAH OPERASIONAL YANG DEKAT ATAU BERADA DI DAERAH KONSERVASI ATAU MEMILIKI KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9] [F.10]



All of EMTEK Group's operational areas are not located or close to conservation areas or areas that have rich biodiversity. Therefore we do not cause negative impacts or environmental damage to conservation areas.

Seluruh wilayah operasional Grup EMTEK tidak berada atau dekat dengan daerah konservasi atau kawasan yang memiliki kekayaan keanekaragaman hayati. Sehingga kami tidak menimbulkan dampak negatif atau kerusakan lingkungan terhadap kawasan konservasi.

Biodiversity Conservation Efforts [F.10] Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati [F.10]

To maintain the environmental ecosystem while preventing a greater impact from the tsunami, EMTEK Group through YPP conducted:

Untuk menjaga ekosistem lingkungan sekaligus mencegah dampak yang lebih besar dari tsunami, Grup EMTEK melalui YPP melakukan:



Planted:
Penanaman:

35,000 Mangrove
Pohon Bakau

of Sumur District, Pandeglang Regency which was recently affected by the Sunda Strait tsunami. di pesisir Kecamatan Sumur, Kabupaten Pandeglang yang beberapa waktu lalu terdampak tsunami Selat Sunda.

First phase of planting as many
Pengawasan atas penanaman tahap pertama

10,000 Trees Planted
Pohon yang Ditanam

2,000
Mangroves in
Tanjung Lame
Pohon Bakau di
Tanjung Lame

4,500
Mangroves in
Cilintang
Pohon Bakau
di Cilintang

3,500
Mangroves in
Prepet
Pohon Bakau
di Prepet

Collaboration with/Bekerja sama dengan
KOMPIASI (Komunitas Masyarakat Peduli Lingkungan Sekitar)
KOMPIASI (Komunitas Masyarakat Peduli Lingkungan Sekitar).

The purpose of this mangrove planting is to mitigate tsunami disaster along the coastal area of Sunda Strait.

Tujuan penanaman mangrove ini adalah untuk mitigasi bencana tsunami di sepanjang area pantai Selat Sunda.



EMISSION REDUCTION EFFORTS [GRI 305-2] [F.12]

UPAYA PENGURANGAN EMISI [GRI 305-2] [F.12]

The policy of efficient use of energy (presented earlier) is in line with the objective of reducing Greenhouse Gas (GHG) effects. Actions taken include: energy efficiency in electricity, fuel, utilization of technology and digitalization that reduces the use of fuel for transportation.

Kebijakan penggunaan energi yang efisien (disampaikan sebelumnya) telah sejalan dengan tujuan mengurangi efek Gas Rumah Kaca (GRK). Tindakan yang diambil di antaranya: efisiensi energi listrik, BBM, pemanfaatan teknologi dan digitalisasi yang mengurangi pemakaian BBM untuk transportasi.

In this report, we do not calculate scope 3 indirect emissions, which include the calculation of emissions caused by official travel transportation or other activities of third parties that cause emissions such as for the purpose

Dalam laporan ini kami tidak melakukan perhitungan terhadap emisi tidak langsung scope 3 meliputi perhitungan emisi yang disebabkan transportasi perjalanan dinas atau kegiatan lain dari pihak ketiga yang menimbulkan emisi

of supplying the Company's activities. We optimize the use of information technology to conduct meetings and training online. This approach can reduce costs and fuel consumption that cause emissions.

seperti untuk kepentingan pasokan terhadap kegiatan Perseroan. Kami mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi untuk mengadakan rapat dan pelatihan secara online. Pendekatan ini dapat mengurangi biaya dan pemakaian bahan bakar yang menimbulkan emisi.



WASTE AND EFFLUENT MANAGEMENT MECHANISM [F.14]

MEKANISME PENGELOLAAN LIMBAH DAN EFLUEN [F.14]

EMTEK as a holding company does not produce industrial waste or waste that is hazardous and has a significant impact on the surrounding environment. The waste caused by EMTEK's operations at the head office is limited to non-hazardous household waste. Waste generated by the office operations is managed by the building. Related to the management of waste and waste of subsidiaries can be seen in the Sustainability Report of each public listed subsidiary.

EMTEK sebagai perusahaan induk tidak menghasilkan limbah industri atau limbah yang berbahaya dan berdampak signifikan terhadap lingkungan sekitar. Adapun limbah yang diakibatkan oleh operasional EMTEK di kantor pusat sebatas sampah rumah tangga yang bersifat tidak berbahaya. Sampah yang ditimbulkan akibat operasional kantor tersebut dikelola oleh pihak gedung. Terkait pengelolaan sampah dan limbah anak perusahaan dapat dilihat dalam Laporan Keberlanjutan masing-masing anak perusahaan terbuka.

Total Waste and Effluent Generated [F.13] Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan [F.13]

Waste type Jenis limbah	Unit Satuan	2021
Box/Kardus	Kg	839.94
Organic waste/Sampah Organik	Kg	12,176.74
Total/Jumlah	Kg	13,016.68

1. All types of waste are collected and maintained by a third party/Seluruh jenis limbah yang dihasilkan dikumpulkan dan diolah oleh pihak ketiga.
2. The data presented is waste data from July 2021 to December 2021/Data yang disajikan adalah data limbah periode Juli 2021 sampai Desember 2021.
3. The figures are collected from offices in SCTV Towers/Angka-angka tersebut dikumpulkan dari kantor-kantor di SCTV Towers.

For EMTEK itself in 2022, it is estimated that the total waste collected is around 1,920 kg with the assumption that the waste collected is around 8 kg per day, this figure is then multiplied by 5 working days a week.

Untuk EMTEK sendiri di tahun 2022, diperkirakan total sampah yang terkumpul sekitar 1.920 kg dengan asumsi sampah yang terkumpul berkisar 8 kg per hari, angka ini kemudian dikalikan 5 hari kerja dalam seminggu.

Effluent/Efluen

As our commitment not to pollute the community and the environment, we conduct waste and effluent management including wastewater which we treat according to the provisions of applicable standards before being discharged into the surrounding environment (river). For example, at Indosiar's Daan Mogot office in West Jakarta, we have a Wastewater Treatment Plant (IPAL) to ensure that wastewater from our operations is treated before being discharged into the sewer. We utilize the treated wastewater to water the trees around the office and studio areas.

Sebagai komitmen kami untuk tidak mencemari masyarakat dan lingkungan sekitar, kami melakukan pengelolaan sampah dan limbah termasuk limbah air yang kami olah sesuai ketentuan standar yang berlaku sebelum dibuang ke lingkungan sekitar (sungai). Seperti contoh di kantor Indosiar, Daan Mogot di Jakarta Barat, kami memiliki Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) untuk memastikan air limbah dari operasional kami diolah terlebih dahulu sebelum dialirkan ke saluran pembuangan. Kami memanfaatkan air limbah yang telah diolah untuk menyirami pepohonan di sekitar area kantor dan studio.



WASTE SPILLS [F.15]

TUMPAHAN YANG TERJADI [F.15]

Throughout year of 2022, there were no solid or liquid waste spills.

Sepanjang tahun 2022, tidak ada terjadi tumpahan limbah padat atau cair.



ENVIRONMENTAL COMPLAINTS [F.16] [GRI 2-27]

PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP [F.16] [GRI 2-27]

We open communication channels to all stakeholders if they are aware of any violations that indicate or cause pollution to the environment around EMTEK Group operations. Such complaints can be addressed via Email: wbs@emtek.co.id.

Kami membuka saluran komunikasi kepada seluruh pemangku kepentingan jika mengetahui adanya pelanggaran yang mengindikasikan atau menyebabkan terjadinya pencemaran terhadap lingkungan sekitar operasional Grup EMTEK. Pengaduan tersebut dapat ditujukan melalui Email: wbs@emtek.co.id.

For other publicly listed subsidiaries, information related to environmental complaint channels can also be seen in their respective Corporate Sustainability Reports.

Untuk anak perusahaan terbuka lainnya, informasi terkait saluran pengaduan terhadap lingkungan dapat dilihat dalam Laporan Keberlanjutan Perusahaan masing-masing.

Throughout year of 2022, EMTEK Holding did not receive any complaints, sanctions or fines due to errors in managing environmental aspects.

Sepanjang tahun 2022, EMTEK Holding tidak menerima adanya pengaduan, sanksi atau denda akibat kesalahan dalam pengelolaan aspek lingkungan.

GROWING AND ACHIEVING PROSPERITY TOGETHER

BERTUMBUH DAN MENCAPAI KESEJAHTERAAN BERSAMA

EMPLOYMENT MANAGEMENT [GRI 2-30]

PENGELOLAAN KETENAGAKERJAAN [GRI 2-30]

EMTEK is committed to implementing labor best practices in accordance with applicable laws and regulations. Creating a conducive and harmonious work environment in order to achieve productivity and shared prosperity. In line with this, the Company opens the widest possible space for employees to gather, unionize, and convey any aspirations. However, EMTEK currently does not have a labor union so it does not have a Collective Labor Agreement and as a substitute, we have a Company Regulation which is agreed to be a collective provision to guarantee the rights and obligations of each in order to create a harmonious and balanced working relationship.

EMTEK berkomitmen menjalankan praktik terbaik ketenagakerjaan sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku. Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan harmonis agar mencapai produktivitas dan kesejahteraan bersama. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan membuka ruang seluasnya bagi karyawan untuk berkumpul, berserikat, dan menyampaikan setiap aspirasinya. Namun demikian, saat ini EMTEK tidak memiliki serikat pekerja sehingga belum memiliki Perjanjian Kerja Bersama dan sebagai penggantinya, kami memiliki Peraturan Perusahaan yang disepakati menjadi ketentuan bersama guna menjamin hak dan kewajiban masing-masing demi terciptanya hubungan kerja yang selaras dan seimbang.

The Company's regulation, which is valid for the period 2022-2024, serves as a guideline for the rights and obligations of the Company and employees, which among others regulates the system and components of wages, facilities and benefits, occupational health and safety, employment social security, working time, education and training, performance appraisal, sanctions for violations and termination of employment. This Company Regulation has been registered with the Department of Labor of DKI Jakarta Province.

Peraturan Perusahaan yang berlaku untuk periode 2022-2024 ini menjadi pedoman hak dan kewajiban Perseroan dan karyawan yang di antaranya mengatur tentang sistem dan komponen upah, fasilitas dan tunjangan, kesehatan dan keselamatan kerja, jaminan sosial ketenagakerjaan, waktu kerja, pendidikan dan pelatihan, penilaian kinerja, sanksi atas pelanggaran serta pemutusan hubungan kerja. Peraturan Perusahaan ini telah didaftarkan ke Departemen Tenaga Kerja Provinsi DKI Jakarta.

For outsourced employees, they still receive the same rights such as wages, facilities and allowances, occupational health and safety, and labor social security.

Bagi para karyawan *outsourcing* tetap mendapatkan hak yang sama seperti upah, fasilitas dan tunjangan, kesehatan dan keselamatan kerja, dan jaminan sosial ketenagakerjaan.



EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY AND HUMAN RIGHTS

[GRI 406-1] [GRI 408-1] [GRI 409-1] [F.18] [F.19]

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA DAN HAK ASASI MANUSIA [GRI 406-1] [GRI 408-1] [GRI 409-1] [F.18] [F.19]

The Company is committed to creating and supporting a conducive work environment and fair career opportunities, where everyone is treated with respect and responsibility. Providing equal opportunities without discriminating against religious background, class, gender, people with disabilities. The commitment to uphold Human Rights and firmly reject any form of harassment or discrimination applies to all

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan dan menunjang lingkungan kerja yang kondusif dan memiliki kesempatan berkarier yang adil, di mana semua orang diperlakukan dengan rasa hormat dan tanggung jawab. Memberikan kesempatan yang setara tanpa membedakan latar belakang agama, golongan, gender, penyandang disabilitas. Komitmen menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM) dan

employees, relationships with business partners (suppliers), customers and the community. [GRI 3-3]

The Company's commitments and policies in this regard include:

1. Fulfilling basic labor rights, such as in terms of wages and remuneration (equal pay for equal work), social protection, occupational health and safety, social security and old age, benefits and assistance;
2. Providing equal wages based on the Regional Minimum Wage set by the Government and even exceed the minimum wage set by the Regional Government to fulfill a living wage;
3. Respecting working relationships with employees, especially in terms of clarity of employee status, job placement, recruitment of new employees, mutations, rotations, promotions and demotions;
4. Respecting the right of employees to have good health, including the provision of guaranteed medical examinations and health care; clear working days and hours, including overtime, shifts and weekend services; as well as opportunities for sick leave, menstrual leave, maternity, miscarriage, collective and annual leave;
5. Providing equal opportunities and non-discrimination, and provide resource development for employees in the aspects of education, training, performance appraisal and employee career development;
6. Respecting employees' rights to organize and assemble;
7. Ensuring that there is no child labor and forced labor in the Company's employment practices;
8. Providing social facilities to all employees, which include worship facilities, recreational and sports facilities;
9. Providing clarity and appropriate rewards in any suspension, termination of employment (PHK) and accelerated retirement/early retirement;
10. Providing facilities for workers to convey and resolve grievances;
11. The Company is committed to providing a safe environment for all its employees that is free from discrimination on any basis and from harassment in the workplace including sexual harassment. Sexual harassment is unwanted sexual behavior that makes someone feel offended, humiliated and/or intimidated. This includes situations where a person is asked to engage in sexual activity as a condition of that person's employment, as well as situations that create a hostile, intimidating or humiliating environment for the recipient. Sexual harassment can consist of one or more incidents and acts that constitute harassment and can be either physical, verbal or nonverbal;
12. The Company realizing zero tolerance for any form of sexual harassment in the workplace, treats all instances seriously and promptly investigates all allegations of sexual harassment. Any person found to be sexually harassing another person will face disciplinary action, up to and including dismissal from employment, and be reported as a criminal offense in accordance with applicable laws and regulations; and
13. All complaints of sexual harassment will be taken seriously and treated with respect and confidentiality. No one will be victimized for making such a complaint.

menolak tegas segala bentuk pelecehan atau diskriminasi berlaku bagi seluruh karyawan, hubungan dengan mitra bisnis (pemasok), pelanggan dan masyarakat. [GRI 3-3]

Komitmen dan kebijakan Perseroan dalam hal ini meliputi:

1. Memenuhi hak dasar ketenagakerjaan, seperti dalam hal pengupahan dan remunerasi (*equal pay for equal work*), perlindungan sosial, kesehatan dan keselamatan kerja, jaminan sosial dan hari tua, tunjangan dan bantuan;
2. Memberikan upah yang sama berdasarkan Upah Minimum Daerah yang ditetapkan Pemerintah bahkan melebihi upah minimum yang ditetapkan oleh Pemerintah Daerah untuk memenuhi upah yang layak;
3. Menghormati hubungan kerja dengan karyawan, khususnya dalam hal kejelasan status karyawan, penempatan kerja, penerimaan karyawan baru, mutasi, rotasi, promosi dan demosi;
4. Menghormati hak karyawan untuk memiliki kesehatan yang baik, meliputi penyediaan jaminan pemeriksaan pengobatan dan perawatan kesehatan; hari dan jam kerja yang jelas, termasuk waktu lembur, shift dan layanan pada saat weekend; serta kesempatan untuk cuti sakit, cuti haid, melahirkan, keguguran, cuti bersama dan tahunan;
5. Memberikan kesempatan yang setara dan non-diskriminatif, serta menyediakan pengembangan sumber daya bagi karyawan dalam aspek pendidikan, pelatihan, penilaian prestasi dan pengembangan karier karyawan;
6. Menghormati hak karyawan untuk berserikat dan berkumpul;
7. Memastikan tidak ada pekerja anak dan pekerja paksa dalam praktik ketenagakerjaan Perseroan;
8. Memberikan fasilitas sosial kepada seluruh pekerja, yang mencakup fasilitas peribadatan, fasilitas rekreasi dan olahraga;
9. Memberikan kejelasan dan imbalan yang sesuai dalam setiap tindakan skorsing, pemutusan hubungan kerja (PHK) dan pensiun dipercepat/pensiun dini;
10. Menyediakan fasilitas bagi pekerja untuk menyampaikan dan menyelesaikan keluhan kesah;
11. Perseroan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan yang aman bagi seluruh karyawannya yang bebas dari diskriminasi atas dasar apapun dan dari pelecehan di tempat kerja termasuk pelecehan seksual. Pelecehan seksual adalah perilaku seksual yang tidak diinginkan yang membuat seseorang merasa tersinggung, terhina dan/atau terintimidasi. Ini termasuk situasi di mana seseorang diminta untuk melakukan aktivitas hubungan seksual sebagai syarat pekerjaan orang tersebut, serta situasi yang menciptakan lingkungan yang bermusuhan, mengintimidasi atau mempermalukan penerima. Pelecehan seksual dapat terdiri dari satu atau lebih kejadian dan tindakan yang merupakan pelecehan dan dapat berupa baik fisik, verbal ataupun nonverbal;
12. Perseroan tidak mentoleransi untuk segala bentuk pelecehan seksual di tempat kerja, memperlakukan semua kejadian dengan serius dan segera menyelidiki semua dugaan pelecehan seksual. Setiap orang yang ditemukan melakukan pelecehan seksual terhadap orang lain akan menghadapi tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemecatan dari pekerjaan, dan dilaporkan sebagai tindak pidana sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan
13. Semua keluhan terhadap pelecehan seksual akan ditanggapi dengan serius dan diperlakukan dengan hormat dan rahasia. Tidak ada yang akan menjadi korban karena membuat keluhan seperti itu.



GENDER EQUALITY, ANTI-DISCRIMINATION AND SEXUAL HARASSMENT [GRI 406-1] [GRI 2-23]

KESETARAAN GENDER, ANTI DISKRIMINASI DAN PELECEHAN SEKSUAL [GRI 406-1] [GRI 2-23]

EMTEK supports gender equality and inclusiveness and is committed to implementing anti-discrimination policies by providing equal opportunities for all individuals to work and develop with EMTEK. This policy is implemented in accordance with the policies contained in the Human Rights Policy, Child Labor, Disability, and Sexual Harassment Issues. The Company appointed Erika Swarandani as the Chief Equality, Diversity and Inclusivity Officer/CEDI responsible for overseeing and evaluating the equality, diversity and inclusivity policy.

EMTEK mendukung kesetaraan gender dan inklusivitas dan berkomitmen untuk menerapkan kebijakan anti diskriminasi dengan memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh individu untuk bekerja dan berkembang bersama EMTEK. Kebijakan ini dilaksanakan sesuai dengan kebijakan yang tertuang pada Kebijakan Hak Asasi Manusia, Isu Pekerja Anak, Penyandang Disabilitas, dan Pelecehan Seksual. Perseroan menunjuk Erika Swarandani selaku Kepala Petugas Kesetaraan, Keberagaman dan Inklusivitas yang bertanggung jawab dalam mengawasi dan mengevaluasi kebijakan kesetaraan, keberagaman dan inklusivitas.

As a manifestation of EMTEK's support and commitment to gender equality, inclusiveness, and anti-discrimination, EMTEK Group employed 17 employees with disabilities or 0.2% of total employees of EMTEK Group in 2022. The Company's support for people with disabilities is also manifested through SCTV's television program entitled "*Pantang Menyerah*" which airs every Sunday on SCTV's Liputan 6 Siang program.

Sebagai perwujudan dukungan dan komitmen EMTEK terhadap kesetaraan gender, inklusivitas, dan anti diskriminasi, Grup EMTEK mempekerjakan 17 karyawan penyandang disabilitas atau 0,2% dari total seluruh karyawan Grup EMTEK pada tahun 2022. Dukungan Perseroan terhadap penyandang disabilitas juga diwujudkan melalui program acara televisi SCTV yang bertajuk "Pantang Menyerah" yang ditayangkan setiap hari Minggu pada program Liputan 6 Siang SCTV.

This inspirational program contains stories of the struggles of people with disabilities to work, entrepreneurship or share with others in their limitations. The Liputan6.com portal also has a special channel "Disability" which contains inspirational information about the lives of people with disabilities and their handling both from within and outside the country.

The Company also ensures that the composition of the Board of Directors and Commissioners is not dominated by one particular gender. The Company endeavors to increase the representation of women so as to achieve a proportion of female representation of 50% for the Board of Directors and 20% for the Board of Commissioners by 2022. Our support for equal treatment to all employees who are mostly women is by distinguishing male and female toilets as well as a nursing mother's room in our office at SCTV Tower, Senayan City, Central Jakarta. In principle, the policy of gender equality treatment within the Company applies in all aspects, including:

- Recruitment, selection, and promotion
- Professional development
- Gender equality in the workplace for leadership
- Wage equality
- Safe and inclusive workplace
- Flexible work arrangements
- Preventing, addressing harassment and discrimination
- Anti-discriminatory procurement practices
- Gender-responsive product design and development and marketing

The Company's management has made a number of policies that contain the application of sanctions for acts of harassment and discrimination in the scope of work as

Program inspiratif ini berisi kisah perjuangan para penyandang disabilitas untuk bekerja, berwirausaha atau turut berbagi dengan sesama dalam keterbatasannya. Portal Liputan6.com juga memiliki kanal khusus "Disabilitas" yang berisi informasi inspiratif seputar kehidupan penyandang disabilitas dan penanganannya baik dari dalam maupun luar negeri.

Perseroan juga memastikan bahwa komposisi dari Direksi dan Dewan Komisaris tidak didominasi oleh satu gender tertentu. Perseroan berupaya untuk meningkatkan keterwakilan perempuan sehingga tercapai proporsi keterwakilan perempuan sebesar 50% untuk jajaran Direksi dan 20% untuk jajaran Komisaris pada tahun 2022. Dukungan kami terhadap perlakuan yang setara kepada seluruh karyawan yang notabene sebagian besar perempuan adalah dengan membedakan toilet laki-laki dan perempuan serta ruang ibu menyusui di kantor kami di SCTV Tower Senayan City, Jakarta Pusat. Secara prinsip kebijakan perlakuan kesetaraan gender dalam tubuh Perseroan berlaku dalam segala aspek, meliputi:

- Rekrutmen, seleksi, dan promosi
- Pengembangan profesional
- Kesetaraan gender di tempat kerja untuk kepemimpinan
- Kesetaraan upah
- Tempat kerja yang aman dan inklusif
- Pengaturan kerja yang fleksibel
- Mencegah, mengatasi pelecehan, dan diskriminasi
- Praktik pengadaan yang anti diskriminasi
- Desain dan pengembangan serta pemasaran produk yang responsif terhadap gender

Manajemen Perseroan telah membuat sejumlah kebijakan yang memuat tentang penerapan sanksi bagi tindakan pelecehan dan diskriminasi di lingkup kerja yang tertuang

stated in the EMTEK Code of Conduct. In addition, the Company also takes preventive measures in the form of training related to discrimination and sexual harassment so that all parties understand the limits of discrimination and sexual harassment. The training is held online through the E-Connect with HR program conducted for all levels of EMTEK Holding employees and management.

In the event of discrimination and sexual harassment in the work environment, the Company has a set of policies and complaint mechanisms for employees who receive treatment in the form of sexual harassment, discrimination, and safety and/or health issues in the work environment. This policy is contained in EMTEK's Employee Grievance Procedure Policy. All complaints will be followed up by the Human Resources Division via email hrd@emtek.co.id.

The Company condemns all types of harassment in the workplace. We engage all levels of management and employees to support the enforcement of the Company's anti-harassment policy in the workplace to ensure all employees are protected, wherever they are. We have incorporated these policies, namely the Human Rights, Child Labor, Disability and Sexual Harassment Policies into the Company's website to further demonstrate our support for the zero-tolerance policy on workplace harassment.

In terms of gender equality policy implementation, the Company has adopted the principles of The Women Empowerment Principles (WEPs) developed by UN Women and UN Global Compact, including:

1. Building the Company's highest level leadership with gender equality principles.
2. Treating all women and men fairly in the workplace as well as respecting and supporting human rights and non-discrimination.
3. Ensuring the health, safety and welfare of all female and male workers.
4. Promoting education, training and professional development for women.
5. Empowering women in business development, supply chain and marketing practices.
6. Promoting equality through community initiatives and advocacy.
7. Measuring and publicly reporting gender equality achievements.

By the above approach, the objectives to be achieved by the Company are:

- Creating a safe and comfortable working environment;
- Having professional and highly skilled employees;

- Improving the Company's reputation; and
- Improving the Company's performance and profitability.

The Company's complete policy on Human Rights, Child Labor, Disability and Sexual Harassment, which has considered various aspects of the International Labor Organization (ILO) convention and various other international conventions which can be seen in detail on our website below: https://www.emtek.co.id/files/Charters/HumanRights_ChildLabour_Disability_and_SexualHarassment_Policy_ENG.pdf.

In 2022, there were no issues related to discrimination, sexual harassment, and human rights violations.

dalam Kebijakan Standar Perilaku/*Code of Conduct* EMTEK. Selain itu, Perseroan juga melakukan tindakan-tindakan pencegahan berupa pelatihan terkait diskriminasi dan pelecehan seksual agar seluruh pihak paham terhadap batasan akan tindak diskriminasi dan pelecehan seksual. Pelatihan tersebut diselenggarakan secara *online* melalui program *E-Connect with HR* yang dilakukan bagi seluruh level karyawan dan manajemen EMTEK Holding.

Dalam hal terjadinya tindakan diskriminasi dan pelecehan seksual di lingkungan kerja, Perseroan memiliki seperangkat kebijakan serta mekanisme pengaduan bagi karyawan yang mendapatkan perlakuan berupa pelecehan seksual, diskriminasi, dan masalah keamanan dan/atau kesehatan di lingkungan kerja. Kebijakan ini tertuang dalam Kebijakan Prosedur *Employee Grievance* EMTEK. Semua pengaduan akan ditindaklanjuti oleh Divisi Human Resources melalui email hrd@emtek.co.id.

Perseroan mengecam semua jenis pelecehan di tempat kerja. Kami melibatkan seluruh jajaran manajemen dan karyawan Perseroan untuk mendukung penegakan kebijakan anti-pelecehan di tempat kerja agar memastikan semua karyawan terlindungi, di manapun mereka berada. Kami telah menyertakan kebijakan ini, yaitu Kebijakan HAM, Pekerja Anak, Disabilitas dan Pelecehan Seksual ke dalam situs web Perseroan untuk lebih menunjukkan dukungan kami terkait kebijakan tidak mentoleransi pelecehan di tempat kerja.

Dalam hal penerapan kebijakan kesetaraan gender, Perseroan telah mengadopsi prinsip-prinsip *The Women Empowerment Principles* (WEPs) yang dikembangkan oleh UN Women dan UN Global Compact, meliputi:

1. Membangun kepemimpinan level tertinggi Perseroan dengan prinsip kesetaraan gender.
2. Memperlakukan semua perempuan dan laki-laki secara adil di tempat kerja serta menghormati dan mendukung hak asasi manusia dan non diskriminasi.
3. Menjamin kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan semua pekerja perempuan dan laki-laki.
4. Mempromosikan pendidikan, pelatihan dan pengembangan profesional bagi perempuan.
5. Pemberdayaan perempuan dalam pengembangan usaha, rantai pasokan, dan praktik pemasaran.
6. Mempromosikan kesetaraan melalui inisiatif dan advokasi kepada masyarakat.
7. Mengukur dan melaporkan secara terbuka pencapaian kesetaraan gender.

Melalui pendekatan di atas, tujuan yang ingin dicapai Perseroan adalah:

- Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman;
- Memiliki karyawan yang profesional dan berkeahlian tinggi;
- Meningkatkan reputasi Perseroan; dan
- Meningkatkan kinerja dan profitabilitas Perseroan.

Kebijakan lengkap Perseroan tentang Hak Asasi Manusia, Pekerja Anak, Disabilitas dan Pelecehan Seksual, yang telah mempertimbangkan berbagai aspek konvensi International Labour Organization (ILO) dan berbagai konvensi internasional lainnya yang mana lengkapnya dapat dilihat website kami di bawah ini: https://www.emtek.co.id/files/Charters/HumanRights_ChildLabour_Disability_and_SexualHarassment_Policy_IND.pdf.

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat adanya insiden terkait diskriminasi, tindak pelecehan seksual, dan pelanggaran HAM.

Testimonial for Employees with Disabilities/**Testimoni untuk Karyawan Disabilitas**



Yoshua Anugerah
Company/**Perusahaan**
PT Vidio Dot Com
(Vidio)

Position/**Posisi**
Video Editor

"I am 27 years old and have been working for almost 4 years as a video editor at Vidio.com, an OTT video streaming company, despite my finger disability. My skills, experience, and qualifications are major factors in determining my ability to perform my job duties, and it is encouraging that my company recognizes and values my contributions. Having a supportive and inclusive work environment is critical to ensuring that all employees, including those with disabilities, can thrive in their roles. Vidio.com provides accommodations and assistive technology to help employees with physical limitations to perform their job duties effectively. In addition, Vidio.com fosters a culture of diversity and inclusion that helps create a positive and welcoming workplace for all employees. As a video editor, my skills and expertise are highly valued in the industry, and my disability does not hinder my ability to excel in my role. With a positive and inclusive workplace culture, Vidio.com is able to attract and retain talented and diverse employees, including people with disabilities."

"Saya berusia 27 tahun dan telah bekerja selama hampir 4 tahun sebagai editor video di Vidio.com, sebuah perusahaan *streaming video* OTT, meskipun jari saya cacat. Keterampilan, pengalaman, dan kualifikasi saya adalah faktor utama dalam menentukan kemampuan saya untuk melakukan tugas pekerjaan saya, dan sangat menggembirakan bahwa perusahaan mengakui dan menghargai kontribusi saya. Memiliki lingkungan kerja yang mendukung dan inklusif sangat penting untuk memastikan bahwa semua karyawan, termasuk penyandang disabilitas, dapat berkembang dalam peran mereka. Vidio.com menyediakan akomodasi dan bantuan teknologi untuk membantu karyawan dengan keterbatasan fisik untuk melakukan tugas pekerjaan mereka secara efektif. Selain itu, Vidio.com memupuk budaya keragaman dan inklusi yang membantu menciptakan tempat kerja yang positif dan ramah bagi semua karyawan. Sebagai editor video, keterampilan dan keahlian saya sangat dihargai di industri ini, dan cacat yang saya miliki menghalangi kemampuan saya untuk unggul dalam peran saya. Dengan budaya tempat kerja yang positif dan inklusif, Vidio.com dapat menarik dan mempertahankan karyawan yang berbakat dan beragam, termasuk penyandang disabilitas."



EMPLOYEE DIVERSITY [GRI 405-1]
KERAGAMAN KARYAWAN [GRI 405-1]

EMTEK believes that employees are valuable assets to support operations and achieve the Company's vision. EMTEK respects the diversity of ideas and perspectives of its employees, and strives to create a professional, excellent, and creative workforce. In the perspective of Human Resource management, EMTEK implements equality and diversity practices, and upholds human rights following applicable policies and laws. By the end of 2022, EMTEK Holding managed 72 employees, which was an increase from 61 employees in 2021. While as a group, the total employees of EMTEK Group are 9,126 people in 2022 which is based on the diversity of the composition of employment in terms of gender, age, education level, employment status, and position.

In addition to employee diversity, EMTEK upholds the principles of diversity and gender equality in the composition of the Company's governance bodies. EMTEK always supports women empowerment which is realized in the composition of the Board of Directors that is not dominated by one particular gender, where the proportion of women's representation in the Board of Directors reaches 50% women and the proportion of women's representation in the Board of Commissioners reaches 20% by 2022. [GRI 3-3]

Bagi EMTEK, karyawan adalah aset berharga untuk mendukung operasi dan mencapai visi Perseroan. EMTEK menghormati keragaman ide dan perspektif karyawan, serta berupaya untuk mewujudkan sumber daya manusia yang profesional, unggul, dan kreatif. Dalam manajemen *Human Resource*, EMTEK menerapkan praktik kesetaraan dan keragaman, serta menjunjung tinggi hak asasi manusia sesuai dengan kebijakan dan undang-undang yang berlaku. Di akhir periode 2022, EMTEK Holding mengelola 72 orang karyawan, yang merupakan kenaikan dibandingkan 61 orang karyawan di tahun 2021. Sementara secara grup, total karyawan Grup EMTEK adalah 9.126 orang di tahun di tahun 2022 yang didasari atas keberagaman komposisi kepegawaian dari sisi jenis kelamin, usia, jenjang pendidikan, status kepegawaian, dan jabatan.

Di samping keberagaman pegawai, EMTEK menjunjung tinggi prinsip keberagaman dan kesetaraan gender dalam komposisi badan tata kelola Perusahaan. EMTEK senantiasa mendukung pemberdayaan perempuan yang diwujudkan dalam komposisi Direksi yang tidak didominasi oleh satu gender tertentu, di mana proporsi keterwakilan perempuan di jajaran Direksi mencapai 50% perempuan dan proporsi keterwakilan perempuan di jajaran Dewan Komisaris mencapai 20% pada tahun 2022. [GRI 3-3]

EMTEK Group Total Employees by Gender Total Karyawan Grup EMTEK berdasarkan Gender						
Gender Jenis Kelamin	2020		2021		2022	
	Total Jumlah	Percentage Persentase	Total Jumlah	Percentage Persentase	Total Jumlah	Percentage Persentase
Male/Laki-laki	4,159	62%	4,986	57%	5,241	57%
Female/Perempuan	2,730	38%	3,729	43%	3,885	43%
Total/Jumlah	7,249	100%	8,715	100%	9,126	100%

EMTEK Group Total Employees by Age Range
Total Karyawan Grup EMTEK berdasarkan Rentang Usia

Age Range Kelompok Usia	2021		Total Jumlah	2022		Total Jumlah
	Male Laki-laki	Female Perempuan		Male Laki-laki	Female Perempuan	
>50	559	299	858	575	161	736
%	6%	4%	10%	6%	2%	8%
30-50	2,316	2,102	4,418	2,966	1,837	4,803
%	27%	24%	51%	32%	20%	52%
<30	1,672	1,767	3,439	1,700	1,887	3,587
%	19%	20%	39%	19%	21%	40%

EMTEK Employees Based on Recruitment and Employee Turnover (EMTEK Holding) [GRI 2-7, GRI 401-1]
Karyawan EMTEK Berdasarkan Rekrutmen dan Pergantian Karyawan (EMTEK Holding) [GRI 2-7, GRI 401-1]

Along with the Company's business development, EMTEK requires an increase in human resources in terms of quality and quantity. Recruitment is conducted fairly and without discrimination as the Company's effort to uphold EMTEK's values and promote diversity and inclusiveness in the work environment. Equal opportunities provide opportunities to develop together regardless of differences in individual backgrounds so that EMTEK can become a melting pot for various ideas and abilities.

The recruitment process consists of 5 stages: (1) candidate search, (2) HR interview, (3) online assessment, (4) reference check, and (5) salary negotiation. The entire process is managed directly by EMTEK and accepted candidates will then follow the orientation process with other new employees in the EMTEK Track for Success (EMTRACKS) program. [GRI 3-3]

Seiring dengan perkembangan bisnis Perseroan, EMTEK membutuhkan peningkatan SDM dalam hal kualitas maupun kuantitas. Rekrutmen dilakukan secara adil dan tanpa diskriminasi sebagai upaya Perseroan untuk menjunjung nilai-nilai EMTEK dan mempromosikan keberagaman dan inklusivitas di lingkungan kerja. Kesempatan yang sama memberikan peluang untuk berkembang bersama tanpa melihat perbedaan latar belakang individu sehingga EMTEK dapat menjadi wadah peleburan bagi berbagai ide dan kemampuan.

Proses rekrutmen terdiri dari 5 tahapan, yakni (1) pencarian kandidat, (2) wawancara HR, (3) *online assessment*, (4) *reference check*, dan (5) *salary negotiation*. Seluruh proses dikelola langsung oleh EMTEK dan kandidat yang diterima kemudian akan mengikuti proses orientasi bersama karyawan baru lainnya dalam program EMTEK *Track for Success* (EMTRACKS). [GRI 3-3]

Employee Composition of EMTEK Holding in 2022
Komposisi Karyawan EMTEK Holding tahun 2022

Position Jabatan	Gender Jenis Kelamin		Status		Age Usia			Education Level Jenjang Pendidikan			
	L/M	P/F	Permanent Tetap	Contract Kontrak	<30	30-50	>50	High School SMA	Diploma	S-1	>S-2
Managerial Manajerial	27	26	48	5	8	38	7	0	4	33	16
Non-Managerial Non-Manajerial	7	12	19	0	11	3	5	6	2	10	1
Total/Jumlah	34	38	67	5	19	41	12	6	6	43	17

Employee Composition of EMTEK Holding in 2021
Komposisi Karyawan EMTEK Holding tahun 2021

Level Jabatan	Gender Jenis Kelamin		Status		Age Usia			Education Level Jenjang Pendidikan			
	L/M	P/F	Permanent Tetap	Contract Kontrak	<30	30-50	>50	High School SMA	Diploma	S-1	>S-2
Managerial Manajerial	20	23	38	5	7	29	7	0	4	27	12
Non-Managerial Non-Manajerial	8	10	17	1	10	3	5	6	2	9	1
Total/Jumlah	28	33	55	6	17	32	12	6	6	36	13

Composition based on Employee Status of EMTEK Holding in 2021 and 2022
Komposisi Berdasarkan Status Karyawan EMTEK Holding tahun 2021 dan 2022

Level Jabatan	2021		2022	
	Permanent Tetap	Contract Kontrak	Permanent Tetap	Contract Kontrak
Male/Laki-laki	27	1	33	1
Female/Perempuan	28	5	35	3

EMTEK Holding Employee Recruitment and Turnover Rate [GRI 401-1]
Tingkat Perekrutan dan Turn Over Karyawan EMTEK Holding [GRI 401-1]

Category Kategori	2022			
	Recruited Masuk	Hire rate Rate masuk	Turnover Keluar	Turnover rate Rate keluar
Age Group/Kelompok Usia				
<30	10	14%	4	6%
30-50	12	17%	5	7%
>50	0	0%	1	1%
Total/Jumlah	22	31%	10	14%
Gender/Jenis kelamin				
Male/Laki-laki	12	17%	7	10%
Female/Perempuan	10	14%	3	4%
Total/Jumlah	22	31%	10	14%

Details of EMTEK Holding Employee Resignation Data
Rincian Data Karyawan Keluar EMTEK Holding

Reasons for Employee Resignation Alasan Karyawan Keluar	Number of Employee Jumlah Karyawan
Resign/Mengundurkan Diri	8
Retirement/Pensiun	1
Contract ends/Kontrak Berakhir	1
Total/Jumlah	10

During the pandemic in 2022, the Company maintained so that the pandemic conditions did not impact the situation where the Company was forced to reduce the number of employees, and until the end of the year, this matter was successfully maintained. The Company always strives to keep the turnover rate under control by creating a productive work atmosphere, supporting the development of potential and career advancement of employees, taking into account employee welfare and fulfilling fair and appropriate compensation. The employee turnover rate in the Company in 2022 was 14.49%, the majority of which occurred due to resignation, as well as retirement and termination of Specific Time Work Agreement (PKWT) contracts for temporary work types.

Selama masa pandemi di tahun 2022, Perseroan menjaga agar kondisi pandemi tidak berdampak kepada situasi dimana Perseroan terpaksa melakukan pengurangan jumlah karyawan, dan sampai dengan akhir tahun hal ini berhasil dijaga dengan baik. Perseroan senantiasa berupaya untuk menjaga tingkat perputaran tetap terkendali dengan menciptakan atmosfir kerja yang produktif, mendukung pengembangan potensi serta peningkatan karier karyawan, memperhatikan kesejahteraan karyawan dan memenuhi kompensasi yang adil dan sesuai. Tingkat perputaran karyawan di Perseroan pada Tahun 2022 sebesar 14,49% yang sebagian mayoritasnya terjadi karena pengunduran diri, serta adanya pensiun dan pengakhiran kontrak Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) untuk jenis pekerjaan sementara.

Total EMTEK Group Employees by Position Level
Total Karyawan Grup EMTEK Berdasarkan Tingkat Jabatan

Position Level Tingkat jabatan	2021		Total Jumlah	2022		Total Jumlah
	Male Laki-laki	Female Perempuan		Male Laki-laki	Female Perempuan	
Managerial/Manajerial	1,343	642	1,985	1,231	847	2,078
%	16%	7%	23%	13%	9%	22%
Non-Managerial/Non-Manajerial	3,643	3,087	6,730	4,010	3,038	7,048
%	42%	35%	77%	44%	34%	78%

Total EMTEK Group Employees by Education Level
Total Karyawan Grup EMTEK Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Education Level Tingkat Pendidikan	2020		2021		2022	
	Total Jumlah	Percentage Persentase	Total Jumlah	Percentage Persentase	Total Jumlah	Percentage Persentase
High School and equivalent/SMA dan sederajat	2,071	29%	2,153	25%	2,168	24%
Diploma	1,713	24%	2,362	27%	2,320	26%
Bachelor /Sarjana	3,285	45%	3,979	46%	4,324	47%
Post-graduate /Pascasarjana	180	2%	221	2%	314	3%
Total/Jumlah	7,249	100%	8,715	100%	9,126	100%

Total EMTEK Holding Employees by Position Level
Total Karyawan EMTEK Holding Berdasarkan Tingkat Jabatan

Tingkat Jabatan Position Level	2021		Total Jumlah	2022		Total Jumlah
	Male Laki-laki	Female Perempuan		Male Laki-laki	Female Perempuan	
Managerial/Manajerial	20	23	43	27	26	53
%	33%	38%	71%	38%	36%	74%
Non-Managerial/Non-Manajerial	8	10	18	7	12	19
%	13%	16%	29%	9%	17%	26%

In 2022, there were non-employee workers (outsourcing) in EMTEK Holding consisting of: [GRI 2-8]

Pada tahun 2022, di EMTEK Holding terdapat pekerja bukan karyawan (*outsourcing*) yang terdiri dari: [GRI 2-8]

Non-employee Workers (outsourcing) Pekerja bukan Karyawan (<i>outsourcing</i>)	Total Employee Jumlah Karyawan
Internship/Magang	26*
Driver/Supir	2
Office Boy	2
Messenger/Kurir	1

*Average internship period is around 3 months/Masa magang rata-rata berkisar 3 bulan.

FACILITIES, BENEFITS, AND REMUNERATION [GRI 401-2]

FASILITAS, TUNJANGAN, DAN REMUNERASI [GRI 401-2]

To meet the needs and welfare of employees and support operations, EMTEK provides the same number of facilities, allowances, and remuneration between permanent and non-permanent employees, which includes: [GRI 3-3]

- **Basic salary**
Providing salaries by considering the applicable regulatory provisions, namely the Regional Minimum Wage, remuneration of similar industries, and the Company's financial condition without discriminating between male and female employees.
- **Fixed and non-fixed allowances**
- **Holiday allowance (THR)**
Employees who have 12 (twelve) months of continuous service or more, are given 1 (one) month's wage.
- **Employment Social Security**
Employment Social Security at the Employment Social Security Organizing Agency (BPJS), consists of: Work Accident Insurance, Death Insurance, Old Age Insurance, Pension Insurance, and Job Loss Insurance.
- **Official vehicle**
Providing vehicles for certain workers in the form of cars, motorcycles or other types of replacement vehicles to support the smooth running of their duties.
- **Maternity leave**
Female employees receive 90 days maternity leave.
- **Share ownership**
Management and Employee Share Ownership Program (MESOP) is implemented in accordance with applicable regulations.
- **Health insurance and health facilities**
In addition to BPJS Kesehatan, EMTEK employees are provided with other health insurance and specialized healthcare services at our hospitals. The insurance covers both outpatient and inpatient facilities.

Untuk memenuhi kebutuhan dan kesejahteraan karyawan serta mendukung operasional, EMTEK memberikan sejumlah fasilitas, tunjangan, dan remunerasi yang sama antara karyawan tetap dan karyawan tidak tetap, yaitu meliputi: [GRI 3-3]

- **Gaji Pokok**
Memberikan gaji dengan mempertimbangkan ketentuan peraturan yang berlaku yakni Upah Minimum Regional, remunerasi industri sejenis, dan kondisi keuangan Perseroan tanpa membedakan karyawan laki-laki dan perempuan.
- **Tunjangan Tetap dan Tidak Tetap**
- **Tunjangan Hari Raya (THR)**
Karyawan yang telah mempunyai masa kerja 12 (dua belas) bulan secara terus menerus atau lebih, diberikan sebesar 1 (satu) bulan upah.
- **Jaminan Sosial Ketenagakerjaan**
Jaminan Sosial Ketenagakerjaan pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan, terdiri dari: Jaminan Kecelakaan Kerja, Jaminan Kematian, Jaminan Hari Tua, Jaminan Pensiun, dan Jaminan Kehilangan Pekerjaan.
- **Kendaraan Dinas**
Menyediakan kendaraan bagi Pekerja tertentu berupa mobil, sepeda motor atau jenis kendaraan pengganti lain untuk menunjang kelancaran dalam menjalankan tugasnya.
- **Cuti Melahirkan**
Karyawan perempuan mendapat cuti hamil 90 hari.
- **Kepemilikan Saham**
Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan (MESOP) dilaksanakan dengan peraturan yang berlaku.
- **Asuransi Kesehatan dan Fasilitas Kesehatan**
Selain BPJS Kesehatan, karyawan EMTEK difasilitasi asuransi kesehatan lain dan pelayanan kesehatan khusus di rumah sakit kami. Asuransi tersebut mencakup fasilitas rawat jalan dan rawat inap.

Allowance Tunjangan	Permanent Employee Karyawan Tetap	Non-Permanent Employee Karyawan Tidak Tetap
Basic Salary/Gaji Pokok	√	√
Fixed and Non-Fixed Allowances/Tunjangan Tetap dan Tidak Tetap	√	√
Holiday Allowance (THR)/Tunjangan Hari Raya (THR)	√	√
Employment Social Security/Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	√	√
Official Vehicle/Kendaraan Dinas	√	√
Maternity Leave/Cuti Melahirkan	√	√
Share Ownership/Kepemilikan Saham	√	√
Health Insurance and Health Facilities Asuransi Kesehatan dan Fasilitas Kesehatan	√	√

LEAVE ENTITLEMENT [GRI 401-3]

HAK CUTI [GRI 401-3]

The Company provides maternity leave for female employees who give birth for 90 days. Employees are guaranteed to retain the same position upon return to work. In 2022 there were 3 female employees who had taken maternity leave and 100% returned to the same position and 100% of the female employees remained employed for 12 (twelve) months until the date of signing this Sustainability Report. Furthermore, the Company provides leave rights to male employees whose wives give birth in accordance with applicable company regulations. [GRI 3-3]

Perseroan memberikan cuti melahirkan untuk karyawan perempuan yang melahirkan (*maternity leave*) dengan jangka waktu 90 hari. Karyawan memperoleh jaminan untuk bekerja di posisi yang sama saat kembali bekerja. Pada tahun 2022 terdapat 3 karyawan perempuan yang telah mengambil cuti melahirkan dan 100% kembali pada jabatan yang sama dan 100% dari karyawan perempuan tersebut tetap bekerja selama 12 (dua belas) bulan sampai tanggal ditandatanganinya Laporan Keberlanjutan ini. Lebih lanjut, Perseroan memberikan hak cuti kepada karyawan laki-laki yang istrinya melahirkan sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku. [GRI 3-3]

REGIONAL MINIMUM WAGE [GRI 405-2] [GRI 202-1] [F.20]

UPAH MINIMUM REGIONAL [GRI 405-2] [GRI 202-1] [F.20]

The Company's performance cannot be separated from the performance and productivity of employees, therefore EMTEK always pays attention to employee welfare. One of the fundamental factors is remuneration. In terms of providing wages, EMTEK has basically complied with the applicable rules and regulations, in this case the determination of the Provincial Minimum Wage (UMP) in accordance with the Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 7 of 2013. UMP is the lower limit of wages set through a long process of research that considers the number of Decent Living Needs (KHL) in each region. In addition to paying attention to UMP provisions, EMTEK also considers employee wages in similar industrial sectors and is adjusted to the Company's financial capabilities. It is certain that EMTEK has provided minimum wages in accordance with or above the applicable UMP, without differentiating based on ethnicity, class, religion or gender of each employee.

Kinerja Perseroan tidak lepas dari kinerja dan produktivitas karyawan, karenanya EMTEK senantiasa memperhatikan kesejahteraan karyawan. Salah satunya adalah faktor yang mendasar yaitu remunerasi. Dalam hal memberikan upah, EMTEK secara mendasar telah memenuhi ketentuan dan peraturan yang berlaku dalam hal ini penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP) sesuai Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. 7 Tahun 2013. UMP merupakan batas bawah upah yang ditetapkan melalui proses panjang penelitian yang mempertimbangkan angka Kebutuhan Hidup Layak (KHL) di masing-masing daerah. Selain memperhatikan ketentuan UMP, EMTEK juga mempertimbangkan upah karyawan di sektor industri yang sejenis serta disesuaikan dengan kemampuan keuangan Perseroan. Dapat dipastikan bahwa EMTEK telah memberi upah minimal sesuai dengan atau di atas, UMP yang berlaku, tanpa membedakannya berdasarkan suku, golongan, agama atau jenis kelamin tiap karyawan.

In terms of remuneration policy, the Company applies an equal policy where the salary of female and male employees is one to one (1:1). The Company also ensures that there is no wage gap by ensuring that employees with the same job get the same wage. Management also supervises the implementation of the policy regularly to ensure there are no violations. The Company's also adheres to government regulations regarding the Regional Minimum Wage (UMR), where the salary of the Company's employees, both male and female, are at the lowest position above the DKI Jakarta UMP of Rp4,642,000, due to the Company only doing business in DKI Jakarta Province. [GRI 3-3]

Dalam hal kebijakan remunerasi, Perseroan menerapkan kebijakan yang setara dimana gaji karyawan perempuan dan laki-laki adalah satu berbanding satu (1:1). Perseroan juga memastikan tidak adanya kesenjangan upah dengan kepastian bahwa karyawan dengan pekerjaan yang sama mendapatkan upah yang sama. Manajemen juga melakukan pengawasan atas implementasi kebijakan secara berkala guna memastikan tidak adanya pelanggaran. Perseroan juga berpegang pada aturan pemerintah terkait Upah Minimum Regional (UMR), di mana gaji karyawan Perseroan, baik laki-laki dan perempuan, dalam posisi terendah berada di atas UMP DKI Jakarta yakni Rp4.642.000, karena Perseroan hanya berusaha di Provinsi DKI Jakarta. [GRI 3-3]

Area Area	Lowest Class Employee Wage Upah Karyawan Golongan Terendah	Provincial Minimum Wage Upah Minimum Provinsi	Ratio (%) Rasio (%)
Jakarta	Rp4,642,000	Rp4,641,854	100%

EMTEK continuously strives to establish a balance between the benefits and rewards provided by the Company to

EMTEK terus berupaya untuk membangun keseimbangan antara manfaat dan penghargaan yang diberikan oleh

its employees. Recruitment and succession planning continues to be carried out to anticipate the demographic structure and develop future leaders. Employee promotions are made by considering the Company's needs, competencies and achievements. In 2022, 15.94% of all EMTEK Holding employees were promoted which is an increase compared to 2021 of 9.79%. For employees with good performance based on the indicators, in 2022 the Company has promoted 11 employees, consisting of 5.80% male employees and 10.14% female employees.

Perseroan kepada karyawannya. Rekrutmen dan rencana suksesi terus dilakukan sebagai bentuk antisipasi atas struktur demografi karyawan dan untuk mempersiapkan pemimpin masa depan. Promosi karyawan dilakukan dengan mempertimbangkan kebutuhan Perseroan, kompetensi dan pencapaian karyawan. Di tahun 2022, 15,94% dari seluruh karyawan EMTEK Holding mendapatkan promosi di mana terdapat peningkatan dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 9,79%. Kepada karyawan yang telah menunjukkan kinerja yang baik sesuai dengan parameter yang ditetapkan, pada tahun 2022 Perseroan telah memberikan promosi kepada 11 karyawan, terdiri dari 5,80% karyawan laki-laki dan 10,14% karyawan perempuan.

The Company is committed to providing obligations to its employees in the form of remuneration, facilities and health benefits which include health insurance and BPJS health with the establishment of standards for all employees equally without distinguishing ethnicity, religion, and gender.

Perseroan berkomitmen dalam memberikan kewajiban kepada karyawannya berupa remunerasi, fasilitas dan tunjangan kesehatan yang mencakup asuransi kesehatan dan BPJS kesehatan dengan penetapan standar untuk seluruh karyawan secara setara tanpa membedakan suku, agama, dan jenis kelamin.

The Company believes that employee comfort at work will encourage employee effectiveness. Therefore, the Company applies decent and flexible work rules where the maximum working time is regulated based on applicable labor regulations and does not provide workload beyond the specified time. In addition, EMTEK also provides flexibility for employees to work with flexible locations through a hybrid working policy.

Perseroan meyakini bahwa kenyamanan karyawan dalam bekerja akan mendorong efektivitas karyawan. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan peraturan kerja yang layak dan fleksibel dimana waktu bekerja maksimal diatur berdasarkan regulasi ketenagakerjaan yang berlaku dan tidak memberikan beban pekerjaan di luar waktu yang ditentukan. Selain itu, EMTEK juga memberikan keleluasaan kepada karyawan untuk bekerja dengan lokasi yang fleksibel melalui kebijakan *hybrid working*.

DECENT AND SAFE WORKING ENVIRONMENT

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4]

[GRI 403-5] [GRI 403-6] [403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [F.21]

LINGKUNGAN BEKERJA YANG LAYAK DAN AMAN [GRI 403-1] [GRI

403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [F.21]

A decent, safe and healthy working environment contributes positively to improving employee productivity and performance. In this regard, EMTEK pays close attention to the safety and health of its employees by complying with applicable laws, especially Law No. 13 of 2003 on Manpower as updated from time to time along with its implementing regulations. The implementation of creating a decent, safe and healthy work environment is outlined in the provisions of the Company Regulations applicable to all employees, including the following: [GRI 3-3]

- Maternity and miscarriage breaks;
- Protection, work safety includes work equipment and supplies; and
- Healthcare insurance covers reimbursement of medical expenses, hospital care, maternity assistance.

Lingkungan bekerja yang layak, aman dan sehat berkontribusi positif dalam meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan. Terkait hal tersebut EMTEK sangat memperhatikan keselamatan dan kesehatan karyawan di antaranya dengan mematuhi hukum yang berlaku, terutama Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagaimana diperbarui dari waktu ke waktu beserta peraturan pelaksanaannya. Implementasi menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman dan sehat dituangkan dalam ketentuan Peraturan Perusahaan yang berlaku bagi seluruh karyawan, di antaranya memuat tentang: [GRI 3-3]

- Cuti melahirkan dan keguguran;
- Perlindungan, keselamatan kerja mencakup peralatan dan perlengkapan kerja; dan
- Jaminan pemeliharaan kesehatan mencakup penggantian biaya pengobatan, perawatan rumah sakit, bantuan biaya bersalin.

EMTEK and its subsidiaries have implemented Standard Operating Procedures (SOPs) in all operating units to ensure the safety and health of employees in the work environment, including:

- i) Building Automation System (BAS) is installed to monitor and automate functions within the building. This system can automatically monitor temperature, detect leaks, measure airflow, and detect damage;
- ii) Conducting inspections of fire extinguisher equipment to ensure that all are functioning properly;
- iii) Holding training for employees in safety aspects, such as evacuation simulations once a year. EMTEK also collaborates with the National Disaster Management Agency (BNPB) to conduct earthquake evacuation simulations;
- iv) Providing nap pods for employees who need a break, providing psychologists and health clinics in the office building to serve employees and non-employees (in case of emergency), lounge facilities to interact with other employees, places of worship, and nursing mother rooms;
- v) Conducting periodic checks of electricity and electronic equipment in all work rooms with the relevant building management, security, and engineering teams; and
- vi) Providing shuttle facilities for employees in certain positions.

The Company has conducted disaster/fire mitigation training on 24 November 2022, in collaboration with the Central Jakarta Fire and Rescue Department and the manager of the Senayan City Mall Building. Through this training, it is expected that all employees understand and know the actions to be taken in emergency conditions. This complies with the Regulation of the Minister of Manpower No. PER-02/MEN/1983, Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No.Kep.186/Men/1999 and Article 29 DKI Governor Regulation No. 143 year of 2016 on fire evacuation training and simulation. In the company regulation that has been ratified by the DKI Jakarta Provincial Manpower Office, the Company has regulated occupational safety and health. The Company also has an SOP on Guidelines for the Implementation of Security and Order within EMTEK which regulates the guidelines or instructions for security & safety officers in carrying out their duties in their area of responsibility so as to realize security and order within the EMTEK office.

The authorized party to decide whether an employee is sick or in an emergency at work is Mr. Pieter Andrian as the Head of the Company's Human Resources Division (HRD).

EMTEK dan anak perusahaannya wajib menerapkan *Standar Operasional Prosedur* (SOP) di seluruh unit operasi guna memastikan keselamatan dan kesehatan karyawan di lingkungan kerja, termasuk di antaranya:

- i) *Building Automation System* (BAS) dipasang untuk memantau dan mengotomatisasi fungsi di dalam gedung. Sistem ini dapat memonitor suhu secara otomatis, mendeteksi kebocoran, mengukur aliran udara, dan mendeteksi kerusakan;
- ii) Melakukan pemeriksaan terhadap perlengkapan alat pemadam kebakaran untuk memastikan semua berfungsi dengan baik;
- iii) Mengadakan pelatihan bagi karyawan dalam aspek keselamatan, seperti simulasi evakuasi setahun sekali. EMTEK juga bekerja sama dengan Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB) untuk melakukan simulasi evakuasi gempa;
- iv) Menyediakan *nap pod* bagi karyawan yang memerlukan istirahat, menyediakan tenaga psikolog serta klinik kesehatan di gedung kantor untuk melayani karyawan dan non karyawan (jika *emergency*), fasilitas *lounge* untuk berinteraksi dengan karyawan lain, tempat ibadah, dan ruang ibu menyusui;
- v) Melakukan pemeriksaan listrik dan perlengkapan elektronik yang menyala secara berkala ke seluruh ruangan kerja dengan tim *management building, security*, dan *engineering* terkait; dan
- vi) Menyediakan fasilitas antar jemput bagi karyawan di posisi tertentu.

Perseroan telah melakukan pelatihan mitigasi bencana/kebakaran pada tanggal 24 November 2022, bekerja sama dengan Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Jakarta Pusat bersama pengelola Gedung Mall Senayan City. Melalui pelatihan ini diharapkan seluruh karyawan memahami dan mengetahui tindakan yang diambil dalam kondisi darurat. Hal ini memenuhi Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. PER-02/MEN/1983, Keputusan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia No.Kep.186/Men/1999 serta Pasal 29 Peraturan Gubernur DKI No. 143 tahun 2016 mengenai pelatihan dan simulasi evakuasi kebakaran. Pada peraturan perusahaan yang telah disahkan oleh Dinas Ketenagakerjaan Pemprov DKI Jakarta, Perseroan telah mengatur tentang keselamatan dan kesehatan kerja. Perseroan juga mempunyai SOP tentang Pedoman Penyelenggaraan Keamanan dan Ketertiban di Lingkungan EMTEK yang mengatur tentang pedoman atau petunjuk petugas *security & safety* dalam menjalankan tugas di area tanggung jawabnya sehingga terwujud keamanan dan ketertiban pada lingkungan kantor EMTEK.

Pihak yang berwenang untuk memutuskan karyawan sakit atau dalam keadaan darurat di tempat kerja adalah Bapak Pieter Andrian selaku Kepala Divisi Sumber Daya Manusia (HRD) Perseroan.

EMPLOYEE HEALTH PROTECTION

PERLINDUNGAN KESEHATAN KARYAWAN

In the health aspect, the Company has included all employees in the health insurance program and employment social security at the Social Security Body (BPJS) with the following contribution scheme: [GRI 201-3]

Details Rincian	Covered by the Company Ditanggung Perseroan	Covered by Employee Ditanggung Karyawan
BPJS Employment/BPJS Ketenagakerjaan		
• Occupational Accident Insurance (JKK)/Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)	0.24%	
• Life Insurance (JKM)/Jaminan Kematian (JKM)	0.30%	
• Old-age insurance (JKM)/Jaminan Hari Tua (JHT)	3.70%	2%
• Retirement Insurance/Jaminan Pensiun	2%	1%
BPJS Health/BPJS Kesehatan	4%	1%

The Company covers and pays dues and contributions to BPJS Health and BPJS Employment including but not limited to retirement pension benefits for all permanent and non-permanent employees of the Company.

In addition, the Company also registers all of its employees to participate in health insurance programs organized by reputable insurance companies in Indonesia.

A safe and healthy work environment is able to boost employee productivity. To create this condition, on 27 September 2022, the Company held a Healthtalk event "Sleep Disorders and Solutions" by dr. Freddy Julianto Sp.Ak, MM attended virtually by employees of the Company. With this program, employees are expected to have additional insights related to a healthy lifestyle.

During the Covid-19 pandemic, the Company also made short videos, pamphlets, and banners related to the prevention of Covid-19 transmission in the work environment and how to live healthy. The Company also provided Covid-19 booster vaccines in 2022 to employees in collaboration with EMC Healthcare Hospital, which is an affiliate of the Company also manages a health clinic for all employees of the Company at Senayan City Building, Central Jakarta, Indonesia.

Throughout 2022, there were no fatal work accidents of employees and third parties that caused fatalities and severe disabilities in the work environment of EMTEK Holding with the following details: [GRI 3-3] [GRI 403-9]

Details Uraian	Total Jumlah	Ratio Rasio
Number of fatalities/Jumlah kematian	0	0%
Lost of time Injury/Kehilangan waktu akibat kecelakaan kerja	0	0%

During 2022, based on the records of the Company's Human Resources Division, there was no employee of the Company who suffered from physical or psychological illness due to the work carried out.

Di bidang kesehatan, Perseroan telah menyertakan seluruh karyawan ke dalam program jaminan Kesehatan dan jaminan sosial ketenagakerjaan pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) dengan skema iuran sebagai berikut: [GRI 201-3]

Perseroan menanggung dan membayarkan iuran dan kontribusi kepada BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan termasuk tapi tidak terbatas kepada jaminan hari tua untuk pensiun seluruh karyawan tetap dan karyawan tidak tetap Perseroan.

Di luar itu, Perseroan juga mendaftarkan seluruh karyawan Perseroan untuk ikut dalam program asuransi kesehatan yang diselenggarakan oleh perusahaan asuransi yang memiliki reputasi baik di Indonesia.

Lingkungan kerja yang aman dan sehat akan mendorong produktivitas karyawan. Untuk menciptakan kondisi tersebut Perseroan pada tanggal 27 September 2022 mengadakan acara *Healthtalk* bertajuk "Gangguan Tidur dan Cara Mengatasinya" oleh dr. Freddy Julianto Sp.Ak, MM yang dihadiri oleh karyawan Perseroan secara virtual. Melalui program tersebut diharapkan karyawan memiliki wawasan tambahan terkait pola hidup sehat.

Selama masa pandemi Covid-19, Perseroan juga membuat video singkat, pamflet, dan *banner* terkait pencegahan penularan Covid-19 di lingkungan kerja dan cara hidup sehat. Perseroan juga memberikan vaksin *booster* Covid-19 di tahun 2022 kepada karyawan dengan bekerja sama melalui Rumah Sakit EMC Healthcare, yang merupakan afiliasi dari Perseroan juga mengelola klinik kesehatan untuk seluruh karyawan Perseroan di Gedung Senayan City Jakarta Pusat, Indonesia.

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat kecelakaan kerja fatal karyawan dan pihak ketiga yang menyebabkan korban jiwa dan korban cacat berat lingkungan kerja EMTEK Holding dengan rincian sebagai berikut: [GRI 3-3] [GRI 403-9]

Selama tahun 2022, berdasarkan catatan dari Divisi HRD Perseroan tidak ada karyawan Perseroan yang menderita sakit baik fisik maupun psikis karena pekerjaan yang dijalankan.

EMPLOYEE TRAINING AND SKILL DEVELOPMENT [GRI 404-1] [F.22]

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KEMAMPUAN PEGAWAI [GRI 404-1] [F.22]

For EMTEK, employees are very important asset to drive business growth and face various challenges in its industry sector. We continue to explore the potential of EMTEK’s human resources to the fullest extent. Various training and talent development programs to hone skills are provided to employees. For new employees, the Company provides induction program to help adapting to the Company’s vision, mission and culture. Likewise, at the management level, EMTEK has the Eagle Program.

In 2022, the Company has run a competency improvement program in the form of training for workers. The training attended by Human Resources Division employees aims to improve competencies that are aligned with the company’s business and needs, as well as to obtain the latest information related to Human Resources that can provide insight for Human Resources Division strategies and initiatives. The realization of employee competency development funds spent for the current year reached Rp87,590,000. In 2022, there were 2,000 employees who participated in training and skills development with an average of 12 hours of training per employee.

In order to support its business expansion, especially inorganically, EMTEK has designed a human resource competency development program that is aligned with the Company’s vision and mission. The HR competency development program is inclusive and non-discriminatory, and is implemented continuously through the program. The Company is able to produce capable and visionary leaders and reliable and professional employees who can drive quality growth in the performance and business of EMTEK Group. Regarding HR development, education and training programs held throughout 2022 can be seen in the Company’s 2022 Annual Report. [GRI 3-3]

The following training activities were held in 2022 in EMTEK Group:

Details Uraian	Participated Employees Jumlah Pekerja yang Memperoleh Pelatihan	Total Hours Jam Pelatihan	Average Hours per Employee Rata-Rata Jam Pelatihan Setiap Pekerja
By Gender/Berdasarkan Jenis Kelamin			
Male/Laki-laki	906	11,437	12
Female/Perempuan	1,094	12,880	12
By Position/Berdasarkan Jabatan			
Board of Director/Board of Commissioners/Direksi/Dewan Komisaris	76	924	12
VP	149	1,812	12
Manager/Manajer	608	7,392	12
Supervisor	285	3,465	12
Staff/Staf	882	10,724	12

Bagi EMTEK, karyawan merupakan aset yang sangat penting untuk mendorong pertumbuhan bisnis dan menghadapi beragam tantangan di sektor industrinya. Kami terus menggali potensi sumber daya manusia yang dimiliki EMTEK sampai batas tertingginya. Beragam program pelatihan dan pengembangan talenta untuk mengasah keterampilan diberikan kepada karyawan. Bagi karyawan barunya, Perseroan memberikan orientasi untuk membantu mereka beradaptasi mengenai visi, misi, dan budaya Perseroan. Begitupun di tingkat manajemen, EMTEK memiliki *Eagle Program*.

Selama tahun 2022, Perseroan telah menjalankan program peningkatan kompetensi berupa pelatihan kepada pekerja. Pelatihan yang diikuti oleh karyawan Divisi *Human Resources* bertujuan untuk meningkatkan kompetensi yang selaras dengan bisnis dan kebutuhan perusahaan, serta memperoleh informasi terbaru terkait *Human Resources* yang dapat memberikan insight untuk strategi dan inisiatif Divisi *Human Resources*. Realisasi dana pengembangan kompetensi karyawan yang dikeluarkan untuk tahun berjalan mencapai Rp87.590.000. Pada tahun 2022, tercatat partisipasi karyawan yang mengikuti pelatihan dan pengembangan kemampuan adalah sebanyak 2.000 orang dengan rata-rata jam pelatihan adalah 12 jam per karyawan.

Dalam rangka mendukung ekspansi bisnisnya, terutama secara anorganik, EMTEK telah merancang program pengembangan kompetensi sumber daya manusia yang selaras dengan visi dan misi Perseroan. Program pengembangan kompetensi SDM tersebut berlaku inklusif dan tidak ada diskriminasi, dan dilaksanakan secara berkesinambungan melalui program tersebut. Perseroan dapat menghasilkan pemimpin yang cakap dan visioner serta karyawan yang andal dan profesional yang dapat mendorong pertumbuhan yang berkualitas pada kinerja dan usaha Grup EMTEK. Terkait program pengembangan, pendidikan, dan pelatihan SDM yang terselenggara sepanjang tahun 2022 dapat dilihat dalam Laporan Tahunan 2022 Perseroan. [GRI 3-3]

Berikut ini adalah kegiatan pelatihan yang dijalankan selama tahun 2022 di Grup EMTEK:

Year Tahun	Total Hours Jam Pelatihan	Total Employees Jumlah Karyawan	Average Hours per Employee Rata-Rata Jam pelatihan per karyawan	
			Male Laki-Laki	Female Perempuan
2020	2,792	642	4	5
2021	3,940	1,234	4	4
2022	24,317	2,000	12	12

Seeing that the Covid-19 pandemic is getting under control in 2022, the Talent Learning & Management function has begun to make changes in HR development, education and training strategies, starting from Online Learning to Hybrid Learning. This was greeted positively and enthusiastically with the increase in training hours compared to 2021.

Melihat semakin terkendalinya pandemi Covid-19 di tahun 2022, fungsi *Talent Learning & Management* mulai melakukan perubahan dalam strategi pengembangan, pendidikan, dan pelatihan SDM, mulai dari *Online Learning* menjadi *Hybrid Learning*. Hal ini disambut secara positif dan antusias dengan meningkatnya jam pelatihan dibandingkan tahun 2021.

EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT [GRI 404-3]

PENILAIAN KINERJA KARYAWAN [GRI 404-3]

The Company conducts regular assessment for all employees including senior management to improve employee performance and welfare. In 2022, 15.94% of all EMTEK Holding employees received promotions. There was an increase compared to 2021 of 9.79%. For employees with good performance based on the indicators, the Company has promoted 11 employees, consisting of 5.80% male employees and 10.14% female employees in 2022. [GRI 3-3]

Perseroan melakukan evaluasi rutin kepada seluruh karyawan termasuk senior manajemen guna meningkatkan kinerja dan kesejahteraan karyawan. Di tahun 2022, 15,94% dari seluruh karyawan EMTEK Holding mendapatkan promosi. Ada peningkatan dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 9,79%. Kepada karyawan yang telah menunjukkan kinerja yang baik sesuai dengan parameter yang ditetapkan, pada tahun 2022 Perseroan telah memberikan promosi kepada 11 karyawan, terdiri dari 5,80% karyawan laki-laki dan 10,14% karyawan perempuan. [GRI 3-3]

EMPLOYEE ENGAGEMENT SURVEY 2022

SURVEI KETERLIBATAN KARYAWAN 2022

In 2022, EMTEK Holding began to apply the Employee Engagement Tool, one of the features of which is to conduct periodic surveys of all employees.

Pada tahun 2022, EMTEK Holding mulai mengaplikasikan *Employee Engagement tools* yang salah satu fiturnya adalah melakukan survei secara berkala terhadap seluruh karyawan.



The result obtained from the employee Engagement Survey was 82, 6.5%, higher than the average benchmark score. This engagement survey covers aspects of Climate & Culture, Leader Energy, Team Harmony, Job & Impact, HR Empowerment, Mental Health & Well-Being, and Self-Awareness. Hasil yang didapat dari *Engagement Survey* karyawan adalah sebesar 82, lebih tinggi 6,5% dibandingkan dengan rata-rata skor *benchmark*. *Engagement survey* ini meliputi aspek *Climate & Culture, Leader Energy, Team Harmony, Job & Impact, HR Empowerment, Mental Health & Well-Being*, dan *Self-Awareness*.





Fenty Yulihudayati

Administration Staff of EMTEK
Accounting Division
Staff Administrasi Divisi
Accounting EMTEK

"So many things happened to me as an EMTEK employee. I am grateful that the Company is very aware of its employee's condition. Equal treatment without discrimination has created a harmonious and supportive work environment.

I started my career in 1996 as a receptionist and now, I am an Administrative Staff in the Accounting Division. EMTEK has also assisted me to finish my bachelor's degree at Universitas Nasional. I am also very happy to have sent my three children to school and now one of them has a rewarding job. When EMTEK did its Initial Public Offering (IPO) in 2010, I received 9,500 shares of Employee Stock Allocation. This was very meaningful and helped my family have our own house.

As a driven career-woman, I am glad that EMTEK knows the importance of work-life balance. So that I can fulfill my responsibilities as a housewife properly. The family love is seen indirectly to have a positive impact on my work performance in the office."

"Banyak hal yang saya rasakan sebagai karyawan EMTEK. Saya bersyukur perusahaan sangat memperhatikan kondisi karyawan. Perlakuan yang setara tanpa membedakan latar belakang telah menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan saling mendukung.

Saya memulai karier di tahun 1996 sebagai resepsionis dan sekarang telah menjadi sebagai Staff Administrasi di Divisi *Accounting*. Keberadaan EMTEK juga telah membantu saya untuk bisa menyelesaikan jenjang S-1 di Universitas Nasional. Saya pun sangat senang karena telah menyekolahkan tiga anak saya dan bahkan saat ini salah satunya mendapatkan pekerjaan yang membanggakan. Saat EMTEK melakukan *Initial Public Offering* (IPO) tahun 2010, saya mendapatkan saham *Employee Stock Allocation* sebanyak 9.500 lembar saham. Hal ini sangat berarti dan membantu keluarga untuk memiliki sebuah hunian rumah.

Sebagai perempuan yang bekerja dan memiliki kesempatan untuk berkarier, saya senang EMTEK memahami pentingnya *work-life balance*. Sehingga saya dapat menjalankan tanggung jawab saya sebagai ibu rumah tangga dengan baik. Kehangatan keluarga yang tercipta secara tidak langsung memberi dampak positif dalam menjalani pekerjaan saya di kantor."

INDUSTRIAL RELATIONS DISPUTES PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

If an employee considers that the treatment of him/her is unfair or unreasonable and contrary to the Company's rules and/or regulations, the Employee may submit a complaint to his/her supervisor. In the event of a dispute in the work environment, EMTEK prioritizes deliberative and familial settlement through Bipartite negotiations at the company level. If the bipartite settlement at the Company level has not reached an agreement, it will be resolved further at the labor department tribal office in accordance with applicable laws and regulations.

Apabila pekerja menganggap bahwa perlakuan terhadapnya dirasa tidak adil atau tidak wajar serta bertentangan dengan tata tertib dan/atau Peraturan Perusahaan, maka Karyawan dapat mengajukan keluhan/pengaduan kepada atasannya. Jika terjadi perselisihan di lingkungan kerja, EMTEK mengedepankan penyelesaian secara musyawarah dan kekeluargaan melalui perundingan Bipartit di tingkat perusahaan. Apabila penyelesaian bipartit di tingkat Perseroan tersebut belum mencapai kesepakatan, maka akan diselesaikan lebih lanjut di kantor suku dinas ketenagakerjaan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

CONCERN FOR THE COMMUNITY

[GRI 413-1] [F.23]

KEPEDULIAN TERHADAP MASYARAKAT

[GRI 413-1] [F.23]

EMTEK Group is committed and willing to be a Good Corporate Citizen in the community. The business characteristics of EMTEK Group, which are closely related to the basic needs of society, encourage the Company to truly have a real and beneficial impact on people's lives. Grup EMTEK berkomitmen dan berkeinginan menjadi warga korporasi yang baik di tengah masyarakat. Karakteristik bisnis dari Grup EMTEK yang sangat erat dengan kebutuhan hidup mendasar masyarakat mendorong Perseroan untuk sungguh-sungguh memberikan dampak nyata dan bermanfaat bagi kehidupan masyarakat.

In particular, EMTEK Group through Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih (YPP) realizes its commitment to be a channel of blessing for those who need help. The forms of support and assistance provided are very diverse such as natural disaster relief, education and health.

Secara khusus, Grup EMTEK melalui Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih (YPP) mewujudkan komitmennya menjadi saluran berkat bagi masyarakat yang membutuhkan bantuan. Bentuk dukungan dan bantuan yang diberikan sangat beragam seperti bantuan bencana alam, pendidikan dan kesehatan.



Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih (YPP) is a commitment of EMTEK Group to participate in social and humanitarian fields as a form of Corporate Social Responsibility. YPP is originated from the social and CSR fields of each business unit under the EMTEK Group such as Pundi Amal at SCTV and Peduli Kasih at Indosiar. Therefore, on 11 November 2015, the Management of EMTEK Group decided to establish Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih (YPP) based on Notarial Deed No. 38, in Jakarta and was approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, with Decree No. AHU-0023500.AH.01.04. of 2015.

Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih (YPP) merupakan komitmen Grup EMTEK untuk berpartisipasi dalam bidang sosial dan kemanusiaan sebagai wujud tanggung jawab sosial perusahaan. Cikal bakal YPP adalah dari bidang sosial dan CSR masing-masing unit usaha di bawah Grup EMTEK seperti Pundi Amal di SCTV dan Peduli Kasih di Indosiar. Maka, pada 11 November 2015, Manajemen Grup EMTEK memutuskan mendirikan Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih (YPP) berdasarkan Akta Notaris No. 38, di Jakarta dan mendapatkan pengesahan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, dengan Surat Keputusan No. AHU-0023500.AH.01.04.Tahun 2015.

In its development, the existence and movement of YPP's social activities must synergize and collaborate with the business movements of other Emtek Group business units engaged in digital platforms such as digital markets, digital payments, online information media and so on. This is in line with the scope of EMTEK which has grown rapidly into a modern and integrated group of investment holding companies that has three main business divisions, namely media services, technology solutions, and health.

Dalam perkembangannya, keberadaan dan gerak kegiatan sosial kemanusiaan YPP harus bersinergi dan berkolaborasi dengan gerak bisnis unit usaha Grup EMTEK lainnya yang bergerak dalam tatar digital (*digital platform*) seperti pasar digital, pembayaran digital, media informasi *online* dan sebagainya. Hal ini sejalan dengan lingkup EMTEK yang telah berkembang pesat menjadi kelompok perusahaan *holding* investasi modern dan terintegrasi yang memiliki tiga divisi usaha utama, yaitu jasa media, solusi teknologi, serta kesehatan.

YPP has also transformed to accommodate the realization of the social and humanitarian concerns of business unit stakeholders under the EMTEK Group. It is no longer limited to SCTV and Indosiar television audiences as before, but also Liputan 6.com web portal visitors and readers, Vidio.com video streaming viewers and subscribers, Bukalapak marketplace application users and other business unit stakeholders.

YPP ikut bertransformasi menjadi wahana untuk mewujudkan kepedulian sosial dan kemanusiaan para *stakeholder* unit usaha di bawah naungan Grup EMTEK. Tidak terbatas lagi pada pemirsa televisi SCTV dan Indosiar seperti cikal bakalnya, melainkan juga para pengunjung dan pembaca Liputan 6.com, penonton dan pelanggan video *streaming* Video.com, pengguna aplikasi *marketplace* Bukalapak dan *stakeholder* unit usaha lainnya.

Nevertheless, the scope of YPP's humanitarian social activities certainly follows the lines in the deed of establishment which includes:

Kendati demikian, lingkup kegiatan sosial kemanusiaan YPP tetap berada di dalam koridor akta pendirian yang meliputi:

HUMANITARIAN SECTOR

BIDANG KEMANUSIAAN



Organizing various programs and disaster impact assistance such as handling emergency response, post-emergency response, prevention, mitigation and preparedness for natural disasters and other disasters that cause mass damage/loss and/or paralyzing the social joints of society.

Menyelenggarakan berbagai program dan bantuan dampak bencana seperti penanganan masa tanggap darurat, pascatanggap darurat, pencegahan, mitigasi dan kesiapsiagaan terhadap bencana alam maupun bencana lain yang menimbulkan kerusakan/kerugian secara massal dan/atau melumpuhkan sendi-sendi sosial masyarakat.

Earthquake Disaster in Cianjur/Bencana Gempa Bumi di Cianjur



On 21 November 2022, the Cianjur area was shaken by a 5.6 magnitude earthquake triggered by the Cugenang Fault. The Cugenang Fault stretches for approximately 9 kilometers and crosses at least 9 villages, namely, Ciherang Village, Ciputri Village, Cibeureum, Nyalindung, Mangunkerta, Sarampad, Cibulakan, and Benjot Village. The last village, Nagrak, is located within Cianjur Sub-district.

According to the National Disaster Management Agency (BNPB), at least 1,362 houses were damaged, 343 of which were severely damaged. A shopping center collapsed, two government office buildings, three schools, a hospital, worship facilities, and a boarding school were damaged. 335 people were recorded as dead, however, data from the Cianjur Regency government shows that the number of fatalities reached 635 people or almost double the official BNPB data. Another 2,046 people were injured and up to 39 people are still missing.

In the middle of the disaster, YPP was present to entertain the children of Cianjur earthquake victims by inviting Kak Resha to tell stories and sing together to help restore the psychological condition of the Cianjur earthquake victims who were forced to live in refugee camps. This activity was carried out in Sukamanah Village, Sub-district Cugenang, Cianjur Regency and Public Elementary School (SDN) Palasari, Neighborhood Bojongherang, Sub-district Cilaku, District Cianjur Kota. The YPP team also provided a Weli car (Mobile Education Vehicle) which attracted the enthusiasm of the children to read the books they wanted. The children also received gifts provided by the YPP Indosiar SCTV team.

Pada tanggal 21 November 2022, daerah Cianjur diguncang gempa bumi yang berkekuatan 5,6 Magnitudo yang di picu oleh patahan atau Sesar Cugenang. Sesar Cugenang membentang sepanjang kurang lebih 9 kilometer dan melintasi sedikitnya 9 desa yakni, Desa Ciherang, Desa Ciputri, Cibeureum, Nyalindung, Mangunkerta, Sarampad, Cibulakan, dan Desa Benjot. Satu desa terakhir, Nagrak, lokasinya di dalam wilayah Kecamatan Cianjur.

Berdasarkan catatan Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB) setidaknya 1.362 rumah rusak, 343 di antaranya rusak berat. Sebuah pusat perbelanjaan runtuh, dua gedung kantor pemerintah, tiga sekolah, rumah sakit, fasilitas ibadah, dan pesantren rusak. Tercatat 335 orang tewas, namun data dari pemerintah Kabupaten Cianjur justru menunjukkan jumlah korban tewas mencapai 635 orang atau hampir dua kali lipat dari data resmi BNPB. Sebanyak 2.046 orang lainnya terluka dan hingga 39 orang masih hilang.

Di tengah bencana tersebut YPP hadir untuk menghibur anak-anak korban gempa Cianjur dengan mendatangkan Kak Resha untuk berdongeng dan bernyanyi bersama guna membantu memulihkan kondisi psikologis anak-anak korban gempa Cianjur yang terpaksa tinggal di pengungsian. Kegiatan ini dilakukan di Desa Sukamanah Kecamatan Cugenang, Kabupaten Cianjur dan Sekolah Dasar Negeri (SDN) Palasari, Kelurahan Bojongherang, Kecamatan Cilaku, Kabupaten Cianjur Kota. Tim YPP juga menyediakan mobil Weli (Wahana Edukasi Keliling) yang menarik antusias anak-anak untuk membaca buku yang mereka inginkan. Anak-anak juga mendapatkan bingkisan yang diberikan oleh tim

In addition, the Pundi Amal Peduli Kasih SCTV Indosiar Foundation also collaborated with the Cianjur Care Navy Task Force to distribute basic food assistance to residents affected by the Cianjur Earthquake.

YPP Indosiar SCTV. Selain itu Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih SCTV Indosiar juga bekerja sama dengan Satgas TNI AL Peduli Cianjur mendistribusikan bantuan sembako kepada warga terdampak Gempa Cianjur.

Mount Semeru Eruption Disaster/Bencana Alam Erupsi Gunung Semeru



Mount Semeru, experienced another eruption marked by hot clouds on 4 December 2021 at 15:20 WIB. The total number of displaced residents was 9,417 people spread across 402 points. The concentration of refugees is centered in 3 Sub-districts, namely in Pasirian 15 points 1,657 people, Candipuro 22 points 3,897 people and Pronojiwo 7 points 1,136 people.

EMTEK Peduli Semeru YPP organized free medical treatment in collaboration with Alpha Omega Foundation or AO Care for residents affected by the eruption of Mount Semeru for residents of Kamar Kajang Hamlet, Sumberwuluh Village, Candipuro Lumajang, 14 March 2022. A total of 129 patients were well served with various complaints including cough and cold, myalgia, ulcer, high blood pressure, headache, itching, and rheumatism.

On that occasion, YPP also distributed 101 basic food packages (5 kg of rice, 1 kg of sugar, 1 liter of cooking oil, 2 cans of 425 gr sardine, 5 pcs of spices, 225 ml of soy sauce, 560gr of sweetened condensed milk) to each family. In addition, YPP also distributed 75 packages of school supplies (backpacks, 10 notebooks, pens, drawing books, 12 color pencils, rulers, pencils, sharpeners, erasers) to students of SDN Jugosari 03. Some students of SDN Jugosari 03 live in Sumberlangsep Hamlet.

EMTEK Peduli Semeru distributed kitchen utensils to residents affected by the eruption of Mount Semeru in Kamar Kajang Hamlet, Sumberwuluh Village, Candipuro Sub-district, Lumajang Regency, 8 February 2022. Kamar Kajang Hamlet is one of the hamlets that has been severely affected by the eruption of Mount Semeru. The Kitchen Equipment packages distributed included 50 gas stoves, 50 regulator hoses, 50 LPG gas cylinders 3 kg, 250 pots, and 250 pans.

Gunung Semeru, kembali mengalami erupsi ditandai dengan adanya guguran awan panas pada tanggal 4 Desember 2021 pada pukul 15.20 WIB. Total warga mengungsi berjumlah 9.417 jiwa yang tersebar di 402 titik. Konsentrasi pengungsian terpusat di 3 Kecamatan, yakni di Pasirian 15 titik 1.657 jiwa, Candipuro 22 titik 3.897 jiwa dan Pronojiwo 7 titik 1.136 jiwa.

EMTEK Peduli Semeru YPP menyelenggarakan pengobatan gratis bekerja sama dengan Yayasan Alpha Omega atau AO Care bagi warga terdampak erupsi Gunung Semeru untuk warga Dusun Kamar Kajang, Desa Sumberwuluh, Kecamatan Candipuro, Kabupaten Lumajang, 14 Maret 2022. Sebanyak 129 pasien terlayani dengan baik dengan berbagai keluhan antara lain batuk pilek, mialgia, maag, darah tinggi, sakit kepala, gatal-gatal, dan rematik.

Dalam kesempatan itu, YPP juga membagikan 101 paket sembako (5 kg beras, 1 kg gula pasir, 1 liter minyak goreng, 2 kaleng sardencis 425 gr, bumbu racik 5 pcs, kecap manis 225 ml, susu kental manis 560gr) kepada masing-masing keluarga. Selain itu YPP juga mendistribusikan 75 paket perlengkapan sekolah (tas ransel, 10 buku tulis, pulpen, buku gambar, pensil warna 12, penggaris, pensil, rautan, penghapus) kepada siswa siswi SDN Jugosari 03. Sebagian siswa SDN Jugosari 03 tinggal di Dusun Sumberlangsep.

EMTEK Peduli Semeru mendistribusikan peralatan dapur bagi warga terdampak Erupsi Gunung Semeru di Dusun Kamar Kajang, Desa Sumberwuluh, Kecamatan Candipuro, Kabupaten Lumajang, 8 Februari 2022. Dusun Kamar Kajang merupakan salah satu dusun yang mengalami dampak cukup parah akibat Erupsi Gunung Semeru. Paket Peralatan Dapur yang didistribusikan antara lain 50 kompor gas, 50 selang regulator, 50 tabung gas elpiji 3 kg, 250 panci, dan 250 wajan.

SOCIAL SECTOR
BIDANG SOSIAL



The following is a summary of relief activities for victims of natural disasters:
Berikut ini adalah rangkuman kegiatan bantuan terhadap korban bencana alam:

Natural Disaster Relief for the Eruption of Mount Semeru Bantuan Bencana Alam Erupsi Gunung Semeru	Flood Disaster Relief North Central Timor, East Nusa Tenggara (NTT) Bantuan Bencana Banjir Timor Tengah Utara, Nusa Tenggara Timur (NTT)	Cianjur Earthquake Natural Disaster Relief Bantuan Bencana Alam Gempa Bumi Cianjur
Beneficiaries Penerima Manfaat 14,335 People/Orang	Beneficiaries Penerima Manfaat 10,480 People/Orang	Beneficiaries Penerima Manfaat 5,296 People/Orang
50 gas stoves & equipment 250 pots and pans 500 food packages 250 school bags & stationery 791 medical treatments School renovation of Sidomulyo Elementary School, Lumajang 197 school bags for Sidomulyo Elementary School students Construction of Meeting Hall in Lumajang 1.100 groceries for Semeru eruption victims 500 blankets and 500 sarongs for earthquake victims in Pasaman, West Sumatra 100 packages of cooking utensils, school bags and stationery, clothes for fire victims in Simprug, Jakarta	In collaboration with the Ministry of Social Affairs in Wini, North Central Timor District, Province East Nusa Tenggara (NTT) built 20 houses and a village hall. YPP also distributed 1,300 food packages, as well as providing entertainment with LIDA and POPA to the people on the border of Timor Leste. Bekerja sama dengan Kementerian Sosial di Wini, Kabupaten Timor Tengah Utara, Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT) membangun 20 rumah dan balai desa. YPP juga membagikan 1.300 paket sembako, juga memberikan hiburan bersama LIDA dan POPA kepada masyarakat di perbatasan Timor Leste.	Medical Care for 1,000 patients 100 Pants for children 100 Pants for adults 30 Tents 66 T-Shirts 1.000 food packages Perawatan Medis untuk 1.000 pasien 100 Celana untuk anak-anak 100 Celana untuk dewasa 30 Tenda 66 T-Shirts 1.000 paket sembako
50 kompor gas & perlengkapannya 250 panci dan wajan 500 paket sembako 250 tas sekolah & alat tulis 791 perawatan medis Renovasi sekolah Sekolah Dasar (SD) Sidomulyo, Lumajang 197 tas sekolah untuk siswa Sekolah Dasar (SD) Sidomulyo Pembangunan Balai Pertemuan di Lumajang 1.100 sembako untuk korban erupsi Semeru 500 selimut dan 500 sarung untuk korban gempa Pasaman, Sumatra Barat 100 paket alat masak, tas sekolah dan alat tulis, pakaian korban bencana kebakaran di Simprug, Jakarta		

1. Organizing various social assistance programs to improve the dignity of human life in order to live a decent and humane life.

2. Organizing various health assistance programs including health service financing assistance, provision of facilities and infrastructure, procurement of medical devices and aids as well as medical personnel.

3. Establishing cooperative relationships with government agencies, non-governmental organizations, scientific institutions, institutions/organizations, educational institutions, private companies, state-owned enterprises and other institutions in the humanitarian, social and educational fields.
1. Menyelenggarakan berbagai program bantuan sosial untuk meningkatkan harkat hidup manusia agar berkehidupan layak dan berkemanusiaan.

2. Menyelenggarakan berbagai program bantuan kesehatan meliputi bantuan pembiayaan pelayanan kesehatan, penyediaan sarana dan prasarana, pengadaan alat-alat kesehatan dan alat bantu dan tenaga medis.

3. Menjalin hubungan kerjasama dengan lembaga pemerintahan, lembaga swadaya masyarakat, lembaga ilmiah, lembaga/organisasi, lembaga pendidikan, perusahaan swasta, badan usaha milik negara dan lembaga lainnya dalam bidang kemanusiaan, sosial, dan pendidikan.

Beneficiaries Penerima Manfaat		4,738	People/Orang	[GRI 413-1]
• 300 Free Cataract Surgeries: i. Nganjuk Regency, East Java Province with a medical team consisting of 4 (four) ophthalmologists and 5 (five) assistant operators of Bhayangkara Nganjuk Hospital. The number of patients treated was 20 person. ii. Sampang Regency, East Java Province with a medical team consisting of 1 (one) ophthalmologist, Ketapang Regional Hospital. The number of patients treated was 50 person. iii. Madura; iv. Bangka Belitung; v. North Kalimantan; and vi. Alor Regency, East Nusa Tenggara Province with 5 ophthalmologists and 6 assistant operators. The number of patients treated was 50 person. • 140 Test Laboratorium & PCR Test for patients with Hernia at EMC Hospital Tangerang. • Ambulance and its equipment for Rafael Clinic, Sikka District, East Nusa Tenggara Province. • 20 wheelchairs have been distributed by SCTV and Indosiar in collaboration with the Indonesian Red Cross (PMI) of West Jakarta City in 2022 to people with disabilities, stroke patients, and/or the elderly. • 3,280 food donation for blood donor activities in Surabaya, Sleman, Jogja, Malang, Cimanggis dan Jakarta Bantuan lainnya adalah sebagai berikut: • 300 Operasi Katarak Gratis: i. Kabupaten Nganjuk, Provinsi Jawa Timur dengan tim medis yang terdiri dari 4 (empat) dokter spesialis mata dan 5 (lima) asisten operator Rumah Sakit Bhayangkara Nganjuk. Jumlah pasien yang ditangani 20 orang. ii. Kabupaten Sampang, Provinsi Jawa Timur dengan tim medis yang terdiri dari 1 (satu) dokter spesialis mata, Rumah Sakit Daerah Ketapang. Jumlah pasien yang ditangani 50 orang. iii. Madura; iv. Bangka Belitung; v. Kalimantan Utara; dan vi. Kabupaten Alor, Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan 5 dokter spesialis mata dan 6 asisten operator. Jumlah pasien yang ditangani 50 orang. • 140 Lab Test & PCR Test untuk pasien Hernia di RS EMC Tangerang. • Peralatan ambulans untuk Klinik Rafael, Kab Sikka, Provinsi Nusa Tenggara Timur. • 20 kursi roda telah dibagikan oleh SCTV dan Indosiar bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) Kota Jakarta Barat pada tahun 2022 kepada para penyandang disabilitas, pasien <i>stroke</i>, dan/atau lansia. • 3.280 bantuan makanan untuk kegiatan donor darah di Surabaya, Sleman, Jogja, Malang, Cimanggis, dan Jakarta. Bantuan lainnya adalah sebagai berikut:				

The Company's office is only domiciled in Central Jakarta, DKI Jakarta, however, the Company's community and assistance activities are carried out in all regions of Indonesia that the Company considers to need assistance so that it is not limited to DKI Jakarta or certain local areas. This is reflected in the various locations of YPP activities above which are spread throughout the Republic of Indonesia.

Kantor Perseroan hanya berkedudukan di Jakarta Pusat, DKI Jakarta namun kegiatan komunitas dan bantuan Perseroan dilakukan di seluruh wilayah Indonesia yang dianggap Perseroan memerlukan bantuan sehingga tidak terbatas pada DKI Jakarta ataupun daerah lokal tertentu saja. Hal ini tercermin dari berbagai daerah lokasi kegiatan YPP di atas yang tersebar di pelosok Republik Indonesia.



Covid-19 Pandemic Assistance
Bantuan Pandemi Covid-19

Beneficiaries
Penerima Manfaat

106,600

People/Orang

Provided various food packs, masks, vaccines, spread throughout Indonesia. The following is a detail of Vaccine purchases in 2022:		Memberikan beragam bantuan paket sembako, masker, vaksin, yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Berikut adalah rincian pembelian Vaksin di tahun 2022:	
Sinopharm 500 dose booster vaccine	= Rp144,492,000	Vaksin Booster 500 dosis Sinopharm	= Rp144.492.000
Sinovac booster vaccine - Senayan City	= Rp200,000	Vaksin Booster Sinovac - Senayan City	= Rp200.000
Sinopharm 700 dose booster vaccine for CSR Kendal	= Rp115,033,800	Vaksin Booster 700 dosis Sinopharm untuk CSR Kendal	= Rp115.033.800
Total vaccine purchase	= Rp259,725,800	Total Pembelian Vaksin	= Rp259.725.800

EDUCATION SECTOR

BIDANG PENDIDIKAN

Organizing various programs and activities in the field of education including assistance in providing facilities and infrastructure including but not limited to procurement/ repair of infrastructure and educational facilities, providing scholarships, procuring and developing teaching staff, organizing skills training for the community.

Menyelenggarakan berbagai program dan kegiatan di bidang pendidikan meliputi bantuan penyediaan sarana dan prasarana termasuk namun tidak terbatas pada pengadaan/ perbaikan infrastruktur maupun fasilitas pendidikan, pemberian beasiswa, pengadaan dan pengembangan tenaga pengajar, menyelenggarakan pelatihan keterampilan bagi masyarakat.

Beneficiaries
Penerima Manfaat

5,336

People/Orang

200 school bags and stationery around Jabodetabek
350 cloth masks and refreshments in Malala's Teaching Day activities
Media Literacy in 10 Elementary Schools around Jabodetabek
School equipment for Gumuh Islamic School, Kendal
Scholarships for 11 students
200 tas sekolah dan alat tulis di sekitar Jabodetabek
350 masker kain dan konsumsi dalam kegiatan Teaching Day Malala
Literasi Media di 10 Sekolah Dasar (SD) se-Jabodetabek
Peralatan sekolah untuk Madrasah Tsanawiyah (MTS) Gumuh, Kendal
Beasiswa untuk 11 siswa

SOCIAL COMMUNITY

SOSIAL MASYARAKAT

Beneficiaries
Penerima Manfaat

10,092

People/Orang

Inauguration of Asa Bridge in Rumpin Bogor, 100 food packs and 200 cloth masks	Peresmian Jembatan Asa di Rumpin Bogor, 100 paket sembako dan 200 masker kain
Inauguration of Asa Hantakan Bridge (South Kalimantan), 100 food packs and 500 cloth masks	Peresmian Jembatan Asa Hantakan (Kalimantan Selatan), 100 paket sembako dan 500 masker kain
Inauguration of Asa Busang Bridge (East Kalimantan)	Peresmian Jembatan Asa Busang (Kalimantan Timur)
Handover of 10 toilets in Timboa Village, Boyolali, Central Java	Serah terima 10 WC di Desa Timboa, Boyolali, Jawa Tengah
Distribution of SCTV Cinta Anak Yatim donation to 73 orphanages across Indonesia (total 4,485 orphans)	Penyaluran santunan SCTV Cinta Anak Yatim untuk 73 panti asuhan di seluruh Indonesia (total 4.485 anak yatim)
Renovation of 10 houses in Sikka, East Nusa Tenggara	Renovasi 10 rumah di Sikka, Nusa Tenggara Timur

ENVIRONMENT/COMMUNITY SECTOR AND INFRASTRUCTURE ASSISTANCE [GRI 203-1]

BIDANG LINGKUNGAN/KOMUNITAS DAN BANTUAN INFRASTRUKTUR [GRI 203-1]

Assistance in improving the ability of individuals/ groups of people (communities) related to the environment, environmental reforestation, provision of facilities and infrastructure, as well as community empowerment. Organizing various activity programs related to the environment/community and improving the socio-economic quality of the community.

We are very concerned about the needs in the sector of facilities and infrastructure that support activities and improve the quality of life of the community. For some communities, the infrastructure needs of primary/basic facilities and infrastructure are still difficult for them to obtain, especially due to the limited resources they have. EMTEK Group, together with the entire community and customers through YPP, plays an active role in helping communities that need these basic facilities and infrastructure such as bridge infrastructure, clean water installations, bathing and washing facilities (MCK) and other needs that are urgently needed by the community. We have and continue to take initiatives to be able to participate in helping communities in need. In this section, we present the achievements of the infrastructure-related assistance that has been felt. [GRI 3-3]

Currently, the Company is still socializing and adapting internally related to Presidential Regulation No. 111 of 2022 on the Implementation of Achieving Sustainable Development Goals and the calculation of direct and indirect economic value generated from all activities will be reviewed for future reporting.



In line with EMTEK Group's support for the importance of environmentally friendly culture, together with YPP, we held an organic farming training program in Karanganyar District, Pekalongan Regency, Central Java Province on 12-13 October 2022 and Simalungun Regency, North Sumatra on 17 November 2022. Through this activity farmers are encouraged not to use fertilizers derived from chemicals, but to use organic fertilizers derived from livestock manure and utilize residual leaf waste so that the process of growing

Bantuan peningkatan kemampuan individu/kelompok masyarakat (komunitas) terkait lingkungan, penghijauan lingkungan, penyediaan sarana dan prasarana, serta pemberdayaan masyarakat. Menyelenggarakan berbagai program kegiatan yang terkait dengan lingkungan/komunitas dan perbaikan kualitas sosial ekonomi masyarakat.

Kami sangat peduli akan kebutuhan di bidang sarana dan prasarana yang menunjang aktivitas dan peningkatan kualitas hidup masyarakat. Bagi sebagian masyarakat kebutuhan infrastruktur sarana dan prasarana yang bersifat primer/mendasar tersebut masih sulit mereka dapatkan terlebih karena keterbatasan sumber daya yang mereka miliki. Grup EMTEK bersama dengan seluruh masyarakat dan pelanggan melalui YPP berperan aktif untuk membantu masyarakat yang membutuhkan sarana dan prasarana yang mendasar tersebut seperti infrastruktur jembatan, instalasi air bersih, fasilitas Mandi Cuci Kakus (MCK) serta kebutuhan lainnya yang sangat dibutuhkan masyarakat. Kami telah dan terus mengambil inisiatif untuk dapat berpartisipasi membantu masyarakat yang membutuhkan. Dalam bagian ini kami menyampaikan pencapaian bantuan terkait infrastruktur yang telah dirasakan. [GRI 3-3]

Pada saat ini, Perseroan masih melakukan sosialisasi dan adaptasi secara internal terkait Peraturan Presiden No. 111 Tahun 2022 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan perhitungan nilai ekonomi langsung dan tidak langsung yang dihasilkan dari semua kegiatan akan dikaji untuk dilaporkan di masa mendatang.

YPP Supports Organic Farming Training in Pekalongan

YPP Dukung Pelatihan Pertanian Organik di Pekalongan

Sejalan dengan dukungan Grup EMTEK terhadap pentingnya budaya ramah lingkungan, bersama dengan YPP kami mengadakan program pelatihan pertanian organik di Kecamatan Karanganyar, Kabupaten Pekalongan, Provinsi Jawa Tengah pada tanggal 12-13 Oktober 2022 dan Kabupaten Simalungun, Sumatra Utara pada tanggal 17 November 2022. Melalui kegiatan ini petani didorong agar tidak menggunakan pupuk yang berasal dari bahan-bahan kimia, tetapi menggunakan pupuk organik yang

plants will not pollute the soil, water, and air. In addition, organic farming will bring fertility to the surrounding plants. In the middle of public awareness of the benefits of organic crops, farmers will get added value due to producing healthier and higher quality agricultural products.



YPP held a community empowerment handover activity in the form of 50 pieces of stainless steel cooking utensils and 5 pieces of tree climbing tools for a coconut sugar farmer group in Binangun Village, Banyumas on 19 August 2022. In addition, YPP also provided 100 food packages to residents around the Indosiar SCTV transmission office in Banyumas. The handover of aid funded by viewers' donations was conducted by the Chairman of Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih, Mr. Imam Sudjarwo.

This assistance is expected to be able to improve the coconut sugar production of farmers in Binangun Village and also minimize work accidents. During this time, when picking coconuts as raw material for coconut sugar, farmers are accustomed to climbing coconut trees manually without the use of a safety guard so that they are at risk of falling.



YPP provided clean sanitation facilities in the form of 15 bathing and washing facilities (MCK) in Margomulyo Hamlet, Ngadirodjo Village, Timboa, Boyolali. This assistance is very useful considering that all this time to fulfill the desire to defecate, residents use a 'cubluk' toilet which is still far from hygiene and health standards. YPP collaborated with volunteers from Garbara Foundation (Garda Bangsa Sejahtera) to work together with the local community to build their toilets. Margomulyo Hamlet, located on the hiking trail to Mount Merbabu at an altitude of 1,400 MDPL, is about 45 minutes from Salatiga City with cool weather and the livelihoods of the residents are tobacco and vegetable farmers.

berasal dari sampah kotoran ternak dan memanfaatkan sampah dedaunan sisa sehingga proses menanam tanaman tidak akan mencemari tanah, air, dan juga udara. Selain itu bertani organik akan membawa kesuburan bagi tanaman di sekelilingnya. Di tengah kesadaran masyarakat akan manfaat tanaman organik, petani akan mendapat nilai tambah karena menghasilkan produk pertanian yang lebih sehat dan berkualitas.

Support to Coconut Farmers in Binangun Village, Banyumas
Dukungan kepada Petani Kelapa Warga Binangun, Banyumas

YPP mengadakan kegiatan penyerahan bantuan pemberdayaan masyarakat berupa 50 buah alat masak stainless steel dan 5 buah alat panjat pohon untuk kelompok tani gula kelapa di Desa Binangun, Banyumas pada 19 Agustus 2022. Selain itu, YPP juga memberikan 100 paket sembako kepada warga sekitar kantor transmisi Indosiar SCTV di Banyumas. Penyerahan bantuan yang dibiayai dari donasi pemirsa itu dilakukan oleh Ketua Umum Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih, Bapak Imam Sudjarwo.

Bantuan ini diharapkan dapat memperbaiki produksi gula kelapa para petani di Desa Binangun dan juga meminimalisir kecelakaan kerja. Selama ini, saat memetik kelapa sebagai bahan baku gula kelapa, para petani terbiasa memanjat pohon kelapa secara manual tanpa menggunakan pengaman sehingga berisiko jatuh.

Clean Sanitation Facility Assistance
Bantuan Fasilitas Sanitasi Bersih

YPP memberikan bantuan fasilitas sanitasi bersih berupa 15 prasarana Mandi Cuci Kakus (MCK) di Dusun Margomulyo, Desa Ngadirodjo, Timboa, Boyolali. Bantuan ini sangat bermanfaat mengingat selama ini untuk memenuhi hajat buang air besar, warga menggunakan wc 'cubluk' yang masih jauh dari standar kebersihan dan kesehatan. YPP menggandeng para relawan dari Yayasan Garbara (Garda Bangsa Sejahtera) untuk bergotong-royong dengan masyarakat setempat untuk membangun MCK mereka. Dusun Margomulyo, terletak di jalur pendakian ke Gunung Merbabu di ketinggian 1.400 MDPL berjarak sekitar 45 menit dari Kota Salatiga yang berhawa sejuk dengan mata pencaharian penduduk petani tembakau dan sayur mayur.

Clean Water Reservoir Assistance
Bantuan Reservoir Air Bersih



To help communities that lack clean water, in collaboration with the Paroki Hati Kudus Yesus Laktutus, YPP has inaugurated the installation of water pipes, reservoirs, and spring wells in Fohoeke Village, Kupang, NTT. This activity includes the construction of pipeline installations, new wells, reservoirs, and the repair of abandoned water aid facilities. It is known that the local community must draw water in a distant place, crossing 3 hills in order to get clean water. Another option is to subscribe to a water tank for Rp300,000/month. The quality of the water source closest to the settlement is not good and many residents suffer from skin diseases, kidney stones, coughs and digestive problems. The clean water installation has eased the burden of 150 households in the village to enjoy clean water. The water from the facility can also be used to water the villagers' hydroponic plants.

Untuk membantu masyarakat yang kekurangan air bersih, bekerja sama dengan Paroki Hati Kudus Yesus Laktutus, YPP telah meresmikan instalasi pipa air, *reservoir*, dan sumur mata air di Desa Fohoeke, Kupang, NTT. Kegiatan ini meliputi pembuatan instalasi pipa, sumur baru, reservoir, dan perbaikan kembali fasilitas bantuan air yang terbengkalai. Untuk diketahui masyarakat setempat harus menimba air di tempat jauh, melintasi 3 bukit agar mendapatkan air bersih. Pilihan lainnya adalah berlangganan air tangki seharga Rp300.000/bulan. Pasalnya kualitas sumber air terdekat dari pemukiman warga tidak bagus dan membuat banyak warga terkena penyakit kulit, batu ginjal, batuk dan masalah pencernaan. Adanya instalasi air bersih ini telah meringankan beban 150 kepala keluarga di desa tersebut agar dapat menikmati air bersih. Bahkan air dari fasilitas tersebut juga dapat digunakan untuk menyirami tanaman hidroponik warga.



ASA Bridge Infrastructure Assistance
Bantuan Infrastruktur Jembatan ASA

Since 2015 through donations collected by YPP, EMTEK Group has consistently built 29 SCTV ASA Bridges. Especially in 2022, a total of 3 ASA Bridges have been inaugurated. The three bridges consist of:

- **The 27th SCTV Asa Bridge.**
This SCTV Asa Bridge has a total length of 52 meters connecting two villages and two sub-districts, Kertajaya Village, Rumpin Sub-district and Cikuda Village, Parung Panjang Sub-district, West Java Province.
- **The 28th SCTV ASA Bridge**
This bridge is located in Batu Benawa District, Hulu Sungai Tengah Regency, South Kalimantan Province and has a total length of 100 meters and a width of 1.2 meters built using a suspension bridge structure.
- **The 29th ASA SCTV Bridge**
This bridge is located in Busang District, East Kutai Regency, East Kalimantan Province and has a total length of 100 meters and a width of 1.2 meters built using a suspension bridge structure.

SCTV's ASA Bridge construction program has greatly benefited the communities that use it. This infrastructure assistance has opened road access which has indirectly opened access to the economy and improved the quality of life of the community.

Terhitung sejak tahun 2015 melalui penggalangan donasi yang dikumpulkan oleh YPP, Grup EMTEK telah konsisten membangun 29 Jembatan ASA SCTV. Khusus di tahun 2022, secara total 3 Jembatan ASA telah diresmikan. Ketiga jembatan tersebut terdiri dari:

- **Jembatan Asa SCTV ke 27.**
Jembatan Asa SCTV ini memiliki panjang total 52 meter yang menghubungkan dua desa dan dua kecamatan, Desa Kertajaya Kecamatan Rumpin dan Desa Cikuda, Kecamatan Parung Panjang, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat.
- **Jembatan ASA SCTV ke 28**
Jembatan ini berlokasi di Kecamatan Batu Benawa, Kabupaten Hulu Sungai Tengah, Provinsi Kalimantan Selatan dan memiliki panjang total 100 meter dan lebar 1,2 meter dibangun dengan menggunakan struktur jembatan gantung.
- **Jembatan ASA SCTV ke 29**
Jembatan ini terdapat di Kecamatan Busang, Kabupaten Kutai Timur, Provinsi Kalimantan Timur dan memiliki panjang total 100 meter dan lebar 1,2 meter dibangun dengan menggunakan struktur jembatan gantung.

Program pembangunan Jembatan ASA SCTV, sangat dirasakan manfaatnya oleh seluruh masyarakat yang menggunakannya. Bantuan infrastruktur ini telah membuka akses jalan yang secara tidak langsung telah membuka akses perekonomian dan peningkatan kualitas hidup masyarakat.

Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih SCTV Indosiar held media literacy activities at SDN Pondok Labu 16 Pagi South Jakarta by inviting a storyteller, Kak Resha. In this activity, the aim is that the younger generation can be wiser in watching proper contents.

In addition, media literacy was also held at SDN Srengseng 03 West Jakarta. This activity aims for students to gain understanding and limit themselves in accessing internet content with negative contents. Through this literacy, students are expected to be able to choose internet content that is in accordance with age restrictions to avoid negative impacts.

Yayasan Indosiar (Akademi Televisi Indonesia)/Yayasan Indosiar (Akademi Televisi Indonesia)

In line with one of its business lines in the media industry, the Company through Akademi Televisi Indonesia (ATVI), an accredited educational institution under the Indosiar Foundation, has contributed to helping prepare professionals in the field of broadcasting. The presence of ATVI is also part of the community empowerment program, providing the widest opportunity to get an education while opening up job opportunities, especially in the broadcasting industry. EMTEK's CEO cares deeply about education and community development, which is realized through the existence of ATVI.

In 2022 ATVI has obtained permission to open the Undergraduate Applied Study Program - Media Production. More information about ATVI can be found at <https://www.atvi.ac.id>

"Applied Study (Future City)" Program/Program "Kota Masa Depan"

EMTEK together with Bukalapak and Grab implemented the *#KotaMasaDepan* or *Kolaborasi Nyata Untuk Masa Depan* (Real Collaboration for the Future) program, accelerating the digitalization of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) programs in small cities all over Indonesia. After its success in Kupang and Solo in 2021, the *#KotaMasaDepan* by 2022 program was held in three cities namely Gowa, Malang Raya, and Pekanbaru. The program targets to reach more than 15,000 MSMEs and focuses on digitizing traditional market sellers through training and mentoring on the use of digital technology. The pandemic conditions have affected the Indonesian economy but also changed the way many people do business and shop digitally. This has indirectly proven and brought us to the importance of utilizing technology in our daily lives.

This program is in line with Joko Widodo's target, the President of Indonesia, to integrate 30 million MSMEs into the digital ecosystem by 2024, but it is also based on our belief that Indonesia's great future lies in small cities. Through this program, we will expand our digitalization acceleration efforts to include more MSMEs in Indonesia by giving them access to a website that can be used as a learning tool to build a digital business on a secure and reliable platform. Ultimately, this MSME digital acceleration program is also expected to have a significant impact on the economy, both regionally and nationally.

Yayasan Pundi Amal Peduli Kasih SCTV Indosiar mengadakan kegiatan literasi media di SDN Pondok Labu 16 Pagi Jakarta Selatan dengan mendatangkan pendongeng yaitu Kak Resha. Dalam kegiatan tersebut tujuan yang ingin dicapai adalah agar generasi muda dapat lebih bijak memilih tontonan yang baik.

Selain itu literasi media juga dilaksanakan di SDN Srengseng 03 Jakarta Barat. Kegiatan ini bertujuan agar siswa-siswa mendapatkan pemahaman dan membatasi dirinya dalam mengakses konten internet yang isinya negatif. Melalui literasi ini siswa diharapkan dapat memilih konten internet yang sesuai dengan batasan usia untuk menghindari dampak negatif yang ditimbulkan.

Sejalan dengan salah satu lini bisnisnya di industri media, Perseroan melalui Akademi Televisi Indonesia (ATVI) sebuah lembaga pendidikan terakreditasi di bawah Yayasan Indosiar telah berkontribusi membantu menyiapkan tenaga profesional di bidang penyiaran. Keberadaan ATVI juga merupakan bagian dari program pemberdayaan masyarakat, memberikan kesempatan yang luas untuk mendapatkan pendidikan sekaligus membuka peluang kerja khususnya di industri penyiaran. CEO EMTEK sangat peduli terhadap edukasi dan *community development*, hal ini diwujudkan dengan keberadaan ATVI.

Pada tahun 2022 ATVI telah mendapatkan izin pembukaan Program Studi S1 Terapan - Produksi Media. Informasi lengkap mengenai ATVI dapat dilihat di <https://www.atvi.ac.id>

EMTEK bersama dengan Bukalapak dan Grab melaksanakan program *#KotaMasaDepan* (Kolaborasi Nyata Untuk Masa Depan), percepatan digitalisasi program Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di kota-kota kecil di seluruh Indonesia. Setelah sukses dilaksanakan di Kupang dan Solo pada tahun 2021, program *#KotaMasaDepan* pada tahun 2022 digelar di tiga kota yaitu Gowa, Malang Raya, dan Pekanbaru. Program ini menargetkan menjangkau lebih dari 15.000 UMKM dan berfokus pada digitalisasi penjual pasar tradisional melalui pelatihan dan pendampingan penggunaan teknologi digital. Kondisi pandemi telah memengaruhi perekonomian Indonesia tetapi juga mengubah cara banyak orang berbisnis dan berbelanja secara digital. Secara tidak langsung hal ini telah membuktikan dan membawa kita pada pentingnya pemanfaatan teknologi dalam kehidupan sehari-hari.

Program ini sejalan dengan target Presiden Joko Widodo untuk mengintegrasikan 30 juta UMKM ke dalam digital ekosistem pada tahun 2024, tetapi juga didasarkan pada keyakinan kami bahwa masa depan Indonesia yang hebat terletak pada kota-kota kecil. Melalui program ini akan memperluas upaya akselerasi digitalisasi hingga sertakan lebih banyak lagi UMKM di Indonesia dengan memberi mereka akses ke situs web yang bisa digunakan sebagai alat pembelajaran untuk membangun bisnis digital pada platform yang aman dan andal. Pada akhirnya program akselerasi digital UMKM ini juga diharapkan dapat memiliki dampak yang signifikan terhadap perekonomian, baik secara regional dan secara nasional.

PUBLIC COMPLAINTS [F.24] [GRI 2-26]

PENGADUAN MASYARAKAT [F.24] [GRI 2-26]

EMTEK Group always listens and follows up on all complaints, inputs and criticisms given by stakeholders, including the communities surrounding the operational areas. Although we have implemented comprehensive risk management, we understand the possibility of risks arising from operational activities, EMTEK as the Company's holding is located at SCTV Tower, Senayan City with its operational activities which are significantly not directly connect with the surrounding community.

In 2022, the Company did not receive any complaints from the public. All forms of complaints from the public can be addressed to:

SCTV Tower,
18th Floor, Senayan City
Jl. Asia Afrika Lot 19,
Jakarta 10270, Indonesia
Telephone : +62 21 7278 2066
Fax : +62 21 7278 2194
Web : www.emtek.co.id
Email : wbs@emtek.co.id
LinkedIn : PT Elang Mahkota Teknologi Tbk (EMTEK)

Meanwhile for other publicly listed subsidiaries, information regarding public complaint channels can be seen in the Annual Report or Sustainability Report of each public listed subsidiary.

Grup EMTEK senantiasa mendengarkan dan menindaklanjuti seluruh keluhan, masukan dan kritik yang diberikan oleh pemangku kepentingan, termasuk di dalamnya masyarakat yang berada disekitar wilayah operasional. Meskipun kami telah menerapkan manajemen risiko secara komprehensif, namun demikian kami memahami kemungkinan risiko yang timbul akibat kegiatan operasional, EMTEK sebagai induk Perseroan berkedudukan di SCTV Tower, Senayan City, kegiatan operasionalnya secara signifikan tidak bersentuhan langsung dengan masyarakat sekitar.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima adanya laporan pengaduan dari masyarakat. Segala bentuk pengaduan dari masyarakat dapat ditujukan kepada:

SCTV Tower,
Senayan City, Lt. 18
Jl. Asia Afrika Lot 19,
Jakarta 10270, Indonesia
Telepon : +62 21 7278 2066
Fax : +62 21 7278 2194
Web : www.emtek.co.id
Email : wbs@emtek.co.id
LinkedIn : PT Elang Mahkota Teknologi Tbk (EMTEK)

Sementara itu untuk anak perusahaan terbuka lainnya, keterangan mengenai saluran pengaduan masyarakat dapat dilihat di Laporan Tahunan atau Laporan Keberlanjutan masing-masing anak perusahaan terbuka.

COMMITMENT TO THE BEST SERVICE FOR CONSUMERS [F.17]

KOMITMEN MEMBERIKAN PELAYANAN TERBAIK BAGI KONSUMEN [F.17]



EMTEK Group is strongly committed to equality and/or anti-discrimination in all its policies, work environment and services provided to its customers. We always provide the best, equal and inclusive services to its customers throughout Indonesia. Through its various business lines in the fields of media, health and solutions, the Company provides benefits with all the advantages, convenience oriented to customer satisfaction. The impact and service excellence of products and services in each division can be seen in the 2022 Annual Report of each subsidiary.

Additionally, we disclose information related to products and services openly and clearly to customers so that they understand the benefits and risks involved. The information can be in the form of brochures, official websites and social media managed by EMTEK Group.

Grup EMTEK sangat berkomitmen terhadap kesetaraan dan/atau menerapkan anti diskriminasi di seluruh kebijakannya, di dalam lingkungan kerja maupun pelayanan yang diberikan kepada pelanggannya. Kami senantiasa memberikan pelayanan yang terbaik, setara dan inklusif kepada pelanggannya di seluruh Indonesia. Melalui beragam lini usaha yang dimilikinya di bidang media, kesehatan dan solusi, Perseroan memberikan manfaat dengan segala keunggulan, kemudahan yang berorientasi pada kepuasan pelanggan. Dampak dan keunggulan layanan produk dan jasa di tiap-tiap divisi dapat dilihat di Laporan Tahunan 2022 masing-masing anak perusahaan.

Selain itu kami menyediakan informasi terkait produk dan jasa secara terbuka dan jelas kepada pelanggan agar mereka memahami manfaat dan risiko yang ada di dalamnya. Informasi tersebut dapat berupa brosur, situs web resmi maupun media sosial yang dimiliki oleh Grup EMTEK.

PRODUCT INNOVATION AND DEVELOPMENT [F.26]

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK [F.26]

EMTEK as the holding company that manages subsidiaries engaged in Services (professional, media services, solutions, information technology, connectivity, healthcare, banking activities) and trading, has no substance to product innovation. However, the Company always pays attention to the current climate and industry trends. We evaluate the challenges and opportunities that exist and constantly adapt to the needs of society or customers.

Related to subsidiaries, the innovations and developments that have been carried out include:

EMTEK sebagai induk Perseroan yang mengelola anak perusahaan yang bergerak di bidang Jasa (aktivitas profesional, jasa media, solusi, teknologi informasi, konektivitas, layanan kesehatan, perbankan) dan perdagangan, tidak memiliki substansi terhadap inovasi produk. Namun demikian Perseroan senantiasa memperhatikan iklim dan tren industri yang berjalan. Kami mengevaluasi tantangan dan peluang yang ada dan senantiasa beradaptasi dengan kebutuhan masyarakat atau pelanggan.

Terkait anak perusahaan, inovasi dan pengembangan yang telah dilakukan antara lain:

DOCUMENT MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM (DOMINOS)

DOCUMENT MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM (DOMINOS)

DoMinoS is an internal company system developed by PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME) which is useful for managing documents and information in the EMC Healthcare environment digitally by all employees including company management and medical personnel.

DoMinoS adalah suatu sistem internal perusahaan yang dikembangkan sendiri oleh PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (SAME) yang berguna untuk melakukan pengelolaan dokumen dan informasi di lingkungan EMC Healthcare secara digital oleh seluruh karyawan termasuk pihak manajemen perusahaan dan tenaga medis.



The innovations that SAME has made through the implementation of information management systems and internal documents resulted in The IDX Channel Indonesia Innovation Award 2022 (ICAII 2022) -IDX Channel on 24 August 2022.

Inovasi yang telah SAME lakukan melalui implementasi sistem manajemen informasi dan dokumen internal menghasilkan penghargaan IDX Channel Indonesia Innovation Award 2022 (ICAII 2022) -IDX Channel pada tanggal 24 Agustus 2022.

The advantages from this innovation include:

- Facility for patient data management without having to print documents, thereby reducing paper usage or being environmentally friendly.
- Efficient management of patient data in terms of administrative processes and ease of updating patient profiles without having to have direct contact with patients.
- High-level security to maintain patient's confidential data.

Manfaat yang dirasakan dari inovasi ini di antaranya:

- Memudahkan manajemen data pasien tanpa harus melakukan pencetakan dokumen sehingga mengurangi pemakaian kertas atau ramah lingkungan.
- Pengelolaan data pasien yang efisien dalam hal proses administrasi dan kemudahan *update* profil pasien tanpa harus ada kontak langsung dengan pasien.
- Aplikasi ini memiliki tingkat keamanan untuk menjaga kerahasiaan data pasien.

TRAKCARE TRAKCARE

SAME Tbk also implemented TrakCare which is a digital health service transformation. This innovation provides flexibility, convenience and security in the healthcare information system.

DoMiNos and TrakCare innovations are expected to provide health services in hospitals managed by SAME to be the leading and best in Indonesia.

SAME Tbk juga mengimplementasikan TrakCare yang merupakan sebuah transformasi pelayanan kesehatan secara digital. Inovasi ini memberikan fleksibilitas, kenyamanan dan keamanan dalam sistem informasi perawatan kesehatan.

Inovasi DoMiNos serta TrakCare diharapkan dapat memberikan pelayanan kesehatan di Rumah Sakit yang dikelola SAME menjadi yang terdepan dan terbaik di Indonesia.

CONSUMER PROTECTION AND PRIVACY [GRI 418-1] PERLINDUNGAN DAN PRIVASI KONSUMEN [GRI 418-1]

EMTEK Group is committed to protecting consumers' personal privacy and data where consumers will be notified and given the opportunity via website, email, or mail regarding the use of such data by EMTEK Group. In this case, 'Personal Data' means any personal data that identifies and points to an individual, identified either (a) from such data, or (b) from other data and/or information in our possession or to which we may have access, including data in our records which may be updated at any time.

Confidential Company Information obtained by Employees of the Company shall remain confidential after their employment status ends with the Company.

In establishing relationships with consumers, EMTEK Group has policies as outlined below:

- a. Customer confidentiality assurance following applicable regulations.
- b. In order to maintain the image of EMTEK Group, employees are required to protect all forms of information belonging to customers. For this reason, employees are not entitled to disseminate information before it is known/formally agreed by the parties involved, or based on commitments with other parties that must be kept confidential.
- c. EMTEK Group shall serve customers with a reasonable attitude and try to understand the needs and find alternative solutions to customer problems as well as possible and while taking into account the interests of EMTEK Group.
- d. Time management and efficiency are factors that support quality service.
- e. Principally, EMTEK Group does not approve any gift or acceptance (including offering or requesting) from other parties, including customers, related to the Group's business.

EMTEK is committed to protecting customers or audiences from misuse of their personal data or data leakage in any form. During the reporting period, we did not receive any complaints regarding misuse of customers' or audiences' personal data. Some of the measures we take to ensure the confidentiality of customer data: [GRI 3-3]

Grup EMTEK berkomitmen untuk melindungi privasi pribadi dan data konsumen di mana konsumen akan diberi tahu dan diberi kesempatan lewat situs, email, atau surat mengenai penggunaan data tersebut oleh Grup EMTEK. Dalam hal ini, yang dimaksud dengan 'Data Pribadi' adalah setiap data personal yang mengidentifikasi dan menunjuk pada seseorang, yang teridentifikasi dari (a) dari data tersebut, atau (b) dari data dan/atau informasi lainnya yang kami miliki atau yang mungkin akses terhadapnya kami miliki, termasuk data dalam catatan kami yang dapat diperbaharui setiap saat.

Informasi Rahasia Perseroan yang diperoleh Karyawan Perseroan harus tetap dirahasiakan setelah masa kerjanya di Perseroan berakhir.

Dalam menjalin hubungan dengan konsumen, Grup EMTEK memiliki kebijakan sebagaimana diuraikan di bawah ini:

- a. Menjaga kerahasiaan pelanggan sesuai ketentuan yang berlaku.
- b. Demi menjaga nama baik Grup EMTEK, maka karyawan wajib melindungi segala bentuk informasi milik pelanggan. Untuk itu karyawan tidak berhak menyebarluaskan informasi sebelum diketahui/ disepakati secara formal oleh para pihak yang terlibat, atau yang berdasarkan komitmen dengan pihak lain yang harus dirahasiakan.
- c. Grup EMTEK wajib melayani konsumen dengan sikap wajar dan berusaha memahami kebutuhan serta mencari alternatif solusi atas masalah pelanggan sebaik-baiknya dan dengan tetap memperhatikan kepentingan Grup EMTEK.
- d. Ketepatan dan efisiensi waktu adalah faktor yang mendukung layanan yang berkualitas.
- e. Pada prinsipnya Grup EMTEK tidak menyetujui segala pemberian atau penerimaan (termasuk menawarkan atau meminta) dari pihak lain, termasuk pelanggan, yang berkaitan dengan bisnis Grup.

EMTEK berkomitmen untuk melindungi pelanggan atau penonton dari penyalahgunaan data pribadi mereka atau kebocoran data dalam bentuk apa pun. Selama periode pelaporan, kami tidak menerima pengaduan apapun terkait penyalahgunaan data pribadi pelanggan atau penonton. Beberapa tindakan yang kami lakukan guna memastikan kerahasiaan data pelanggan: [GRI 3-3]

- Regular data security system checks;
- Competency training and development for employees responsible for data processing and security;
- ISO 27001:2013 certified, which is internationally recognized as the standard for mitigating risks to information security (for Vidio.com); and
- Secure system access using Google Single Sign On (SSO) and 2FA (2-factor authentication), resulting in 0 (zero) data breaches.

Similarly, in the healthcare sector, EMC Group Hospital and RSGK Group Hospital are well aware of the importance of patient data security, especially during the digitization of our healthcare system. We are in the process of converting our medical records to Electronic Medical Records (EMR), which will allow us to have a paperless record system in our hospitals. This will reduce the chances of human error and data loss in recording our patient information.

Our network of hospitals uses an integrated Healthcare Information System (HIS) that not only simplifies our business processes, but also protects our systems from malware attacks and data breaches.

The policy on maintaining the confidentiality of customer data can be seen on the Company's website https://www.emtek.co.id/files/Charter/Privacy-and-Data-Information-Protection-Policy_ENG.pdf.

- Pengecekan sistem keamanan data secara berkala;
- Pelatihan kompetensi dan pengembangan bagi karyawan yang bertanggung jawab atas pengolahan dan keamanan data;
- Bersertifikat ISO 27001:2013 yang diakui secara internasional sebagai standar untuk mengelola Risiko terhadap keamanan informasi (untuk Vidio.com); dan
- Keamanan akses sistem dengan menggunakan Google *Single Sign On* (SSO) dan 2FA (otentikasi 2 faktor), menghasilkan 0 (nol) pelanggaran data.

Begitupun halnya di bidang jasa kesehatan, Rumah Sakit Grup EMC dan Rumah Sakit Grup RSGK menyadari betul pentingnya keamanan data pasien, terutama selama digitalisasi sistem perawatan kesehatan kami. Kami sedang dalam proses mengubah rekam medis kami menjadi *Electronic Medical Records* (EMR), yang memungkinkan kami memiliki sistem pencatatan tanpa kertas di rumah sakit kami. Ini akan mengurangi kemungkinan terjadinya *human error* dan kehilangan data dalam pencatatan informasi pasien kami.

Jaringan rumah sakit kami menggunakan *Healthcare Information System* (HIS) terpadu yang tidak hanya menyederhanakan proses bisnis kami, tetapi juga melindungi sistem kami dari serangan *malware* dan pencurian data.

Kebijakan mengenai menjaga kerahasiaan data pelanggan dapat dilihat di situs web Perseroan https://www.emtek.co.id/files/Charter/Privacy-and-Data-Information-Protection-Policy_IND.pdf.

CONSIDERING CONSUMER SAFETY FACTORS [GRI 416-1] [GRI 416-2] [GRI 417-1] [GRI 417-2] [GRI 417-3] [F.27]

MEMPERHATIKAN FAKTOR KEAMANAN KONSUMEN [GRI 416-1] [GRI 416-2] [GRI 417-1] [GRI 417-2] [GRI 417-3][F.27]

In running its business, EMTEK Group always produces quality services and products and always refers to Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection as may be amended from time to time and its implementing regulations. EMTEK Group is committed not to produce, trade and offer prohibited services and products.

All products and services provided to customers have complied with the provisions and regulations required of each EMTEK Group. This is important to protect the interests of consumers. We also provide detailed and transparent information regarding the products and services we provide either through the available website, call center services, or consumers can ask directly regarding the information needed so that consumers know the terms and conditions that apply. This is to avoid the impact of losses for consumers. [GRI 3-3]

Dalam menjalankan usahanya, Grup EMTEK senantiasa menghasilkan jasa dan produk yang berkualitas serta selalu mengacu kepada Undang-Undang No. 8 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen sebagaimana dapat diubah dari waktu ke waktu beserta peraturan pelaksanaannya. Grup EMTEK berkomitmen untuk tidak memproduksi, memperdagangkan, dan menawarkan jasa dan produk yang terlarang.

Seluruh produk dan jasa yang diberikan kepada pelanggan telah memenuhi ketentuan dan peraturan yang diwajibkan terhadap masing Grup EMTEK. Hal ini penting untuk melindungi kepentingan konsumen. Kami juga memberikan informasi detail dan transparan terkait produk dan jasa yang kami berikan baik melalui situs web yang tersedia, layanan *call center*, maupun konsumen dapat bertanya langsung terkait informasi yang dibutuhkan agar konsumen mengetahui syarat dan ketentuan yang berlaku. Hal ini untuk menghindari dampak kerugian bagi konsumen. [GRI 3-3]

PRODUCTS AND SERVICES MANUAL [SASB] SV-ME-270A.3

PANDUAN INFORMASI ATAS PRODUK DAN LAYANAN [SASB] SV-ME-270A.3

Media/Media

One of our services is a free-to-air television channel that can be accessed by anyone, including children and adolescents who are still growing up. Understanding the risks that may arise from watching material or content that is not appropriate for their age, we have standard operating procedures related to viewing guidelines for parents and children to protect especially underage audiences. Among others, we submit all our movies and series to the Indonesian Film Censorship Board (LSF) for evaluation before airing. Age restriction information will be displayed on the screen so that it becomes a guide for parents to guide their children in choosing the content to watch. For content that is considered mature, we will show it at night when children are at their resting or sleeping hours.

For example, on Vidio.com, specifically for adult movies, the 21+ mark will be written, meaning that only those aged 21 years and over can watch the show. Then, when Vidio users want to watch, they need to confirm that they are over 18+ by clicking the 'red' button first to be able to watch it. This is a form of Vidio's concern for media literacy.

Salah satu layanan kami saluran televisi *free-to-air* dapat diakses oleh siapapun juga termasuk anak-anak dan remaja yang masih dalam masa pertumbuhan. Memahami risiko yang mungkin timbul akibat menonton materi atau konten yang tidak sesuai menurut usia mereka, kami memiliki memiliki prosedur operasi standar terkait dengan pedoman tontonan bagi orang tua dan anak-anak untuk melindungi khususnya penonton di bawah umur. Di antaranya, mengirimkan semua film dan serial kami ke Lembaga Sensor Film Indonesia (LSF) untuk kemudian dievaluasi sebelum ditayangkan. Informasi batasan usia akan ditampilkan di layar sehingga menjadi panduan bagi orang tua untuk membimbing anak-anaknya dalam memilih konten yang akan ditonton. Untuk konten konten yang dinilai dewasa, kami akan tayangkan di malam hari di saat anak-anak memasuki jam istirahat atau tidur mereka.

Sebagai contoh di Vidio.com, khusus untuk film dewasa akan ditulis tanda 21+, artinya hanya mereka yang berumur 21 tahun ke atas dapat menyaksikan tayangan tersebut. Kemudian pada saat user Vidio akan menonton, perlu konfirmasi bahwa usia sudah di atas 18+ dengan klik tombol 'merah' terlebih dulu untuk bisa menontonnya. Hal ini merupakan wujud kepedulian Vidio atas *media literacy*.

Health Services/Layanan Kesehatan

Meanwhile, with regard to our subsidiaries engaged in health services (hospitals), we have followed the procedures, provisions and regulations that apply to maintain the security, safety and comfort of customers (patients) including by obtaining accreditation from the Hospital Accreditation Commission (KARS) which is applied in our hospitals, including:

1. Patient Safety Goals (PSC)
2. Access to Hospital and Continuity of Service (ARK)
3. Patient and Family Rights (HPK)
4. Patient Assessment (AP)
5. Patient Care and Treatment (PAP)
6. Anesthesia and Surgical Services (PAB)
7. Pharmaceutical Services and Drug Use (PKPO)
8. Communication and Education Management (MKE)
9. Quality Improvement and Patient Safety (PMKP)
10. Infection Prevention and Control (PPI)
11. Hospital Governance (TKRS)
12. Facility and Safety Management (MFK)
13. Staff Competence and Authority (KKS)
14. Medical Information and Record Management (MIRM)
15. National Program

The following are Hospitals owned by EMTEK Group that have received KARS accreditation: EMC Alam Sutera, EMC Cikarang, EMC Pulomas, EMC Sentul, EMC Tangerang, Grha Kedoya, Grha MM2100 (which is currently transformed into EMC Cibitung Hospital). In addition to KARS

Sementara itu berkaitan dengan anak perusahaan yang bergerak di bidang jasa Kesehatan (rumah sakit), kami telah mengikuti prosedur, ketentuan dan peraturan yang berlaku untuk menjaga keamanan, keselamatan dan kenyamanan pelanggan (pasien) di antaranya dengan diperolehnya akreditasi dari Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS) yang diterapkan di rumah sakit kami, meliputi:

1. Sasaran Keselamatan Pasien (SKP)
2. Akses ke Rumah Sakit dan Kontinuitas Pelayanan (ARK)
3. Hak Pasien dan Keluarga (HPK)
4. Asesmen Pasien (AP)
5. Pelayanan dan Asuhan Pasien (PAP)
6. Pelayanan Anestesi dan Bedah (PAB)
7. Pelayanan Kefarmasian dan Penggunaan Obat (PKPO)
8. Manajemen Komunikasi dan Edukasi (MKE)
9. Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien (PMKP)
10. Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI)
11. Tata Kelola Rumah Sakit (TKRS)
12. Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK)
13. Kompetensi dan Kewenangan Staf (KKS)
14. Manajemen Informasi dan Rekam Medis (MIRM)
15. Program Nasional

Berikut adalah Rumah Sakit yang dimiliki Grup EMTEK yang telah mendapat akreditasi KARS: EMC Alam Sutera, EMC Cikarang, EMC Pulomas, EMC Sentul, EMC Tangerang, Grha Kedoya, Grha MM2100 (yang saat ini berubah menjadi Rumah Sakit EMC Cibitung). Selain akreditasi KARS, Rumah

accreditation, Grha Kedoya Hospital has obtained Gold Seal Accreditation from Joint Commision International (JCI), namely an international hospital quality and service accreditation standard.

In 2022, there were no cases of non-compliance with EMTEK’s products or services that impacted customer health or safety or incidents of non-compliance related to product information, services and marketing communications. [GRI 3-3]

IMPACT ON PRODUCTS/SERVICES [F.28]

DAMPAK ATAS PRODUK/JASA [F.28]

The products and services by the Company have presented many advantages to customers and society, especially providing information, literacy, entertainment, health services, which can improve the quality of life. To summarize in the media sector, the advantages presented by the community, especially during the Covid-19 pandemic, include:

- Helping students from Early Childhood Education (ECE), Elementary School (SD), Junior High School (SMP) to Senior High School (SMA) to learn online through the Vidio application.
- Making it easier for people to watch and enjoy highlighted events such as music concerts and one of them is also a global event, the B20 Summit Indonesia event in Bali.
- Dashboard Dealer Performance
Amidst the transformation of analog broadcasting to digital TV, SCM Group is committed to providing 1.2 million set top boxes, the largest number compared to other TV stations. This shows the great support of EMTEK and its subsidiaries in the media sector in assisting government programs and helping people to enjoy better services.
- EMTEK Group Becomes the Official Broadcaster of FIFA World Cup 2022 as the official broadcasting rights holder of the FIFA World Cup 2022, the Company has provided world-class entertainment that soccer lovers around the world have been waiting for. EMTEK Group is broadcasting the event for free and this show can be watched inclusively by the entire community regardless of the background of the audience. This program is also a form of support from EMTEK Group to advance national football. In addition to the 2022 World Cup, we through Vidio.com become a live broadcast partner in various sports programs including:
 - i) Livoli during the 2022-2029 competition season;
 - ii) U17, National Beach Volleyball Circuit and Junior National Championships 11 and the 2022 season;
 - iii) UEFA Champions League, UEFA Super Cup, UEFA Europa League, UEFA Europa Conference League and UEFA Youth League in the 2022 season; and
 - iv) English Premier League in the 2022-2025 competition season.
- As a means of literacy or education to the public, EMTEK Group in the media sector has aired Public Service Announcements (PSAs) that provide insight to the public. The following are examples of PSAs delivered specifically in handling the Covid-19 pandemic.

Sakit Grha Kedoya telah memperoleh Akreditasi *Gold Seal* dari *Joint Commision International* (JCI), yaitu standar akreditasi mutu dan pelayanan rumah sakit internasional.

Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat insiden ketidakpatuhan terhadap layanan produk atau jasa EMTEK yang berdampak pada kesehatan atau keamanan pelanggan maupun insiden ketidakpatuhan terkait informasi produk, jasa serta terkait komunikasi pemasaran. [GRI 3-3]

Produk dan jasa yang diberikan Perseroan telah memberi banyak manfaat kepada pelanggan dan masyarakat khususnya memberikan informasi, literasi, hiburan, layanan kesehatan, yang dapat meningkatkan kualitas hidup. Secara ringkas khususnya di bidang media manfaat yang telah dirasakan masyarakat terlebih disaat kondisi pandemi Covid-19 antara lain:

- Membantu para pelajar mulai dari jenjang Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD), Sekolah Dasar (SD), Sekolah Menengah Pertama (SMP) hingga Sekolah Menengah Atas (SMA) untuk belajar secara *online* melalui aplikasi Vidio.
- Memudahkan masyarakat untuk menyaksikan dan menikmati acara penting seperti konser musik dan salah satunya juga acara penting dalam skala besar yakni acara B20 Summit Indonesia 2022 di Bali.
- Dashboard Dealer Performance*
Di tengah transformasi penyiaran analog ke TV digital, SCM Grup berkomitmen memberikan *set top box* sebanyak 1,2 juta unit, angka ini adalah terbesar dibandingkan stasiun TV lain. Hal ini menunjukkan dukungan besar EMTEK dan anak perusahaannya di bidang media dalam membantu program pemerintah dan membantu masyarakat untuk dapat menikmati layanan yang lebih baik.
- Grup EMTEK menjadi *Official Broadcaster* FIFA World Cup 2022 sebagai pemegang hak siar resmi FIFA World Cup 2022, Perseroan telah menyuguhkan hiburan kelas dunia dan yang dinanti-nanti pencinta sepak bola di seluruh dunia. Grup EMTEK menayangkan pagelaran tersebut secara gratis dan tontonan ini dapat disaksikan secara inklusif oleh seluruh masyarakat tanpa memandang latar belakang penontonnya. Program ini juga menjadi bentuk dukungan Grup EMTEK untuk memajukan sepak bola nasional. Selain World Cup 2022, kami melalui Vidio.com menjadi *partner* siaran langsung di berbagai program olahraga di antaranya adalah:
 - i) Livoli pada periode musim kompetisi 2022-2029;
 - ii) U17, Sirkuit Voli Pantai Nasional dan Kejuaraan Nasional Junior 11 dan musim 2022;
 - iii) UEFA Champions League, UEFA Super Cup, UEFA Europa League, UEFA Europa Conference League, dan UEFA Youth League pada musim 2022; dan
 - iv) English Premier League pada musim kompetisi 2022-2025.
- Sebagai sarana literasi atau edukasi kepada masyarakat, Grup EMTEK di bidang media telah menayangkan Iklan Layanan Masyarakat (ILM) yang memberi wawasan kepada masyarakat. Berikut adalah contoh ILM yang disampaikan khususnya dalam penanganan pandemi Covid-19.

Campaigns Nama Promo	Airing/day Tayang/Hari	Airing Period Periode Tayang
Public Service Announcement (PSA) “ORANG PINTAR PAKAI MASKER” Iklan Layanan Masyarakat (ILM) ORANG PINTER PAKE MASKER	1x	Jan
Public Service Announcement (PSA) KAMPANYE PAKE MASKER VER PRESENTER Public Service Announcement (PSA) KAMPANYE PAKE MASKER VER PRESENTER	1x	Jan - Mar
Public Service Announcement (PSA) “PENGGALI MAKAM COVID” Iklan Layanan Masyarakat (ILM) PENGGALI MAKAM COVID	1x	Jan
Public Service Announcement (PSA) “SCTV VERSI VAKSIN HALAL” Iklan Layanan Masyarakat (ILM) SCTV VERSI VAKSIN HALAL	5x In-turn Secara Bergantian	Jan - Mei/May
Public Service Announcement (PSA) “SCTV VERSI PENTINGNYA VAKSIN” Iklan Layanan Masyarakat (ILM) SCTV VERSI PENTINGNYA VAKSIN	5x In-turn Secara Bergantian	Jan - Mei/May
Public Service Announcement (PSA) “PRESIDEN JOKO WIDODO SCTV PAKAI MASKER” Iklan Layanan Masyarakat (ILM) PRESIDEN JOKO WIDODO SCTV PAKAI MASKER	2x	Jan - Mei/May
Public Service Announcement (PSA) “EMTEK PEDULI CORONA VERSION LIPUTAN 6” Iklan Layanan Masyarakat (ILM) EMTEK PEDULI CORONA VERSI LIPUTAN 6	1x	Jan - Mar

A SHOW THAT ENCOURAGES SUSTAINABILITY VALUES

TONTONAN YANG MENDORONG NILAI-NILAI KEBERLANJUTAN

Through its subsidiary, PT Screenplay Produksi (Screenplay Productions), we have produced the movie “Sri Asih” as an interesting, entertaining and educational show that promotes values relevant to sustainable development. The movie Sri Asih features a woman as the superhero and is rich in Indonesian culture with a message of women empowerment. In addition to the movie, through other shows provided by Vidio original, we have also provided insights and promoted sustainability values.

Melalui anak usahanya PT Screenplay Produksi (Screenplay Productions), kami telah memproduksi film “Sri Asih” sebagai tontonan menarik, menghibur sekaligus mendidik serta mendorong nilai-nilai yang relevan dengan pembangunan berkelanjutan. Film Sri Asih mengusung wanita sebagai sang *superhero* ini kaya akan budaya Indonesia yang kental dengan pesan *women empowerment*. Selain film tersebut, melalui sajian tontonan lain yang diberikan Vidio original, kami juga telah memberikan wawasan dan mendorong nilai-nilai keberlanjutan.

Program/Content Program/Konten	Values Raised (Relevant to ESG) Nilai yang Diangkat (Relevan dengan ESG)
Dapur Napi	Inclusivity, gender equality and women empowerment. Inklusivitas, kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan.
Can You Hear Me?	Inclusivity, importance of protecting the environment for disaster mitigation. Inklusivitas, pentingnya menjaga lingkungan untuk mitigasi bencana.
Drama Ratu Drama	Women empowerment, inclusivity in the workplace. Pemberdayaan perempuan, inklusivitas di tempat kerja

Health Services/Layanan Kesehatan

One of the significant impacts on health services is our health services in collaboration with the government program Social Security Organizing Agency (BPJS). With this cooperation, we can serve all patients who have limited costs or vulnerable communities to receive health services. This cooperation with BPJS applies to our subsidiaries PT Kedoya Adyaraya Tbk (Grha Hospitals) and PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (EMC Hospitals) with a total of 8 hospitals spread across Greater Jakarta.

Di bidang usaha rumah sakit, salah satu dampak yang signifikan dalam layanan kesehatan Grup EMTEK adalah adanya kerja sama dengan program pemerintah Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS). Dengan kerja sama ini seluruh masyarakat yang memiliki keterbatasan biaya atau masyarakat rentan dapat menerima layanan Kesehatan secara penuh tanpa dibeda-bedakan pelayanannya dengan pasien tanpa menggunakan BPJS. Kerja sama BPJS ini berlaku untuk anak perusahaan kami PT Kedoya Adyaraya Tbk (Grha Hospitals) dan PT Sarana Meditama Metropolitan Tbk (EMC Hospitals) dengan total 8 rumah sakit yang tersebar wilayah JABODETABEK.

RECALLED PRODUCTS [F.29]

PRODUK YANG DITARIK KEMBALI [F.29]

Through legal compliance, Quality Control (QC), as well as ethical norms, there were no products or services provided that were considered to have made mistakes that caused losses or negative impacts on customers throughout 2022.

Melalui kepatuhan terhadap ketentuan dan Peraturan yang berlaku serta memperhatikan aspek *Quality Control* (QC) serta norma etika, sepanjang tahun 2022 tidak ada produk atau layanan yang diberikan yang dinilai melakukan kesalahan sehingga menimbulkan kerugian atau dampak negatif kepada pelanggan.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [F.30]

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN [F.30]

Testimonials from Vidio Customers/Testimoni dari Pelanggan Vidio



Ari Asa
Atambua,
East Nusa Tenggara (NTT)
Atambua,
Nusa Tenggara Timur (NTT)

As someone who lives in one of the poorest provinces in Indonesia, East Nusa Tenggara (NTT), I used to feel left behind when it came to accessing the latest movies and TV shows. But since I started using Vidio, all that has changed. Now, I can watch all my favorite shows and movies without having to drive far to catch a quality broadcast. What I like most about Vidio is that the application is easy to use and free without having to subscribe or pay anything to access it.

Vidio also offers a wide variety of educational content, from documentaries to news. As someone who values lifelong learning, this is a real game-changer for me. I can access educational content that was previously out of reach, and this has opened up new opportunities for me to learn and grow. In short, Vidio has made a tremendous impact in my life. Vidio has given me access to a world of entertainment and education that was previously unavailable to me, and I am grateful for that.

Sebagai orang yang tinggal di salah satu provinsi termiskin di Indonesia, Nusa Tenggara Timur (NTT), saya dulu merasa tertinggal dalam hal mengakses film dan acara TV terbaru. Namun sejak saya mulai menggunakan Vidio, semua itu berubah. Sekarang, saya bisa menonton semua acara dan film favorit saya tanpa harus berkendara jauh untuk dapat menyaksikan siaran yang berkualitas. Yang paling saya sukai dari Vidio adalah aplikasinya yang mudah digunakan dan gratis tanpa harus berlangganan atau membayar apa pun untuk mengaksesnya.

Vidio juga menawarkan berbagai macam konten pendidikan, mulai dari film dokumenter hingga berita. Sebagai seseorang yang menghargai pembelajaran seumur hidup, ini adalah pengubah permainan yang nyata bagi saya. Saya bisa mengakses konten pendidikan yang sebelumnya tidak terjangkau, dan ini telah membuka peluang baru bagi saya untuk belajar dan berkembang. Singkatnya, Vidio telah memberikan dampak yang luar biasa dalam hidup saya. Vidio telah memberi saya akses ke dunia hiburan dan pendidikan yang sebelumnya tidak tersedia bagi saya, dan saya bersyukur untuk itu.

ABOUT THIS REPORT

[GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-4] [GRI 2-5]

TENTANG LAPORAN INI [GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-4] [GRI 2-5]

Reporting Practices

This sustainability report is one of our means of communication to all stakeholders related to the approach, policies and activities that have been carried out by the Company to maintain its business in a sustainable manner. The preparation and disclosure of information in this report is based on the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 and we took the initiative to also use the GRI Standards 2021 guidelines, as well as the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) specifically in the media & entertainment industry. This sustainability report describes the extent to which our business operations have provided positive and negative impacts on all stakeholders including the impact on the environment, as well as the mitigation steps we have taken. This sustainability report also presents the Company's contribution to the Sustainable Development Goals.

Praktik Pelaporan

Laporan keberlanjutan ini merupakan salah satu sarana komunikasi kami kepada seluruh pemangku kepentingan terkait pendekatan, kebijakan dan kegiatan yang telah dijalankan Perseroan guna menjaga bisnisnya secara berkelanjutan. Penyusunan dan pengungkapan informasi dalam laporan ini didasari oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 dan kami berinisiatif juga untuk menggunakan pedoman GRI Standards 2021, serta Sustainability Accounting Standards Board (SASB) khususnya pada industri media & entertainment. Laporan keberlanjutan ini memaparkan sejauh mana operasional bisnis kami telah memberi dampak positif maupun negatif terhadap seluruh pemangku kepentingan termasuk dampak terhadap lingkungan, serta langkah mitigasi yang kami lakukan. Laporan keberlanjutan ini juga menyampaikan kontribusi Perseroan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Every year we publish a Sustainability Report together with the Company's Annual Report. This report discloses the sustainability performance of the Company and its subsidiaries unless otherwise stated for the period 1 January to 31 December 2022.

Setiap tahun sekali kami menerbitkan Laporan Keberlanjutan bersamaan dengan Laporan Tahunan Perseroan. Laporan ini mengungkapkan kinerja keberlanjutan Perseroan beserta dengan anak perusahaan terkecuali dinyatakan lain untuk periode 1 Januari sampai 31 Desember 2022.

Guidelines for Report Quality [GRI 2-14] [G.1]

The highest governance body, in this case the Independent Commissioner, is responsible for reviewing and approving to be directly involved in the process of preparing this report including the determination and approval of relevant stakeholders and material topics. To maintain quality, the presentation of this sustainability report has applied the principles of:

- Accuracy
- Balance
- Clarity
- Comparability
- Completeness
- Sustainability context
- Timeliness
- Verifiability

Pedoman Kualitas Laporan [GRI 2-14] [G.1]

Badan tata kelola tertinggi dalam hal ini Komisaris Independen yang bertanggung jawab untuk meninjau dan menyetujui untuk terlibat langsung dalam proses penyusunan laporan ini termasuk penentuan dan persetujuan siapa saja pemangku kepentingan yang relevan dan topik yang bersifat material. Untuk menjaga kualitas, penyajian laporan keberlanjutan ini telah menerapkan prinsip-prinsip:

- Akurasi
- Keseimbangan
- Kejelasan
- Keterbandingan
- Kelengkapan
- Konteks keberlanjutan
- Ketetapan waktu
- Keterujian

This Sustainability Report has been externally verified by PT TUV Rheinland Indonesia which is an independent party and the Company does not have any affiliation with the external assurance. The use of external assurance is based on the Company's desire to ensure transparency and quality reporting to stakeholders. Meanwhile, the Company's Financial Statements are consolidated reports of all subsidiaries from 1 January to 31 December 2022 which have been audited by public accountants, unless otherwise stated. For detailed information on subsidiaries' sustainability policies and activities that have not been contained in this report, please refer to their respective 2022 Sustainability Reports.

In this report, we will provide a special statement if there is information that we restate or correction of data/information that we presented in the previous report and submit the reasons for the restatements.

Mechanism for Filing Complaints

Contact Us
Questions, suggestions or feedback on this sustainability report can be addressed to: [GRI 2-26]

PT Elang Mahkota Teknologi Tbk
SCTV Tower, Senayan City 18th Floor
Jl. Asia Afrika Lot. 19, Jakarta 10270, Indonesia
Website : www.emtek.co.id
Email : corsec@emtek.co.id
Telephone : (+62 21) 72782066
Fax : (+62 21) 72782194

Laporan Keberlanjutan ini telah diverifikasi oleh pihak eksternal oleh PT TUV Rheinland Indonesia yang merupakan pihak independen dan Perseroan tidak memiliki afiliasi apapun dengan eksternal assurance tersebut. Penggunaan eksternal assurance ini didasari oleh keinginan Perseroan untuk memastikan transparansi dan kualitas pelaporan kepada pemangku kepentingan. Sementara itu Laporan Keuangan Perseroan merupakan laporan konsolidasi seluruh anak perusahaan terhitung 1 Januari sampai 31 Desember 2022 yang telah diaudit oleh akuntan publik, terkecuali yang dinyatakan lain. Untuk informasi detail mengenai kebijakan dan kegiatan keberlanjutan anak perusahaan yang belum tertuang dalam laporan ini, dapat melihat langsung ke Laporan Keberlanjutan 2022 masing-masing perusahaan.

Dalam laporan ini kami akan memberikan keterangan khusus jika terdapat informasi yang kami sajikan kembali atau perbaikan atas data/informasi yang kami sampaikan pada laporan sebelumnya dan menyampaikan alasan adanya sajian kembali tersebut.

Mekanisme untuk Menyampaikan Pengaduan

Hubungi Kami
Pertanyaan, saran, atau umpan balik atas laporan keberlanjutan ini dapat ditujukan kepada: [GRI 2-26]

PT Elang Mahkota Teknologi Tbk
SCTV Tower, Senayan City Lantai 18
Jl. Asia Afrika Lot. 19, Jakarta 10270, Indonesia
Website : www.emtek.co.id
Email : corsec@emtek.co.id
Telepon : (+62 21) 72782066
Fax : (+62 21) 72782194

FEEDBACK SHEET [G.2]
LEMBAR UMPAN BALIK [G.2]

We need feedback from readers to improve quality and meet the expectations of all stakeholders. Therefore, we would like to ask you a few questions regarding this report.

Kami membutuhkan umpan balik dari pembaca untuk meningkatkan kualitas dan memenuhi harapan seluruh pemangku kepentingan. Karena itu kami ingin menanyakan beberapa hal terkait laporan ini.

Question Pertanyaan	Yes Ya	No Tidak
This report has provided a useful information. Laporan ini memberi informasi yang bermanfaat.		
This report is easy to understand. Laporan ini mudah dimengerti.		
This report has encouraged you to contribute to the Company's sustainability performance. Laporan ini telah mendorong saudara untuk berkontribusi dalam kinerja keberlanjutan Perusahaan.		

Please rate how important/interesting the following topics are (scale 1-10)
Berikan penilaian seberapa penting/menarik topik dibawah ini (skala of 1-10)

Economic Performance. Kinerja Ekonomi.	[]
Social Performance. Kinerja Sosial.	[]
Environmental Performance. Kinerja Lingkungan.	[]
Governance. Tata Kelola.	[]

Future development
Pengembangan ke depan

What other material need to be added: Materi apa yang dirasa perlu ditambahkan:	What contribution that the Company needs to improve? Kontribusi apa yang dirasa perlu ditingkatkan Perseroan?	Other advice and feedback: Saran dan masukan lain:
--	--	---

Stakeholder Profile
Profil Pemangku Kepentingan

[] Shareholder/Investor Pemegang Saham/Investor	[] Employee Karyawan	[] Customer Konsumen
[] Community Masyarakat	[] Government Pemerintah	[] Business Partner Mitra bisnis
[] Media Media	[] LSM LSM	[] Others..... Lainnya.....

Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report [G.3]

The Company did not receive any feedback on the previous year's sustainability report.

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya [G.3]

Perseroan tidak menerima umpan balik atas laporan keberlanjutan tahun sebelumnya.

POLICIES AND ACTIVITIES
AS A FORM OF SUPPORT FOR SDGs: [F.25]
KEBIJAKAN DAN KEGIATAN SEBAGAI
BENTUK DUKUNGAN TERHADAP SDGs: [F.25]

Support to SDGs Dukungan terhadap SDGs	Description Deskripsi
	- Assistance to victims of natural disasters (Eruption of Mount Semeru, Floods in Timor-Central-North, Nusa Tenggara East, Earthquake in Cianjur) - Assistance to the impoverished in the form of basic necessities, Health facilities, and infrastructure - Assistance to 73 orphanages throughout Indonesia - Bantuan kepada korban bencana alam. (Erupsi Gunung Semeru, Banjir Timor-Tengah-Utara, Nusa Tenggara Timur, Gempa Bumi Cianjur) - Bantuan kepada warga miskin berupa sembako, fasilitas Kesehatan, dan infrastruktur - Bantuan kepada 73 panti asuhan di seluruh Indonesia
	- Health assistance to the community in the form of 300 free cataract surgeries, blood donations, ambulance equipment assistance, 20 wheelchairs, PCR tests and Covid 19 vaccinations 8 EMTEK Group Hospitals collaborate with BPJS to serve vulnerable communities - Bantuan Kesehatan kepada masyarakat berupa 300 operasi katarak gratis, donor darah, bantuan peralatan ambulans, 20 kursi roda, test PCR dan vaksinasi Covid-19 8 Rumah Sakit Grup EMTEK bekerja sama dengan BPJS untuk melayani masyarakat rentan
	- Provision of 11 scholarships, 200 school bags, literacy in 10 schools, educational infrastructure assistance - Through the educational institution Akademi Televisi Indonesia (ATVI), it has contributed to helping prepare professionals in the field of broadcasting. - Pemberian 11 beasiswa, bantuan 200 tas sekolah, literasi di 10 sekolah, bantuan prasarana pendidikan - Melalui lembaga pendidikan Akademi Televisi Indonesia (ATVI) telah berkontribusi membantu menyiapkan tenaga profesional di bidang penyiaran
	- Gender equality policies in recruitment, remuneration (provision of salary), education and training as well as career paths - Anti-sexual harassment policy in the work environment - Kebijakan kesetaraan gender dalam perekrutan, remunerasi (pemberian gaji), pendidikan dan pelatihan serta jenjang karier - Kebijakan anti pelecehan seksual di lingkungan kerja
	- Installation of water pipes, reservoirs and spring wells in Fohoeka village, Kupang, NTT - Clean sanitation assistance in the form of handing over 10 toilets in Boyolali - Efficient water usage policy at EMTEK office - Instalasi pipa air, reservoir dan sumur mata air di desa Fohoeka, Kupang, NTT - Bantuan sanitasi bersih berupa penyerahan 10 MCK di Boyolali - Kebijakan penggunaan air yang efisien di kantor EMTEK
	- Energy saving policies, especially electricity through the use of LED lights, and efficient electricity usage rules - Use of electric energy vehicles - Kebijakan penghematan energi khususnya listrik melalui penggunaan lampu LED, dan aturan pemakaian listrik yang efisien - Penggunaan kendaraan energi listrik

Support to SDGs Dukungan terhadap SDGs	Description Deskripsi
	- Implementation of wage standards in accordance with labor regulations - OHS implementation creates a safe and healthy work environment, encouraging work productivity - EMTEK Group labor absorption - Employee training program (re-skill and up-skill) - No forced labor and underage workers - Adaptation and technological innovation encourage economic growth - EMTEK together with Bukalapak and Grab carried out the <i>#KotaMasaDepan</i> (Real Collaboration for the Future) program, accelerating the digitization of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) programs in small cities throughout Indonesia. - Penerapan standar upah yang sesuai peraturan ketenagakerjaan - Penerapan K3 menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, mendorong produktivitas kerja - Penyerapan tenaga kerja Grup EMTEK - Program pelatihan karyawan (<i>re-skill and up-skill</i>) - Tidak ada kerja paksa dan pekerja dibawah umur - Adaptasi dan inovasi teknologi mendorong pertumbuhan ekonomi - EMTEK bersama dengan Bukalapak dan Grab melaksanakan program <i>#KotaMasaDepan</i> (Kolaborasi Nyata Untuk Masa Depan), percepatan digitalisasi program Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di kota-kota kecil di seluruh Indonesia
	- ASA bridge infrastructure assistance in 3 areas Rumpin, Bogor, Batu Benawa, South Kalimantan and Busang, East Kalimantan. (A total of 29 bridges have been handed over to the community since 2015) - Assistance in renovating 10 houses, building 20 houses and village halls in NTT - Technology adaptation and innovation. Free Set Top Box (STB) assistance to the community to support the Analog Switch Off (ASO) program - Bantuan infrastruktur jembatan ASA di 3 daerah Rumpin, Bogor, Batu Benawa, Kalimantan Selatan dan Busang , Kalimantan Timur. (Total 29 Jembatan telah diserahkan kepada masyarakat sejak 2015) - Bantuan renovasi 10 rumah, membangun 20 rumah dan balai Desa di NTT - Adaptasi dan inovasi teknologi. Bantuan <i>Set Top Box</i> (STB) gratis kepada masyarakat untuk mendukung program <i>Analog Switch Off</i> (ASO)
	- Social, economic inclusion for all stakeholders, including social assistance that does not see the background of beneficiaries - Cooperation with BPJS for health services for vulnerable communities - Anti-discrimination policy in the work environment. Professional employment of employees with disabilities - Respect for human rights - Inclusion of all employees in the Employment Social Security program - Inklusi sosial, ekonomi bagi seluruh pemangku kepentingan, di antaranya bantuan sosial yang tidak melihat latar belakang penerima manfaat - Kerja sama dengan BPJS untuk pelayanan kesehatan masyarakat rentan - Kebijakan anti diskriminasi di lingkungan kerja. Mempekerjakan karyawan disabilitas secara profesional - Menghormati hak asasi manusia - Penyertaan seluruh karyawan ke dalam program Jaminan Sosial Bidang Ketenagakerjaan
	- Assistance in renovating 10 houses, building 20 decent houses and village halls in NTT - Garbage and waste management in the work environment that is in accordance with the provisions and regulations - Bantuan renovasi 10 rumah, membangun 20 rumah layak dan balai Desa di NTT - Pengelolaan sampah dan limbah di lingkungan kerja yang sesuai dengan ketentuan dan peraturan

Support to SDGs Dukungan terhadap SDGs	Description Deskripsi
	- Use of environmentally friendly materials - Electricity, water, and paper efficiency policies - Optimizing the use of technology in meetings and the like to reduce energy or fuel-intensive travel - Supporting sustainable business by publishing sustainability reports - Supplier selection with sustainability-related requirements - Penggunaan material yang ramah lingkungan - Kebijakan efisiensi listrik, air, dan kertas. - Mengoptimalkan penggunaan teknologi dalam rapat dan sejenisnya untuk mengurangi perjalanan yang membutuhkan energi atau bahan bakar. - Mendukung bisnis yang berkelanjutan dengan menerbitkan laporan keberlanjutan. - Seleksi pemasok dengan syarat-syarat terkait keberlanjutan
	- Energy saving policies especially electricity through the use of LED lights, and efficient electricity usage rules - Use of electric energy vehicles - Construction of Sinemart studio with the concept of "Green Building" - Kebijakan penghematan energi khususnya listrik melalui penggunaan lampu LED, dan aturan pemakaian listrik yang efisien - Penggunaan kendaraan energi listrik - Pembangunan studio Sinemart dengan konsep "Green Building"
	Management and utilization of liquid waste before it is discharged into the surrounding environment Pengelolaan dan pemanfaatan limbah cair sebelum dibuang ke lingkungan sekitar
	- Planting of approximately 10,000 trees in Tanjung Lame, Cilintang, Prepet - Planting 35,000 mangroves on the coast of Sumur Sub-district, Pandeglang Regency - Penanaman kurang lebih 10.000 pohon di Tanjung Lame, Cilintang, Prepet - Penanaman 35.000 mangrove di pesisir Kecamatan Sumur, Kabupaten Pandeglang
	- A work environment of integrity, anti-bribery and corruption - Reject discrimination - Reject sexual harassment or violence - Respect for human rights - Implementation of information disclosure - Lingkungan kerja yang berintegritas, anti suap, dan korupsi. - Menolak diskriminasi - Menolak pelecehan atau kekerasan seksual - Menghormati hak asasi manusia - Penerapan keterbukaan informasi
	Cooperation between PT Tangara Mitrakom and PT Abhimata Citra Abadi with the government of the Republic of Indonesia in assisting Bakti Telkom in building towers to capture communication networks in remote areas Kerja sama anak usaha PT Tangara Mitrakom dan PT Abhimata Citra Abadi dengan pemerintah Republik Indonesia dalam membantu Bakti Telkom membangun tower untuk menangkap jaringan komunikasi di daerah pelosok

LIST OF DISCLOSURES ACCORDING TO THE REGULATION OF FINANCIAL SERVICES AUTHORITY NUMBER 51/POJK.03/2017 CONCERNING THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE FOR FINANCIAL SERVICES INSTITUTIONS, ISSUERS, AND PUBLIC COMPANIES [G.4]

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN, EMITEN, DAN PERUSAHAAN PUBLIK [G.4]

POJK 51 OJK.03/2017	Disclosure Pengungkapan	Page Halaman
A. Sustainability Strategy/Strategi Keberlanjutan		
A.1 Explanation of Sustainability Strategy Penjelasan Strategi Keberlanjutan		4
B. Sustainability Aspect Performance Highlights/Penjelasan Strategi Keberlanjutan		
B.1 Economic Aspect (last 3 years) B.1. Aspek Ekonomi (3 tahun terakhir)	Revenues or sales Pendapatan atau penjualan	8
	Net profits or loss Laba atau rugi bersih	8
	Involving local party who are related to Sustainable Financial business process Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan	8
B.2. Environmental Aspect B.2. Aspek Lingkungan Hidup	Energy usage Penggunaan energi	9
	Reducing emission production Pengurangan emisi yang dihasilkan	9
	Biodiversity preservation Pelestarian keanekaragaman hayati	10
B.3. Social Aspect B.3. Aspek Sosial	Positive and negative impact from the implementation of Sustainable Finance Dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan	11
	Allocated fund for the community Pengeluaran biaya untuk masyarakat	11
C. Company Profile/Profil Perseroan		
C.1	Vision, mission, and sustainability value of the Company Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perseroan	17
C.2	Name, address, phone number, fax number, email, and official website Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimile, email, dan situs resmi	13
C.3	Scale of Business (total assets or assets capitalization, total liabilities, total employees based on gender, position, age, education, and employment status), Share Ownership Percentage (public and government), Operational Area Skala Usaha (total aset atau kapitalisasi aset, total kewajiban, jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan), Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah), Wilayah operasional	19
C.4	Brief explanation on products, services, and business activities Penjelasan singkat produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan	22
C.5	Membership in association Keanggotaan pada asosiasi	29
C.6	Significant changes in the Company, such as the closing or opening of branches, and ownership structure Perubahan Perseroan yang bersifat signifikan misal terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan	28
D. Board of Directors' Explanation/Penjelasan Direksi		
D.1	Policy to response to challenges in fulfilling sustainability strategy Kebijakan untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan	35-41
D.2	Explanation on the Company's response related to the implementation of Sustainable Finance Penjelasan respons Perseroan terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan	35-41
D.3	Target Achievement Strategy Strategi Pencapaian Target	36-42
E. Sustainability Governance/Tata Kelola Keberlanjutan		
E.1	Responsible Person for the implementation of Sustainable Finance Penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan	48
E.2	Competency Development related to Sustainable Finance Pengembangan kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan	51

POJK 51 OJK.03/2017	Disclosure Pengungkapan	Page Halaman
E.3	Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Keberlanjutan	60
E.4	Relationship with the Stakeholders Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	67
E.5	Issues on Sustainable Finance Implementation Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Keberlanjutan	69
F. Sustainability Performance/Kinerja Keberlanjutan		
F.1	Activities to establish sustainability culture Kegiatan membangun budaya keberlanjutan	73
Economic Performance/Kinerja Ekonomi		
F.2	Comparison of Target and Production Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Income and also Profit and Loss Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	75
F.3	Comparison of Targets and Portfolio Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	N/R
Environment Performance/Kinerja Lingkungan Hidup		
Aspek Umum General Aspect	F.4 Environmental Cost Biaya Lingkungan Hidup	80
Aspek Material Material Aspect	F.5 The Use of Environmentally Friendly Materials Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	80
Aspek Energi Energy Aspect	F.6 Amount and Intensity of Energy Used Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	81
	F.7 Efforts and Achievements of Energy Efficiency and The Use of Renewable Energy Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	83
Aspek Air Water Aspect	F.8 The Use of Water Penggunaan Air	83
Biodiversity Aspect Aspek Keanekaragaman Hayati	F.9 Impact of Operational Areas Nearby or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	84
	F.10 Biodiversity Conservation Effort Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	84
Emission Aspect Aspek Emisi	F.11 Amount and Intensity of Emissions Produced Based on Type Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	82
	F.12 Emission Reduction Efforts and Achievements Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	84
Waste and Effluent Aspects Aspek Limbah dan Efluen	F.13 Amount of Waste and Effluent Produced Based on Type Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	85
	F.14 Waste and Effluent Management Mechanism Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	85
	F.15 Spills Occurrence (if any) Tumpahan yang Terjadi (jika ada)	86
Aspects of Complaints Related to the Environment Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup	F.16 Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved. Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.	86
Social Performance/Kinerja Sosial		
F.17	Commitment to Providing Equal Products and/or Services to Consumers Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	113

POJK 51 OJK.03/2017	Disclosure Pengungkapan	Page Halaman
Employment Aspect Aspek Ketenagakerjaan	F.18 Equal Employment Opportunity Kesetaraan Kesempatan Bekerja	87
	F.19 Child Labor and Forced Labor Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	87
	F.20 Regional Minimum Wage Upah Minimum Regional	96
	F.21 Decent and Safe Working Environment Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	97
	F.22 Employee Capabilities Training and Development Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	100
Community Aspect Aspek Masyarakat	F.23 Impact of Operations on Surrounding Communities Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar	103
	F.24 Public Complaint Pengaduan Masyarakat	113
	F.25 Environmental and Social Responsibility Activities (TJSL) Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	124
Sustainable Finance Products and/Services Development Responsibility Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan		
F.26	Innovation and Sustainable Product/Service Development Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan	114
F.27	Products and services regarding the safety for customers Produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan	116
F.28	Product/Service Impact Dampak Produk/Jasa	118
F.29	Total recalled products Jumlah produk yang ditarik kembali	120
F.30	Customer satisfaction survey on products and/or Sustainability Financial Services Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/atau Jasa Keuangan Keberlanjutan	120
G. Others/Lain-lain		
G.1	Written Verification from an Independent Party (if any) Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)	121
G.2	Feedback Sheet Lembar Umpan Balik	123
G.3	Review on Previous Year's Sustainability Report Feedback Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	123
G.4	List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik	127

MEDIA & ENTERTAINMENT SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD
STANDAR AKUNTANSI KEBERLANJUTAN MEDIA & HIBURAN

Topic Topik	Description Deskripsi	Code Kode	Page Halaman
Media Pluralism Pluralisme Media	Percentage representation of gender and racial/ethnic groups for (1) management, (2) professionals, and (3) all other employees Persentase representasi gender dan kelompok ras/etnis untuk (1) manajemen, (2) profesional, dan (3) semua karyawan lainnya	SV-ME-260a.1	19
	Policies and procedures to ensure pluralism in news media content Kebijakan dan prosedur untuk memastikan pluralisme dalam konten media berita	SV-ME-260a.2	53
Journalistic Integrity & Sponsor Identification Integritas Jurnalistik & Identifikasi Sponsor	Total amount of monetary loss as the result of legal proceedings related to defamation or libel Jumlah total kerugian moneter sebagai akibat dari proses hukum yang terkait dengan pencemaran nama baik atau fitnah	SV-ME-270a.1	54
	Revenue from advertising Pendapatan dari iklan	SV-ME-270a.2	28
	Description of the approach to ensuring the journalistic integrity of news programs in relation to: (1) truth, accuracy, objectivity, fairness, and accountability, (2) independence of content and/or transparency of potential bias, and (3) protection of privacy and restriction of harm Deskripsi pendekatan untuk memastikan integritas jurnalistik program berita terkait dengan: (1) kebenaran, akurasi, objektivitas, keadilan, dan akuntabilitas, (2) independensi konten dan/atau transparansi potensi bias, dan (3) perlindungan privasi dan pembatasan bahaya	SV-ME-270a.3	53, 117
Intellectual Property Protection & Media Piracy Perlindungan Kekayaan Intelektual & Pembajakan Media	Description of approach to ensure intellectual property protection Deskripsi pendekatan untuk memastikan perlindungan kekayaan intelektual	SV-ME-520a.1	55
Scale Skala	(1) Number of media receivers and number of (2) households reached by broadcast TV, (3) cable network subscribers, and (4) magazine and newspaper circulation (1) Jumlah penerima media dan jumlah (2) rumah tangga yang dijangkau oleh TV siaran, (3) pelanggan jaringan kabel, dan (4) oplah majalah dan surat kabar	SV-ME-000.A	27
	Total amount of media production and publications produced Jumlah total produksi media dan publikasi yang dihasilkan	SV-ME-000.B	28

GRI CONTENT INDEX INDEKS ISI GRI

GRI Standard/Other Source Standar GRI/Sumber Lain	Disclosure Pengungkapan	Page Halaman
General Disclosures/Pengungkapan Umum		
GRI 2: General Disclosures 2021 GRI 2: Pengungkapan Umum 2021	2-1 Organizational details 2-1 Rincian organisasi	13
	2-2 Entities included in the organisation's sustainability reporting 2-2 Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi	21, 121
	2-3 Reporting period, frequency, and contact point 2-3 Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak	121
	2-4 Restatements of information 2-4 Penyajian kembali informasi	121
	2-5 External assurance 2-5 Jaminan eksternal	121
	2-6 Activities, value chain, and other business relationships 2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya	22
	2-7 Employees 2-7 Karyawan	19, 92
	2-8 Workers who are not employees 2-8 Pekerja yang bukan karyawan	94
	2-9 Governance structure and composition 2-9 Struktur dan komposisi tata kelola	45
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body 2-10 Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi	46
	2-11 Chair of the highest governance body 2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi	46
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts 2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak	48, 67
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts 2-13 Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak	48, 60
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting 2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan	121
	2-15 Conflicts of interest 2-15 Konflik kepentingan	46
	2-16 Communication of critical concerns 2-16 Komunikasi keprihatinan kritis	49, 67
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body 2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi	51
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body 2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi	46
	2-19 Remuneration policies 2-19 Kebijakan remunerasi	47
	2-20 Process to determine remuneration 2-20 Proses penentuan remunerasi	47
	2-21 Annual total compensation ratio 2-21 Rasio kompensasi total tahunan	47
	2-22 Statement on sustainable development strategy 2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan	4
	2-23 Policy commitments 2-23 Komitmen kebijakan	17, 52, 75, 89
	2-24 Embedding policy commitments 2-24 Menanam komitmen kebijakan	52, 73, 76
	2-25 Processes to remediate negative impacts 2-25 Proses untuk memulihkan dampak negatif	57
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns 2-26 Mekanisme untuk mencari saran dan menyampaikan kekhawatiran	57, 58, 113, 122
	2-27 Compliance with laws and regulations 2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan	54, 59, 86
	2-28 Membership associations 2-28 Asosiasi keanggotaan	29
	2-29 Approach to stakeholder engagement 2-29 Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan	67
	2-30 Collective bargaining agreements 2-30 Perjanjian perundingan bersama	87
Material Topics/Topik Material		
GRI 3: Material Topics 202 GRI 3: Topik Material 20211	3-1 Process to determine material topics 3-1 Proses penentuan topik material	66,69
	3-2 List of material topics 3-2 Daftar topik material	69, 71
Economic Performance/Economic Performance		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	74
	201-1 Direct economic value generated and distributed 201-1 Nilai ekonomi langsung dihasilkan dan didistribusikan	74
Market Presence/Kehadiran Pasar		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	96
	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage 202-1 Rasio standar upah tingkat awal berdasarkan jenis kelamin dibandingkan dengan upah minimum lokal	96

GRI Standard/Other Source Standar GRI/Sumber Lain	Disclosure Pengungkapan	Page Halaman
Indirect Economic Impacts/Dampak Ekonomi Tidak Langsung		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan topik material 3-3 Management of material topics	109
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016 GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported 203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan	109
Procurement Practices/Praktik Pengadaan		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	75
GRI 204: Procurement Practices 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers 204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal	75
Anti-corruption/Anti-korupsi		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	57
GRI 205: Anti-corruption 2016 GRI 205: Anti-korupsi 2016	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures 205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi	57
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken 205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil	59
Anti-competitive Behavior/Anti-Persaingan		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	54
GRI 301: Anti-competitive Behavior 2016 GRI 301: Anti-Persaingan 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices 206-1 Langkah-langkah hukum untuk perilaku anti-persaingan, praktik anti-trust dan monopoli	54
Tax/Perpajakan		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	75
GRI 207: Tax 2019 GRI 207: Perpajakan 2019	207-1 Approach to Tax 207-1 Pendekatan terhadap Pajak	75
Energy/Energi		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	78
GRI 302: Energy 2016 GRI 302: Energi 2016	302-1 Energy consumption within the organisation 302-1 Konsumsi energi dalam organisasi	81
Emissions/Emisi		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	82
GRI 305: Emissions 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions 305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	82
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions 305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	82
Employment/Kepegawaian		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	92, 95, 96
GRI 401: Employment 2016 GRI 401: Ketenagakerjaan 2016	401-1 New employee hires and employee turnover 401-1 Perekrutan karyawan baru dan perputaran karyawan	92
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees 401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu	95
	401-3 Parental leave 401-3 Cuti melahirkan	96
Occupational Health and Safety/Kesehatan dan Keselamatan Kerja		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	97
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-1 Occupational health and safety management system 403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja	97
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation 403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden.	98
	403-3 Occupational health services 403-3 Layanan kesehatan kerja	98
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety 403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja	98
	403-5 Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja. 403-5 Worker training on occupational health and safety	98
	403-6 Promotion of worker health 403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja	97
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships 403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis	97
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system 403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja	97
	403-9 Work-related injuries 403-9 Kecelakaan kerja	99

GRI Standard/Other Source Standar GRI/Sumber Lain	Disclosure Pengungkapan	Page Halaman
Training and Education/Pelatihan dan Pendidikan		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	100
GRI 404: Training and Education 2016 GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016	404-1 Average hours of training per year per employee 404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	100
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews 404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan kinerja dan pengembangan karier secara berkala	101
Diversity and Equal Opportunity/Keanekaragaman dan Kesempatan yang Sama		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	91, 96
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016 GRI 405: Keanekaragaman dan Kesetaraan Peluang	405-1 Diversity of governance bodies and employees 405-1 Keragaman badan tata kelola dan karyawan	91
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men 405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki	96
Non-discrimination/Tanpa Diskriminasi		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	88
GRI 406: Non-discrimination 2016 GRI 406: Tanpa Diskriminasi 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken 406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan korektif yang diambil	87
Child Labor/Pekerja anak		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	88
GRI 408: Child Labor 2016 GRI 408: Pekerja Anak 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor 408-1 Operasi dan pemasok yang berisiko tinggi terhadap insiden pekerja anak	87
Forced or Compulsory Labor/Kerja Paksa atau Kerja Wajib		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	88
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016 GRI 409: Kerja Paksa atau Kerja Wajib 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor 409-1 Operasi dan pemasok dengan risiko signifikan untuk insiden kerja paksa atau kerja wajib	87
Local Communities/Masyarakat Sekitar		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	103
GRI 413: Local Communities 2016 GRI 413: Masyarakat Setempat 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs 413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan	103
Supplier Social Assessment/Penilaian Sosial Pemasok		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	75
GRI 414: Supplier Social Assessment GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok	414-1 New suppliers that were screened using social criteria 414-1 Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial	75
Customer Health and Safety/Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	116, 118
GRI 416: Customer Health and Safety 2016 GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories 416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari kategori produk dan jasa	116
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services 416-2 Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa	116
Marketing and Labeling/Pemasaran dan Pelabelan		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	116, 118
GRI 417: Marketing and Labeling 2016 GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling 417-1 Persyaratan untuk informasi dan pelabelan produk dan layanan	116
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling 417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa	116
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications 417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran	116
Customer Privacy/Privasi Pelanggan		
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics 3-3 Pengelolaan topik material	115
GRI 418: Customer Privacy 2016 GRI 418: Privasi Pelanggan 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data 418-1 Pengaduan beralasan mengenai pelanggaran privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan	115

**STATEMENT OF MEMBERS OF THE BOARD
OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS
ON THE RESPONSIBILITY FOR THE SUSTAINABILITY
REPORT 2022 OF PT ELANG MAHKOTA TEKNOLOGI TBK**

We, the undersigned, state that all the information in the Sustainability Report of PT Elang Mahkota Teknologi Tbk for the year 2022 is presented in its entirety and are fully responsible for the correctness of the contents of the Sustainability Report of the Company.

This statement is made in all truthfulness.

Jakarta, 27 April 2023

**Board of Commissioners
Dewan Komisaris**



Eddy Kusnadi Sariaatmadja
President Commissioner
Komisaris Utama



Susanto Suwanto
Commissioner
Komisaris



Stan Maringka
Independent Commissioner
Komisaris Independen



Pandu Patria Sjahrir
Independent Commissioner
Komisaris Independen



Marianna Sutadi
Independent Commissioner
Komisaris Independen

**SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS
DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB
ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN PT ELANG
MAHKOTA TEKNOLOGI TBK TAHUN 2022**

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Elang Mahkota Teknologi Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 April 2023

**Board of Directors
Direksi**



Alvin W. Sariaatmadja
President Director
Direktur Utama



Sutanto Hartono
Vice President Director
Wakil Direktur Utama



Jay Geoffrey Wachter
Director
Direktur



Sutiana Ali
Director
Direktur



Yuslinda Nasution
Director
Direktur



Titi Maria Rusli
Director
Direktur

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT
Sustainability Report PT Elang Mahkota Teknologi Tbk 2022

Statement No: 439/TRID-S02/IV/23

Type: 1

Level: Moderate

PT TUV Rheinland Indonesia is an independent entity with no financial interest in the operation of PT Elang Mahkota Teknologi Tbk (EMTEK or the Company) other than for the purposes of assessment and assurance of this report. PT TUV Rheinland Indonesia does not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for, or in connection with, any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read. **This opinion statement is intended to be used by stakeholders and the management of EMTEK.**

Scope Limitations of the Assurance

The scope of engagement agreed upon with EMTEK includes the following:

1. Evaluation of the report against the consolidated set of GRI Sustainability Reporting Standards 2021 (GRI Standards), especially on the Fourteen material topics identified by EMTEK Management and their stakeholders. The material topics are providing economic benefits to stakeholders, infrastructure assistance, local supplier, running a business with integrity, comply with all regulations including professional code of ethics, both locally and internationally, respect human rights and create an inclusive work environment, inclusivity and non-discrimination, provide a safe and conducive work environment for employees, pay attention to employee welfare, Human Resources training and development, concern for society, providing the best service and products for customers, maintain customer confidentiality data, and environmentally friendly behavior.
2. A Type 1 Moderate Level of Assurance is used to evaluate the nature and extent of EMTEK's adherence to all four AA1000 Accountability Principles (2018), namely **Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact**, using AA1000 Assurance Standard (2008) with the 2018 Addendum.
3. Not to investigate data and information outside the reporting period.
4. The financial data provided by EMTEK has been audited by independent parties and, therefore, presentation of financial data and information in the report is NOT within the scope of assurance.
5. Data regarding occupational health and safety information, emissions, energy and other environmental indicators are included in the scope of the guarantee with which we have ensured their existence.

Opinion Statement

This report is assured by the sustainability report assurers' team in accordance with AA1000AS (2008) Principles with 2018 Addendum, AA1000AP (2008) Principles, and GRI Standards 2021, Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Form and Content of Annual Report of Issuers or Public Companies (SEOJK 16), Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institution, Listed, and Public Company (POJK 51), and Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Media & Entertainment Standard. Based on the information and explanations provided, we have received sufficient evidence to conclude that the EMTEK Sustainability Report 2022 provides a fair and balanced representation of EMTEK's sustainability performance during 2022. The GRI Standards – in accordance has been applied and prepared in this Report. Based on the outcome of all the investigations conducted by our team according to our procedures, we conclude that the 2022 data presented by EMTEK for all the performance indicators related to the material topics are reasonably represented and nothing has come to our attention that would cause us to believe that EMTEK has not presented accurate and reliable data.

Methodology

We conducted the assurance in accordance with the following assurance procedures and activities:

- A top-level review of issues raised by external parties that could be relevant to EMTEK's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- Discussion with EMTEK senior executives on EMTEK's approach to stakeholder engagement.
- Interviews with staff involved in sustainability management, report preparation and provision of report information.
- Review of key organizational developments.
- Review of supporting evidence for assertions made in the reports.
- Evaluate the adherence of report content, disclosure and presentation against the standard principles, and indicators of AA1000AS (2008) with 2018 Addendum, AA1000AP (2018), GRI Standards 2021, Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Form and Content of Annual Report of Issuers or Public Companies (SEOJK 16), Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institution, Listed, and Public Company (POJK 51), and Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Media & Entertainment Standard.

Findings and Conclusions

The detailed review against AA1000AP (2018) for Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact and the GRI Standards is presented below:

Inclusivity

This report has reflected EMTEK's continued commitment to its stakeholders, as engagement and participation of stakeholders has been conducted, and an accountable and strategic response to sustainability has been achieved. This report covers stakeholder issues together with fair reporting and disclosures of material topics and information. In our professional opinion, the report covers EMTEK's application of inclusivity principles.

Materiality

EMTEK presents sustainability information that describes the sustainability context as a holding company that manages subsidiaries engaging in Service Company (professional activities, media, information technology, solution, connectivity, healthcare, banking services) and Trade through Subsidiaries. These data enable EMTEK's stakeholders to make informed judgments about the company's management and performance. In our professional opinion, the report covers the organization's material issues by using EMTEK's materiality matrix and boundary mapping.

Responsiveness

EMTEK has implemented the management practice to respond to the expectations and concerns of its stakeholders. It includes communication on stakeholder expectations and different feedback mechanisms to external and internal stakeholders. In our professional opinion, the report covers EMTEK's responsiveness to issues. Our inputs for the improvement of the report were adopted by EMTEK before the issue of this opinion statement.

Impact

EMTEK has made steps to identify, measure, monitor, and be accountable for how their actions affect their broader ecosystems including Environmental, Economic and Social aspects. In our professional opinion, the report covers EMTEK's impacts on the broader ecosystems. Our improvement report inputs have been adopted by EMTEK before the issue of this opinion statement.

In Accordance with GRI Standards 2021

The Report follows the GRI Standards 2021 where all disclosures of each material topic are presented and discussed in the Report. The management approach disclosure for each material topic in general is fairly disclosed.

GRI Standards Principles

The Management has applied the Principles for Defining Report Content (stakeholder inclusiveness, sustainability context, materiality, and completeness) and the Principles for Defining Report Quality (balance, comparability, accuracy, timeliness, clarity, and reliability). Supporting documents were adequately presented during the assurance work. When applicable, the report presents data and information clarification that is undisclosable due to Management discretion or system and data administration issues.

Energy and Emission Assessment

The energy and emission calculation presented in the report is computed based on the methodology chosen by EMTEK. In our professional opinion, the calculation is fairly disclosed with total emission in Scope 1: 10.8 ton CO₂eq and Scope 2: 290.9 ton CO₂eq; total emission intensity of Scope 1 and Scope 2: 4.19 ton CO₂eq/employee with a total of 72 EMTEK Holding employees as of 31 December 2022 and related to energy intensity: 18.88 GJ/employee.

Statement of Responsibility of the Management of PT Elang Mahkota Teknologi Tbk

The Management of EMTEK has sole responsibility for preparing and presenting the Subject Matter in accordance with GRI Standards and preparing the Report in adherence to the AA1000AP (2018) Principles. EMTEK's responsibilities also include maintaining effective internal controls over the information and data, resulting in the preparation of the Subject Matter in a way that is free from material misstatements.

Statement of Responsibility, Competency, Independency, and Impartiality of Assurer

Our responsibility is to plan and perform our work to obtain assurance statement over whether the Subject Matter has been prepared in accordance with the GRI Standard and reporting to EMTEK in the form of an independent assurance conclusion, based on the work performed and the evidence obtained.

PT TUV Rheinland Indonesia is an independent professional services company that specializes in quality, environmental, health, safety, and social accountability with over 25 years of history. As part of the Assurer Team, the experts must understand the principles and standards of AA1000 Accountability, and also have experience in writing and reviewing sustainability reports and integrated reports.

PT TUV Rheinland Indonesia operates a certified Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015, and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

PT TUV Rheinland Indonesia has implemented a Code of Ethics which meets the requirements of the International Federation of Inspections Agencies (IFIA) across its business which ensures that all our staff maintains integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality, professional behavior and high ethical standards in their day-to-day business activities.

Our assurer team does not have any involvement in projects with PT Elang Mahkota Teknologi, Tbk outside those of an independent assurance scope and we do not consider there to be a conflict between the other services provided by PT TUV Rheinland Indonesia and that of our assurer team.

For and on behalf of PT TUV Rheinland Indonesia
Jakarta, 14 April 2023


Nyoman Susila
President Director

PERNYATAAN PENDAPAT JAMINAN INDEPENDEN
Laporan Keberlanjutan PT Elang Mahkota Teknologi Tbk 2022
No: 460/TRID-S02/IV/23
Tipe: 1
Level: Sedang

PT TUV Rheinland Indonesia adalah entitas independen yang tidak memiliki kepentingan keuangan dalam pengoperasian PT Elang Mahkota Teknologi Tbk (EMTEK atau Perseroan) selain untuk tujuan penilaian dan jaminan laporan ini. PT TUV Rheinland Indonesia, dalam memberikan pernyataan pendapat penjaminan independen ini, tidak menerima atau memikul tanggung jawab (hukum atau lainnya) atau menerima tanggung jawab atas, atau sehubungan dengan, tujuan lain yang dapat digunakan, atau kepada siapa pun yang dengannya pernyataan pendapat asuransi independen dapat dibacakan. **Pernyataan pendapat ini dimaksudkan untuk digunakan oleh pemangku kepentingan dan manajemen EMTEK.**

Ruang Lingkup Batasan Jaminan

Ruang lingkup perjanjian yang disepakati dengan EMTEK meliputi:

1. Evaluasi laporan terhadap serangkaian Standar Pelaporan Keberlanjutan GRI 2021 (Standar GRI) yang terkonsolidasi, terutama pada empat belas topik material kami yang diidentifikasi oleh Manajemen EMTEK dan pemangku kepentingan mereka. Topik-topik material memberikan manfaat ekonomi kepada para pemangku kepentingan, bantuan infrastruktur, pemasok lokal, mengembangkan bisnis yang berintegritas, mematuhi semua peraturan termasuk kode etik profesi, baik lokal maupun internasional, penghormatan kepada hak asasi manusia dan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, kesamaan kesempatan dan non-diskriminasi, menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif bagi karyawan, memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan, pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (SDM), kepedulian terhadap masyarakat, memberikan layanan dan produk terbaik bagi pelanggan, menjaga kerahasiaan data pelanggan, dan berperilaku ramah terhadap lingkungan.
2. Tingkat Penjaminan Moderat Tipe 1 digunakan untuk mengevaluasi sifat dan tingkat kepatuhan EMTEK terhadap keempat Prinsip Akuntabilitas AA1000 (2018), yaitu **Inklusivitas, Materialitas, Daya Tanggap, dan Dampak**, dengan menggunakan Standar Jaminan AA1000 (2008) dengan Addendum 2018.
3. Tidak menyelidiki data dan informasi di luar periode pelaporan.
4. Data keuangan yang disediakan oleh EMTEK telah diaudit oleh pihak independen dan, oleh karena itu, penyajian data dan informasi keuangan dalam laporan TIDAK termasuk dalam ruang lingkup jaminan.
5. Data mengenai informasi kesehatan dan keselamatan kerja, emisi, energi, dan indikator lingkungan lainnya termasuk dalam ruang lingkup jaminan yang

dengannya kami telah memastikan keberadaannya.

Pernyataan Opini

Laporan ini dijamin oleh tim penjamin laporan keberlanjutan sesuai dengan Prinsip AA1000AS (2008) dengan Addendum 2018, Prinsip AA1000AP (2008), dan Standar GRI 2021, Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik (SEOJK 16), Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK 51), dan Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Media & Entertainment Standard. Berdasarkan informasi dan penjelasan yang diberikan, kami telah menerima bukti yang cukup untuk menyimpulkan bahwa Laporan Keberlanjutan EMTEK 2022 memberikan representasi yang wajar dan seimbang dari kinerja keberlanjutan EMTEK selama tahun 2022. Standar GRI 2021 telah diterapkan dan disiapkan dalam Laporan ini. Berdasarkan hasil dari semua investigasi yang dilakukan oleh tim kami sesuai dengan prosedur kami, kami menyimpulkan bahwa data 2022 yang disajikan oleh EMTEK untuk semua indikator kinerja yang terkait dengan topik material cukup mewakili dan tidak ada yang menjadi perhatian kami yang akan membuat kami percaya bahwa EMTEK belum menyajikan data yang akurat dan andal.

Metodologi

Kami melakukan penjaminan sesuai dengan prosedur dan kegiatan penjaminan berikut:

- Tinjauan tingkat tinggi terhadap masalah yang diangkat oleh pihak eksternal yang mungkin relevan dengan kebijakan EMTEK untuk memberikan pemeriksaan kesesuaian pernyataan yang dibuat dalam laporan.
- Diskusi dengan eksekutif senior EMTEK tentang pendekatan EMTEK terhadap keterlibatan pemangku kepentingan.
- Wawancara dengan staf yang terlibat dalam manajemen keberlanjutan, penyusunan laporan dan penyediaan informasi laporan.
- Tinjauan perkembangan organisasi utama.
- Peninjauan bukti pendukung untuk pernyataan yang dibuat dalam laporan.
- Mengevaluasi kepatuhan isi laporan, pengungkapan dan penyajian terhadap prinsip-prinsip standar, dan indikator AA1000AS (2008) dengan Addendum 2018, AA1000AP (2018), Standar GRI 2021, Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik (SEOJK 16), Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Tercatat, dan Perusahaan Publik (POJK 51), dan Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Media & Entertainment Standard.

Temuan dan Kesimpulan

Tinjauan terperinci terhadap AA1000AP (2018) untuk Inklusivitas, Materialitas, Daya Tanggap dan Dampak dan Standar GRI disajikan di bawah ini:

Inklusivitas

Laporan ini telah mencerminkan komitmen berkelanjutan EMTEK kepada para pemangku kepentingannya, karena keterlibatan dan partisipasi pemangku kepentingan telah dilakukan, dan respons yang akuntabel dan strategis terhadap keberlanjutan telah tercapai. Laporan ini mencakup isu-isu pemangku kepentingan bersama dengan pelaporan yang wajar dan pengungkapan topik dan informasi material. Menurut pendapat profesional kami, laporan ini mencakup penerapan prinsip-prinsip inklusivitas EMTEK.

Materialitas

EMTEK menyajikan informasi keberlanjutan yang menggambarkan konteks keberlanjutan sebagai perusahaan induk yang mengelola anak perusahaan yang bergerak di bidang Perusahaan Jasa (kegiatan profesional, media, teknologi informasi, solusi, konektivitas, perawatan kesehatan, layanan perbankan) dan Perdagangan melalui Anak Perusahaan. Data ini memungkinkan pemangku kepentingan EMTEK untuk membuat penilaian berdasarkan informasi tentang manajemen dan kinerja perusahaan. Menurut pendapat profesional kami, laporan ini mencakup masalah material organisasi dengan menggunakan matriks materialitas dan pemetaan batas EMTEK.

Daya Tanggap (*Responsiveness*)

EMTEK telah menerapkan praktik manajemen untuk menanggapi harapan dan kekhawatiran para pemangku kepentingannya. Langkah ini termasuk mengkomunikasikan harapan pemangku kepentingan dan mekanisme umpan balik yang berbeda kepada pemangku kepentingan eksternal dan internal. Menurut pendapat profesional kami, laporan ini mencakup daya tanggap EMTEK terhadap berbagai masalah. Masukan kami untuk perbaikan laporan dilaksanakan oleh EMTEK sebelum penerbitan pernyataan opini ini.

Dampak

EMTEK telah membuat langkah-langkah untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan bertanggung jawab atas bagaimana tindakan mereka mempengaruhi ekosistem mereka yang lebih luas termasuk aspek Lingkungan, Ekonomi dan Sosial. Menurut pendapat profesional kami, laporan ini mencakup dampak EMTEK terhadap ekosistem yang lebih luas. Masukan laporan perbaikan kami telah dilaksanakan oleh EMTEK sebelum dikeluarkannya pernyataan pendapat ini.

Sesuai dengan Standar GRI

Laporan ini mengikuti Standar GRI 2021 di mana semua pengungkapan setiap topik material disajikan dan dibahas dalam Laporan. Pengungkapan pendekatan manajemen untuk setiap topik material secara umum diungkapkan secara berimbang.

Prinsip Standar GRI

Manajemen telah menerapkan Prinsip Penentuan Isi Laporan (inklusivitas pemangku kepentingan, konteks keberlanjutan, materialitas, dan kelengkapan) dan Prinsip Penentuan Kualitas Laporan (keseimbangan, komparabilitas, akurasi, ketepatan waktu, kejelasan, dan keandalan). Dokumen pendukung disajikan secara memadai selama pekerjaan penjaminan. Jika berlaku, laporan ini menyajikan klarifikasi data dan informasi yang tidak dapat diungkapkan karena kebijakan manajemen atau masalah sistem dan administrasi data.

Penilaian Energi dan Emisi

Perhitungan energi dan emisi yang disajikan dalam laporan dihitung berdasarkan metodologi yang dipilih oleh EMTEK. Menurut pendapat profesional kami, perhitungan tersebut diungkapkan secara wajar dengan total emisi dalam Lingkup 1: 10,8 ton CO₂eq dan Lingkup 2: 290,9 ton CO₂eq; total intensitas emisi Scope 1 dan Scope 2: 4,19 ton CO₂eq/karyawan dengan total 72 karyawan EMTEK Holding per 31 Desember 2022 dan terkait intensitas energi: 18,88 GJ/karyawan.

Pernyataan Tanggung Jawab Manajemen PT Elang Mahkota Teknologi Tbk

Manajemen EMTEK memiliki tanggung jawab penuh untuk mempersiapkan dan menyajikan Materi sesuai dengan Standar GRI dan menyiapkan Laporan sesuai dengan Prinsip AA1000AP (2018). Tanggung jawab EMTEK juga termasuk mempertahankan pengendalian internal yang efektif atas informasi dan data, yang menghasilkan persiapan Materi Pelaporan dengan cara yang bebas dari salah saji material.

Pernyataan Tanggung Jawab, Kompetensi, Independensi, dan Imparsialitas Penjamin Tanggung jawab kami adalah merencanakan dan melaksanakan pekerjaan kami untuk mendapatkan pernyataan keyakinan atas apakah Pokok Permasalahan telah disusun sesuai dengan Standar GRI dan melaporkan kepada EMTEK dalam bentuk kesimpulan jaminan independen, berdasarkan pekerjaan yang dilakukan dan bukti yang diperoleh.

PT TUV Rheinland Indonesia adalah perusahaan jasa profesional independen yang mengkhususkan diri dalam kualitas, lingkungan, kesehatan, keselamatan, dan akuntabilitas sosial dengan sejarah lebih dari 25 tahun. Sebagai bagian dari Tim Assurer, para ahli harus memahami prinsip dan standar Akuntabilitas AA1000, dan juga memiliki pengalaman dalam menulis dan meninjau laporan keberlanjutan dan

laporan terintegrasi.

PT TUV Rheinland Indonesia menerapkan Sistem Manajemen Mutu tersertifikasi yang sesuai dengan persyaratan ISO 9001: 2015, dan karenanya menjaga sistem kontrol kualitas yang komprehensif termasuk kebijakan dan prosedur terdokumentasi mengenai kepatuhan terhadap persyaratan etika, standar profesional dan persyaratan hukum dan peraturan yang berlaku.

PT TUV Rheinland Indonesia telah menerapkan Kode Etik yang memenuhi persyaratan Federasi Internasional Lembaga Inspeksi (IFIA) di seluruh bisnisnya yang memastikan bahwa semua staf kami menjaga integritas, objektivitas, kompetensi profesional dan kehati-hatian, kerahasiaan, perilaku profesional dan standar etika yang tinggi dalam kegiatan bisnis sehari-hari mereka.

Tim penjamin kami tidak memiliki keterlibatan dalam proyek-proyek dengan PT Elang Mahkota Teknologi Tbk di luar lingkup penjaminan independen dan kami tidak menganggap ada konflik antara layanan lain yang disediakan oleh PT TUV Rheinland Indonesia dan tim penjamin kami.

Untuk dan atas nama PT TUV Rheinland Indonesia

Jakarta, 27 April 2023


Nyoman Susila
Direktur Utama



Emtek



**FIFA WORLD CUP
Qatar 2022**

OFFICIAL BROADCASTER

2022

Sustainability Report
Laporan Keberlanjutan

PT Elang Mahkota Teknologi Tbk

SCTV Tower, 18th Floor, Senayan City
Jl. Asia Afrika Lot 19
Jakarta 10270, Indonesia
Tel : +62 21 7278 2066
Fax : +62 21 7278 2194

corsec@emtek.co.id